

TRANSITION IN **ACTION**

Powering Progress
for a Sustainable Future



We are Committed to Delivering Renewable Energy
that Empowers Progress Across the Region

เรามุ่งมั่นทำภารกิจนี้อย่างเต็มที่ เพื่อให้ “ไฟฟ้าสะอาด” ของเรา
ขับเคลื่อนโลกให้ก้าวสู่อนาคตพลังงานที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

From *Vision* to *Action*, a Decade of Progress

จากวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่น...
กว่าทศวรรษแห่งการผลิตพลังงานหมุนเวียน

ที่ CKPower เราไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการพลังงานในวันนี้
แต่กำลังสร้างอนาคตที่มั่นคงด้วยรากฐานความยั่งยืน
สร้างสรรคพลังงาน “ไฟฟ้าสะอาด” ที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคต
เราเชื่อว่าอนาคตของพลังงานสะอาดเริ่มต้นที่นี่ และความมุ่งมั่นของเรา
จะช่วยสร้างโลกที่สะอาดและยั่งยืนสำหรับคนรุ่นต่อไป

ก้าวสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2567 เราปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง 0.91% ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,606.55 tCO₂e

93% ของกำลังการผลิตไฟฟ้า
ของ CKPower มาจากพลังงานหมุนเวียน

ขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานสะอาด
ด้วย Sustainability DNA

CKPower ยกระดับการดำเนินงานด้วย Sustainability DNA
ที่ฝังลึกในองค์กร พร้อมขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง
การได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ระดับ AAA ตอกย้ำความมุ่งมั่นของเรา
ในการพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความยั่งยืน ที่สามารถต่อยอดนวัตกรรม
เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการเติบโตของธุรกิจอย่างแท้จริง

หน่วยงาน CKP Exploration

ทีมวิศวกรรุ่นใหม่และผู้บริหารจากหลากหลายหน่วยงาน
ริเริ่มนวัตกรรมพลังงาน ค้นหาโอกาสธุรกิจใหม่ และ
กำหนดกลยุทธ์อนาคต เพื่อขับเคลื่อน CKPower
ให้ก้าวทันทุกความท้าทายและโอกาสจากกระแสโลก

93% ของไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

Human, the Ultimate Driving Force

คน คือ พลังงานที่แท้จริงในการขับเคลื่อน

CKPower พลิกผันให้บุคลากรและชุมชน
ก้าวขึ้นมาเป็นแนวหน้าของการปฏิวัติพลังงานอย่างยั่งยืน
ผ่านโซลูชันพลังงานสะอาดและนวัตกรรมใหม่ ๆ

ความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมภายในองค์กร

เรามีศักยภาพและความพร้อมเพื่อเติบโต
ในฐานะผู้บุกเบิก การผลิตกระแสไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียนของภูมิภาค
ความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและโดดเด่น
ทั้งงานออกแบบ งานวิศวกรรม การดำเนินงาน
และการบำรุงรักษา ทำให้เราอยู่ในแนวหน้า
ของอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน

ศูนย์วิศวกรรมศาสตร์และอุทกวิทยา

พัฒนาเทคโนโลยี CKP Forecasting System ที่ยกระดับความแม่นยำ
และเพิ่มประสิทธิภาพในการพยากรณ์ด้านอุตุ-อุทกวิทยาสำหรับ
โรงไฟฟ้าพลังน้ำของเรา (Hydrometeorological Forecasting System)
พร้อมระบบบริหารจัดการข้อมูลแบบเรียลไทม์ และแผนขยายแบบจำลอง
สู่โครงการอื่น ๆ ในอนาคต ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด

หน่วยงานสิ่งแวดล้อมและ ความหลากหลายทางชีวภาพ

เรามุ่งมั่นศึกษาและพัฒนานวัตกรรมเพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและปกป้องระบบนิเวศ
พร้อมส่งเสริมแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและการรักษาธรรมชาติให้ยั่งยืน

Clean Electricity, Bright Future

พลังงานสะอาด อนาคตที่ยั่งยืน

CKPower มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรและสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
เพื่อการเป็น “เพื่อนบ้านที่ดี” ผ่านโครงการพลังงานหมุนเวียนของบริษัท
เราเชื่อว่าพลังงานสะอาดจะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก
ตั้งแต่วันนี้และต่อไปในอนาคต

สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

เด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้
ด้านการปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

สะสมรวม 4,377 คน

เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ด้านการศึกษาและสร้างคุณค่าให้กับ
สังคมและระบบนิเวศ

สะสมรวม 9,513 คน

เป้าหมายปี 2569

ขยายโอกาสการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนสู่ชุมชน
สะสมรวม 150,000 วัตต์

เสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน เพิ่มความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน
กว่า 20,000 คน

ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่อนุรักษ์กว่า 80 ไร่ พร้อมเพิ่มองค์ความรู้ให้ชุมชน 10,000 คน
สร้างโอกาส สร้างรายได้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ 3 รายการ เสริมรายได้สะสม 1,300,000 บาท

CKPower เชื่อมั่นว่า พลังงานสะอาด คือกุญแจสำคัญ
ในการยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
และขับเคลื่อนความยั่งยืนให้กับสังคมและโลกใบนี้

Partnerships for **Tomorrow**

พันธมิตรสู่วันพรุ่งนี้

ร่วมสร้างอนาคตไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาลที่โปร่งใส
เรามุ่งมั่นสร้าง “พันธมิตรที่ยั่งยืน” เพื่อร่วมกันพัฒนานวัตกรรม
และเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เสริมความยืดหยุ่นทางธุรกิจ
ขยายฐานลูกค้า และเพิ่มขีดความสามารถเชิงกลยุทธ์
เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

สร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์

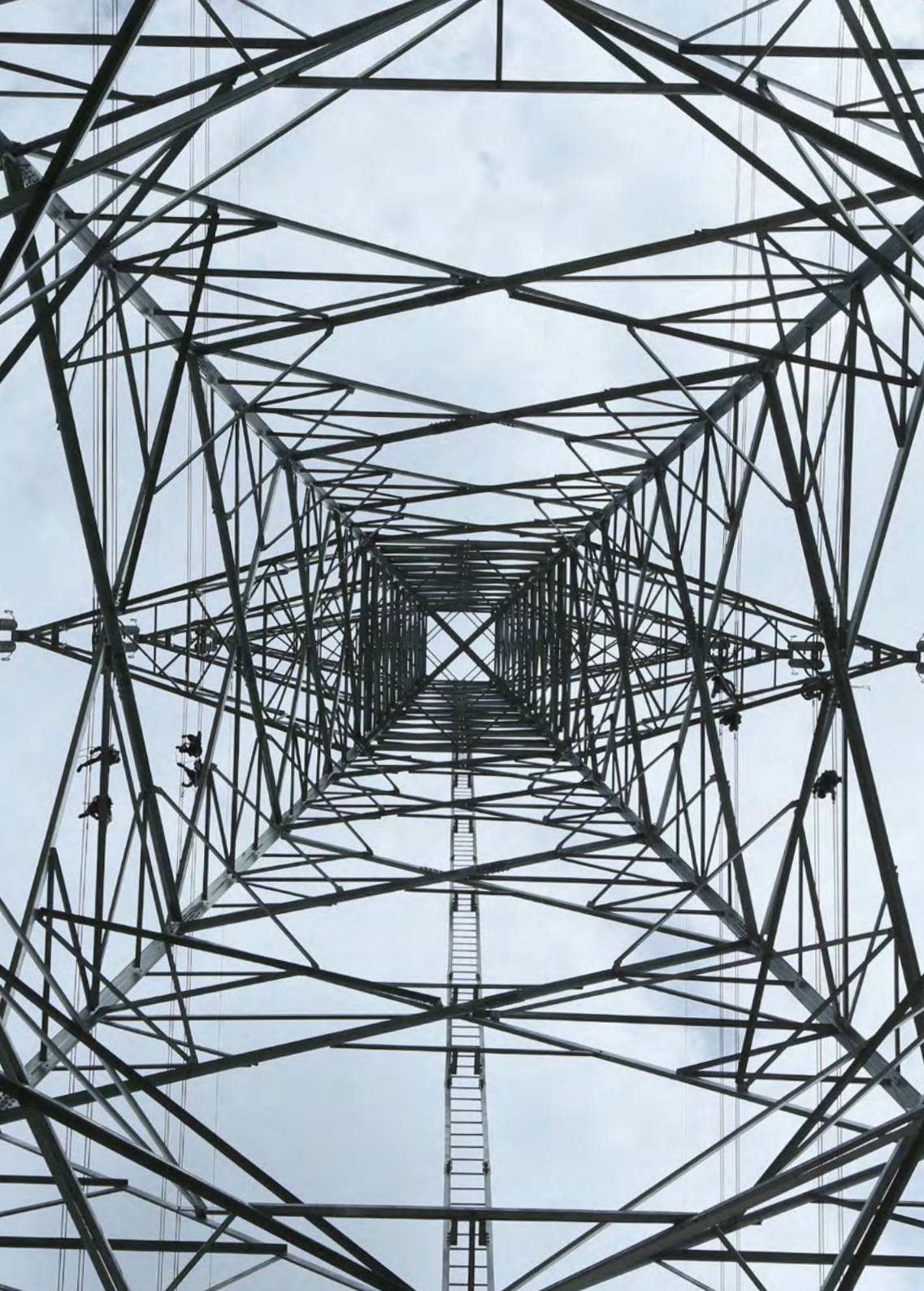
เราศึกษาโอกาสในการพัฒนาโครงการผลิตไฮโดรเจน
โดยมีการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับบริษัทชั้นนำในไทยและต่างประเทศ

เราส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในตลาด REC
(Renewable Energy Certificates) ตั้งแต่นั้นปี 2565
จนถึงปัจจุบัน **39,660.46 RECs** ให้กับภาคธุรกิจ
เพื่อช่วยลดก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

เราเชื่อมั่นว่า ความร่วมมือที่แข็งแกร่ง คือกุญแจสำคัญ
ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของทุกคน

Powering Progress
towards a Clean Energy Future

เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตพลังงานสะอาด
ขับเคลื่อนไปข้างหน้าเพื่อโลกที่ยั่งยืน



วิสัยทัศน์

»

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

«

พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง
และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง
กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

สารบัญ

▪ สารจากกรรมการผู้จัดการ	10
▪ เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	12
▪ เสี่ยงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้เสีย	15
▪ จากวิสัยทัศน์สู่การลงมือปฏิบัติ	17
▪ ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567	20
ไฟฟ้าสะอาด - สิ่งแวดล้อม	
เพื่อนบ้านที่ดี - สังคม	21
พันธมิตรที่ยั่งยืน - บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	22
▪ รางวัลแห่งความสำเร็จ	23

รู้จัก ซีเค พาวเวอร์

▪ นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	28
▪ กลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน	30
▪ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	33
▪ แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	45
▪ การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	46
และการเข้าร่วมข้อตกลงโลกของสหประชาชาติ	
▪ เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์	48

ไฟฟ้าสะอาด

▪ การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	52
▪ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	65
▪ ความหลากหลายทางชีวภาพ	79

เพื่อนบ้านที่ดี

▪ การดูแลชุมชนและสังคม	88
▪ การเคารพสิทธิมนุษยชน	106
▪ การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	113
▪ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	128

พันธมิตรที่ยั่งยืน

▪ การกำกับดูแลกิจการที่ดี	139
▪ การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูล	149
▪ ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ	159
▪ ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต	163
▪ การจัดการนวัตกรรม	171
▪ การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า	179
▪ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	188

51

ตารางผลการดำเนินงาน

▪ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	199
▪ ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	208
▪ ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร	210
▪ ผลการดำเนินงานความมั่นคงด้านประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า	224

87

GRI Content Index

▪ General Disclosures	227
▪ Material Topics	232

138

รายงานความเชื่อมั่นจากหน่วยงานอิสระ

▪ รายงานความเชื่อมั่นจากหน่วยงานอิสระ	240
---------------------------------------	-----



สารจากกรรมการผู้จัดการ

รณวัฒน์ ตริวิศวเวทย์
กรรมการผู้จัดการ

»

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ในปี 2567 โลกยังคงเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และวิถีชีวิตของผู้คนทั่วโลก จากการประชุม COP29 ที่เน้นย้ำถึงความสำคัญของความร่วมมือในระดับโลกเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของกระแสโลกในมิติเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน CKPower ตระหนักถึงบทบาทสำคัญในฐานะหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในเป้าหมายระดับโลกด้วยการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

«

เปลี่ยนผ่านสู่อนาคตพลังงานสะอาด และการลงมือทำอย่างจริงจัง ด้วยประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญในพลังงานหมุนเวียนกว่า 13 ปี CKPower ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และเป็นหนึ่งในองค์กรที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุด โดยในปี 2567 บริษัทได้ขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด "Transition in Action" เน้นการลงมือปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร พร้อมขยายความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าสะอาดจากพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 4.4 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการพลังงานที่เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

กรอบกลยุทธ์ C-K-P: สู่ความยั่งยืนในทุกมิติ

C – Clean Electricity:

CKPower ในฐานะผู้นำในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2567 การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของเราคิดเป็น 93% ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด ด้วยอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำเพียง 0.0689 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อเมกะวัตต์-ชั่วโมง (tCO₂e/MWh)

จากการตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมติดตามวัดผล ทำให้เราได้รับรางวัล “องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (CALO)” ประเภทดีเด่น ประจำปี 2567 จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องภายใต้เป้าหมาย CKP NET ZERO EMISSIONS 2050 เพื่อเตรียมรับมือกับผลกระทบจากความแปรปรวนของสภาพอากาศ และสร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด CKPower ได้พัฒนา CKP Forecasting System ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ทันสมัยสำหรับการเพิ่มความแม่นยำในการคาดการณ์ปริมาณน้ำ และเสริมความพร้อมในการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) และการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (TNFD) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

K – Kind Neighbor:

CKPower มุ่งปลูกฝังความยั่งยืนในอยู่ในทุกกระบวนการความคิดของพนักงานทุกคน โดยในปี 2567 เราเข้าร่วมโครงการ “ESG DNA” ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความยั่งยืนในองค์กรและถือเป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาศักยภาพ

บุคลากรทุกระดับ โดยที่ผ่านมาเราไม่เพียงแต่สร้างความยั่งยืนภายในองค์กร แต่ยังสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน ด้วยการเดินทางสนับสนุนโครงการ “หิ้งห้อย” ซึ่งช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ด้านไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จนได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการสร้างคุณค่าให้กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ทางไกลทั้งในประเทศไทยและสปป.ลาว ผ่านกลยุทธ์ “เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง”

P – Partnership for Life:

ความร่วมมือถือเป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จในทุกด้าน CKPower ได้ริเริ่มโครงการนวัตกรรมกับหน่วยงานแนวหน้าของประเทศ เช่น การศึกษาและพัฒนาพลังงานจากไฮโดรเจนสีเขียวรวมถึงการขยายใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (RECs) เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในระดับภูมิภาค พร้อมกันนี้เรายังเสริมเสถียรภาพของระบบสายส่งไฟฟ้า ร่วมมือกับชุมชนลดความเสี่ยงจากไฟฟ้าที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านธรรมาภิบาล CKPower ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านแนวปฏิบัติที่ดีและการจัดการความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กรผ่านการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดทำวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ไตร่ตรองมา

จากการดำเนินงานที่กล่าวมาข้างต้นของ CKPower ได้เป็นบทพิสูจน์ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ บริษัทได้รับการประเมินความยั่งยืนองค์กรจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย SET ESG Ratings ระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 รวมถึงได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 5 และได้รับการจัดอันดับ “ดีเลิศ (Excellent)” จากโครงการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 สะท้อนถึงความตั้งใจของเราในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

ผมในฐานะกรรมการผู้จัดการและตัวแทนคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคลากรทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนและความไว้วางใจในองค์กรของเรา ความร่วมมือและการสนับสนุนจากทุกท่านเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญ ซึ่งช่วยให้เราบรรลุเป้าหมายในการสร้างผลกระทบเชิงบวกในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นสิ่งแวดล้อม สังคม หรือธรรมาภิบาล รวมถึงการคงไว้ซึ่งความมั่นคงในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน พร้อมส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

CKPower พร้อมขับเคลื่อนอนาคตอย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าและส่งต่อความยั่งยืนให้กับทุกภาคส่วนในสังคม

ด้วยความเคารพ
ธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์
กรรมการผู้จัดการ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-29)

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งในรายงานฉบับนี้ใช้คำว่า “บริษัท” ได้ดำเนินการจัดทำและเปิดเผยผลการดำเนินการด้านความยั่งยืนของบริษัท ผ่านรายงานความยั่งยืนประจำปีอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 โดยรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 นี้ถือเป็นรายงานความยั่งยืนฉบับที่ 5 ของบริษัท ซึ่งจัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอและสื่อสารประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท ประกอบด้วยกลยุทธ์แนวทางการดำเนินงานเป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ที่ครอบคลุมการดำเนินงานในประเด็นสำคัญทั้งด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างคุณค่าและพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ที่คำนึงถึงประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุลและครอบคลุม โดยมีช่วงการรายงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

บริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนโดยอ้างอิงมาตรฐานแนวทางการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards หรือ GRI Standards) โดยเนื้อหาในรายงานฉบับนี้ ได้มาจากการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทรวม 14 ประเด็น พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติตามหลักสากลตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) รายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศตามกรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ หรือ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ตามมาตรฐาน



เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (International Financial Reporting Standards: Climate-related Disclosures (IFRS S2)) กรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD))

ในปี 2567 บริษัทมุ่งพัฒนาคุณภาพของรายงานความยั่งยืน โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วน และขยายขอบเขตการรายงานให้สะท้อนศักยภาพและความครอบคลุมของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร บริษัทมีการขับเคลื่อนความยั่งยืนและได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร (Sustainable

Development Steering Committee) โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน พร้อมด้วยผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า และทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบในรายงานความยั่งยืนประจำปีของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูล โดยรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูลจากหน่วยงานรับรองอิสระภายนอกเพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



การรับรองรายงาน

(GRI 2-5)

ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานความยั่งยืนได้รับการทวนสอบเพื่อความน่าเชื่อถือของข้อมูล และความสอดคล้องกับมาตรฐาน GRI Standards การทวนสอบข้อมูลให้ความเชื่อมั่นในระดับจำกัด (Limited Assurance) โดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดังต่อไปนี้

ตัวเลข GRI	รายละเอียดเนื้อหา GRI
GRI 303-3 Water Withdrawal	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งน้ำ
GRI 303-4 Water Discharge	ปริมาณน้ำที่ปล่อยออกภายนอก
GRI 303-5 Water Consumption	ปริมาณการใช้น้ำ
GRI 302-1 Energy Consumption	ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร
GRI 305-1 GHG Scope 1	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1)
GRI 305-2 GHG Scope 2	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขต 2)
GRI 305-3 Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions (Category 3: Fuel and Energy-Related Activities)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Category 3: จากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน)
GRI 305-4 GHG Emission s Intensity	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์
GRI 305-7 Nitrogen Oxides (NO _x), Sulfur Oxides (SO _x), and Other Significant Air Emissions	ปริมาณการปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ซัลเฟอร์ออกไซด์ และมลสารทางอากาศอื่น ๆ ที่สำคัญ
GRI 306-3 Waste Generated	ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นทั้งหมด
GRI 306-4 Waste Diverted from Disposal	ปริมาณขยะที่นำกลับมาใช้ประโยชน์
GRI 306-5 Waste Directed to Disposal	ปริมาณขยะที่ส่งกำจัด
GRI 403-9 Work – Related Injuries	การบาดเจ็บจากการทำงาน
Process of materiality assessment	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนองค์กร

นอกจากนี้ ในการสอบบัญชี มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบอิสระ โดยรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการเงินได้แสดงไว้ในรายงานประจำปี 2567 (56-1 One Report)

ขอบเขตการรายงาน

(GRI 2-2, 2-3)

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ฉบับนี้ ครอบคลุมถึงบริษัทในกลุ่ม บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือกลุ่มบริษัทที่บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ถือครองหุ้นมากกว่าร้อยละ 50 หรือมีอำนาจในการบริหาร (Operation Control) โดยมีขอบเขตการรายงานเดียวกันกับรายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานฉบับนี้นำเสนอผลการดำเนินงานในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567 โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในขอบเขตการรายงานจากปีก่อนหน้า ทั้งนี้ เพื่อความสอดคล้องและความต่อเนื่องของข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท

ชื่อบริษัท	ประเทศการดำเนินการ	สัดส่วนการถือหุ้น	อำนาจในการบริหาร	ขอบเขตการรายงาน		
				บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ¹	สิ่งแวดล้อม	สังคม
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ²	สปป.ลาว	46.0%	ใช่	○	○	○
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	65.0%	ใช่	○	○	○
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	○	○	○
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	สปป.ลาว	42.5%	ใช่	○	○	○
บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด	สปป.ลาว	50.0%	ใช่	△	△	△
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ¹	ไทย	30.0%	ไม่ใช่	×	×	×
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ¹	ไทย	30.0%	ไม่ใช่	×	×	×
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	△	△	△
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	△	△	△
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	△	△	△
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	△	△	△
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	ไทย	100.0%	ใช่	△	△	△

○ = มีการปรับใช้นโยบาย แนวทางการดำเนินการ และ/หรือมีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานครบถ้วน

△ = มีการปรับใช้นโยบาย แนวทางการดำเนินการ และ/หรือมีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานบางส่วน

×

ช่องทางการติดต่อ

(GRI 2-3)

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)

เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทวินิจัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์: 0 2691 9720

อีเมล: ccsm@ckpower.co.th

โทรสาร: 0 2691 9723

เว็บไซต์: www.ckpower.co.th

- ¹ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ แสดงผลและขอบเขตการรายงานตามรายงานประจำปี 2567 (56-1 One Report)
- ² บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 46 โดยเป็นการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

วันที่เผยแพร่รายงาน: มีนาคม 2568

เสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้เสีย

(GRI 2-29)



พัฒนาคมนร่วมเป็นผู้ส่งต่อ สู่การเป็นผู้ให้

มิติด้านสังคม



» ในปีที่ผ่านมา ได้รับมอบหมายหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะทำงานด้านความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำจิม 2 และได้ร่วมงานกับส่วนงานต่าง ๆ ด้านความยั่งยืน ซึ่งถือเป็นโอกาสที่ดีในการเรียนรู้และทำงานในเทรนด์สำคัญปัจจุบัน แะงานเดิมที่รับผิดชอบจะเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีความกังวลเรื่องภาระงานที่เพิ่มขึ้น แต่ด้วยคำแนะนำจากคณะทำงานส่วนกลางและผู้บริหาร ทำให้เห็นว่าการของเราสามารถเชื่อมโยงกับความยั่งยืนได้ และสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รู้สึกยินดีที่องค์กรให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พร้อมผลักดันให้เกิดประโยชน์จริงต่อพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

คุณมนัสวรรณ สิงห์กฤติยา

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและความยั่งยืน
โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ จิม 2

พนักงาน



» จากการที่ CKPower ทำโครงการไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน ไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่บ้านโพนพะ เมืองอนุวงศ์ แขวงไชยบุรี ของพวกเราผ่านมามีความเป็นประโยชน์มากกับการดำรงชีวิต การเดินทางของพ่อแม่ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนในขอบเขตดังกล่าวถือว่ามีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ทำให้พื้นที่ถนนได้รับการติดตั้งไฟถนนมีความปลอดภัย รับประกันทำให้ขอบเขตบ้านโพนพะไม่มีเหตุการณ์ขโมย ชิงทรัพย์ ตามถนน และปราศจากอุบัติเหตุต่าง ๆ ได้ดี ขอขอบคุณมายัง CKPower เป็นอย่างสูงสำหรับการสนับสนุนในครั้งนี้

คุณบุญเนื่อง แพงวิไล

นายบ้าน บ้านโพนพะ
ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ จิม 2
ชุมชนและสังคม

» รู้สึกดีใจหลาย ที่ทางโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรี มาช่วยปรับปรุงอาคารเรียนให้กับนักเรียน และช่วยติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ ได้ทำให้นักเรียนมีความสะดวกสบาย มีไฟฟ้าใช้ มีประโยชน์ต่อนักเรียนของหมู่บ้านใกล้เคียงที่มาเรียนในที่นี้ด้วย

ข้าพเจ้าขอกล่าวขอบใจมายังโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรีที่มาช่วยในครั้งนี้ และอยากให้โครงการดีๆ แบบนี้ให้ชุมชนต่อไป

«

คุณบุญทวี ไชยะเวด

นายบ้าน บ้านห้วยข้าวหลวง
ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรี
ชุมชนและสังคม



พัฒนาคมนสร้างนวัตกรรม

มิติด้านสิ่งแวดล้อม



» ทางบริษัทโอสิค ได้มีกิจกรรมร่วมกับทางโรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น ซึ่งเป็นหนึ่งในโรงไฟฟ้าของ CKPower อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะเรื่องแชร์นวัตกรรมร่วมกับทางโรงไฟฟ้าหลายครั้ง และมีการเข้าร่วมกิจกรรม CSR ในโครงการคลองสวยน้ำใสที่ทางโรงไฟฟ้าได้ดำเนินการ ซึ่งบริษัทโอสิคก็มองว่าเป็นการทำงานร่วมกับโรงไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมด้าน ESG ร่วมกัน นอกจากนี้ ทางโรงไฟฟ้ายังมีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product) ซึ่งเป็นประโยชน์กับทางบริษัทโอสิคในอนาคต ที่สามารถนำไปเป็นข้อมูลการเลือกใช้ไฟฟ้าที่มีใบรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

คุณศรัณญา สุรภาพวดี

ผู้จัดการแผนกวิศวกรรม
บริษัท โอสิค (ประเทศไทย) จำกัด
ลูกค้า

เสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้เสีย

(GRI 2-29)



พัฒนาคอนสร้างนวัตกรรม

มิติด้านสิ่งแวดล้อม



» การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ CKPower ในฐานะผู้ผลิตพลังงานที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม ควบคู่กับการใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยการดำเนินงานของ CKPower สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่ชัดเจนในด้านพลังงานสะอาด การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสมดุลในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากการทำงานในโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกับ การนิคมอุตสาหกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน การจัดการน้ำและการสนับสนุนการดำเนินงานที่ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านนวัตกรรม สะท้อนถึงความใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม ในฐานะตัวแทนจากภาครัฐที่อยู่ในพื้นที่ก็อยากให้ CKPower ยังคงเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะสนับสนุน การดำเนินงานของการนิคมที่มี การปรับเปลี่ยนไปตามนโยบายการผลักดันด้านพลังงานของประเทศ เป็นส่วนช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมต่อไป

ผอ. รณกฤต โพธิ์ทอง

ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง



» ในฐานะตัวแทนบริษัทผู้ถือหุ้น มองว่า CKPower มีศักยภาพที่แข็งแกร่งในการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้จุดเด่นจากการผลิตพลังงานหมุนเวียนซึ่งไม่เพียงช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังเปิดโอกาสทางการเงินใหม่ๆ เช่น การขายใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs) และการออกตราสารหนี้สีเขียว (Green Bond) ที่มอบผลตอบแทนที่มั่นคง การวางแผนบริหารจัดการที่ชัดเจนยังเพิ่มความมั่นใจให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมถึงส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

สำหรับการลงทุนของบริษัท BEM ใน CKPower นั้น นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของประเทศอย่างชัดเจน สิ่งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นและสังคมในระยะยาวอย่างแท้จริง

คุณปัทมกัน โดสุวรรณถาวร

รองกรรมการผู้จัดการบัญชีและการเงิน
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
นักลงทุนและผู้ถือหุ้น



พัฒนาคอนสร้างธุรกิจใหม่

มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

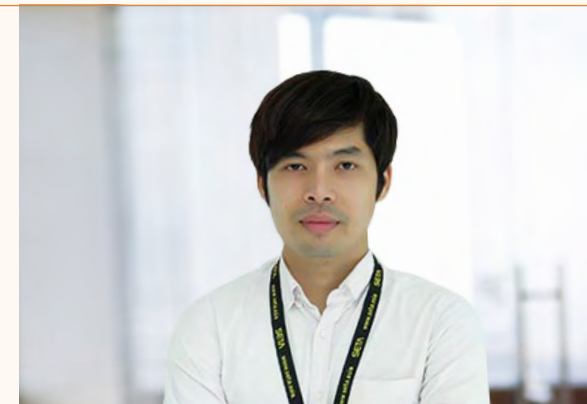
»

การที่ทาง CKPower มีการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่ดีสามารถช่วยลดผลกระทบเชิงลบที่สามารถเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบได้ ช่วยเพิ่มชื่อเสียงของบริษัทในทางบวกของ EGAT O&M ในฐานะคู่ค้า และช่วยส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ EGAT O&M ในอนาคต และสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานและส่งผลต่อการสร้างความยั่งยืนตลอด Supply Chain

«

คุณพงศ์กร ชายใหม่

หัวหน้าแผนกขายและบริหารสัญญาต่างประเทศ 1 EGAT O&M
คู่ค้าและผู้รับเหมา



จากวิสัยทัศน์สู่การลงมือปฏิบัติ

มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ตัวแทนความคิดเห็นฝ่ายการกำกับดูแล

(GRI 2-29)



พัฒนาคนสร้างธุรกิจใหม่

มีติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

» บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์ โดยให้โอกาสในการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่องแก่พนักงาน ซึ่งช่วยเพิ่ม
ความสามารถในการจัดการกับความ
ท้าทายและเสริมสร้างความยืดหยุ่น
ให้กับองค์กร
«

คุณวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี
กรรมการผู้จัดการ
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน
คณะกรรมการขับเคลื่อน
ความยั่งยืนองค์กร



ในการคิดค้นนวัตกรรมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พนักงานได้มีส่วนร่วมในทุกๆ ด้านของการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ภาพการช่วยเหลือ การทุ่มเท การเสียสละ
ของพนักงานทุกคน จะเห็นได้โดยผ่านกิจกรรมที่พนักงานได้ร่วมดำเนินการทั้งกับชุมชนและ
สิ่งแวดล้อมต่างๆ ตลอดจนได้เรียนรู้และแก้ไขจุดบกพร่องและการบริหารจัดการอย่างมีระบบ
เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนและเป็นแรงสนับสนุนต่อการพัฒนาด้าน
ความยั่งยืนของบริษัทให้มีประสิทธิภาพต่อไป
«

คุณเดชา จันทวี

ผู้จัดการ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน
ประธานคณะกรรมการด้านความยั่งยืน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



» การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2567
ของโรงไฟฟ้าบางปะอินฯ โรงไฟฟ้ามีการรอบการทำงาน
ด้านความยั่งยืนของบริษัทแม่ CKPower เป็นหลัก
ในการดำเนินงานกลยุทธ์ “เดิม-ต่อ-ร่วม-สร้าง” เป็นกรอบ
ในการขับเคลื่อน โดยใช้ศักยภาพทางด้านวิศวกรรมของ
พนักงานและคณะทำงานด้านความยั่งยืนมาคิดค้นเป็น
นวัตกรรมโครงการ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบใน
การดำเนินโครงการ เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น
และเปิดเวทีให้พนักงานแสดงศักยภาพและมีส่วนร่วม

จากวิสัยทัศน์ สู่การลงมือทำของพนักงาน

(GRI 2-29)



พัฒนาคนพร้อมเป็น ผู้ส่งต่อสู่การเป็นผู้ให้

มีติด้านสังคม



» การดำเนินโครงการสร้างคุณค่าสู่สังคม เรามุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน
สู่อนาคตที่ยั่งยืนด้วยการนำนวัตกรรม ความรู้และพลังงานสะอาดมาสร้างคุณค่า
ให้สังคม ผ่านโครงการต่าง ๆ ในปีนี้ ที่มีดำเนินการร่วมกับชุมชน ตามกรอบ
การดำเนินงานสร้างคุณค่าสู่สังคม เช่น โครงการไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชนส่งเสริม
ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน การปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
ผ่านโครงการ Grow Green ที่เน้นการจัดการของเสีย เพิ่มพื้นที่สีเขียว และ
สร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้ชุมชน
ด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นและส่งเสริมหัตถกรรมได้อย่างยั่งยืน
ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการลงมือทำอย่างจริงจังเพื่อสร้าง
ผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกมิติอย่างยั่งยืน
«

คุณสมชาย ธาราวัดณ์

หัวหน้างาน - แผนกบริหารโครงการเพื่อความยั่งยืนองค์กร
และโครงการเพื่อสังคม
คณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนองค์กร
ด้านโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม

จากวิสัยทัศน์สู่การลงมือทำของพนักงาน

(GRI 2-29)



พัฒนาคณพร้อมเป็น ผู้ส่งต่อสู่การเป็นผู้ให้

มิติด้านสังคม



»
ภายใต้ CSR Strategy Framework ของ CKPower โครงการ Grow Green เน้นการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ นำเศษอาหารมาทำเป็นวัสดุปรับปรุงดิน แจกจ่ายให้กับชุมชนบ้านเนินสว่างและบ้านนาต่อใหญ่ ช่วยลดปริมาณขยะ ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโครงการไฟถนนโซลาร์ ในพื้นที่บ้านปากสูงและบ้านปากบ่อ ติดตั้งไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มความปลอดภัยในการสัญจร และยังสอนความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนให้ชุมชน ทั้ง 2 โครงการใช้ศักยภาพของพนักงานในโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำไฮยะบุรี ร่วมสร้างการเติบโตไปพร้อมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

«

คุณดำรงศักดิ์ ชงกุล

ผู้จัดการอาวุโส - วิศวกรรมโยธาและบริการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไฮยะบุรี
คณะทำงานด้านความยั่งยืน โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไฮยะบุรี
ผู้รับผิดชอบโครงการไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าสะอาด
บ้านปากสูง ปากบ่อ

»
บริษัทได้มุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานด้านความยั่งยืน ซึ่งอาศัยคณะทำงานเป็นคณะขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ด้านความยั่งยืนให้เกิดประสิทธิภาพสูง โดยนำกลยุทธ์ด้าน ESG และประสบการณ์ทำงานทั้งภายในและภายนอกของพนักงานมาปรับใช้ ในการสร้างนวัตกรรมโครงการ OPOP และไฟฟ้าสะอาด เพื่อให้นักเรียนและชุมชนเกิดการเข้าใจในพลังงานสะอาด รวมทั้งความรู้ในการสร้างอาชีพให้แก่นักเรียนและชุมชน

«

คุณปัญญากร วิริยธรรมเจริญ

ผู้ควบคุมการเดินเครื่อง
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
คณะทำงานด้านความยั่งยืน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
ผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน และ
โครงการไฟฟ้าสะอาดในโรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง



»
โครงการไฟฟ้าสะอาดบ้านโพ้นพะเป็นโครงการที่เกิดจากความร่วมมือกับหลายภาคส่วนที่ได้ตั้งศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมาช่วยทำโครงการ ทุกคนได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อช่วยให้โครงการนี้สามารถดำเนินการได้อย่างราบรื่น ในฐานะวิศวกรไฟฟ้าภายใต้คณะทำงานด้านความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจิม 2 รู้สึกเป็นเกียรติและซาบซึ้งใจเป็นอย่างมากที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานสะอาดโดยการติดตั้งไฟส่องสว่างให้กับพื้นที่เพื่อความปลอดภัยในการสัญจรในยามค่ำคืน โดยหวังว่าโครงการนี้จะสามารถสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

«

คุณนันท ฤกษ์พันธ์

วิศวกร - บริหารสัญญา
วิศวกรไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจิม 2
คณะทำงานด้านความยั่งยืน โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจิม 2
ผู้รับผิดชอบโครงการไฟฟ้าสะอาด ติดตั้งโซลาร์
ที่บ้านโพ้นพะ

จากวิสัยทัศน์สู่การลงมือทำของพนักงาน

(GRI 2-29)



พัฒนาคณะสร้างนวัตกรรม

มีติด้านสิ่งแวดล้อม



พัฒนาคณะสร้างธุรกิจใหม่

มีติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

» บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด โดยบริษัทมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานศึกษาและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ เพื่อสร้าง New S-Curve ให้บริษัท อีกทั้งสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพนักงานผ่านการอบรมและการเรียนรู้เพิ่มเติม โดยเมื่อใดที่พบเจออุปสรรคในการทำงาน ทุกคนในองค์กรพร้อมร่วมมือกันเพื่อหาแนวทางแก้ไขอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

«

คุณกรรช ค่อนสะอาด

วิศวกรอาวุโส - ควบคุมและพัฒนาโครงการ
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ผู้รับผิดชอบการศึกษานวัตกรรมใหม่
ในการผลิตพลังงาน



» พลังงานไฟฟ้ามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวัน องค์กรของเราเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งเป็นพลังงานสะอาด ปราศจากมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน ด้วยการใช้แสงอาทิตย์ซึ่งเป็นทรัพยากรหมุนเวียน ในฐานะคณะทำงานด้านความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าบางเขนชัย เรามั่นใจว่าทุกการดำเนินงานของเราจะผลิตไฟฟ้าเพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรไทย พร้อมสร้างความภูมิใจในการใช้พลังงานที่รักษาสิ่งแวดล้อม

«

คุณณัฐพงษ์ สมพร

วิศวกรระบบหัวหน้างาน - วิศวกรระบบพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม
คณะทำงานด้านความยั่งยืน โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูล ESG ของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บางเขนชัย



» ในฐานะทีมผู้พัฒนานวัตกรรม CKP Forecasting System เราเน้นการผสานข้อมูลและเทคโนโลยีล้ำสมัย เพื่อเพิ่มความแม่นยำและความรวดเร็วในการพยากรณ์ปริมาณน้ำ แม้ว่าการดำเนินงานจะพบอุปสรรคในเรื่องความหลากหลายและปริมาณข้อมูล เราพยายามปรับปรุง แก้ไข ด้วยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อประมวลผลด้วยตนเอง เพื่อให้คุณภาพข้อมูลมีความทันสมัยและต่อเนื่องอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนของระบบบริหารจัดการน้ำ

«

ดร.สุเรศ นุญญารุณเนตร

นายช่างใหญ่อาวุโส - ฝ่ายวิศวกรระบบอุทกวิทยา
หัวหน้าโครงการพัฒนานวัตกรรม
CKP Forecasting System



ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567

C

สิ่งแวดล้อม (ไฟฟ้าสะอาด)

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความหลากหลายทางชีวภาพ



มีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจาก
พลังงานหมุนเวียน

93%



ไฟฟ้าที่ต้องใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

93%



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
(จากเป้าหมายปี 2567)

0.91%



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ขอบเขต 1 และ 2
ต่อหน่วยการผลิต

0.0689
ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่าต่อเมกะวัตต์-ชั่วโมง
พลังงานที่ผลิต



ปลาสามารถอพยพผ่านไปด้าน
เหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย

>132
สายพันธุ์



จัดทำแผนปฏิบัติการด้านความ
หลากหลายทางชีวภาพ (BAP)
ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

100%



จัดทำรายงานการเปิดเผย
ข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้อง
กับธรรมชาติ (Taskforce on
Nature-related Financial
Disclosures (TNFD))

100%



ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567

K

สังคม (เพื่อนบ้านที่ดี)

การดูแลชุมชนและสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน



ข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ

ไม่มี
กรณี



การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับ
การจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ไม่มี
กรณี

พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิต



เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
เพื่อคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม

100,330
วัตต์ (สะสม)



การจัดทำรายงานการประเมิน
ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
(Human Rights Due Diligences)

100%



เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

9,513
คน (สะสม)



พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสารด้าน
การเคารพสิทธิมนุษยชน

100%



แหล่งเรียนรู้พลังงานหมุนเวียน
เพื่อชุมชนและสังคม

25
แห่ง (สะสม)

นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน



นำนวัตกรรมพัฒนา
ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่ม

3
ผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
(สะสม)



เสริมสร้างรายได้
ให้แก่ชุมชนเพิ่มขึ้น

844,350
บาท (สะสม)



ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567

P

บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (พันธมิตรที่ยั่งยืน)

ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต



ขายใบรับรองเครดิตการผลิต
พลังงานหมุนเวียน (Renewable
Energy Certificate หรือ RECs)

18,771
RECs



ปริมาณการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

8.8
ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง



โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้า
กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
โครงการ 1-3

7
เมกะวัตต์



นวัตกรรม

19
นวัตกรรม (สะสม)

รางวัลแห่งความสำเร็จ



รางวัลด้านความยั่งยืน



SET ESG Ratings ระดับ “AAA”

บริษัทได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ที่ระดับ “AAA” ซึ่งเป็นเรตติ้งระดับสูงสุด จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นบริษัทจดทะเบียน 1 ใน 56 บริษัท ที่ได้เรตติ้งระดับสูงสุด “AAA” จากบริษัทจดทะเบียนทั้งสิ้น 228 บริษัทที่เข้าทำเนียบรายชื่อยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 5

การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Thai Institute of Directors: IOD)

บริษัทได้รับคะแนนในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG 100 ประจำปี 2567

บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG 100 ประจำปี 2567 ในหมวดของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินความโดดเด่นในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ โดย CKPower ติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัท ที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค (Electric Utilities & Power Generators) จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 69 บริษัท



รางวัลด้านความยั่งยืน



รางวัลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และด้านสิ่งแวดล้อม



ประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition

บริษัทได้รับประกาศเกียรติคุณด้านการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Recognition) ประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากการที่บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือ ESG (Environmental, Social, and Governance) นอกเหนือจากข้อมูลทางการเงิน แสดงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ และการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



รางวัล "องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก" ประจำปี 2567

บริษัทได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประจำปี 2567 ประเภทดีเด่น จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยการประเมินด้านการตรวจวัดและทวนสอบข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีแผนการลดก๊าซเรือนกระจก แสดงออกถึงความมุ่งมั่นและเจตนาแน่วแน่ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่อุปทาน



รางวัล "คนดี รักโลก" ปี 2567

บริษัทได้รับโล่เกียรติยศ "คนดี รักโลก" ประจำปี 2567 จากคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดีรักโลกในคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา ในฐานะองค์กรที่มีหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้พิจารณาจากวิสัยทัศน์องค์กร นโยบาย ผลงาน และการดำเนินงานที่สะท้อนถึงแบบอย่างในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



รางวัลด้านสังคม



รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 (AREA)

บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 (AREA) ด้าน Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก Enterprise Asia องค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในเอเชีย ด้วยผลงานอันโดดเด่นของ “โครงการหิ้งห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของ CKPower ที่ทำอย่างต่อเนื่องกว่า 8 ปี โดยมีจุดมุ่งหมายในการสร้างคุณค่าที่ดี ผ่านกลยุทธ์ “เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง” สอดคล้องกับวิถีสวนชุมชนให้กับชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและสปป.ลาว



รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้รับรางวัลและเกียรติบัตร “CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ภายใต้โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน CSR-DIW อย่างครบถ้วน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมดูแลชุมชน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในฐานะสมาชิกของชุมชน



เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากตลาดหลักทรัพย์ ในโครงการ “ESG DNA ชูความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ”

บริษัทได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในโครงการ ESG DNA ชูความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะองค์กรต้นแบบที่ได้เข้าร่วมโครงการและมีพนักงานเข้าอบรมผ่านเกณฑ์แล้วกว่าร้อยละ 98 ของหลักสูตร ตอกย้ำการให้ความสำคัญกับการปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืนให้กับบุคลากรในองค์กร



การร่วมเป็นภาคีเครือข่าย

WE SUPPORT



United Nations Global Compact: UN Global Compact

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิก UN Global Compact ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับแนวทางข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ในฐานะสมาชิกภายใต้หลักสากล 10 ประการ ภายใต้ความรับผิดชอบพื้นฐานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต



เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย

(Thailand Carbon Neutral Network: TCNN)

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) และได้รับการรับรองเป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประเภทดีเด่น ประจำปี 2567



สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย

(Thai Renewable Energy (RE100) Association)

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (Thai Renewable Energy (RE100) Association)



สมาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน

(Sustainability Disclosure Community: SDC)

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน หรือ Sustainability Disclosure Community โดยสถาบันไทยพัฒน์



สมาชิกเครือข่าย CSR-DIW Network

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิก CSR-DIW Network เครือข่ายสนับสนุน เพื่อโรงไฟฟ้าอยู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

รู้จัก ซีเค พาวเวอร์

- นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 28
- กลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน 30
- ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 33
- แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย 45
- การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการเข้าร่วมข้อตกลงโลกของสหประชาชาติ 46
- เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ 48

รู้จัก ซีเค พาวเวอร์

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

(GRI 2-1)

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “CKP”) ก่อตั้งโดยกลุ่มบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“กลุ่ม ช.การช่าง”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท เป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนและพลังงานเชื้อเพลิงในลักษณะต่างๆ และเป็นบริษัทในกลุ่มของ กลุ่ม ช.การช่าง ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ซึ่งมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และหุ้นสามัญของบริษัทได้เข้าจดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้วเริ่มต้นที่ 5,500 ล้านบาท และเพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558

บริษัทได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเพิ่มทุนเป็น 9,240 ล้านบาท โดย ณ ปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 8,129 ล้านบาท

โครงสร้างการลงทุนแยกตามประเภทโรงไฟฟ้า

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่

1. โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
2. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
3. โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

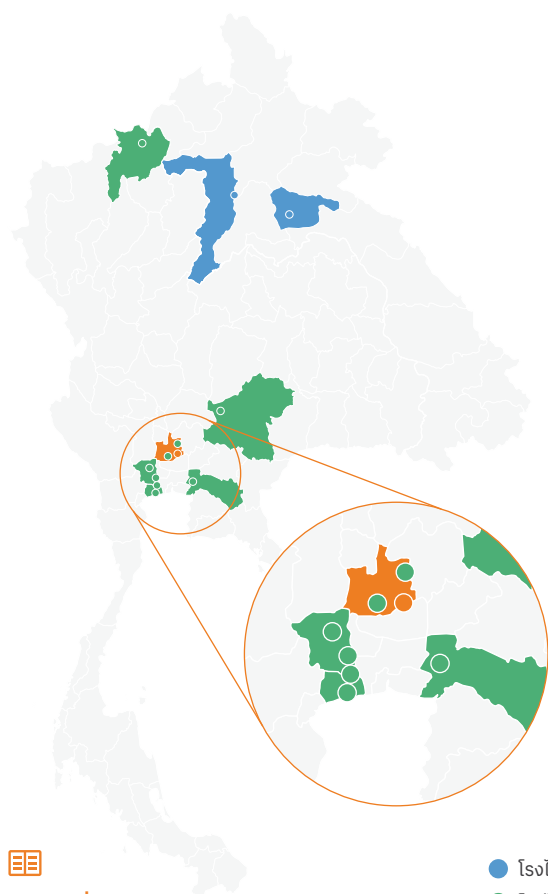


โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

ภาพรวมธุรกิจ

กำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งหมด

3,640 เมกะวัตต์



ข้อมูลเพิ่มเติม
ภาพรวมธุรกิจ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
- โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

	โรงไฟฟ้า พลังน้ำ	สัดส่วน* 92%
กำลังการผลิตติดตั้งรวม จำนวนโรงไฟฟ้า		
3,360 เมกะวัตต์ 3 แห่ง		
สถานที่ตั้ง สปป.ลาว		
615	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ^[1]	
1,285	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี	
1,460	โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง	
	โรงไฟฟ้า ระบบโคเจนเนอเรชัน	สัดส่วน* 7%
กำลังการผลิตติดตั้งรวม จำนวนโรงไฟฟ้า		
238 เมกะวัตต์ 2 แห่ง		
สถานที่ตั้ง ประเทศไทย		
118	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน โครงการ 1 ("BIC1")	
120	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน โครงการ 2 ("BIC2")	

	โรงไฟฟ้า พลังแสงอาทิตย์	สัดส่วน* 1%
กำลังการผลิตติดตั้งรวม จำนวนโรงไฟฟ้า		
42 เมกะวัตต์ 13 แห่ง		
สถานที่ตั้ง ประเทศไทย		
8	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	
0.89	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี	
0.97	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน	
0.97	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5	
0.72	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย	
0.51	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน	
2.67	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง	
6	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา	
8	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย	
6	โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ปักธงชัย	
7	โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โครงการ 1-3	

หมายเหตุ:

[1] โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

* สัดส่วนการผลิตติดตั้ง

วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
และมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

พันธกิจ

- สร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น
- ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

กลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน

(GRI-1)

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินตามกลยุทธ์ความยั่งยืนภายใต้แนวคิด “ซี เค พี” ซึ่งครอบคลุม 3 มิติสำคัญ ได้แก่

- สิ่งแวดล้อม (C - Clean Electricity: ไฟฟ้าสะอาด)
- สังคม (K - Kind Neighbor: เพื่อนบ้านที่ดี)
- บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P - Partnership for Life: พันธมิตรที่ยั่งยืน)

กลยุทธ์ความยั่งยืนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

“บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง” กรอบการดำเนินงานนี้มาพร้อมเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ และแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในระยะ 5 ปี (2565–2569) โดยมุ่งเน้น 5 ประเด็นสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนบริษัทสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ตอบรับความท้าทายและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด



การจัดการพลังงาน
และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ความหลากหลายทางชีวภาพ



การดูแลชุมชนและสังคม



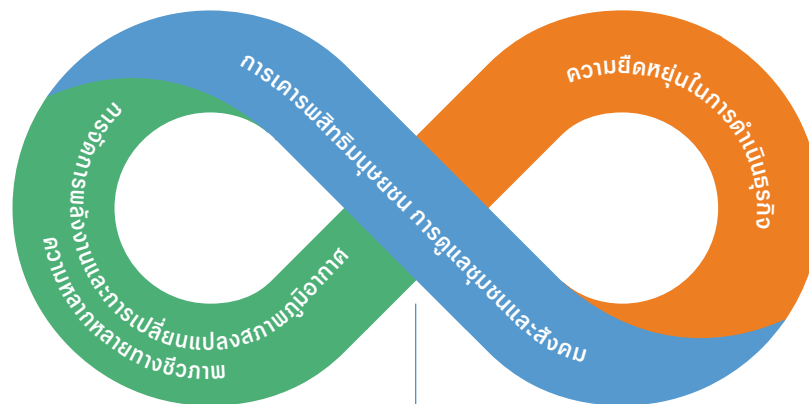
การเคารพสิทธิมนุษยชน



ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ



กรอบกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน



C	สิ่งแวดล้อม	ไฟฟ้าสะอาด
การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ		

	มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ภายในปี 2586	100%
	เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ภายในปี 2586	>95%
	ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593	Net Zero

ความหลากหลายทางชีวภาพ		
-----------------------	--	--

	ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า ภายในปี 2569	100%
	การสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการจากระบบนิเวศ สุทธิเป็นศูนย์ (No Net Loss: NNL) ในปี 2583	No Net Loss

K	สังคม	เพื่อนบ้านที่ดี
การเคารพสิทธิมนุษยชน		

	สร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน (ของจำนวนพนักงาน)	100%
	ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (ของห่วงโซ่อุปทาน)	100%
	ไม่มี กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับการจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทาน	

การดูแลชุมชนและสังคม		
----------------------	--	--

	ไม่มี กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ	
	สร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศด้วยพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2569	

P	บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	พันธมิตรที่ยั่งยืน
ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ		

	ขยายธุรกิจ ไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่และเพิ่มพื้นที่ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ในภูมิภาคอาเซียน	
	ประยุกต์ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	

แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการความยั่งยืน

(GRI 2-9, 2-11)

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน (Sustainable Development Steering Committee) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการบริษัท เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า ครอบคลุมทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการฯ โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้



กำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ตามนโยบาย และกรอบแผนงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท



เสนอความเห็นและแนวทางการบริหารจัดการ ด้านความยั่งยืนแก่คณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท



แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนทั้งคณะทำงานหลัก และคณะทำงานสนับสนุนของกลุ่มบริษัท



ติดตาม พิจารณา และประเมินผลการดำเนินงาน ของคณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท



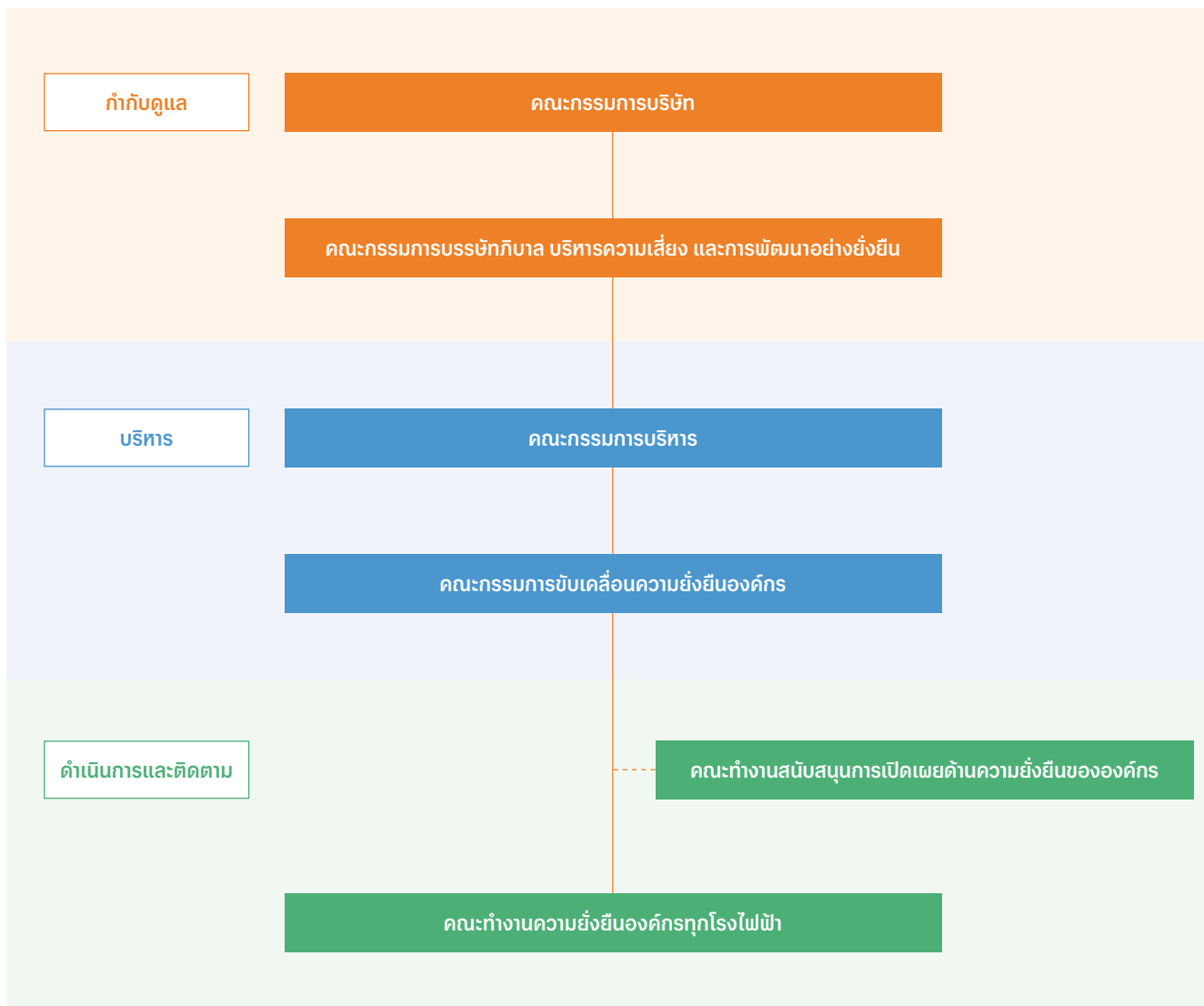
รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและ คณะกรรมการบริหาร



อ่านนโยบายการบริหาร
จัดการความยั่งยืน
เพิ่มเติม

สายการรายงาน

ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

(GRI 3-1, 3-2)

กระบวนการระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำกระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับธุรกิจ (Materiality Assessment) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ตามมาตรฐานการรายงานระดับสากล หรือ Global Reporting Initiative (GRI Standard) โดยในปีนี้เป็นประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน Double Materiality ตาม GRI Standard 2021 โดยคำนึงถึง

ซึ่งกระบวนการประเมินได้ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านความยั่งยืน (Sustainability Impact) ร่วมกับการประเมินผลกระทบทางการเงิน (Financial Impact) รวมไปถึงการพิจารณาความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และการคำนึงถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในการวิเคราะห์ผลกระทบร่วมด้วย อีกทั้งยังดำเนินการปรึกษาขอคำแนะนำกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานและการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และเพื่อให้มั่นใจในความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสของกระบวนการและผลลัพธ์ของการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูลจากหน่วยงานรับรองอิสระภายนอกเพื่อดำเนินการตรวจสอบกระบวนการและผลลัพธ์อีกทั้งประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยมีกระบวนการระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท แบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้



ผลกระทบขององค์กร
ต่อภายนอก (Inside-out)



ผลกระทบของภายนอก
ต่อองค์กร (Outside-in)



การมองผลกระทบทั้งเชิงบวก
และเชิงลบ รวมถึงโอกาสและ
ความเสี่ยงที่จะกระทบกับธุรกิจ

ขั้นตอนที่	1	ขั้นตอนที่	2	ขั้นตอนที่	3	ขั้นตอนที่	4	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนที่	5
	การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตของการสร้างการมีส่วนร่วม	การระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	การยืนยันผลกระทบจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียและประเมินผลกระทบ	การประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของผลกระทบ				- สิ่งแวดล้อม - สังคม - บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ		การรายงาน ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กำหนดประเด็นความยั่งยืนสำหรับการรายงาน

ผลการวิเคราะห์ประเด็นความยั่งยืน		
สิ่งแวดล้อม - การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - ความหลากหลายทางชีวภาพ	สังคม - การดูแลชุมชนและสังคม - การเคารพสิทธิมนุษยชน - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ - ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต

ขั้นตอนที่ 1: ทำความเข้าใจบริบทขององค์กรและระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง

บริษัททำการพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่ ปัจจัยภายในปัจจัยภายนอก เช่น กลยุทธ์วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และบริเวณที่ตั้งของสถานประกอบการ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก และในอุตสาหกรรม ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบในอนาคต รวมถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากลและเหตุการณ์ในอดีต มีการวิเคราะห์กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจควบคู่เพื่อระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับและอาจได้รับผลกระทบเชิงบวกและผลกระทบเชิงลบโดยตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของบริษัท ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ห่วงโซ่มูลค่าในรายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ส่วนที่ ข้อ 3

หลังจากนั้น บริษัทจึงทำการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทซึ่งครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ โดยได้นำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในปี 2566 มาทบทวนร่วมกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ได้กล่าวข้างต้น นอกจากนี้ บริษัทได้ศึกษาและเทียบเคียงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทอื่น ๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งในระดับประเทศและระดับโลก ประกอบด้วย ดัชนีความยั่งยืน ESG จาก Morgan Stanley Capital International (MSCI) ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Down Jones Sustainability Indices: DJSI) และคณะกรรมการว่าด้วยมาตรฐานทางบัญชีความยั่งยืน (Sustainability Accounting Standards Board: SASB) หน่วยงานประเมินด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Sustainalytics) การจัดอันดับด้านความยั่งยืน (ESG: Environmental, Social, Governance) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET ESG Rating) แนวทางข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact: UNGC) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นต้น

ขั้นตอนที่ 2: การระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นและโอกาสเกิดขึ้น โดยการวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า

บริษัททำการระบุผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต (Actual and Potential Impact) สำหรับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ พร้อมทั้งพิจารณาผลกระทบจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่มีผลกระทบในระยะสั้นหรือผลกระทบในระยะยาว รวมถึงคำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท

โดยการประเมินผลกระทบสามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้



ผลกระทบทางการเงิน (Financial Impact) โดยประเมินโอกาสและความเสี่ยงในผลกระทบที่ประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนและไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไร การดำเนินธุรกิจ และผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หากมีการวางแผนการจัดการและการบริหารงานก็จะสร้างโอกาสและผลตอบแทนทางด้านธุรกิจ



ผลกระทบด้านความยั่งยืน (Sustainability Impact) มีการประเมินผลกระทบทางบวกและทางลบที่เป็นผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

ขั้นตอนที่ 3: การจัดทำการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

สัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อยืนยันผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หลังจากนั้น บริษัทกำหนดเกณฑ์การประเมินผลกระทบด้านความยั่งยืนเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยครอบคลุมปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่

- ขอบเขต (Scope)
- ระดับความรุนแรง (Scale)
- ความสามารถในการเยียวยาหรือการฟื้นฟู (Remediability)
- ระดับโอกาสการเกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Likelihood)

ทั้งนี้ การประเมินครอบคลุมผลกระทบทางการเงินและความยั่งยืน ได้ประเมินตาม โดยกำหนดระดับมูลค่าความเสียหาย (Magnitude) และโอกาสเกิดผลกระทบ (Likelihood) เพื่อจัดลำดับความสำคัญและกำหนดมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสมในเชิงกลยุทธ์ ทั้งด้านความยั่งยืนและด้านการเงิน

ขั้นตอนที่ 4: การประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของผลกระทบ

บริษัทจัดลำดับความสำคัญของผลกระทบโดยประเมินคะแนนระดับผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและบริษัทอยู่ในระดับสูงถึงสูงมาก และผลกระทบต่อด้านการเงินที่ระดับ 3 ระดับ

1. ผลกระทบในแต่ละประเด็นสำคัญๆ ทั้งที่เกิดขึ้นแล้วในอดีตแล้วปัจจุบันและที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคตสามารถพิจารณาได้ทั้งในเชิงบวกและลบ
2. ผลกระทบด้านการเงินต่อบริษัทจะแบ่งเป็น 5 ระดับ คือผลกระทบในระดับตามเกณฑ์ นอกจากนี้ มีการจำแนกประเด็นสำคัญออกเป็นประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญ (Materiality Topics) และประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics)

โดยประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนนั้น ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท/ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/ ผู้บริหารระดับสูง การทบทวนผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน และตรวจสอบผลการสรุปประเด็นด้านความยั่งยืน เพื่อนำไปรายงาน ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนที่ 5: การรายงาน ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้วางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบเชิงลบของประเด็นที่มีความสำคัญด้านความยั่งยืน และประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งในกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญได้ผ่านการนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการของบริษัท คณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาและขอความเห็นชอบในการเปิดเผยข้อมูล โดยบริษัทจัดทำให้มีการทบทวนกระบวนการ และมีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทมีโอกาสได้พิจารณาถึงผลกระทบและแนวทางการจัดการที่เหมาะสมกับสภาพสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงในแต่ละปี

ผลการวิเคราะห์ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท

การวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนช่วยให้บริษัทสามารถระบุและสรุปประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญต่อธุรกิจได้ทั้งหมด 14 ประเด็น ซึ่งครอบคลุมทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

- ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญ (Materiality Topics) จำนวน 7 ประเด็น
- ประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) จำนวน 7 ประเด็น

ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญ (Materiality Topics) ประเด็นเหล่านี้ถูกพิจารณาจากผลกระทบที่มีต่อประเด็นความยั่งยืนที่ผ่านการพิจารณาจากผลกระทบทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมุ่งเน้นประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อในระดับสูงถึงสูงมาก และมีการดำเนินงานที่จริงจังเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร อีกทั้งยังครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจมากที่สุดในปีนี้ รวมทั้งหมด 7 ประเด็น

ประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) เป็นประเด็นพื้นฐานที่บริษัทจำเป็นต้องบริหารจัดการให้สอดคล้องตามกฎหมาย มาตรฐาน หรือแนวปฏิบัติทั่วไปทั้งในระดับประเทศ และในระดับสากล หากขาดประเด็นพื้นฐานดังกล่าวไป อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวได้

การบริหารจัดการประเด็นพื้นฐานเหล่านี้ย่อมมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน และการเติบโตในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน โดย CKPower มุ่งมั่นดำเนินงานอย่างรอบด้านเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม และนำไปสู่ความสำเร็จที่แท้จริง รวมทั้งหมด 7 ประเด็น

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ซีเค พาวเวอร์

มิติ	ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญของบริษัท			ประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท				
 มิติสิ่งแวดล้อม	 การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	 ความหลากหลายทางชีวภาพ					
 มิติสังคม	 การดูแลชุมชนและสังคม	 การเคารพสิทธิมนุษยชน		 การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคน	 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			
 มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	 ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ	 การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล		 การกำกับดูแลกิจการที่ดี	 การจัดการนวัตกรรม	 การบริหารจัดการความสัมพันธ์ของลูกค้า	 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	 ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต

C	K	P
12 การบริโภคอย่างยั่งยืน 13 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 15 นิเวศทางบก	3 สุขภาพที่ดี 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ 8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ 10 ความเหลื่อมล้ำ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	7 พลังงานสะอาด 8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน 16 สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบัน 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ไฟฟ้าสะอาด สิ่งแวดล้อม	เพื่อนบ้านที่ดี สังคม	พันธมิตรที่ยั่งยืน บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
CKPower มุ่งมั่นนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการพลังงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมคงไว้ซึ่งศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดได้อย่างมั่นคงและมีเสถียรภาพ	CKPower ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืน เรามุ่งสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	CKPower เสริมสร้างศักยภาพในการรับมือกับความท้าทายทางธุรกิจและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการลงทุนในโอกาสทางธุรกิจใหม่ทั้งในประเทศและระดับภูมิภาคอาเซียน พร้อมทั้งบูรณาการนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับภูมิภาค และส่งมอบผลตอบแทนที่เป็นธรรมและยั่งยืนแก่ลูกค้าและผู้ถือหุ้น

การเปลี่ยนแปลงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจากปี 2566 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้ (12 ประเด็นในปี 2566)

ในปี 2566 มีประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 12 ประเด็น และประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท 2 ประเด็น ได้แก่ การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ส่วนปี 2567 มีประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 7 ประเด็น และมีประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท 7 ประเด็น เนื่องจากการจัดทำารรับฟังความคิดเห็นต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการพิจารณาประเด็นสำคัญจากผู้บริหารพบว่าบริษัทได้ตั้งเป้าหมายการบริหารจัดการประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนปี 2565-2569 ทั้ง 5 กลยุทธ์ และเพิ่มประเด็นสาระสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสียอีก 2 ประเด็น คือ

- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ส่วนประเด็นอื่นๆ จัดเป็นประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอีก 7 ประเด็น ที่บริษัทมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับธุรกิจ

ขอบเขตผลกระทบประเด็นความยั่งยืนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
มิติสิ่งแวดล้อม						
การจัดการพลังงานและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ						
- พนักงาน - ลูกค้า - คู่ค้าและผู้รับเหมา - ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน - ชุมชนและสังคม - ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว)	+ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน สนับสนุนเป้าหมายด้านพลังงานหมุนเวียนของลูกค้าและนักลงทุน การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ลดผลกระทบทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อน ตอบโจทย์ลูกค้า นักลงทุนที่ต้องการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียน - การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจส่งผลกระทบต่อน้ำฝนและแสงแดดกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น ปริมาณน้ำฝนหรือแสงแดดที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้า	● ●●●○○○	●●●○○○ ●●●●○○	- กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และนโยบายการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ - ขยายกำลังผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนและประยุกต์นำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - เผยแพร่และนำแนวทางการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนไปใช้ในชุมชนและสังคม รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายในองค์กร - เพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน - จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เป็นรูปธรรม - จัดทำภาวะประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อกำหนดแนวทางการรับมือ - ใช้ระบบพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยา (Hydrometeorological Monitoring and Forecasting System) เพื่อวางแผนผลิตพลังงานและบริหารจัดการน้ำอย่างแม่นยำเพื่อพยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้าโรงไฟฟ้าได้อย่างแม่นยำ เพื่อการวางแผนผลิตพลังงานที่มีประสิทธิภาพและการดูแลสิ่งแวดล้อม - ประยุกต์ใช้นวัตกรรมประเมินการบริหารจัดการการใช้น้ำสำหรับกระบวนการผลิตสำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	 7.1, 7.2, 7.3  9.1, 9.4, 9.5  13.1, 13.2, 13.3	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

+ ผลกระทบเชิงบวก **-** ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม						
- พนักงาน - ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน - ชุมชนและสังคม - ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว)	+ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดการเกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	●	●●○○○○	- กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม - ดำเนินการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด - มีกระบวนการติดตามและควบคุมตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท	12 Responsible Consumption and Production 13 Climate Action 12.2, 12.4, 12.5, 12.6 13.1, 13.2, 13.3	
	- ถ้าบริษัทไม่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ทั้งโรงไฟฟ้าและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในบริเวณโดยรอบโรงไฟฟ้า		●	●●●○○○	- มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องตามมาตรฐานกฎหมายและมาตรฐานสากล - จัดการน้ำ ของเสียทั่วไปและของเสียอันตราย และควบคุมคุณภาพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมาย ส่งเสริมการคัดค้านนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต - กำหนดเกณฑ์ในการคัดกรองด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับคู่ค้า	
	+ การวางระบบการจัดการทรัพยากรน้ำและการพยากรณ์ที่มีประสิทธิภาพการลงทุนด้านนวัตกรรมของบริษัทมีโอกาที่จะสำรองน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำไว้ใช้ในอนาคต โดยเฉพาะในปีถัดไปหรือในช่วงฤดูแล้ง และช่วยลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำได้		●	●●●○○○	- วางแผนและบริหารจัดการน้ำร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานในพื้นที่ ลูกค้า และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า - ในโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบกักเก็บ มีการกักเก็บน้ำสำรองในฤดูแล้งเพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตพลังงานและการใช้งานของชุมชน	
	- การขาดการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ อาจทำให้เกิดความเสี่ยงทางธุรกิจจากการขาดแคลนน้ำหรือปัญหาจากปริมาณน้ำที่มากเกินไป		●	●●●○○○	- ใช้ระบบพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยา (Hydrometeorological Monitoring and Forecasting System) เพื่อพยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้าโรงไฟฟ้าได้อย่างแม่นยำ เพื่อการวางแผนผลิตพลังงานที่มีประสิทธิภาพและการดูแลสิ่งแวดล้อม - ประยุกต์ใช้นวัตกรรมประเมินการบริหารจัดการการใช้น้ำสำหรับกระบวนการผลิตสำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจเนอเรชัน	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญนั้นในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

+

 ผลกระทบเชิงบวก

-

 ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
ความหลากหลายทางชีวภาพ						
- ชุมชนและสังคม - ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว) - พนักงาน	+ การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้จัดการความหลากหลายทางชีวภาพช่วยลดความเสี่ยงและผลกระทบด้านลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย - ถ้าบริษัทไม่มีการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพในการดำเนินธุรกิจของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ อาจส่งผลกระทบทางลบต่อระบบนิเวศโดยรอบโรงไฟฟ้ากระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินโครงการในอนาคต	●	●●●○○○ ● ●●●○○○	- การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ก่อนการดำเนินโครงการทุกโครงการและการกำหนดฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น การติดตามระบบทางปลาผ่านเพื่ออนุรักษ์สายพันธุ์ปลา - นำนวัตกรรมมาใช้ติดตามการอพยพของปลา เพื่อใช้เป็นข้อมูลการวางแผนจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ช่วยลดความเสี่ยงและผลกระทบด้านลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ - จัดสรรงบประมาณในโครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ - จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม - วางแผนการประเมินความหลากหลายทางชีวภาพ และดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการให้บริการด้านความหลากหลายทางชีวภาพผ่านโครงการต่าง ๆ - จัดทำแผนงานความหลากหลายทางชีวภาพและแผนงานการติดตามตรวจสอบ - การสนับสนุนการปลูกต้นไม้และการฟื้นฟูป่าในพื้นที่รอบโครงการ รวมถึงการลดผลกระทบต่อพื้นที่ป่าไม้จากการก่อสร้างและการดำเนินงาน โดยร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่ - จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: TNFD)	15  Conservation of terrestrial ecosystems 15.1, 15.2, 15.3, 15.5, 15.9, 15.a	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

ผลกระทบเชิงบวก ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
มิติสังคม						
การดูแลชุมชนและสังคม						
- ชุมชนและสังคม - ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว) - พนักงาน - ลูกค้า	+ ช่วยให้ชุมชนมีความรับรู้ความเข้าใจในการทำงานของโรงไฟฟ้า เกิดความเข้าใจที่ดี ช่วยส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและเพิ่มอาชีพ ลดการเกิดข้อพิพาทระหว่างบริษัทและชุมชนโดยรอบ รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กรที่ดี	●	● ○ ○ ○ ○	- การจัดทำกิจกรรมรับฟังความคิดเห็น และสานเสวนาร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเป็นประจำทุกปี - จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ตามกรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าสู่สังคม (CSR Strategy Freamwork) เช่น โครงการไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน ส่งเสริมความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน การปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้กับชุมชน - การส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่น สนับสนุนการจ้างแรงงานจากชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเพื่อช่วยสร้างอาชีพและรายได้ให้กับคนในพื้นที่	3 3.4, 3.9 8 8.8, 8.96 11 11.4, 11.6 13 13.1, 13.2	
	- การปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้าอาจจะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตชุมชน ความเป็นอยู่ของชุมชน และการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม	●	● ● ● ○ ○	- กำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม - มีการจัดการประเมินผลกระทบและการมีส่วนร่วมกับชุมชนตามกฎหมายทั้งก่อนการก่อสร้างและระหว่างการก่อสร้าง และดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า - การดำเนินกิจกรรมและโครงการการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ - มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและการบริหารจัดการลดผลกระทบการเยียวยา		

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญนั้นในด้านผลกระทบทางการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

+

ผลกระทบเชิงบวก

-

ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
การเคารพลสิทธิมนุษยชน						
• พนักงาน • ชุมชนและสังคม • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว) • คู่ค้าและผู้รับเหมา	+ การส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนช่วยให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน - ถ้ามีการละเมิดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนส่งผลให้เกิดผลกระทบทั้งด้านการเงินในเรื่องของค่าร้องเรียนหรือค่าปรับที่อาจจะเกิดขึ้นรวมถึงการสูญเสียความเชื่อมั่นและชื่อเสียงของบริษัท	● ●	● ○ ○ ○ ○ ● ○ ○ ○ ○	• การกำหนดนโยบายและแนวทางเพื่อตรวจสอบติดตามและป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจทำได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน • ส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าผ่านการอบรมพนักงานผู้บริหาร คู่ค้า และชุมชนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี • จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) • จัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ • จัดให้มีแนวทางการจัดการเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ • จัดให้มีช่องทางร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	5 Gender 平等 5.1, 5.5, 5.6 10 Reduced Inequalities 減少不平等 10.2, 10.3 ,10.4	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

+ ผลกระทบเชิงบวก **-** ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
มีคิบบรรษัทกับภาคและเศรษฐกิจ						
การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล						
- ลูกค้า - พนักงาน - ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน - ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและสปป.ลาว) - ชุมชนและสังคม - คู่ค้าและผู้รับเหมา	+ การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติที่มีประสิทธิภาพช่วยให้บริษัทสามารถรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรัดกุม โดยเฉพาะความเสี่ยงใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อในอนาคต ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงที่ดีช่วยลดผลกระทบเชิงลบ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าการบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติอย่างรัดกุมช่วยให้บริษัทมีความพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยเฉพาะความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงที่ดีช่วยลดผลกระทบด้านลบและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า	●	●○○○○○	- กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) และระบุความเสี่ยงใหม่และปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) - การส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กร (Risk Culture) - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงองค์กร และติดตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ - จัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจให้กับพนักงานเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง จรรยาบรรณทางธุรกิจ - เผยแพร่ Compliance Journal เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ความรู้ด้านความเสี่ยงแก่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร และมีการสื่อสารให้ความรู้ด้านความเสี่ยงผ่าน Compliance Journal เป็นประจำทุกไตรมาส	8 การเติบโตอย่างยั่งยืน 8.1, 8.6 16 สันติภาพ ความยุติธรรม และสถาบัน 16.3, 16.5, 16.6	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญนั้นในด้านผลกระทบทางการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

ผลกระทบเชิงบวก ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล						
	— การขาดความปลอดภัยทางไซเบอร์และการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่เหมาะสมอาจนำไปสู่การหยุดชะงักของระบบสารสนเทศ การรั่วไหลของข้อมูล และการสูญเสียความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจโดยรวม และลดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	●		- บริษัทกำหนดนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศที่สอดคล้องกับแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนที่ประกาศโดยตลาดหลักทรัพย์ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล - บริษัทได้ประเมินประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัท และระบบการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ - บริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทรัพย์สินสารสนเทศ เพื่อให้ทรัพย์สินสารสนเทศที่มีความสำคัญได้รับการป้องกันอย่างเหมาะสม - กำหนดใช้กรอบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ตามมาตรฐาน ISO 27001:2013 เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านไซเบอร์และข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูล และมีการวางแผนการจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 27001:2022 ที่มีการปรับปรุงจาก Version 2013 - การจัดอบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลเพื่อสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดของบุคคล	8 สังคม นวัตกรรม 8.1, 8.6 16 สันติภาพ ความยุติธรรม 16.3, 16.5, 16.6	

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญนั้นในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

ผลกระทบเชิงบวก
 ผลกระทบเชิงลบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การเกิดผลกระทบ		ผลกระทบทางการเงิน (5 ระดับ)	แนวทางการจัดการ	SDGs
		เกิดขึ้นแล้วในอดีตและปัจจุบัน (Actual)	มีโอกาสดังเกิดขึ้นในอนาคต (Potential)			
ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ						
- ลูกค้า - พนักงาน - ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	+ - การดำเนินธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นช่วยให้บริษัทสามารถปรับตัวตามสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว - ความยืดหยุ่นทางธุรกิจเพื่อตอบสนองทิศทางการเปลี่ยนแปลงช่วยให้บริษัทมีความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว			- จัดทำกลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม - เสริมสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ - ขยายธุรกิจในเชิงพื้นที่ไปสู่ประเทศอื่นในแถบอาเซียน - พัฒนาโอกาสทางธุรกิจด้านใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (RECs) เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายด้าน Net Zero ขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย	 7.1, 7.2, 7.3  8.2, 8.4  9.1, 9.4  12.2, 12.6  13.1	
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน - ลูกค้า - คู่ค้าและผู้รับเหมา - พนักงาน	- หากบริษัทขาดความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและไม่สามารถปรับตัวต่อความเสี่ยงในอนาคตได้ อาจส่งผลให้ขาดความสามารถในการแข่งขัน และกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย หากการดำเนินธุรกิจของบริษัทขาดความยืดหยุ่นและไม่สามารถรองรับความเสี่ยงในอนาคตได้ บริษัทจะไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย			- กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) - กำหนดตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านธุรกิจและจัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ - มีการติดตามและปรับปรุงแนวทางการบริหารความเสี่ยงและเพิ่มความยืดหยุ่นทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ		

หมายเหตุ: จำนวนจุดสีเขียวที่ปรากฏในตาราง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “สูง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ปานกลาง”
- หมายถึง ผลกระทบหรือโอกาสจากประเด็นสำคัญในด้านการเงินต่อบริษัทในระดับ “ต่ำ”

+ ผลกระทบเชิงบวก **-** ผลกระทบเชิงลบ

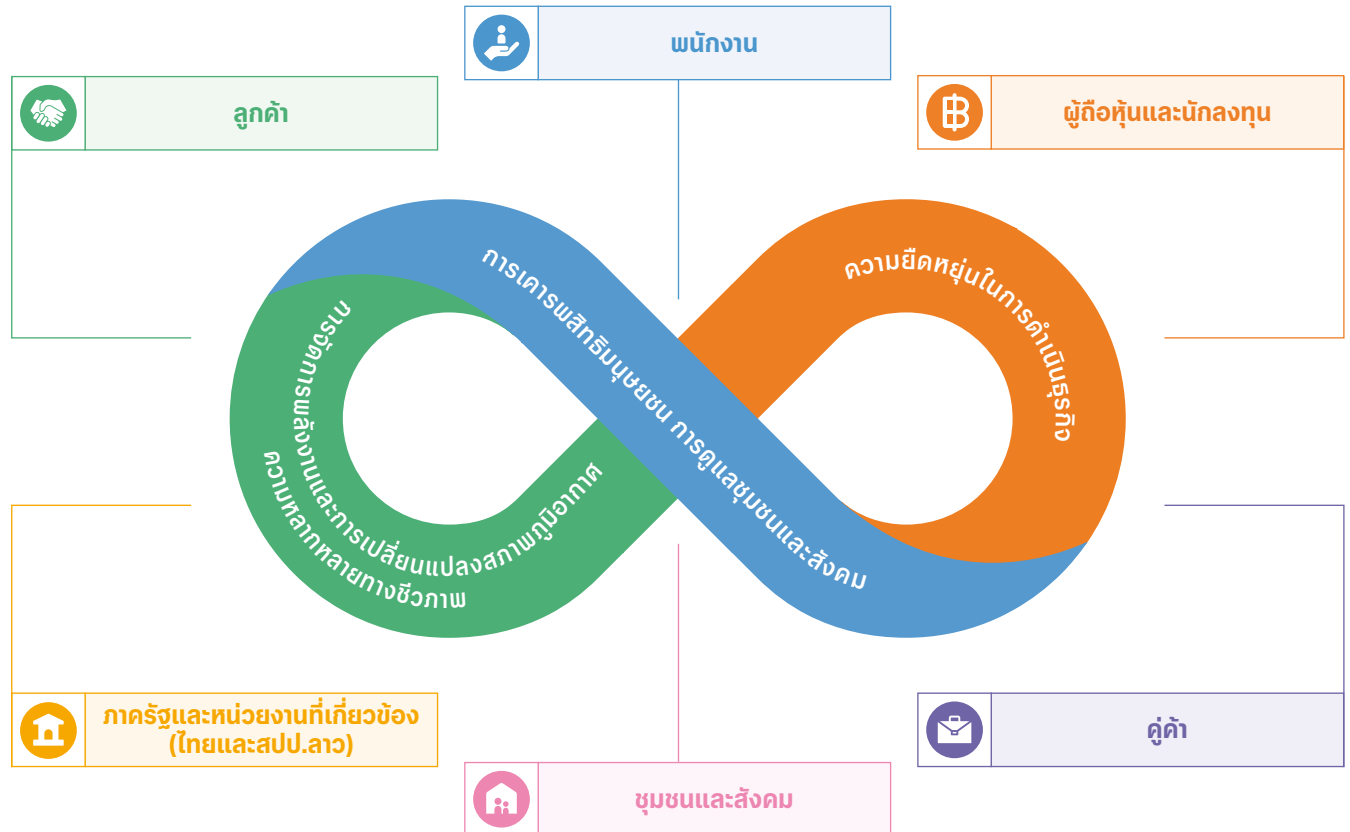
แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

(GRI 2-29)

บริษัทให้ความสำคัญต่อบทบาทและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งมีส่วนสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประเมินความสำคัญ รวมถึงทำความเข้าใจมุมมองและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งถือเป็นพื้นฐานในการนำมากำหนดกลยุทธ์ แนวทางการบริหารงาน และการขับเคลื่อนองค์กร นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการทบทวนรูปแบบการจัดกิจกรรมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความมั่นใจว่าทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมและเสนอข้อคิดเห็นได้อย่างโปร่งใสและเหมาะสม โดยบริษัทมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

1		การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตของการสร้างการมีส่วนร่วม
2		การระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อจัดลำดับความสำคัญ
3		การวางแผนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
4		การดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
5		การจัดการความเสี่ยงของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
6		การติดตามและทบทวน

บริษัทระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่



ทั้งนี้ ในการจัดทำกระบวนการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) โดยระบุผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบ ในมิติสังคม มิติสิ่งแวดล้อม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ และความเชื่อมโยงกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ ซึ่งการระบุผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพได้ผ่านการพิจารณาขอบเขตการมีส่วนร่วมตามปัจจัยในเรื่องของความสัมพันธ์ต่อบริษัทและระดับความพึงพากันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียและบริษัท

อ่านแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติม 

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเข้าร่วม ข้อตกลงโลกของสหประชาชาติ

(GRI 2, GRI 3)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทในทิศทางที่สอดคล้องและเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อตอบสนองต่อการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อโลกและสังคมอย่างแท้จริง บริษัทได้นำหลักการด้านความยั่งยืนและแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล มาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และหลักการ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ของบริษัท โดยเชื่อมโยงกับ SDGs 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เพื่อให้บริษัทมีทิศทางที่ชัดเจน มีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สอดคล้องและเหมาะสมกับเป้าหมาย SDGs รวมถึง

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน
- ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างรอบด้าน ครอบคลุม และสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกได้อย่างแท้จริง

ไฟฟ้าสะอาด	  
เพื่อนบ้านที่ดี	     
บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	    



การเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT



การเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

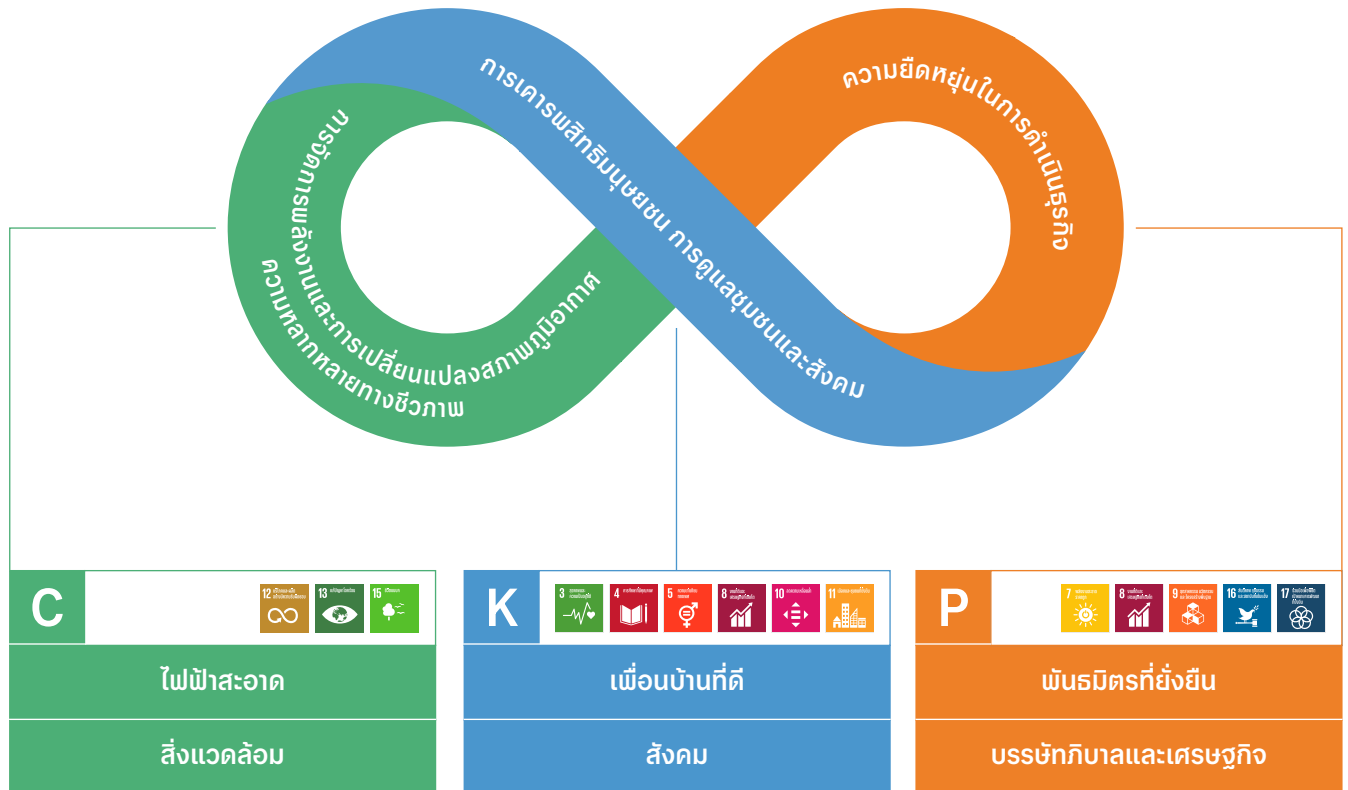
WE SUPPORT



บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะเป็นแรงผลักดันในการส่งเสริมและสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม พร้อมทั้งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การเข้าร่วมเป็นสมาชิกข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

การเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) ในฐานะสมาชิกของบริษัทไม่เพียงเป็นการยืนยันถึงการยึดมั่นในหลักการสากล 10 ประการที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต แต่ยังมุ่งส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยผนวกหลักการเหล่านี้เข้ากับการดำเนินงานขององค์กร เพื่อสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งในระดับองค์กรและระดับสังคม

นอกจากนี้ CKPower ยังมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกเพื่อยกระดับมาตรฐานความยั่งยืนในระดับประเทศและระดับสากลอย่างแท้จริงผ่านการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและความคาดหวังของประชาคมโลก





เส้นทางสู่การปล่อย ก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์

Transition in Action:
Powering Progress for a Sustainable Future

“พลังแห่งการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
ขับเคลื่อนไปข้างหน้าเพื่อโลกที่ยั่งยืน”

ภายใต้แนวคิด “การเปลี่ยนผ่านพลังงาน” (Energy Transition) CKPower มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการลงทุนที่ยั่งยืนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องในอนาคต

การขับเคลื่อนร่วมกันของพนักงานในองค์กร

บริษัทเชื่อมั่นว่า “การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด” ต้องอาศัยความร่วมมือของทุกคนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ CKPower ได้นำแนวคิด ESG DNA ซึ่งเป็นชุดความรู้ที่พัฒนาโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) มาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติขององค์กร ตลอดจนกว่า 1 ทศวรรษที่ผ่านมา CKPower ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงบทบาทสำคัญของพลังงานสะอาด เช่น ไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นพลังงานที่ไม่เพียงช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แต่ยังสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศไทย การส่งเสริม ESG DNA ภายในองค์กรจึงเป็นกุญแจสำคัญที่ช่วยผลักดันพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

ของบริษัท และสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก การบูรณาการความรู้ด้าน ESG ช่วยให้พนักงานของ CKPower มีศักยภาพในการร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม กระบวนการทำงาน และการตัดสินใจที่สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร รวมถึงสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

“Together for Implementation” สูเป้าหมายสากล

การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายของความตกลงปารีส (Paris Agreement) ซึ่งมุ่งจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส CKPower ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกและมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

ภายใต้แนวคิด “Transition in Action: Powering Progress for a Sustainable Future” บริษัทสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและส่งเสริมความร่วมมือของทุกภาคส่วน มีเป้าหมายที่ชัดเจนและแสดงให้เห็นถึงพลังแห่งการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ขับเคลื่อนสู่ “สังคมคาร์บอนต่ำ” เพื่อนำไปสู่โลกที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

ด้วยความร่วมมืออย่างจริงจังของพนักงานทุกคน บริษัทมั่นใจว่า พลังงานหมุนเวียนคือกุญแจสำคัญ ในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน พร้อมผลักดันให้ ซีเค พาวเวอร์ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคและมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

การกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามหลักวิทยาศาสตร์ (Science-Based Targets) เพื่อให้เป้าหมายของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายระดับสากลและข้อตกลงปารีส CKPower ได้ดำเนินงานตามแนวทาง Science-Based Targets (SBT) สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า โดยมุ่งจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก

ไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยใช้ปี 2564 เป็นปีฐานเพื่อวางรากฐานสู่การเป็นองค์กรที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ความมุ่งมั่นดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยสนับสนุนเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับสากล แต่ยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นในบทบาทของบริษัทในฐานะผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนในภูมิภาค

ความมุ่งมั่น

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (Net Zero Greenhouse Gas Emissions by 2050) โดยมุ่งปฏิบัติตามหลักวิทยาศาสตร์ หรือ Science-Based Target ที่ระบุไว้สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ 13: การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures: TCFD) พร้อมทั้งประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล IFRS S1 และ IFRS S2 ที่กำหนดให้บริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของบริษัท เพื่อสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานด้วยการนำเอานวัตกรรมที่ทันสมัยเข้ายกระดับการพัฒนาธุรกิจเพื่อขับเคลื่อนก้าวไปสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

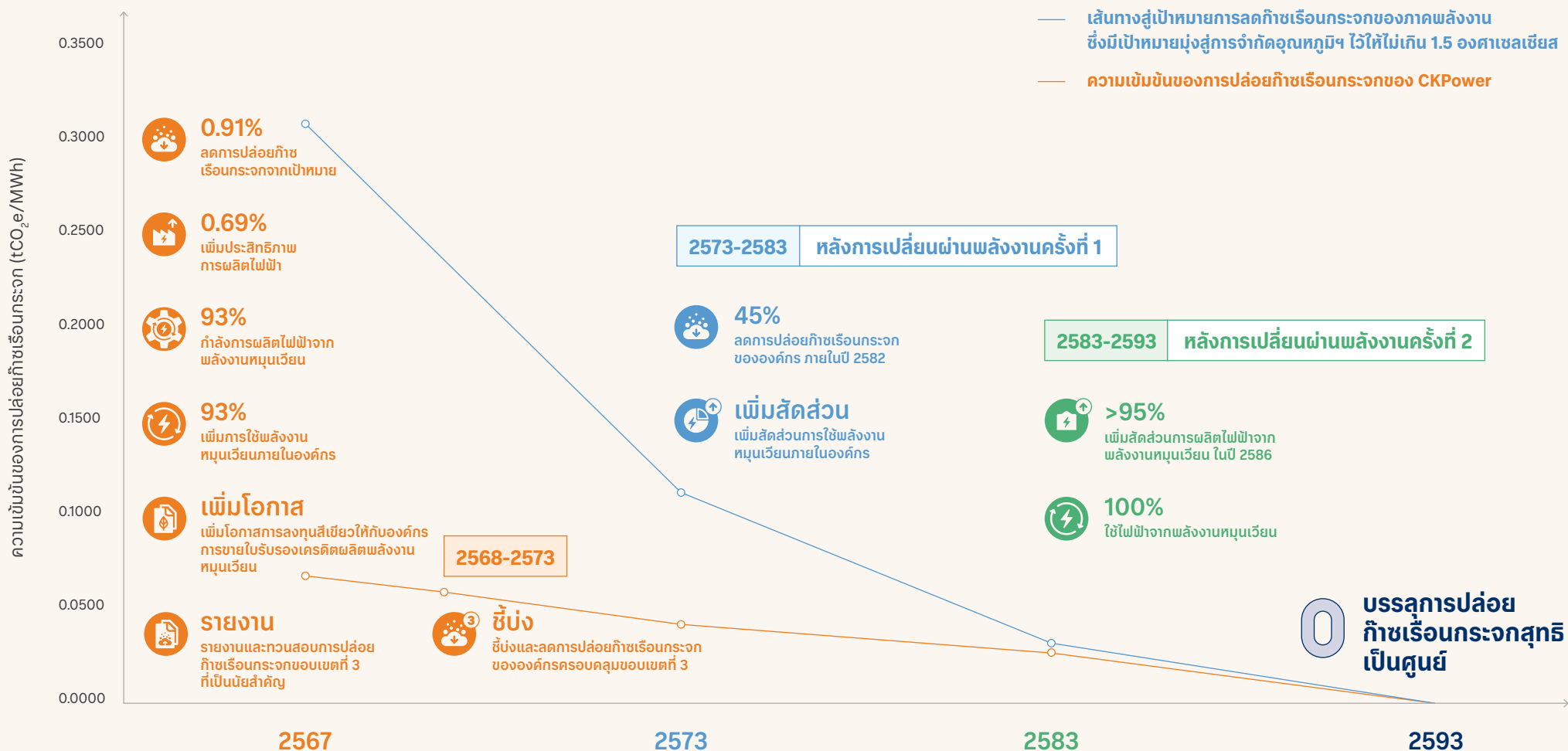
กลยุทธ์สู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจนทั่วทั้งองค์กร ภายใต้กรอบกลยุทธ์การดำเนินงาน 5 ปี (2565-2569) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยกลยุทธ์ด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change) และแนวทางในการรับมือต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านกลยุทธ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ที่มุ่งเน้นการดำเนินการดังนี้

ลด ↓		ลดการใช้พลังงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
เพิ่ม ↑		เพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อการใช้พลังงานในการผลิตไฟฟ้า
เพิ่ม ↑		เพิ่มสัดส่วน เพื่อเพิ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
เพิ่ม ↑		เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในองค์กร เพื่อการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
เพิ่ม ↑		เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสขยายการลงทุนสีเขียวและธุรกิจใหม่ที่มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนที่ทันสมัยระดับโลก

CKPower - เส้นทางสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

เส้นทางสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของภาคพลังงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของข้อตกลงปารีส
บนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ภูมิอากาศซึ่งมีเป้าหมายในการมุ่งสู่การจำกัดอุณหภูมิฯ ไว้ให้ไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส



ไฟฟ้าสะอาด

- การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 52
- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 65
- ความหลากหลายทางชีวภาพ 79



การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ			
	การใช้พลังงาน (GRI 302)		
	เป้าหมายระยะยาว		
	 มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ภายในปี 2586 100%		
 เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ภายในปี 2586 >95%			
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	
 สัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 93%			93%
 สัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 93%			93%
 ปริมาณพลังงานที่ใช้ภายในองค์กรทั้งหมด 2,125,923.79 เมกะวัตต์-ชั่วโมง			2,115,423.22 เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 การใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต 0.20 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อ เมกะวัตต์-ชั่วโมง			0.20 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อ เมกะวัตต์-ชั่วโมง
SDGs	7 พลังงานสะอาด 	9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน 	13 สภาพภูมิอากาศ 

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

(GRI 305)

เป้าหมายระยะยาว



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
เป็นศูนย์ในปี 2593

Net Zero

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ทางตรง ขอบเขตที่ 1

725,998.74

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า

719,161.16

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ทางอ้อม ขอบเขตที่ 2

1,748.67

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า

1,979.70

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ทางอ้อมอื่นๆ ขอบเขตที่ 3 (หมวดหมู่ที่ 3)

119,586.41

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า

181,920.80

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2
ต่อหน่วยการผลิต

0.0677

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/
เมกะวัตต์-ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต

0.0689

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/
เมกะวัตต์-ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ผลกระทบต่อธุรกิจ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อธรรมชาติ สิ่งมีชีวิต และระบบนิเวศทั่วโลก สร้างความท้าทายสำคัญที่ธุรกิจต้องเผชิญ โดยเฉพาะธุรกิจด้านพลังงานซึ่งมีบทบาทสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาผลกระทบจากวิกฤติดังกล่าว ประเทศไทยได้แสดงความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาด้วยการลงนามในความตกลงปารีส (Paris Agreement) ซึ่งมีเป้าหมายควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกให้อยู่ต่ำกว่า 1.5 องศาเซลเซียส และยังได้จัดทำแผนการมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contribution: NDC) เพื่อเป็นแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมปรับตัวต่อผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศที่หลีกเลี่ยงไม่ได้

สำหรับ CKPower ความท้าทายนี้ไม่ใช่เพียงภารกิจเชิงนโยบาย แต่ยังเป็นสิ่งสำคัญของการดำเนินธุรกิจเพื่อรับมือกับความท้าทาย บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2593 โดยเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังน้ำ พลังแสงอาทิตย์ ทั้งยังให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการรักษาเสถียรภาพในการส่งมอบไฟฟ้าสะอาด และการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในระดับสากล แรงผลักดันจากความท้าทายนี้ช่วยสร้างโอกาสสำคัญให้ CKPower ในการเป็นผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนในระดับภูมิภาค โดยสร้างผลกระทบเชิงบวกในการส่งมอบไฟฟ้าสะอาดได้อย่างยั่งยืน

ความท้าทายและโอกาส

การเปลี่ยนผ่านพลังงานอย่างยั่งยืนถือเป็นความท้าทายสำคัญของธุรกิจพลังงานในยุคที่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบในวงกว้าง บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยมุ่งเน้นเพิ่มสัดส่วนการผลิตพลังงานหมุนเวียนเพื่อรองรับความต้องการไฟฟ้าสะอาดที่เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อสิ่งแวดล้อมผ่าน **การออกตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)** และนำใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs) มาใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านพลังงานสะอาด

บริษัทเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่จะบังคับใช้ในปี 2569 ซึ่งครอบคลุมการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มาตรการกำหนดราคาคาร์บอน เช่น ภาษีคาร์บอน และระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading System: ETS) พร้อมทั้งพัฒนา Thailand Taxonomy ที่ช่วยให้บริษัทเข้าถึงสินเชื่อ Green Finance ได้สะดวกขึ้น

ด้วยความมุ่งมั่นในแนวทางเหล่านี้ CKPower ให้ความสำคัญกับการประเมิน **ความเสี่ยงด้านพลังงานและการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ** เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ความมุ่งมั่น

CKPower มุ่งมั่นบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ด้วยการเพิ่มสัดส่วนการผลิตพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ให้มากกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2586 บริษัทสนับสนุนการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมเพื่อลดการใช้พลังงานเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า และสร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน

CKPower ใช้เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เช่น **เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่เข้าถึงได้ และเป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจที่เน้นการลงมือปฏิบัติร่วมกันเพื่อเปลี่ยนผ่านพลังงานอย่างยั่งยืน

ยิ่งไปกว่านั้น CKPower ได้ตอบสนองต่อเป้าหมายของการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 29 (COP29) โดยมุ่งรักษาระดับการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิพื้นผิวโลกไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส พร้อมเดินทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว



แนวทางการบริหารจัดการ

กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ด้านจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง โดยปัจจุบันบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนคิดเป็นร้อยละ 93 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด และตั้งเป้าหมายขยายเป็นมากกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2586 พร้อมทั้งมุ่งการเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งหมดภายในปีเดียวกัน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานนี้ บริษัทได้พัฒนากลยุทธ์และแผนการจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change Roadmap) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น



แนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน
เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD)



การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน
ตามมาตรฐาน IFRS S1



มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล
เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2)

บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อวางกลยุทธ์และกำหนดแผนงานที่มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมาย Net Zero Greenhouse Gas Emissions อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการดำเนินงานใน 5 ด้านหลัก

ลด ↓		การลดการใช้พลังงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
เพิ่ม ↑		การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
เพิ่ม ↑		การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน
เพิ่ม ↑		การเพิ่มการใช้ไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียนในองค์กร
เพิ่ม ↑		การเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ เพื่อการลงทุนสีเขียว

กลยุทธ์ดังกล่าวครอบคลุมการวางแผนในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ โดยมีการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

**นโยบายอนุรักษ์
พลังงาน**

**นโยบาย
การเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ**

**มาตรฐานการเปิดเผย
ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพ
ภูมิอากาศ (IFRS S2)**

กลยุทธ์ด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์	แผนดำเนินการระยะสั้น	แผนดำเนินการระยะกลาง 5 ปี	แผนดำเนินการระยะยาว
 ลด ลดการใช้พลังงาน	 จัดทำฐานข้อมูลด้านการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร  ประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี  จัดทำกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	 ประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี	 ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร 45% ภายในปี 2583  มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593
 เพิ่ม เพิ่มประสิทธิภาพ	 ดำเนินมาตรการและขยายการลงทุนในโครงการที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง	 จัดทำโครงการอนุรักษ์พลังงานและลดต้นทุนด้านพลังงาน
 เพิ่ม เพิ่มสัดส่วน	 93% ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของกำลังการผลิตติดตั้งรวม	 ขยายการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของกำลังการผลิตติดตั้งรวม	 >95% ขยายการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของกำลังการผลิตติดตั้งรวม
 เพิ่ม เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในองค์กร	 ใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมดภายในองค์กร รวมถึงการใช้ใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate (RECs))	 ชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกส่วนที่เหลือและเพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจก	
 เพิ่ม เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ	 ออกตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) และขายใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน	 เตรียมความพร้อมสำหรับประยุกต์ใช้กลไกการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing)	 ขยายธุรกิจใหม่ที่มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนที่ทันสมัยระดับโลก

แผนกลยุทธ์

การกำกับดูแลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีคณะกรรมการบริษัทกิตติบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้กำหนดนโยบายเชิงกลยุทธ์ และดำเนินการผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน (Sustainable Development Steering Committee) เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ตามนโยบายและกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวโน้มระดับสากล

รวมถึงการดำเนินงานและติดตามการกำกับดูแลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศร่วมกับคณะทำงานความยั่งยืนจากทุกโรงไฟฟ้า โดยบริษัทได้กำหนดบทบาท หน้าที่ ตัวชี้วัด และผลตอบแทนให้ผู้บริหารของแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการโรงไฟฟ้า ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท และร่วมกับคณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Supporting and Disclosure Working Team) โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อกรรมการบริษัททุกไตรมาส

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทได้จัดทำนโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกำหนดเป้าหมายด้านการลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่ครอบคลุมทั้งอาคารสำนักงานและกระบวนการผลิต นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้พนักงานคิดค้นนวัตกรรมที่ช่วยลดการใช้พลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อสร้างความตระหนักรู้ การลงมือทำด้านการอนุรักษ์พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับทุกหน่วยงานของบริษัท อันเป็นแรงผลักดันสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

การบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมรับมือความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งครอบคลุมการดำเนินธุรกิจทั้งประเทศไทยและสปป.ลาว พร้อมทั้งจำแนกกรอบเวลาระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว นอกจากนี้ ยังมีการระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาสเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบต่อธุรกิจและรับมือความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ผลจากการประเมินความเสี่ยงได้ถูกผนวกเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้เกิดการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานเรื่องข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับความยั่งยืน (IFRS S1) และมาตรฐานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) เพื่อประเมินและกำหนดแนวทางการจัดการที่ชัดเจน สร้างความมั่นใจว่าบริษัทสามารถปรับตัวและเติบโตท่ามกลางความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การดำเนินงานเพื่อเพิ่มโอกาสการลงทุนสีเขียวให้กับองค์กรในปี 2567

การขายใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs)

บริษัทได้เพิ่มโอกาสการลงทุนสีเขียวและสร้างรายได้เสริมผ่านการขายใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs) โดยจดทะเบียนเพื่อออกใบรับรอง RECs จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จากนั้นบริษัทสามารถสำรวจตลาดและขาย RECs ให้กับบริษัทที่ต้องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2

กระบวนการนี้ไม่เพียงช่วยสนับสนุนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของสภาพภูมิอากาศของผู้ซื้อ แต่ยังต่อยอดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท เสริมภาพลักษณ์องค์กรที่มุ่งมั่นด้านความยั่งยืน และสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ

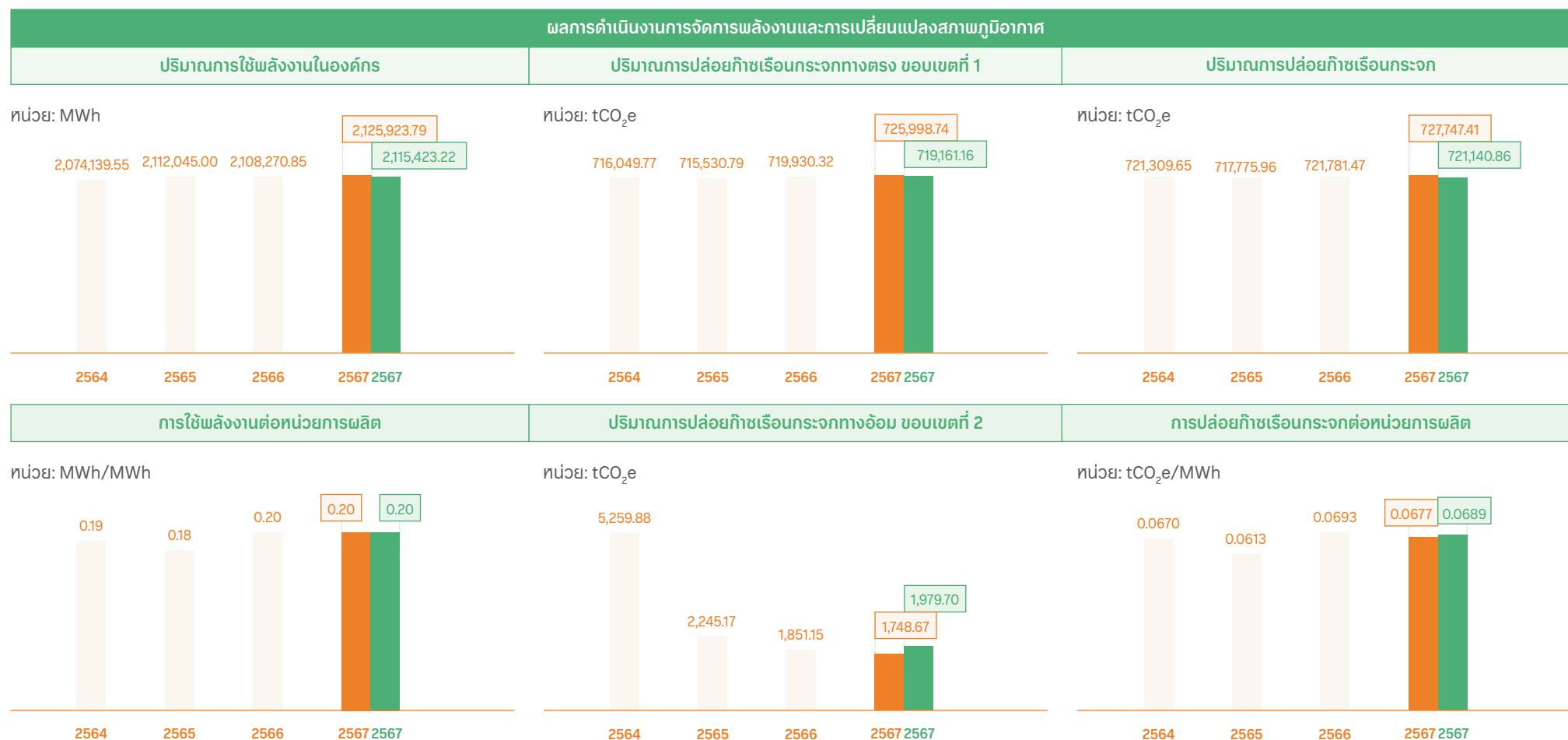


กลไกราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing: ICP)

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษากลไกการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing: ICP) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการดำเนินงาน โดยกลไกนี้ช่วยให้บริษัทวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยเตรียมความพร้อมต่อกฎระเบียบภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

ข้อมูลจาก ICP จะถูกนำมาใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์และการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทอย่างยั่งยืน

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

โครงการลดความดันของก๊าซเชื้อเพลิง (Lower Gas Pressure Better Heat Rate) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าโดยลดการสูญเสียพลังงานในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โครงการนี้มุ่งเน้นการตรวจสอบ วิเคราะห์ และปรับปรุงความดันของของไหลในแต่ละจุดของระบบท่อให้เหมาะสมที่สุดเพื่อช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าสำหรับเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ (Gas Compressor) ที่ทำหน้าที่เพิ่มความดันในระบบ

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ถึง

688

เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

343.9

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่าต่อปี



ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึง

2,561,520

บาท

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า แต่ยังแสดงถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร

โครงการหยุดพักลดระบายความร้อนหล่อเย็น ในช่วงเวลา 00:00-06:00 น. โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ได้ริเริ่มโครงการเพื่อปรับปรุงการใช้พลังงานในช่วงเวลาที่ความต้องการไฟฟ้าต่ำ (Off-peak) โดยการหยุดการทำงานของพัดลมระบายความร้อน 1 เครื่อง ในช่วงเวลา 00:00-06:00 น. เพื่อลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็นและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการพลังงาน

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



ลดการใช้พลังงานได้ถึง

34.3

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

43.52

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่าต่อปี



ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง

350,648

บาทต่อปี



ยึดอายุการใช้งานอุปกรณ์ เช่น พัดลมระบายความร้อน
ช่วยลดความจำเป็นในการบำรุงรักษาและการเปลี่ยนอุปกรณ์

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน พร้อมลดต้นทุนการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ การปรับปรุงดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนของระบบปฏิบัติการในโรงไฟฟ้า ตอกย้ำความตั้งใจของบริษัทในการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนและการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการเพิ่มกำลังผลิตกระแสไฟฟ้ากังหันไอน้ำ ระยะที่ 2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชันได้เผชิญกับสถานการณ์ที่ลูกค้าไอน้ำลดปริมาณการใช้ไอน้ำลง ส่งผลให้เกิดไอน้ำเหลือใช้ในกระบวนการผลิตซึ่งต้องปล่อยลงสู่เครื่องควบแน่นทำให้เกิดการสูญเสียพลังงานจำนวนมาก บริษัทได้เล็งเห็นโอกาสในการนำไอน้ำส่วนเกินนี้กลับมาใช้ประโยชน์โดยการผลิตไฟฟ้า

การริเริ่มโครงการ

- ดำเนินโครงการศึกษาด้านวิศวกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- เน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของกังหันไอน้ำ และพัฒนาระบบควบคุมเพื่อให้สามารถใช้ไอน้ำเหลือใช้ในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติมได้

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

เพิ่มความสามารถในการผลิตไฟฟ้าของกังหันไอน้ำจากเดิมเป็น 25.3 เมกะวัตต์

ผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากการใช้ไอน้ำเหลือใช้ 1.3 เมกะวัตต์



ลดการใช้พลังงานสำหรับการอัดก๊าซได้ถึง

1,422
เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานได้ถึง

5,295,432
บาท



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

657.21
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของCKPower ในการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการสูญเสียพลังงานในกระบวนการผลิต โดยการนำทรัพยากรที่เหลือใช้มาปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้โครงการยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคมโดยรวม

โครงการปรับปรุงระบบ Cooling Tower (Cooling Tower Optimization) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงการบริหารจัดการระบบพัดลมดูดอากาศใน Cooling Tower เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิต โดยมุ่งเน้น

การควบคุมการเปิด-ปิดพัดลมดูดอากาศ และการปรับการเดินเครื่องปั๊มส่งน้ำระบายความร้อน เพื่อให้เกิดการจัดการพลังงานและน้ำที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ถึง

86
เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง

39.75
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี



ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึง

320,317
บาทต่อปี



ลดการสูญเสียน้ำจากการระเหยในระบบ Cooling Tower ผ่านการปรับปรุงการเดินเครื่อง

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการ Cooling Tower Optimization ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าในระบบ Cooling Tower แต่ยังช่วยลดการสูญเสียน้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ การปรับปรุงดังกล่าวเป็นตัวอย่างของความมุ่งมั่นของ CKPower ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

ข้อดีของโครงการ

- ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานในโรงไฟฟ้า
- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

โครงการปรับปรุงระบบทำความสะอาดระบบอัดอากาศของ กังหันก๊าซแบบออนไลน์ (Online Water Wash Project) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



ทีมวิศวกรของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงระบบทำความสะอาดออนไลน์ (Online Water Wash) สำหรับระบบอัดอากาศของกังหันก๊าซ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดการล้างระบบด้วยน้ำ และลดการใช้ทรัพยากร พร้อมรักษาประสิทธิภาพของระบบให้สูงสุด

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

	ลดการใช้พลังงาน ได้ถึง	1,839 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี
	ลดการใช้น้ำ ได้ถึง	40 ลูกบาศก์เมตรต่อปี
	ประหยัดต้นทุน ได้ถึง	6.83 ล้านบาทต่อปี
	ลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ได้ถึง	847.37 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการ Online Water Wash ไม่เพียงช่วยลดการใช้พลังงานและทรัพยากรน้ำ แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โครงการนี้ยังช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือของระบบกังหันก๊าซ ลดความถี่ในการบำรุงรักษา และยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต

ข้อดีของโครงการ

- สนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับองค์กร

โครงการลดการใช้พลังงานในเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ ช่วง Off-peak โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



ฝ่ายวิศวกรรมของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น 1 ได้ตรวจพบปัญหาการสูญเสียพลังงานในกระบวนการทำงานของเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเกิดจากแรงดันก๊าซหลังการอัดที่สูงเกินความจำเป็น ทำให้ระบบวาล์วส่งก๊าซกลับเข้าสู่ลูกสูบ ทำงานโดยไม่จำเป็น เพื่อแก้ไขปัญหานี้ ทีมวิศวกรได้ศึกษาและปรับปรุงระบบวาล์วก๊าซเข้าสู่ลูกสูบ โดยมุ่งเน้นการลดแรงดันก๊าซหลังการอัด ส่งผลให้ระบบวาล์วส่งก๊าซกลับไม่ทำงาน ลดการสูญเสียพลังงานในกระบวนการอัดก๊าซอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

	ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า สำหรับเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ จาก 980 กิโลวัตต์	860 กิโลวัตต์
	ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ได้ประมาณ	375 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี
	ลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	109.95 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี
	ประหยัดค่าใช้จ่าย ได้ถึง	885,000 บาทต่อปี

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการพัฒนากระบวนการผลิตพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสูญเสียพลังงานในช่วง Off-peak ซึ่งไม่เพียงช่วยลดต้นทุนและการใช้พลังงาน แต่ยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการนี้ยังแสดงถึงศักยภาพของทีมวิศวกรในการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อทั้งองค์กรและสิ่งแวดล้อม

ข้อดีของโครงการ

- สนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- ลดต้นทุนการดำเนินงานในระยะยาว
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการรถพลังงานไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้ดำเนินการเปลี่ยนทดแทนรถยนต์ใช้น้ำมันดีเซลเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในองค์กร

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

- เพิ่มเติมรถยนต์ไฟฟ้า 1 คัน รวมจำนวนรถยนต์ไฟฟ้าปัจจุบันทั้งสิ้น 2 คัน
- มีการใช้งานรถสามล้อไฟฟ้า 2 คัน



ระยะทางรวมที่รถยนต์ไฟฟ้า
และรถสามล้อไฟฟ้าใช้งานทั้งสิ้น

39,329.20
กิโลเมตร



เมื่อเทียบกับการใช้น้ำมันดีเซล
จะช่วยลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลได้

4,712.39
ลิตร

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการรถพลังงานไฟฟ้าแสดงถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน โครงการนี้ช่วยลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนและการลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมขององค์กร

ข้อดีของโครงการ

- สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว
- เพิ่มการใช้พลังงานสะอาดในองค์กร
- สร้างความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนในหมู่พนักงานและชุมชน

โครงการลดการใช้รถบรรทุกน้ำในการบำรุงรักษาสวนสนามหญ้า ต้นไม้ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการจัดการน้ำเพื่อการบำรุงรักษาสวน สนามหญ้า และต้นไม้ในพื้นที่ โดยเปลี่ยนจากการใช้รถบรรทุกน้ำมาเป็นการติดตั้งท่อน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ต้องการเพื่อลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



ลดการใช้น้ำมันดีเซล
ได้ถึง

330
ลิตรต่อเดือน



ลดความจำเป็นในการใช้รถบรรทุกน้ำ ส่งผลให้
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิง



เพิ่มประสิทธิภาพการบำรุงรักษา
พื้นที่สีเขียวในโรงไฟฟ้า

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการปรับปรุงระบบบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียวด้วยการติดตั้งท่อน้ำช่วยลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล พร้อมทั้งลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ข้อดีของโครงการ

- สนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- ลดต้นทุนการดำเนินงานจากการใช้น้ำมันดีเซล
- ส่งเสริมความยั่งยืนในกระบวนการบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียว

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ Chiller ที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ได้ริเริ่มโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของ Chiller เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบทำความเย็น โดยโครงการนี้เริ่มต้นจากการศึกษาและตรวจสอบระบบ Chiller เดิม พบว่ามีความเสียหายของอุปกรณ์เนื่องจากการใช้งานมาเป็นเวลานาน

แนวทางการดำเนินโครงการ

- ดำเนินการซ่อมบำรุงและตรวจสอบระบบ Chiller อย่างละเอียด
- หลังจากการตรวจสอบและวิเคราะห์แล้ว ได้สรุปแนวทางการเปลี่ยน Chiller ตัวใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดการใช้พลังงาน
- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของ Chiller อย่างน้อยร้อยละ 3จากระบบเดิม

เป้าหมายและระยะเวลาดำเนินโครงการ

โครงการปรับปรุง Chiller จะดำเนินการต่อเนื่อง และคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2568

ผลที่คาดหวัง



ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
ภายในโรงไฟฟ้า



เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ของระบบทำความเย็น



ลดต้นทุนด้านพลังงานในระยะยาว และ
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ

ความสำเร็จของโครงการที่คาดหวัง

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของ CKPower ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยลดการใช้พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อดีของโครงการ

- สร้างความมั่นใจในความพร้อมของระบบ Chiller ในระยะยาว
- สนับสนุนเป้าหมาย Net Zero ขององค์กร
- ลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้า พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม



อ่านเพิ่มเติมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 

ภาพรวมผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานในปี 2567



ลดการใช้

พลังงาน

4,444.3

เมกะวัตต์-ชั่วโมง

4,770

ลิตร



ลดการปล่อย

ก๊าซเรือนกระจก

2,054.49

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี



ลดต้นทุน

ด้านพลังงาน

16.59

ล้านบาท

สรุปผลการดำเนินโครงการในปี 2567

ชื่อโครงการ

ชนิดของ

พลังงานที่ลด

ลดการใช้

พลังงานลง

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี)

ลดต้นทุนด้านพลังงาน

(บาทต่อปี)

โครงการใช้รถยนต์ PHEVทดแทน Internal Combustion Engine

เชื้อเพลิง

58

ลิตร

0.155

190,643

โครงการลดความดันของก๊าซเชื้อเพลิง Lower Gas Pressure Better Heat Rate

ไฟฟ้า

688

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

343.9

2,561,520

โครงการเพิ่มกำลังการผลิตเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้ากังหันไอน้ำ ระยะที่ 2

ไฟฟ้า

1,422

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

657.21

5,295,432

โครงการหยุดพัสดุระบายความร้อนหล่อเย็นในช่วงเวลา 00:00-06:00 น.

ไฟฟ้า

34.3

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

43.52

350,648

โครงการ Cooling Tower Optimization

ไฟฟ้า

86

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

39.75

320,317

โครงการทำความสะอาดแบบออนไลน์ (Online Water Wash Project)

ไฟฟ้า

1,839

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

847.37

6,830,000

โครงการลดการใช้พลังงานในเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ ช่วง Off-peak

ไฟฟ้า

375

เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

109.95

885,000

โครงการรณพลังงานไฟฟ้า

เชื้อเพลิง

4,712.39

ลิตร

12.63

155,508

โครงการลดการใช้รถบรรทุกน้ำในการบำรุงรักษาสวน สนามหญ้า ต้นไม้

เชื้อเพลิง

อยู่ระหว่างดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ Chiller

ไฟฟ้า

อยู่ระหว่างดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม		
	กฎหมาย (GRI 307)	
	เป้าหมายระยะยาว	
	 ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมตลอดการดำเนินงาน ไม่มี กรณี	
	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
	 ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี
	เงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	0 บาท
	เงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่คาดว่าจะต้องเสียภายในสิ้นปี	0 บาท
SDGs	 	

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



การจัดการทรัพยากรน้ำ (GRI 303)

เป้าหมายระยะยาว



คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตาม
มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
และใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า

**เป็นไปตามมาตรฐาน
ที่กฎหมายกำหนด**

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด

≤8,949.86
ล้านลิตร

9,322.91
ล้านลิตร



ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด
ต่อปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด

≤0.00083
ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

0.00089
ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง

100%

100%



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการของเสีย				มลสารทางอากาศ			
(GRI 306)				(GRI 305-7)			
เป้าหมายระยะยาว				เป้าหมายระยะยาว			
เป็นไปตามมาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด				เป็นไปตามมาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด			
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567		เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด	≤ 94.85 เมตริกตัน	107.07 เมตริกตัน		ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ทั้งหมด	$\leq 740,000$ กิโลกรัม	706,282.84 กิโลกรัม
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายต่อหน่วยการผลิต	≤ 0.000009 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.000010 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง		ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต	≤ 0.438 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.426 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด	≤ 126.68 เมตริกตัน	124.04 เมตริกตัน		ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ทั้งหมด	$\leq 39,000$ กิโลกรัม	20,785.85 กิโลกรัม
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายต่อหน่วยการผลิต	≤ 0.000012 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.000012 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง		ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต	≤ 0.023 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.013 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
	ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด	≤ 221.53 เมตริกตัน	231.12 เมตริกตัน		ปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองทั้งหมด	$\leq 17,000$ กิโลกรัม	10,504.32 กิโลกรัม
	ปริมาณขยะและของเสียต่อหน่วยการผลิต	≤ 0.000021 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.000022 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง		ปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองต่อหน่วยการผลิต	< 0.010 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	0.006 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
	ปริมาณขยะและของเสียที่ใช้ซ้ำและ/หรือนำกลับไปใช้ใหม่	> 12.77 เมตริกตัน	64.15 เมตริกตัน				

ผลกระทบต่อธุรกิจ

CKPower ให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจ และการดูแลทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรการที่ครอบคลุม ตั้งแต่การลดการใช้ทรัพยากรไปจนถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อธรรมชาติ แต่ยังเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงานของบริษัทอีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรน้ำ และผลกระทบทางกายภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจระยะยาว จึงได้พัฒนาแนวทางการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในกระบวนการผลิต และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความมั่นคงและยั่งยืนในการใช้ทรัพยากรน้ำ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ความท้าทายและโอกาส

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในความท้าทายสำคัญของบริษัท โดยเฉพาะการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน CKPower ได้ต้องออกแบบกลยุทธ์ และกระบวนการผลิตที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ผ่านการพัฒนาความรู้

ความคิดสร้างสรรค์ และการสนับสนุนพัฒนาโครงการนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทต้องดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายที่มีความเข้มงวดมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ความมุ่งมั่น

CKPower มีความมุ่งมั่นในการเปลี่ยนผ่านสู่การผลิตพลังงานอย่างยั่งยืน โดยตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และแนวทางปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมุ่งส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการปลูกฝัง ESG DNA เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความพร้อมของบริษัทในการเป็นผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียน และการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

แนวทางการบริหารจัดการ

กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

บริษัทมุ่งมั่นเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียนผลิตไฟฟ้าสะอาดและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แม้บริษัทจะดำเนินการผลิตไฟฟ้าควบคู่กับการผลิตไอน้ำในโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเรชั่นที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง บริษัทให้ความสำคัญกับการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ พร้อมพัฒนาระบบการผลิตเพื่อลดมลภาวะให้น้อยที่สุด

บริษัทได้ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการตามมาตรฐานกฎหมายและมาตรฐานสากล พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนในด้านการดำเนินงาน บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2015 และดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทุกกระบวนการ พร้อมมาตรการป้องกัน บรรเทา และเยียวยาผลกระทบอย่างรอบด้าน โรงไฟฟ้าทุกแห่งได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานกำกับดูแล และมี การรายงานผลตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างโปร่งใส



นโยบาย
ด้านสิ่งแวดล้อม



แนวปฏิบัติด้านสังคม
และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทผ่านการทวนสอบข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม โดยหน่วยงานอิสระ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งครอบคลุมข้อมูลสำคัญ เช่น ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งน้ำ ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปริมาณการปล่อยน้ำ การจัดการขยะ และการปล่อยมลสารทางอากาศ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและความมุ่งมั่นด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินงานของโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เพื่อสร้างคุณค่าและความยั่งยืนให้กับทั้งองค์กรและสังคมในระยะยาว

การจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า ด้วยพลังงานน้ำ ซึ่งคิดเป็นกว่า 90% ของพลังงานที่บริษัทผลิต

บริษัทได้พัฒนามาตรการต่าง ๆ เพื่อจัดการทรัพยากรน้ำอย่างรอบด้าน ได้แก่

1. การเฝ้าระวังแหล่งน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนน้ำ
2. การส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ทั้งในกระบวนการผลิตและสำนักงาน
3. การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการน้ำที่ยั่งยืน
4. การควบคุมคุณภาพน้ำปล่อยออก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสากล

บริษัทได้ใช้เครื่องมือ AQUEDUCT Water Risk Atlas ซึ่งพัฒนาโดย World Resources Institute (WRI) ในการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในพื้นที่ของโรงไฟฟ้าต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชนท้องถิ่น ในการอนุรักษ์น้ำตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าแหล่งน้ำจะเพียงพอต่อการดำเนินงานและการอุปโภคบริโภคของชุมชน

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการพัฒนา CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting (2024) ซึ่งเป็นระบบพยากรณ์ด้านอุตุ-อุทกวิทยา ที่สามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำล้นหน้าได้แม่นยำและยาวนานยิ่งขึ้น ระบบนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนการผลิตไฟฟ้าล้นหน้า โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าพลังน้ำ



การพัฒนาดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สนับสนุนเป้าหมายของบริษัทในการใช้พลังงานน้ำเป็นแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนสอดคล้องกับความพยายามระดับโลกในการบรรลุสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) อย่างแท้จริง

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ได้ดำเนินการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้บริหารจัดการน้ำภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

แหล่งน้ำสำหรับระบบนี้มาจากแม่น้ำเจ้าพระยา โดยดึงน้ำสู่กระบวนการผลิตน้ำประปาภายในนิคมฯ โดยบริษัท ทีทีดับบลิว เป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วจะถูกเก็บกักไว้ในบ่อพักน้ำทิ้งเป็นเวลา 1 วัน ก่อนระบายลงสู่ระบายน้ำของนิคมฯ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้กำหนดมาตรฐานคุณภาพของน้ำปล่อยออกให้มีคุณภาพตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานคุณภาพน้ำที่กำหนดโดยการนิคมอุตสาหกรรมเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการน้ำมีความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถรองรับการใช้งานอย่างยั่งยืนในระยะยาว

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าพลังน้ำใช้น้ำจากแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดินสำหรับการอุปโภคและบริโภคของพนักงาน รวมถึงกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยมีการหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในโรงไฟฟ้าก่อนที่จะปล่อยน้ำออกจากระบบ ซึ่งบริษัทได้ควบคุมคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังน้ำมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้าน

สิ่งแวดล้อมที่กำหนด นอกจากนี้ การประเมินและติดตามการใช้น้ำยังเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำรายงานและการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวต่อระบบนิเวศ โดยมุ่งลดผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกมิติ

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ใช้น้ำจากแหล่งน้ำระบบประปาและแหล่งน้ำผิวดินโดยนำน้ำมาใช้หมุนเวียนภายในโรงไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมเน้นการประหยัดน้ำและลดการใช้น้ำเกินความจำเป็นบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพน้ำปล่อยออกโดยดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

การจัดการน้ำในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์มุ่งเน้นไปที่การใช้น้ำในการทำมาสะอาดแผงเซลล์แสงอาทิตย์ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญต่อการรักษาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการติดตามการใช้น้ำและเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการน้ำตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) เพื่อรับรองความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นในความยั่งยืนของการดำเนินงาน

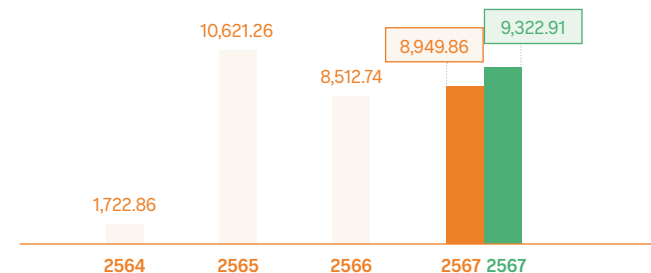
ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทแสดงถึงความมุ่งมั่นต่อการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทได้พัฒนาและดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และในปี 2567 ไม่มีเหตุการณ์ที่เป็นผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกจากระบบเนื่องจากไม่เกินค่าควบคุม (Discharge Limits) ตลอดจนสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจและสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตขององค์กรและการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ

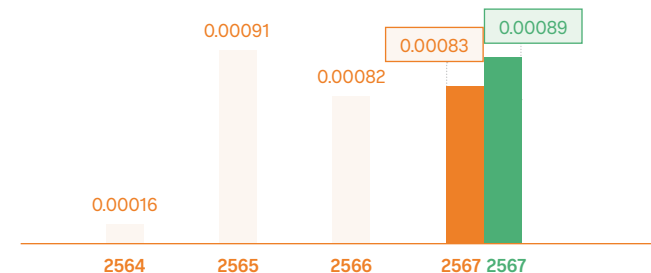
ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด

หน่วย: ล้านลิตร ● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



หมายเหตุ: บริษัทได้ขยายขอบเขตการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดด้านน้ำให้ครอบคลุมโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยบุรี โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 และสำนักงานใหญ่ของบริษัทในปี 2565 เป็นปีแรก

การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียในทุกประเภท ทั้งของเสียทั่วไป ของเสียอันตราย และขยะอินทรีย์ โดยดำเนินการตามแนวทางอย่างยั่งยืน โดยอ้างอิงตาม พ.ร.บ. วัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 กฎกระทรวง ประกาศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม COP ของ กกพ. และมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 ขณะที่ในสปป.ลาว ใช้แนวทาง ISO 14001:2015 ในการจัดการของเสียเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้ทรัพยากร บริษัทมุ่งมั่นลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการกำหนดระเบียบปฏิบัติที่ครอบคลุมการจัดการขยะและของเสีย จากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ทั้งในส่วนสำนักงานและโรงไฟฟ้าทุกแห่ง

เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า บริษัทได้ส่งเสริม การนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) พร้อมทั้งดำเนินการจัดการของเสียปลายทางให้ เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้น การคัดแยกของเสียอย่างเหมาะสม การรีไซเคิล และการกำจัดของเสีย ด้วยวิธีที่ปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ แก่พนักงานด้านการจัดการขยะและของเสียอย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืนในทุกมิติ

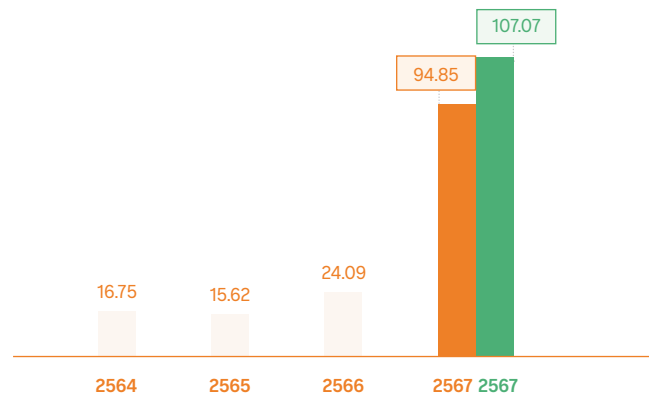
	Avoid หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะที่ยากต่อการกำจัด
	Reduce ลดการซื้อการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะ
	Reuse นำวัสดุที่ผ่านการใช้งานแล้วนำกลับมาใช้งานใหม่
	Recycle นำวัสดุเหลือใช้มาแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายทั้งหมด

หน่วย: เมตริกตัน

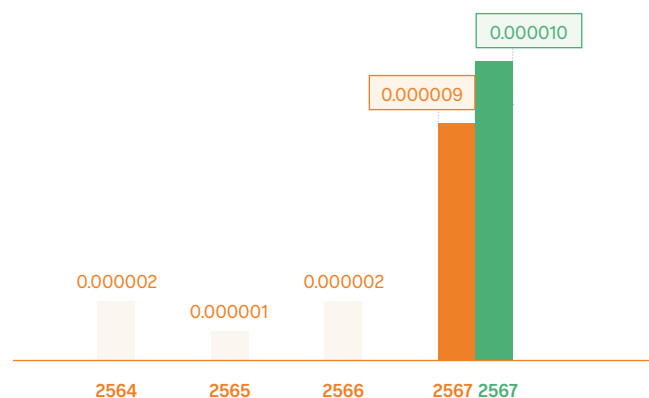
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: เมตริกตัน/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน

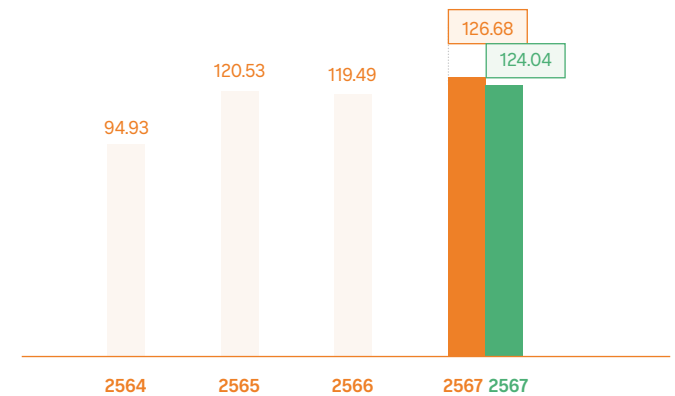


ผลการดำเนินงานด้านการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายทั้งหมด

หน่วย: เมตริกตัน

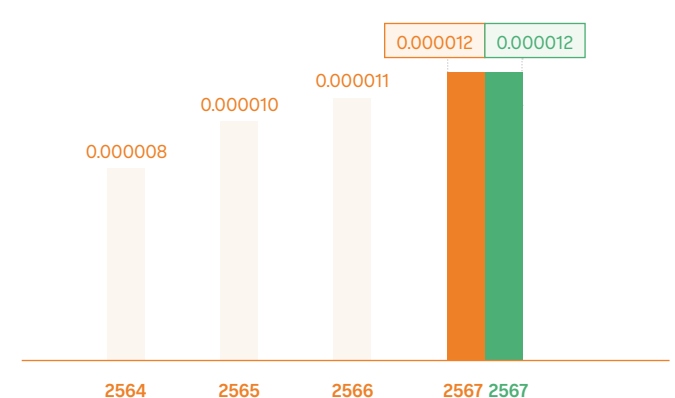
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: เมตริกตัน/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน

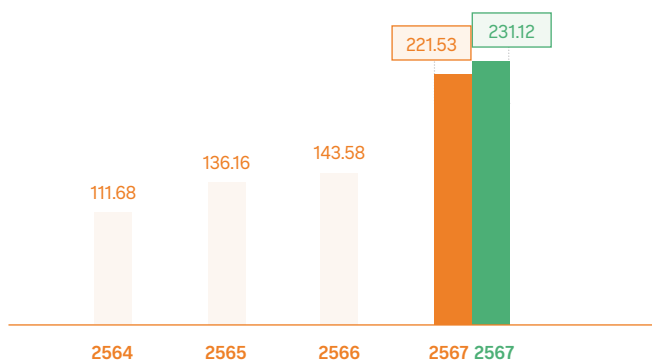


ผลการดำเนินงานด้านการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด

หน่วย: เมตริกตัน

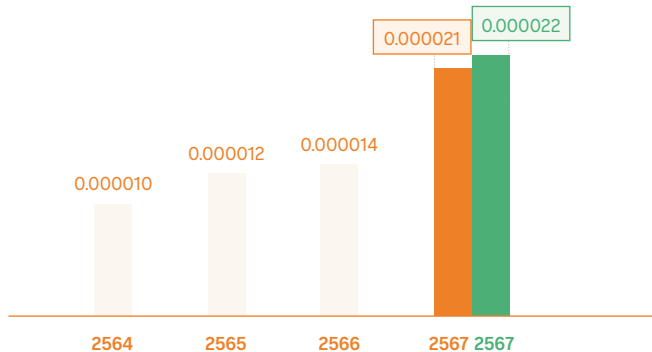
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: เมตริกตัน/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



หมายเหตุ: บริษัทได้ขยายขอบเขตการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดด้านขยะให้ครอบคลุมสำนักงานใหญ่ของบริษัทในปี 2565 เป็นปีแรก และในปี 2567 ทางโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีกิจกรรม Major Overhaul ช่วงเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ปี 2567

การจัดการการปล่อยมลสารทางอากาศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการคุณภาพอากาศอย่างจริงจัง โดยร้อยละ 93 ของการผลิตไฟฟ้าของบริษัทมาจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งปราศจากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล จึงไม่มีการปล่อยมลพิษทางอากาศจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าประเภทนี้ ทำให้บริษัทมีส่วนสำคัญในการลดผลกระทบต่อคุณภาพอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าประเภทพลังความร้อนร่วม (Combined-Cycle Power Plant) ใช้ก๊าซธรรมชาติที่มีไนโตรเจนน้อยเป็นเชื้อเพลิง กระบวนการเผาไหม้อาจก่อให้เกิดไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) เชิงความร้อน บริษัทจึงประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Dry Low NO_x Burner (DLE) เพื่อควบคุมการผสมเชื้อเพลิงกับอากาศก่อนเผาไหม้ ช่วยลดอุณหภูมิในห้องเผาไหม้ ลดไนโตรเจนออกไซด์ได้ประมาณร้อยละ 40 - 50 และลดการสูญเสียเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ทำให้การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพสูงสุด

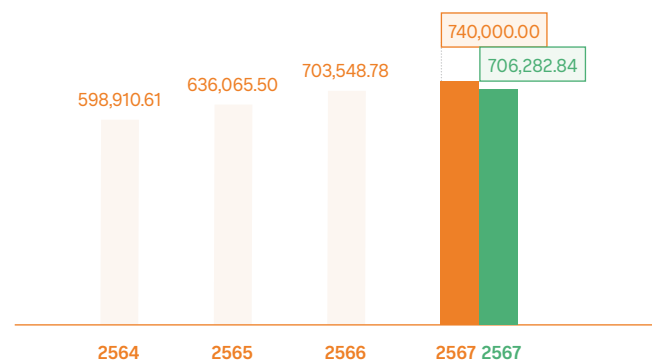
นอกจากนี้บริษัทติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitor System: CEMS) บริเวณปล่องระบายอากาศเพื่อเฝ้าระวังและตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์ พร้อมทั้งเปิดเผยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในรายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ปีละ 2 ครั้ง ในปี 2567 บริษัทควบคุมคุณภาพอากาศของโรงไฟฟ้าให้อยู่ในระดับดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทั้งหมด

ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมปริมาณการปล่อยมลสารทางอากาศ

ปริมาณการปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x)

หน่วย: กิโลกรัม

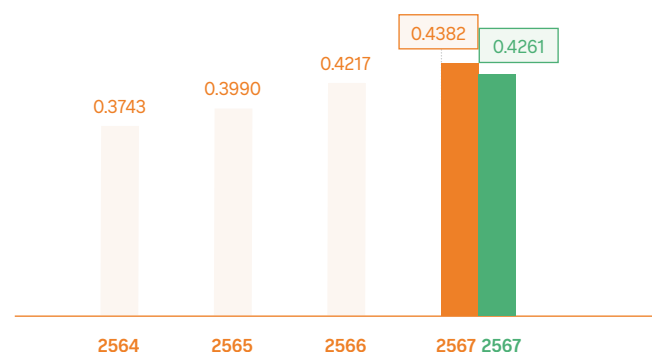
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: กิโลกรัม/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



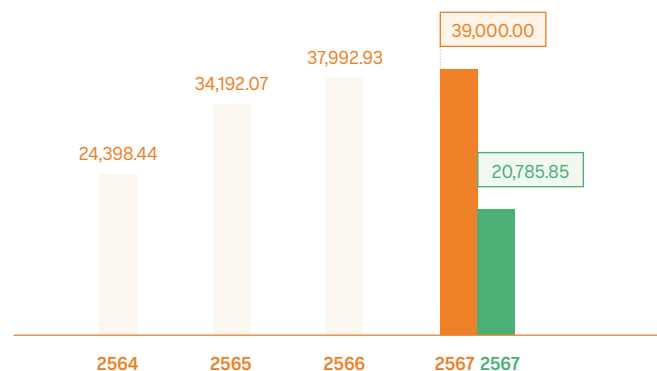
หมายเหตุ: บริษัทมีการปล่อยมลสารทางอากาศ เฉพาะโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น เท่านั้น

ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมปริมาณการปล่อยมลสารทางอากาศ

ปริมาณการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ออกไซด์ (SO_x)

หน่วย: กิโลกรัม

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน

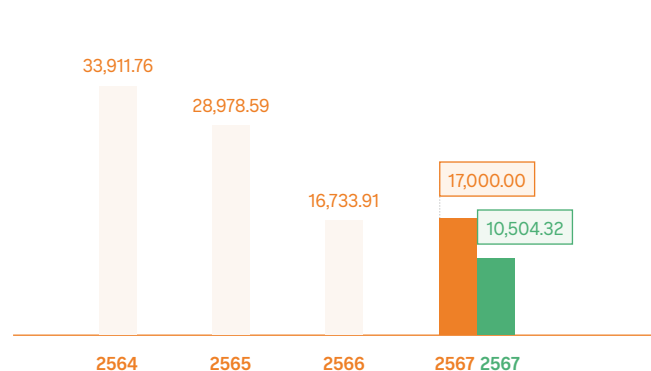


ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมปริมาณการปล่อยมลสารทางอากาศ

ปริมาณการปล่อยฝุ่นละออง

หน่วย: กิโลกรัม

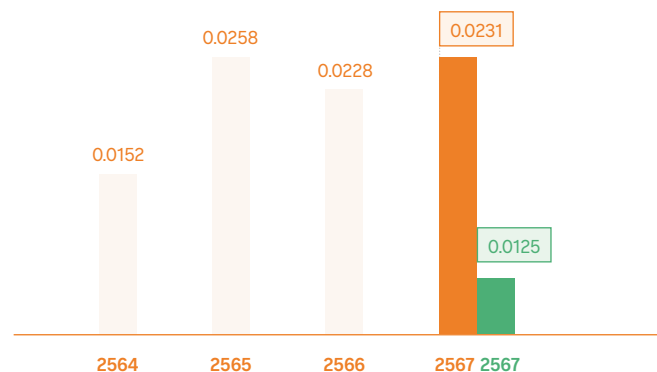
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: กิโลกรัม/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

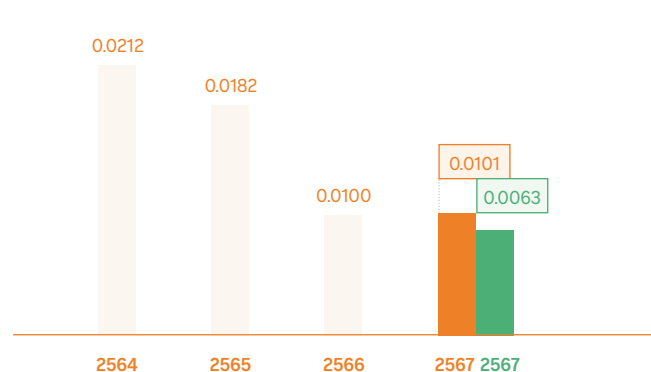
● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



ปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองต่อหน่วยการผลิต

หน่วย: กิโลกรัม/
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

● เป้าหมาย ● ผลการดำเนินงาน



หมายเหตุ: บริษัทมีการปล่อยมลสารทางอากาศ เฉพาะโรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น เท่านั้น



โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

โครงการ “Paper-X” (โครงการต่อเนื่อง)



วัตถุประสงค์ของโครงการ

โครงการ “Paper-X” เป็นโครงการที่บริษัทดำเนินการต่อเนื่องทุกปี เพื่อส่งเสริมการลดปริมาณขยะ โดยมุ่งเน้นการรีไซเคิลและนำขยะประเภทกระดาษกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการคัดแยกกระดาษอย่างถูกวิธี

รายละเอียดโครงการ

กระดาษที่นำมาเข้าร่วมโครงการจะถูกแยกออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- กระดาษขาว
- กระดาษสี/ กระดาษน้ำตาล
- กระดาษประเภทอื่น ๆ

กระดาษที่ผ่านการคัดแยกจะถูกนำไปเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกวิธี เพื่อนำไปผลิตเป็นกระดาษใหม่ที่มีคุณภาพ และกระดาษเหล่านี้จะถูกส่งมอบให้แก่โรงเรียนในชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการศึกษา และสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ให้แก่นักเรียน

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

	บริษัทสามารถจัดส่งกระดาษที่ไม่ได้ใช้แล้วเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล	2,080 กิโลกรัม
	กระดาษรีไซเคิลที่ได้ถูกผลิตเป็นกระดาษใหม่	39 รีม
	กระดาษรีไซเคิลเหล่านี้ถูกส่งมอบให้กับโรงเรียนบางปะอินราชานุเคราะห์ 1 เพื่อใช้เป็นอุปกรณ์การเรียน	

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการ Paper-X ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรกระดาษ แต่ยังสร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง และส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ โครงการยังมีส่วนช่วยสนับสนุนด้านการศึกษาของเยาวชนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษและลดขยะในองค์กร
- สนับสนุนการรีไซเคิลและเพิ่มคุณค่าของทรัพยากรที่ไม่ได้ใช้งาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนผ่านการสนับสนุนด้านการศึกษา

โครงการขวด แลก สุข (โครงการต่อเนื่อง)



วัตถุประสงค์ของโครงการ

บริษัทได้ดำเนินโครงการ “ขวด แลก สุข” อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อส่งมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วให้กับวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ขวดพลาสติกเหล่านี้จะถูกนำไปเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและรีไซเคิล เพื่อสร้างเส้นใยสังเคราะห์ที่ใช้ในการผลิตผ้าบังสุกุล ผ้าไตรจีวร ผ้าห่มกันหนาว และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากวัสดุผ้าใยสังเคราะห์

การดำเนินงาน

- ขวดพลาสติกที่รวบรวมได้จากโครงการ จะถูกนำไปแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- รายได้ส่วนหนึ่งจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์รีไซเคิล เช่น ผ้าไตรจีวร และผ้าห่ม จะถูกนำกลับไปเป็นค่าแรงให้กับชาวบ้านในชุมชนที่ช่วยคัดแยกขยะและผลิตสินค้า
- ส่งเสริมการสร้างอาชีพให้กับชาวบ้านในพื้นที่ โดยใช้ทักษะตามความเชี่ยวชาญ

ผลลัพธ์ของโครงการ

- ช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ผ่านการลดปริมาณขยะพลาสติกประเภทขวดน้ำ
- ส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างถูกวิธีและคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง และการเพิ่มมูลค่าขยะพลาสติก

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

	บริษัทสามารถรวบรวม ขวดพลาสติกประเภท PET	177.90 กิโลกรัม
	เทียบเท่าขวดพลาสติก PET ขนาด 1.5 ลิตร จำนวน	5,870 ขวด
	ขวดพลาสติกเหล่านี้ถูกส่งมอบให้กับวัดจากแดง เพื่อสร้างรายได้และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน	

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก แต่ยังแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการใช้เคลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม พร้อมทั้งสร้างรายได้และอาชีพให้กับชุมชน นอกจากนี้ โครงการยังช่วยสร้างจิตสำนึกด้านการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพในหมู่พนักงานและสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทในการสนับสนุนความยั่งยืน

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- สร้างรายได้และโอกาสทางอาชีพให้กับชุมชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในกระบวนการจัดการขยะอย่างยั่งยืน

โครงการคิกก่อน Print (โครงการต่อเนื่อง)



วัตถุประสงค์ของโครงการ

บริษัทได้ดำเนินโครงการคิกก่อน Print อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นโดยมุ่งเน้นการลดการพิมพ์เอกสารและส่งเสริมการปรับเปลี่ยนจากเอกสารกระดาษ (Hard Copy) เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-documents) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดค่าใช้จ่ายในองค์กร

แนวทางการดำเนินโครงการ

- รณรงค์สร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดการพิมพ์เอกสารที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในทุกหน่วยงาน
- ปรับกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ เช่น มาตรฐานบัญชี

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

	เมื่อเทียบกับปริมาณการพิมพ์สี ในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถลดการพิมพ์ เอกสารสีได้ประมาณ	946 แผ่น
	ลดค่าใช้จ่ายขององค์กรได้ถึง	1,970 บาท

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้ช่วยสร้างความตระหนักในหมู่พนักงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดการพึ่งพาการใช้กระดาษในองค์กรผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้แทนที่เอกสารกระดาษ อีกทั้งยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการลดปริมาณขยะจากกระดาษและหมึกพิมพ์

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น กระดาษและหมึกพิมพ์
- ลดต้นทุนการดำเนินงานขององค์กร
- สนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการถังขยะแยกประเภท (โครงการต่อเนื่อง)



RECYCLABLE
PLASTIC
พลาสติก รีไซเคิล



COLOR PAPER
CARDBOARD
กระดาษสี กระดาษลัง



GENERAL
WASTE
ขยะทั่วไปไม่ติดสี



WASTE
WET
ขยะเปียก

วัตถุประสงค์ของโครงการ

บริษัทได้จัดทำโครงการถังขยะแยกประเภทเพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในสำนักงานอย่างถูกต้อง โดยมุ่งเน้นให้ขยะแต่ละประเภทสามารถเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลหรือกำจัดได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการนำขยะบางประเภทไปใช้ประโยชน์เพิ่มเติม

แนวทางการดำเนินงาน

จัดตั้งถังขยะแยกประเภท วางไว้บริเวณจุดต่าง ๆ ภายในสำนักงาน แบ่งขยะออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่

	ขยะทั่วไป General Waste		ขยะอันตราย Hazardous Waste
	กระดาษ Paper		ขยะติดเชื้อ Infectious Waste
	พลาสติกรีไซเคิล Recyclable Plastic		ขยะเปียก Organic Waste

- ทำการบันทึกน้ำหนักขยะแต่ละประเภท เพื่อเก็บเป็นข้อมูลสำหรับเปรียบเทียบการลดปริมาณขยะในอนาคต
- ปลุกฝังพฤติกรรม การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในหมู่พนักงาน
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทและวิธีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง ผ่านการจัดอบรมและกิจกรรมต่าง ๆ

กิจกรรมสนับสนุน

- จัดกิจกรรมอบรม "ทิ้งขยะให้ถูกถัง เพิ่มพลังรักษ์โลก" เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง
- เผยแพร่เอกสารและเนื้อหาอบรมผ่าน CKPower Mobile Application: CKPower Academy เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



พนักงานสามารถคัดแยกขยะและนำไปสู่การจัดการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี



ขยะที่คัดแยกได้สามารถนำไปสร้างมูลค่าเพิ่มในรูปแบบต่าง ๆ

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการถังขยะแยกประเภทสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างความยั่งยืนผ่านการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ โครงการนี้ไม่เพียงช่วยลดปริมาณขยะที่ถูกส่งไปกำจัด แต่ยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง

ข้อดีของโครงการ

- ลดปริมาณขยะที่ถูกกำจัดอย่างไม่เหมาะสม
- สนับสนุนกระบวนการรีไซเคิลและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ปลุกฝังพฤติกรรมคัดแยกขยะในองค์กร
- สนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัทและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการปรับเปลี่ยนค่าควบคุม Chloride ของหอหล่อเย็น (Adjust Control Range Chloride of Cooling BIC 1) (โครงการต่อเนื่อง)



วัตถุประสงค์ของโครงการ

โครงการนี้มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในระบบหอหล่อเย็น (Cooling Tower) และลดการสูญเสียน้ำ โดยการปรับเปลี่ยนค่าควบคุม Chloride ในระบบหอหล่อเย็น เพื่อให้พื้นที่ผ่านกระบวนการก่อนปล่อยออกสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง

แนวทางการดำเนินงาน

- ปรับเปลี่ยนค่าควบคุม Chloride ในระบบหอหล่อเย็นเพื่อเพิ่มความสามารถในการหมุนเวียนน้ำ
- ลดปริมาณน้ำทิ้งจากระบบ และลดความจำเป็นในการเติมน้ำใหม่เข้าสู่ระบบ

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



สามารถลดปริมาณน้ำทิ้งจากระบบ
ทอหล่อเย็นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ลดปริมาณน้ำที่เติมเข้าสู่ระบบมากกว่า
28,006 ลูกบาศก์เมตร หรือเทียบเท่ากับ

28
ล้านลิตร

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสูญเสียทรัพยากรในกระบวนการผลิตพลังงาน ความสำเร็จของโครงการไม่เพียงช่วยลดต้นทุนด้านน้ำ แต่ยังแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ข้อดีของโครงการ

- ลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยน้ำทิ้ง
- สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของบริษัท



โครงการเปลี่ยนรูปแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกทุกโรงไฟฟ้า



วัตถุประสงค์ของโครงการ

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการขยะและลดปริมาณขยะพลาสติก ด้วยการปรับเปลี่ยนรูปแบบบรรจุภัณฑ์ในห้องน้ำสำหรับบ้านพักโรงไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง (Single Use Plastics)

แนวทางการดำเนินงาน

- เปลี่ยนบรรจุภัณฑ์ครีมอาบน้ำและแชมพูจากขวดพลาสติกขนาดเล็กใช้ครั้งเดียว มาเป็นขวดเติมขนาดใหญ่ (Refill)
- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมจากธรรมชาติซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- เปลี่ยนวัสดุของบรรจุภัณฑ์และของใช้ในห้องน้ำ เช่น แปรงสีฟัน สำลีก้อน ฯลฯ ให้เป็นวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



สามารถลดปริมาณขยะพลาสติก
จากบรรจุภัณฑ์ในห้องน้ำในบ้านพักโรงไฟฟ้า

100%



ลดขยะพลาสติกได้ถึง

10.96
กิโลกรัม

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการลดปริมาณขยะพลาสติกและส่งเสริมการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความสำเร็จของโครงการไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังสร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับความสำคัญของการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข้อดีของโครงการ

- ลดปริมาณขยะพลาสติกที่เกิดขึ้นในพื้นที่ดำเนินงาน
- สนับสนุนการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียว
- เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มุ่งมั่นในการพัฒนาที่ยั่งยืน

โครงการกักหมักรักษ์โลก โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจั้น 2



วัตถุประสงค์ของโครงการ

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากการสนับสนุนการแยกขยะภายในโรงไฟฟ้าเพื่อให้สามารถจัดการขยะได้อย่างเหมาะสมและเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล หรือแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ได้อย่างมีคุณค่า

รายละเอียดโครงการ

บริษัทได้ออกแบบถังหมักปุ๋ยอินทรีย์ ที่ผลิตจากวัสดุเหลือใช้ โดยนำขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหารจากโรงอาหารของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิ้ม 2 มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อนำมาใช้ในงานดูแลพื้นที่สีเขียวและสวนเกษตรภายในโรงไฟฟ้า

วัตถุประสงค์หลักของโครงการ

- ลดปริมาณขยะเปียก: จัดการและลดปริมาณเศษอาหารจากโรงอาหารที่ส่งไปยังหลุมฝังกลบ เพื่อช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ย: ผลิตปุ๋ยคุณภาพดีจากวัสดุเหลือใช้เพื่อนำมาใช้ในพื้นที่สวน Grow Green ของโรงไฟฟ้า
- พัฒนาความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม: เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจให้แก่พนักงานเกี่ยวกับการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567



ลดปริมาณขยะเศษอาหาร: ลดขยะเปียกจากโรงอาหารที่ส่งไปยังหลุมฝังกลบได้

100%



ตั้งแต่เริ่มดำเนินการในปลายเดือนสิงหาคม 2567 รวมปริมาณขยะที่ลดลง

2,600
กิโลกรัม



ผลิตปุ๋ยอินทรีย์คุณภาพดีที่นำไปใช้ในการดูแลพื้นที่สีเขียวและเกษตรกรรมภายในโรงไฟฟ้า

ความสำเร็จของโครงการ

โครงการถังหมักปุ๋ยโลกสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างระบบจัดการขยะที่ยั่งยืนโดยใช้วัสดุเหลือใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับขยะอินทรีย์ ผลลัพธ์จากโครงการนี้ไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังสนับสนุนการลดต้นทุนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการจัดการขยะในองค์กร

ข้อดีของโครงการ

- ลดปริมาณขยะเปียกที่ต้องส่งไปกำจัดในหลุมฝังกลบ
- ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยสำหรับพื้นที่สวน
- ส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการขยะและการผลิตปุ๋ยให้แก่พนักงาน
- สนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมขององค์กร



ส่งเสริมการกำจัดขยะเปียกจากครัวเรือน (กระบวนการทำถังหมักปุ๋ยโลก)

1

เตรียมอุปกรณ์



เชือก



ถัง A



ถัง B

2

วิธีทำถังหมักปุ๋ยโลก



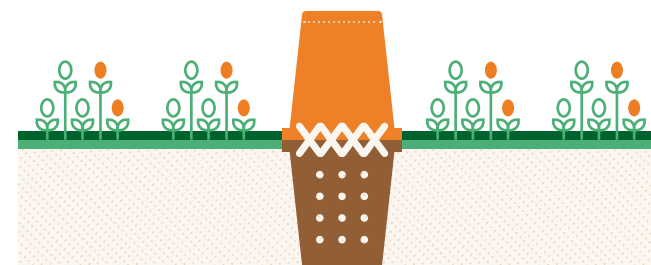
ตัดกัน (A) ถังออก



มัดถัง A และ B ด้วยเชือก

3

ติดตั้งถังหมักปุ๋ยโลก



ขุดดินในที่มืดแสงส่องถึงตลอดเวลา
นำถังหมักปุ๋ยโลกที่ประกอบเสร็จแล้วลงฝังดิน



ความหลากหลายทางชีวภาพ



ความหลากหลายทางชีวภาพ

(GRI 304)

เป้าหมายระยะยาว



พัฒนาแผน
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



กรอบการจัดทำแผนการจัดการ
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
(BAP Framework) สำหรับ
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

100%

100%



การประเมินความหลากหลายทางชีวภาพ
โดยประเมินแหล่งที่อยู่อาศัยและ
ชนิดพันธุ์ที่สำคัญ (CHA)

100%

100%

SDGs



ความหลากหลายทางชีวภาพ



ความหลากหลายทางชีวภาพ
(GRI 304)

เป้าหมายระยะยาว



ประเมินผลกระทบคงเหลือ
จากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า
ภายในปี 2569

100%



การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์
(No Net Loss: NNL) ในปี 2583

No
Net
Loss

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



เก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ
และประเมินพื้นที่และชนิดพันธุ์คุ้มครอง
ตาม IUCN ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

100%

100%



จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูล
ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ
(TNFD)

100%

100%



ปลาสามารถอพยพ
ผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย
ไม่น้อยกว่าปี 2566

>125
สายพันธุ์

132
สายพันธุ์



ผลกระทบต่อธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศจากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดระหว่างประเทศ เช่น IFC Performance Standards และ Equator Principles ที่อาจนำไปสู่บทลงโทษหรือยกเลิกโครงการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องและความมั่นคงของธุรกิจ

เพื่อรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทจึงมุ่งเน้นการศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงรุก เพื่อนำไปสู่การพัฒนา นโยบายและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและลดผลกระทบ พร้อมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับความร่วมมือกับชุมชนโดยรอบและผู้มีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการปกป้องระบบนิเวศ การดำเนินงานในแนวทางดังกล่าวไม่เพียงสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร แต่ยังช่วยสร้างความน่าเชื่อถือของบริษัทในฐานะองค์กรที่รับผิดชอบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ความท้าทายและโอกาส

ความหลากหลายทางชีวภาพมีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากบริษัทต้องเผชิญกับความท้าทายด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และการตอบสนองต่อความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นจากนักลงทุนและสังคมเกี่ยวกับผลกระทบต่อระบบนิเวศรอบพื้นที่ดำเนินงาน

นอกจากนี้ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในการบริหารจัดการข้อมูลและการตรวจสอบยังสร้างความจำเป็นในการพัฒนา การรายงานข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้โปร่งใสและเป็นมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความท้าทายเหล่านี้ บริษัทได้กำหนดกรอบการดำเนินงานที่เน้นการป้องกันและลดผลกระทบ พร้อมอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

แนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 15 (SDG 15) ในการปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทจัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติภายใต้กรอบ Taskforce on Nature-related Financial Disclosure (TNFD) ภายในปี 2567 เพื่อยกระดับการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การดำเนินการดังกล่าวไม่เพียงช่วยสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท แต่ยังสร้างโอกาสทางธุรกิจด้วยการดึงดูดนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับ ESG (Environmental, Social, and Governance) พร้อมทั้งเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดที่มุ่งเน้นความยั่งยืน

ความมุ่งมั่น

บริษัทมุ่งมั่นบรรลุเป้าหมาย “การไม่มีการสูญเสียสุทธิจากความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ (Strive toward No Net Loss (NNL) of Biodiversity and Ecosystem Services)” ภายในปี 2583 เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ บริษัทได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยผนวกเป้าหมายดังกล่าวไว้ในกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร พร้อมมุ่งเน้นการปกป้องและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทดำเนินการผ่านโครงการสำคัญได้แก่

- **โครงการตรวจติดตามด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring Program):** ตรวจสอบและติดตามผลกระทบในพื้นที่ดำเนินการ
- **การจัดทำกลยุทธ์ความหลากหลายทางชีวภาพและแผนปฏิบัติการ (Biodiversity Strategy and Road Map):** วางแนวทางการป้องกันและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ
- **การรายงานตามกรอบมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures):** เพื่อเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพทั้งจากการดำเนินงานของบริษัทและจากคู่ค้าเพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงลึกสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการจัดการผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เหมาะสมและยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ และได้มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทเน้นการคัดค้านนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและลดผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศ

การส่งเสริมความตระหนักรู้

บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนและเสริมสร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วน นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินโครงการเพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน



นโยบายการจัดการ
ความหลากหลายทางชีวภาพ

กรอบการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ที่ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบโครงการไปจนถึงการบริหารจัดการในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยประกอบด้วยแนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) ดังนี้

แนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy)



หลีกเลี่ยงผลกระทบ
(Avoid)



บรรเทาผลกระทบ
(Minimize)



ฟื้นฟูและชดเชยแก่ความหลากหลายทางชีวภาพ
(Restore and Offset)

แนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) ดำเนินการอย่างรอบคอบควบคู่กับการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การก่อสร้าง และการบริหารจัดการในทุกพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทเพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในทุกระดับ

หลีกเลี่ยงผลกระทบ (Avoid) หลีกเลี่ยงกิจกรรมในพื้นที่ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

บรรเทาผลกระทบ (Minimize) กำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับต่ำที่สุด หรือจำกัดอันตรายใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้

ฟื้นฟูและชดเชยแก่ความหลากหลายทางชีวภาพ (Restore and Offset) ดำเนินการฟื้นฟูและชดเชยการบริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพในภาพรวม

แผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทได้พัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพระยะที่ 1 ซึ่งกำหนดกรอบระยะเวลา 5 ปี (ปี 2566-2570) เพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย ไม่มีการสูญเสียจากความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ (No Net Loss) ภายในปี 2583 โดยแผนนี้มีการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในแต่ละปี เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและสนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนในระดับองค์กรและระดับสากล

ระยะที่ 1 (2566–2570): แผนการดำเนินงานที่สำคัญ

2565



2566



- เริ่มต้นการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และแผนปฏิบัติการ (Biodiversity Strategy and Roadmap)
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเบื้องต้นสำหรับการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- จัดทำนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- โครงการติดตาม ตรวจสอบติดตามด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring Program) เพื่อตรวจสอบและติดตามผลกระทบในพื้นที่ดำเนินการ
- จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ระยะที่ 1 (ปี 2566–2570)

2567



- เริ่มดำเนินการ Critical Habitat Assessment (CHA) และจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความสำคัญของ CKPower
- จัดทำรายงาน Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมชาติอย่างโปร่งใส
- พัฒนารอบแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

2568



- ขยายการพัฒนาแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความสำคัญทั้งหมดของบริษัท
- ดำเนินการเสร็จสิ้นแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

2569

- ดำเนินการเสร็จสิ้นแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความสำคัญทั้งหมดของ CKPower
- ระยะที่ 2 (2569–2583): การติดตามและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) อย่างต่อเนื่องในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติการอย่างสม่ำเสมอ
- ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

1	2	3	4	5
ตรวจสอบ	ศึกษา	ประเมิน	จัดทำ	เสริมสร้าง

1. ตรวจสอบ

ตรวจสอบติดตามสถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศบนบกและระบบนิเวศทางน้ำซึ่งเป็นไปตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan during the Operation Phase (ESMMP-OP) ภายใต้มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำมิม 2 ครอบคลุมกิจกรรมการก่อสร้างและดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยมีการจัดการในเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายในการคงความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์น้ำให้มีความใกล้เคียงกับสภาพเดิมมากที่สุด โดยเฉพาะคุณภาพตะกอน คุณภาพน้ำ ชนิดพันธุ์ปลา และไข่ปลา ทุกโรงไฟฟ้าได้ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีการติดตามปัจจัยทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแม่น้ำโขง เช่น ปริมาณตะกอน คุณภาพน้ำ ชนิดพันธุ์ปลา และไข่ปลาที่พบเจอในบริเวณพื้นที่ติดตามตรวจสอบ โดยพื้นที่ดำเนินการครอบคลุมแม่น้ำโขงบริเวณเหนือน้ำ และท้ายน้ำที่ผ่านโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศของพื้นที่เหนือน้ำและท้ายน้ำให้คงสภาพตามธรรมชาติมากที่สุด เพื่อให้ระบบนิเวศมีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง และท้ายน้ำที่ผ่านโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศของพื้นที่เหนือน้ำและท้ายน้ำให้คงสภาพตามธรรมชาติมากที่สุด เพื่อให้ระบบนิเวศมีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พื้นที่ป่า



การป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า

- ทุกโรงไฟฟ้าในช่วงดำเนินการผลิตไม่มีกิจกรรมการตัดไม้ทำลายป่า และทุกโรงไฟฟ้าไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่อนุรักษ์ พื้นที่ป่าสงวน และพื้นที่มรดกโลก

การห้ามล่าสัตว์

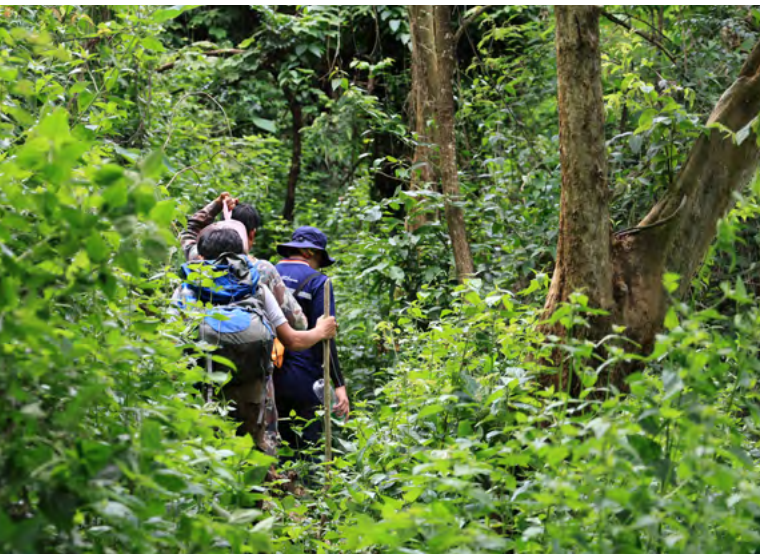
- ทุกโรงไฟฟ้าในช่วงดำเนินการก่อสร้างและดำเนินการผลิตกำหนดมาตรการการห้ามล่าสัตว์ป่าและจับสัตว์น้ำในพื้นที่โรงไฟฟ้าและพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ พื้นที่ป่าสงวน ที่ใกล้เคียงกับพื้นที่โรงไฟฟ้า

การป้องกันการปนเปื้อน

- ทุกโรงไฟฟ้ามีการตรวจสอบระบบการจัดการและควบคุมการปนเปื้อนจากของเสียจากการดำเนินงานสู่ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ขยะทุกประเภท น้ำทิ้ง และการระบายสารมลพิษทางอากาศ) ด้วยระบบการจัดการควบคุมการปนเปื้อนดังกล่าวและระบบทางปลาผ่านที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถรักษากระบวนการทางธรรมชาติของระบบนิเวศวิทยาทั้งทางบกและน้ำในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องให้คงสภาพไว้ดังเดิม

2. ศึกษา

- ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองโดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN) ภายในปี 2567



- ในปัจจุบันโรงไฟฟ้ารวมถึงสำนักงานทุกแห่งที่ควบคุมการดำเนินงานโดยบริษัทไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวน พื้นที่มรดกโลก และพื้นที่คุ้มครองโดย IUCN ประเภทที่ 1-4

3. ประเมิน

ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท เพื่อวางแผนการชดเชยการให้บริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และป้องกันไม่ให้เกิดการสูญเสียในภาพรวม แม้ว่าบริษัทจะมีพื้นที่บางแห่งที่ดำเนินงานใหญ่อยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศในระดับต่ำ

4. จัดทำ

- การจัดทำแผนการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ดำเนินการตามมาตรฐาน IFC Guidance PS 6 (Biodiversity Conservation and Sustainable Natural Resource Management) โดยระบุพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ประเมินภัยคุกคามจากกิจกรรมของโรงไฟฟ้าต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงลักษณะทางธรรมชาติของถิ่นที่อยู่อาศัยและภัยจากสัตว์ต่างถิ่น
- จัดทำแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan) โดยครอบคลุมพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area)
- จัดทำรายงานตามมาตรฐาน Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมชาติ

5. เสริมสร้าง

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า

โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

การจัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (TNFD)



ตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรในปี 2567 บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการจัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (TNFD) เพื่อเป็นการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการขององค์กรและบริษัทในเครือต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยบริษัทดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษา AFRY Thailand Ltd. ในการจัดทำรายงาน TNFD ขึ้นมา ในขั้นตอนการจัดทำรายงานได้อ้างอิงและดำเนินการตามแนวทางสากลว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ 2 ฉบับ คือ 1. Recommendations of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (September 2023) สำหรับการจัดทำรายงานในภาพรวม 2. Additional sector guidance Electric utilities and power generators สำหรับการดำเนินการรายกลุ่มอุตสาหกรรม

ขั้นตอนการดำเนินการ

บริษัทได้รวบรวมข้อมูลผ่านแบบสอบถามที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ 4 ด้านของ TNFD Guidance ได้แก่

1. Governance: การกำกับดูแล
2. Strategy: กลยุทธ์
3. Risk and Impact Management: การบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบ
4. Metrics and Targets: ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ผลการประเมินข้อมูล



การใช้น้ำจัดในโรงไฟฟ้า



การป้องกันการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม



การลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านกระบวนการผลิต เช่น การจัดการน้ำในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ และการป้องกันอุทกภัยในพื้นที่ปฏิบัติการ

พื้นที่โรงไฟฟ้าที่สำคัญของบริษัทที่ถูกนำมาพิจารณารายงานการเปิดเผยข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ โดยประกอบไปด้วย

1. โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โรงไฟฟ้าพลังน้ำชนิดน้ำไหลผ่าน (Run-of-River) ซึ่งต้องพึ่งพาน้ำจากแม่น้ำโขง รวมทั้งมีผลกระทบที่เกี่ยวกับชายฝั่ง สัตว์ป่า และชุมชนโดยรอบ บริษัทได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ เช่น สภาพอากาศที่รุนแรง จนอาจเกิดความเสียหายต่อโรงไฟฟ้าซึ่งก็ได้มีการจัดการความเสี่ยง โดยการออกแบบโครงสร้างที่แข็งแรงและมีแผนรับมืออุทกภัยเมื่อเกิดเหตุ

2. โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 เป็นโรงไฟฟ้าแบบกักเก็บน้ำ (Storage) จึงมีความจำเป็นต้องกักน้ำจากแม่น้ำจิมไว้ในอ่างเก็บน้ำซึ่งมีผล ทำให้พื้นที่อยู่ในบริเวณอ่างเก็บน้ำมีสภาพที่เปลี่ยนแปลงไปรวมถึง สิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ ดังนั้นจึงได้มีการจัดทำแผนการในการลด การสูญเสียทางความหลากหลายทางชีวภาพตามแผน Biodiversity Action Plan เพื่อศึกษาและประเมินผลกระทบรวมถึงมาตรการ ในการจัดการทางความหลากหลายทางชีวภาพขึ้นและมีแผนจะ แล้วเสร็จในปี 2568

นอกจากนี้ยังมีโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และโรงไฟฟ้าระบบโคเจเนอเรชั่น ที่ก็ถูกประเมินและพิจารณาอย่างรอบด้านด้วยเช่นกัน แต่เน้นการประเมิน และเฝ้าระวังเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยมลพิษ การปล่อย ของเสียตามแหล่งน้ำธรรมชาติ และการหลีกเลี่ยงการล่าสัตว์หรือ การตัดไม้ในพื้นที่โครงการและพื้นที่ Keys Biodiversity Area โดยรอบ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะนำหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาปรับใช้กับการดำเนินงานของทุกโครงการที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง

โดยจากผลการศึกษาและเก็บข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับรายงาน TNFD ในปี 2567 ได้มีการประเมินพื้นที่ความเสี่ยง Keys Biodiversity Area (KBA) ของทุกโรงไฟฟ้า โดยพื้นที่ Keys Biodiversity Area (KBA) ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สำหรับนกอพยพมาอาศัย อยู่ชั่วคราวจากจีนและรัสเซีย พื้นที่อนุรักษ์ที่เป็นป่าสงวนแห่งชาติต่าง ๆ ในปี 2567 บริษัทได้ประเมินพื้นที่ Keys Biodiversity Area (KBA) ใน บริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าต่าง ๆ พบว่า

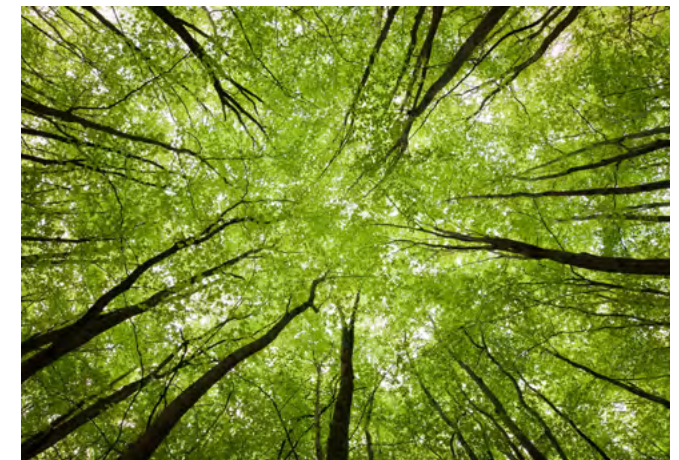
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2: อยู่ห่างจากอุทยานแห่งชาติภูเขาควาย ที่ตั้ง แขวงไชยสมบุรณ์ เวียงจันทน์ และบอลิคำไซ สปป.ลาว โดยมี ระยะห่างจากพื้นที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ประมาณ 50 กิโลเมตร โดยการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าไม่ได้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อพื้นที่ อนุรักษ์ดังกล่าว
- โรงไฟฟ้าบางแห่งอยู่ในพื้นที่ที่อาจจะพบการอพยพของนกต่างถิ่น ที่เป็นสัตว์อนุรักษ์ ซึ่งแต่ละโรงไฟฟ้ามีการกำหนดมาตรการ ห้ามล่าสัตว์ไว้แล้ว

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินการกิจการโดยคำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพและ เป้าหมายความยั่งยืน ทั้งในระดับองค์กรและระดับสากล ผ่านการจัดทำ รายงาน TNFD ซึ่งเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับ ESG พร้อมสนับสนุน การพัฒนาโครงการในอนาคตให้มีผลกระทบต่อระบบนิเวศน้อยที่สุด

รายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมแสดงในรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (TNFD)



TNFD Report



โครงการเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน ความหลากหลายทางชีวภาพ



ในกระบวนการติดตามประสิทธิภาพของระบบทางปลาผ่านแบบผสม (Fish Passing) บริษัทประยุกต์ต้นนวัตกรรม Passive Integrated Transponder (PIT Tag System) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการฝังไมโครชิปในตัวปลาเพื่อศึกษาพฤติกรรมการอพยพของปลา รวมถึงการใช้กล้องตรวจวัดด้วยคลื่นเสียงใต้น้ำ (Hydroacoustic Cameras, ARIS) เพื่อติดตามการเคลื่อนไหวของปลาบริเวณโรงไฟฟ้า ตลอด 24 ชั่วโมง เทคโนโลยีดังกล่าวถูกนำมาใช้งานตั้งแต่เริ่มดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรีในปี 2562 และดำเนินงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานในปี 2567



ปลาสามารถอพยพ
ไปทางเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย

132
สายพันธุ์



การจัดการทางปลาผ่านสามารถรักษาสมดุล
ระหว่างการผลิตไฟฟ้าตามเป้าหมาย และไม่มี
ผลกระทบต่อกรอพยพของปลา



นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการสำรวจสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตที่อยู่ในบัญชีแดงไอยูซีเอ็น (IUCN Red List) และบัญชีอนุรักษ์ระดับชาติในพื้นที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 โดยในปี 2567 บริษัทมุ่งเน้นการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในพื้นที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างแนวทางการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพที่ครอบคลุมและยั่งยืน

การดำเนินงานเพิ่มเติม

บริษัทจะดำเนินการประเมินพื้นที่ Keys Biodiversity Area (KBA) และเก็บข้อมูลในพื้นที่โรงไฟฟ้าเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระยะยาว

จำนวนสายพันธุ์ปลาที่ถูกบรรจุ ในบัญชีแดงไอยูซีเอ็นและบัญชี อนุรักษ์ระดับชาติทั้งหมดในพื้นที่

	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น (ยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจ)	โรงไฟฟ้า พลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
พื้นที่ Operation แต่ละโรงไฟฟ้า	110 เอเคอร์	115,790 เอเคอร์	5.86 เอเคอร์	29.6 เอเคอร์
จำนวนสายพันธุ์ที่เสี่ยงอันตราย	1 สายพันธุ์	1 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	26 สายพันธุ์
จำนวนสายพันธุ์ที่ตกอยู่ในอันตราย	1 สายพันธุ์	1 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	31 สายพันธุ์
จำนวนสายพันธุ์เปราะบาง	11 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	46 สายพันธุ์
จำนวนสายพันธุ์ใกล้ถูกคุกคาม	5 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์
จำนวนสายพันธุ์ที่มีความกังวลน้อยที่สุด	100 สายพันธุ์	20 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์
จำนวนสายพันธุ์ที่ไม่ถูกประเมิน	14 สายพันธุ์	2 สายพันธุ์	0 สายพันธุ์	2 สายพันธุ์

เพื่อนบ้านที่ดี

- การดูแลชุมชนและสังคม 88
- การเคารพสิทธิมนุษยชน 106
- การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร 113
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 128



การดูแลชุมชนและสังคม



การดูแลชุมชนและสังคม

(GRI 203, GRI 413, GRI 415, GRI 417)

เป้าหมายระยะยาว



ข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ

ไม่มี
กรณี

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



ข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ

ไม่มี
กรณี

ไม่มี
กรณี



ชุมชนมีความพึงพอใจในการดำเนิน
โครงการเพื่อชุมชนและสังคม

>90.0%

95.5%

SDGs



การดูแลชุมชนและสังคม



หิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (GRI 203-1, GRI 413)



เป้าหมายระยะยาว



เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม

150,000
วัดต์ (สะสม)



เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

20,000
คน (สะสม)



พลังงานหมุนเวียนเพื่อชุมชน
และสังคม

30
แหล่งเรียนรู้ (สะสม)

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม

90,000
วัดต์ (สะสม)

100,330
วัดต์ (สะสม)



เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

8,342
คน (สะสม)

9,513
คน (สะสม)



พลังงานหมุนเวียนเพื่อชุมชน
และสังคม

17
แห่ง (สะสม)

25
แห่ง (สะสม)



การดูแลชุมชนและสังคม



ทิ้งท้าย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (GRI 413, GRI 415)



ทิ้งท้าย นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน (GRI 413, GRI 417)



เป้าหมายระยะยาว

เป้าหมายระยะยาว



เด็กและเยาวชน ชุมชนได้รับความรู้
ด้านการอนุรักษ์ ปกป้อง ฟื้นฟู
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10,000
คน (สะสม)



เพิ่มการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่า หรือ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า

80
ไร่ (สะสม)



นำนวัตกรรมพัฒนา
ผลิตภัณฑ์ชุมชนจำนวน

3
ผลิตภัณฑ์ (สะสม)



เสริมสร้างรายได้เพิ่ม
ให้แก่ชุมชนจำนวนรวม

1,300,000
บาท (สะสม)

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



เด็กและเยาวชน ชุมชนได้รับความรู้
ด้านการอนุรักษ์ ปกป้อง ฟื้นฟู
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5,250
คน (สะสม)

4,377
คน (สะสม)



เพิ่มการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่า หรือ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า

38
ไร่ (สะสม)

11.06
ไร่ (สะสม)



นำนวัตกรรมพัฒนา
ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่ม

1
ผลิตภัณฑ์
ในปี 2567

3
ผลิตภัณฑ์
(สะสม)



เสริมสร้างรายได้เพิ่ม
ให้แก่ชุมชนจำนวน

400,000
บาท
ในปี 2567

844,350
บาท (สะสม)

ผลกระทบต่อธุรกิจ

การดูแลชุมชนและสังคมถือเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท เนื่องจากชุมชนและสังคมเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะชุมชนที่อยู่บริเวณรอบโรงไฟฟ้า บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการพัฒนาโครงการ ตลอดจนแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายสำคัญคือการเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เนื่องจากความมั่นคงและความยั่งยืนของธุรกิจโรงไฟฟ้าจำเป็นต้องอาศัยความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากชุมชนและสังคมโดยรอบ (Social License to Operate)

นอกจากนี้ บริษัทเชื่อมั่นว่าการเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาชุมชนต้องดำเนินควบคู่กัน ผ่านการนำความเชี่ยวชาญด้านพลังงานหมุนเวียน วิศวกรรมพลังงานหมุนเวียน ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการสนับสนุนทั้งในรูปแบบทักษะและทรัพยากร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท ชุมชน และพนักงาน การดำเนินงานในลักษณะนี้ไม่เพียงสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม แต่ยังช่วยสร้างคุณค่าและความเชื่อมั่นต่อธุรกิจในระยะยาว

ความท้าทายและโอกาส

ธุรกิจพลังงานในปัจจุบันและอนาคตต้องเผชิญกับความท้าทายด้านชุมชนและสังคมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงเทคโนโลยี ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ผลกระทบจากข้อกำหนดด้านการกำกับดูแลที่เน้นสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนกระแสข้อมูลข่าวสารที่แพร่กระจายอย่างรวดเร็ว ซึ่งทำให้เกิดความคาดหวังที่สูงขึ้นจากสังคม

ในฐานะผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียน CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น การแก้ไขความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และการจัดทำแผนบริหารผลกระทบอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทมองเห็นโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านการใช้ความเชี่ยวชาญด้านพลังงานและการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ส่งเสริมความสามารถในการพึ่งพาตนเอง และสร้างคุณค่าร่วมที่สนับสนุนความยั่งยืนของทั้งชุมชนและบริษัท โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาชุมชนควบคู่กับการเติบโตทางธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ความมุ่งมั่น

CKPower ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการสร้างความยั่งยืนให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร ผ่านแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เน้นการเติบโตอย่างทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำ และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

บริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยเน้นการดูแลและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และมุ่งเน้นการสร้างผลกระทบที่สามารถวัดผลได้ เพื่อให้การพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทได้ใช้ศักยภาพและความเชี่ยวชาญในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนมาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัท พนักงาน และชุมชนผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

และประสบการณ์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

CKPower เชื่อมั่นว่าความมุ่งมั่นดังกล่าวจะช่วยผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีความหมายทั้งต่อชุมชนและธุรกิจ อันนำไปสู่ความยั่งยืนในระยะยาวร่วมกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

นโยบาย

บริษัทได้จัดทำนโยบายการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน รวมถึงแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน สังคม และกลุ่มเปราะบางอย่างยั่งยืน โดยมอบหมายให้คณะทำงานด้านความยั่งยืนรับผิดชอบในการนำนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวไปกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด แนวปฏิบัติ และแผนงานที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท

ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: UN SDGs) โดยบริษัทมีการติดตามประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในทุกปี นอกจากนี้ บริษัทได้บูรณาการความเชี่ยวชาญทางธุรกิจเข้าสู่กระบวนการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อสร้างความยั่งยืนในทุกมิติอย่างแท้จริง



นโยบายการมีส่วนร่วม
และการพัฒนาชุมชน



แนวปฏิบัติด้านสังคม
และสิ่งแวดล้อม



กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสังคมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสะท้อนถึงความโปร่งใสในพื้นที่ดำเนินงานทั้งหมด ตั้งแต่ช่วงก่อนเริ่มการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ระหว่างกระบวนการก่อสร้างและในระหว่างการดำเนินงานผลิตไฟฟ้า บริษัทดำเนินการลงพื้นที่เพื่อศึกษาสภาพความเป็นอยู่ตามวิถีดั้งเดิม รวมถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสำรวจความคิดเห็นของชุมชนในประเด็นต่างๆ เช่น ปัญหา ความต้องการ ความพึงพอใจ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการระบุและวางแผนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสังคม อาทิ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า การส่งเสริมการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนที่ตรงกับความต้องการของชุมชน การสนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณประโยชน์

CKPower มุ่งตอบสนองความคาดหวังและข้อกังวลของชุมชน โดยบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับขีดความสามารถด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาด เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านหลักการสำคัญ “3C”



Competency

เพิ่มขีดความสามารถทางด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาด



Co-Creation

ส่งต่อพลังงานสะอาดเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม



Cooperation

สานสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ชุมชน และภาคีเครือข่าย

ด้วยหลักการ 3C นี้ บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยตระหนักถึงความสอดคล้องกับวิถีชุมชนอย่างยั่งยืน โดยใช้กลยุทธ์ “เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง” กล่าวคือ “เติม” หมายถึงการที่บริษัทได้ใช้ขีดความสามารถมาเติมเต็มชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย “ต่อ” คือการนำแนวคิดนวัตกรรมกระบวนการมาพัฒนาต่อยอดสู่ความยั่งยืน และ “ร่วม” คือการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานกับผู้มีส่วนได้เสีย นำมาสู่การ “สร้าง” คือสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

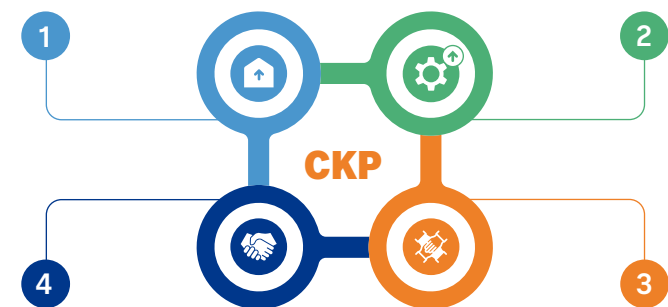
กลยุทธ์ “เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง”

เติม

CKPower
ใช้ขีดความสามารถ
มาเติมเต็มชุมชน สังคม
และผู้มีส่วนได้เสีย

ต่อ

นำนวัตกรรม
กระบวนการ
มาพัฒนาต่อยอดสู่
ความยั่งยืน



สร้าง

สร้างความร่วมมือ
กับเครือข่าย
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

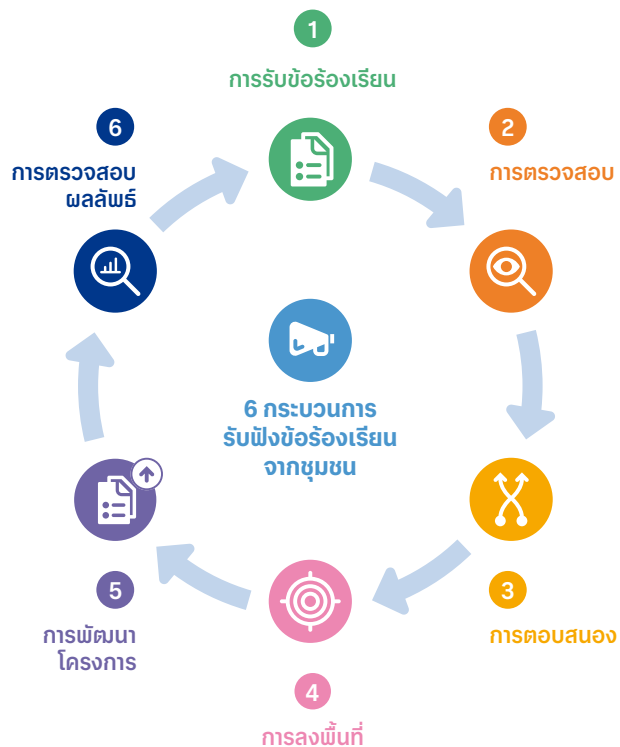
ร่วม

การมีส่วนร่วม
ของพนักงานกับ
ผู้มีส่วนได้เสีย

กระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชน

CKPower ให้ความสำคัญกับการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนจากชุมชน ผ่านระบบการตรวจสอบและดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 เพื่อให้มั่นใจว่าข้อร้องเรียนทุกกรณีได้รับการพิจารณาและแก้ไขอย่างเหมาะสม บริษัทดำเนินการลงพื้นที่สำรวจและจัดกิจกรรมสานเสวนากับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลจากชุมชน

กระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชน



1. การรับข้อร้องเรียน

- ชุมชนส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางที่กำหนด
- บริษัทบันทึกข้อร้องเรียนเข้าสู่ระบบตามมาตรฐาน ISO 14001:2015

2. การตรวจสอบ

- ตรวจสอบข้อร้องเรียนเพื่อประเมินผลกระทบ
- ประสานงานกับทีมงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

3. การตอบสนอง

- แจ้งสถานะการดำเนินการและการแก้ไขปัญหาแก่ชุมชน
- ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างทันท่วงที

4. การลงพื้นที่

- ลงพื้นที่สำรวจและจัดการสานเสวนาร่วมกับชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลเพิ่มเติม

5. การพัฒนาโครงการ

- นำข้อมูลจากข้อร้องเรียนไปปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมหรือโครงการเพื่อชุมชน
- สร้างโครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของบริษัท

6. การตรวจสอบผลลัพธ์

- สอบถามชุมชนเกี่ยวกับประเด็นข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา
- รายงานผลการดำเนินงานและข้อร้องเรียนในแต่ละปี

ในปี 2567 การลงพื้นที่ชุมชนของบริษัทไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่นฐาน การละเมิดสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองและชนกลุ่มน้อย หรือประเด็นทางด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมหรือกรณีใด ๆ ที่ยังไม่ได้การจัดการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามมาตรฐานและสร้างความไว้วางใจร่วมกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน

กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลชุมชนและสังคม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม และกลุ่มเปราะบางอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ดังกล่าวครอบคลุมการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถเสริมสร้างศักยภาพในด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับชุมชนและสังคมในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดทิศทางทางธุรกิจขับเคลื่อนด้านการดูแลสังคมและชุมชนระยะเวลา 5 ปี (ระหว่างปี 2565 – 2569) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่มีโครงการที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำแกนหลักในการดูแลสังคมและชุมชน 3 แกนสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคมได้อย่างเหมาะสม ได้แก่

แกนหลักการดูแลชุมชนและสังคม

	คุณภาพชีวิต เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ ปกป้อง พื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
	ต่อยอดนวัตกรรมและสร้างโอกาส พัฒนาอาชีพให้กับชุมชน

กรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าสู่สังคม

พันธกิจ

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น ให้ความสำคัญ
อย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

โครงการขับเคลื่อน ห่วงห้อย: พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี



ประเด็นสำคัญ

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนไปพร้อมกับการสร้างการตระหนัก
และความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ดำเนินการ



ไฟฟ้าสะอาด
เพื่อชุมชน



น้ำสะอาด
เพื่อชุมชน



Clean Electricity
Teacher for
Change



เปิดโลกพลังงาน
หมุนเวียนชุมชน

ผลลัพธ์ ปี 2569



เด็ก เยาวชน และชุมชน เข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการ จำนวน 150,000 วัตต์



เพิ่มความรู้ทางด้านพลังงาน
หมุนเวียนแก่เด็กและเยาวชน
จำนวน 20,000 คน

โครงการขับเคลื่อน ห่วงห้อย: เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประเด็นสำคัญ

สร้างการอนุรักษ์ ปกป้อง พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ดำเนินการ



Waste to
Value



Grow Together
(โตไปด้วยกัน)



Green
Power Plant

ผลลัพธ์ ปี 2569



เพิ่มความรู้การปกป้องดูแลทรัพยากร
และสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน เด็ก
เยาวชน และชุมชน จำนวน 10,000 คน



เพิ่มพื้นที่อนุรักษ์ ปกป้อง
ฟื้นฟูป่า และพื้นที่สีเขียว
จำนวน 80 ไร่

โครงการขับเคลื่อน ห่วงห้อย: นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน

ประเด็นสำคัญ

ต่อยอดนวัตกรรมสร้างโอกาสพัฒนาอาชีพชุมชน



กิจกรรมที่ดำเนินการ



OPOP (One Power
Plant One Product)



สานสัมพันธ์ภาคีเครือข่าย
เพื่อนวัตกรรมพัฒนาอาชีพชุมชน

ผลลัพธ์ ปี 2569



ชุมชนได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์
จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์



เสริมสร้างรายได้ให้ชุมชน
จำนวน 1,300,000 บาท

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

CKPower มุ่งมั่นขับเคลื่อนโครงการเพื่อสังคมที่สร้างผลกระทบเชิงบวกและวัดผลได้ โดยใช้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มุ่งเน้นการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

โครงการขับเคลื่อน: ทิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี



ประเด็นสำคัญ

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนไปพร้อมกับการสร้างการตระหนักรู้และความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน
- น้ำสะอาดเพื่อชุมชน
- Clean Electricity Teacher for Change
- เปิดโลกพลังงานหมุนเวียนชุมชน

ผลการดำเนินงานสะสมปี 2565 - 2567



เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชน
และสังคม

100,330
วัดต์ (สะสม)



เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

9,513
คน (สะสม)



พัฒนาแหล่งเรียนรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียน

25
แห่ง (สะสม)



ประเด็นสำคัญ

สร้างการอนุรักษ์ ปกป้อง พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- Waste to Value
- Grow Together (โตไปด้วยกัน)
- Green Power Plant

ผลการดำเนินงานสะสมปี 2565 - 2567



เพิ่มการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่า
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและ
นอกโรงไฟฟ้าจำนวน

11.06
ไร่ (สะสม)



เด็กและเยาวชน ชุมชน พนักงาน
มีความรู้การปกป้องดูแลทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4,377
คน (สะสม)



ประเด็นสำคัญ

ต่อยอดนวัตกรรมสร้างโอกาสพัฒนาอาชีพชุมชน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- OPOP (One Power Plant One Product)
- สานสัมพันธ์ภาคีเครือข่ายเพื่อนวัตกรรมพัฒนาอาชีพชุมชน

ผลการดำเนินงานสะสมปี 2565 - 2567



ผลิตภัณฑ์ร่วมสมัยจากผ้าทอ
ผ่านการออกแบบใหม่ ในรูปแบบ
กระเป๋าใส่คอมพิวเตอร์ 1 ผลิตภัณฑ์ที่
เสริมรายได้ให้กับชุมชน

470,000
บาท



ผลิตภัณฑ์ร่วมสมัยจากผ้าทอ
ผ่านการออกแบบใหม่ ในรูปแบบ
กระเป๋าใส่ของใช้เบ็ดเตล็ด 1 ผลิตภัณฑ์ที่
เสริมรายได้ให้กับชุมชน

372,470
บาท



นวัตกรรมระบบรดน้ำแปลงผัก
จากพลังงานแสงอาทิตย์ พัฒนาเป็น
ผักไฮโดรโปนิกส์ 1 ผลิตภัณฑ์ที่
สร้างรายได้ให้สหกรณ์โรงเรียน

1,880
บาท



การยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนทั้งในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและสังคมในวงกว้าง

ในปี 2567 CKPower ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมจำนวน 95 โครงการ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

- การพัฒนาและให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน เพื่อส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน
- การอนุรักษ์ ปกป้อง ปั่นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างสมดุลทางนิเวศและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- การส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาอัตลักษณ์ทางสังคมของชุมชน
- การสนับสนุนด้านสาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เพื่อสร้างสังคมที่มีความเสมอภาคและครอบคลุมทุกกลุ่มประชากร

CKPower ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้ชุมชนเติบโตอย่างมั่นคงไปพร้อมกับองค์กร

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม	จำนวนโครงการ	ล้านบาท
1. ห้างฮ้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	18	18.85
2. ห้างฮ้อย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง ปั่นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	0.27
3. ห้างฮ้อย นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน	4	0.47
4. การสนับสนุนชุมชนสัมพันธ์และการกุศล		
▪ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน/ ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ	8	0.77
▪ การศึกษา	12	0.70
▪ สาธารณสุข	6	3.86
5. ประเพณีวัฒนธรรม ทำนุบำรุงศาสนา	27	3.16
6. สาธารณประโยชน์ สาธารณสมบัติ	12	0.31
7. การส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ	1	0.10
8. การสนับสนุนภัยพิบัติรุนแรงในวงกว้าง	1	0.50
9. การสนับสนุนชุมชนสัมพันธ์และการกุศล	3	0.18
รวมทั้งหมด	95	29.17

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

	การสำรวจข้อคิดเห็น ข้อกังวล ความต้องการ และประเมินผลกระทบ ของชุมชนใกล้เคียงรอบโรงไฟฟ้า	100%		ความพึงพอใจ ในการดำเนินโครงการกิจกรรม เพื่อชุมชนและสังคม	95.5%
	จำนวนข้อร้องเรียน ที่ยังไม่ถูกจัดการ	0 กรณี		สร้างคุณค่าให้กับสังคมและ ระบบนิเวศด้วยการผลิต พลังงานหมุนเวียน	5,999 คน (สะสม)
	จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วม กับโครงการของบริษัท	40 ชุมชน (สะสม)		ปริมาณพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชน	100,330 วัตต์ (สะสม)
	เทียบเท่าการหลีกเลี่ยง หรือลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก จากโครงการการมีส่วนร่วม ของชุมชน	106,464 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี (สะสม)		เวลาจิตอาสา ของพนักงาน	14,203 ชั่วโมง
	จำนวนเด็กและเยาวชนได้รับความรู้ ด้านพลังงานหมุนเวียน การประหยัด พลังงานไฟฟ้า และการปกป้อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11,971 คน (สะสม)		ภาคีเครือข่าย	40 เครือข่าย (สะสม)
	แหล่งเรียนรู้ พลังงานหมุนเวียน	25 แห่ง (สะสม)		สาธารณประโยชน์และ สาธารณสมบัติ	62 สิ่งปลูกสร้าง (สะสม)
	บริษัทประหยัดค่าใช้จ่าย ด้านการฝึกอบรม	10.15 ล้านบาท (สะสม)			

โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

โครงการหิ้งห้อย แกนหลักในการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

CKPower ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่กับการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดย “โครงการหิ้งห้อย” เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

โครงการนี้มุ่งเน้นการนำศักยภาพของบุคลากรมาเติมเต็มความต้องการของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากการสำรวจสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และออกแบบนวัตกรรมร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่าย เพื่อให้การดำเนินโครงการสอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่

โครงการหิ้งห้อยถือเป็นรากฐานสำคัญของ CKPower ในการสร้างการตระหนักรู้ พัฒนาองค์ความรู้ และนำเทคโนโลยีนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในชุมชน โดยดำเนินงานภายใต้ 3 แกนหลัก ได้แก่

1. หิ้งห้อย: พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
2. หิ้งห้อย: เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง พันธุ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. หิ้งห้อย: นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน

ในปี 2567 CKPower ได้ดำเนินโครงการสำคัญภายใต้แนวทางดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการเข้าถึงพลังงานสะอาดและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



ทิ้งท้าย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี



โครงการไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน หมู่บ้านห้วยข้าวหลวง สป.ลาว

จากกระบวนการสานเสวนากับชุมชนในปี 2566 ชุมชนท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี จำนวน 5 ชุมชน ได้เสนอความต้องการหลักในการติดตั้งโซลาร์เซลล์ และปรับปรุงอาคารเรียนของโรงเรียนหมู่บ้านห้วยข้าวหลวง ซึ่งเป็นศูนย์กลางการศึกษาในพื้นที่

เป้าหมาย

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับเยาวชน

แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจความต้องการของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ขนาด 1,500 วัตต์
- ปรับปรุงห้องเรียน 3 ห้อง พร้อมติดตั้งหลอดไฟและพัดลม
- ให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน แก่นักเรียน ครู และชุมชน
- จัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียน

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ		
เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
สร้างการเข้าถึงแหล่งพลังงานสะอาดของโรงเรียนและชุมชน (ติดตั้งโซลาร์เซลล์)	1,500 วัตต์	1,500 วัตต์
จัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียนเพื่อโรงเรียนใช้ในการดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า และสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภคอื่น ๆ ในอนาคต	1 กองทุน	1 กองทุน
จัดทำคู่มือการเรียนรู้พลังงานหมุนเวียนและสิ่งแวดล้อม	1 ชุด	1 ชุด
พนักงานให้ความรู้เรื่องพลังงานหมุนเวียนแก่นักเรียน คุณครู ชุมชน และจัดตั้งกลุ่มนักเรียนด้านพลังงานหมุนเวียนให้มีความรู้เรื่องพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม	80%	80%
จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด	52 คน	96 คน
พนักงานจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมได้ฝึกทักษะการติดตั้งโซลาร์เซลล์และเพิ่มจำนวนชั่วโมงจิตอาสา	40 คน (สะสม)	45 คน (สะสม)
เพิ่มภาคีเครือข่ายเป็นจำนวน	2* เครือข่าย	6** เครือข่าย

เดิม	ต่อ
ใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมพลังงานหมุนเวียนในการออกแบบระบบไฟฟ้าส่องสว่างภายในอาคารเรียน และปรับปรุงอาคารให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนหมู่บ้านห้วยข้าวหลวง	นำศักยภาพด้านพลังงานหมุนเวียนมาต่อยอดติดตั้งโซลาร์เซลล์และปรับปรุงอาคารเรียนให้ใช้พลังงานสะอาดทั้งหมด ทำให้โรงเรียนมีระบบไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึง พร้อมติดตั้งพัดลมภายในอาคารโดยใช้ร่วมกับระบบผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ด้านพลังงานสะอาดให้แก่ชุมชนและนักเรียน
สร้าง	ร่วม
สร้างความร่วมมือจาก ชุมชนท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าทั้ง 7 หมู่บ้าน ผู้นำชุมชน นักเรียน และครู โดยร่วมกันสร้างสาธารณประโยชน์และสาธารณสมบัติ จากพลังงานแสงอาทิตย์และอาคารเรียนที่ได้รับการปรับปรุง พร้อมทั้งส่งเสริมเครือข่ายการใช้พลังงานสะอาด และพัฒนาโรงเรียนให้เป็นต้นแบบพลังงานสะอาดสำหรับชุมชนท้ายน้ำในอนาคต	ความร่วมมือจากพนักงาน บริษัท ชาวบ้าน นักเรียน และคุณครู ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการคิด วางแผน และพัฒนา โรงเรียนให้เป็นศูนย์กลางการศึกษาของหมู่บ้าน นำไปสู่การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบส่องสว่างภายในอาคาร และปรับปรุงอาคารเรียน พร้อมทั้งจัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียน เพื่อใช้ในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าในระยะยาว

* เครือข่าย โรงเรียนบ้านห้วยข้าวหลวง หมู่บ้านห้วยข้าวหลวง
** เครือข่าย โรงเรียนบ้านห้วยข้าวหลวง หมู่บ้านห้วยข้าวหลวง บ้านปากสูง บ้านปากบ่อ บ้านปากผี แผนการศึกษาแขวงไชยะบุรี



โครงการไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน หมู่บ้านโพนพะ สปป.ลาว

จากการสำรวจความต้องการของชุมชนปี 2566 พบว่า หมู่บ้านโพนพะ เมืองอาฮวง แขวงไซสมบูน ซึ่งเป็นชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ประสบปัญหาการขาดแคลนแสงสว่างในเวลากลางคืน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าหมาย

ติดตั้งไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแสงสว่าง เพิ่มความปลอดภัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

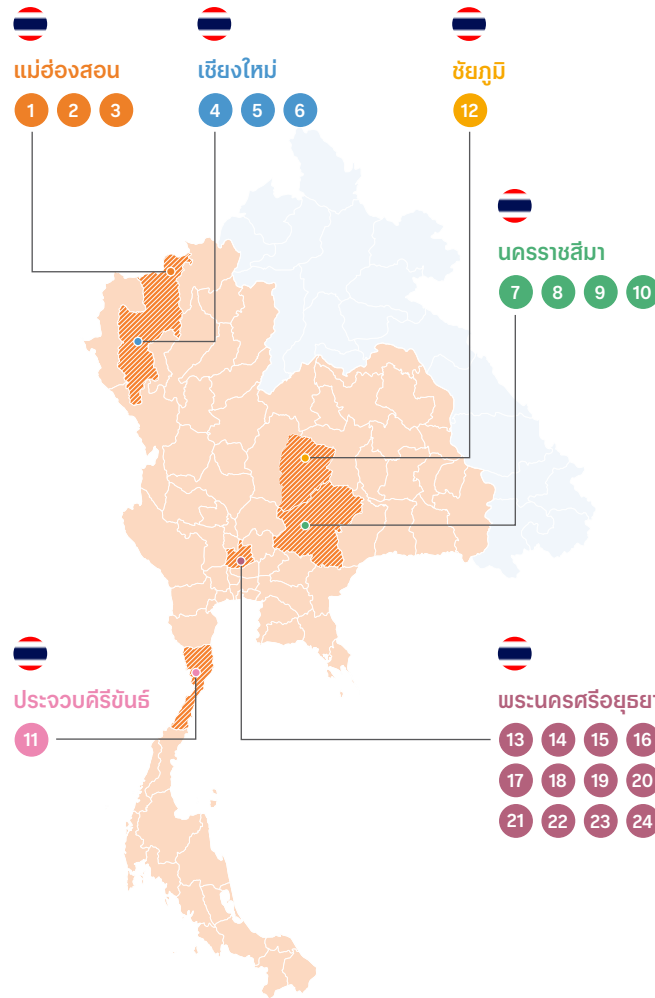
แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจปัญหาชุมชนพบว่าหมู่บ้านโพนพะ เมืองอาฮวง แขวงไซสมบูน มีปัญหาด้านความปลอดภัยจากการขาดแสงสว่างในเวลากลางคืน
- ติดตั้งไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ 45 จุด ครอบคลุมระยะทาง 3 กิโลเมตร
- ใช้เสาไฟเดิมและติดตั้งเสาไฟใหม่ในบริเวณที่จำเป็นเพื่อให้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- จัดตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อดูแลระบบไฟถนนให้สามารถใช้งานได้ดียิ่งขึ้น
- สร้างกองทุนพลังงานหมุนเวียน เพื่อใช้ในการดูแลและซ่อมบำรุงไฟถนนในระยะยาว

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ		
เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
สร้างการเข้าถึงแหล่งพลังงานหมุนเวียนของชุมชน	18,000 วัตต์	18,000 วัตต์
สร้างสาธารณสมบัติที่เอื้อต่อการใช้ชีวิตประจำวันของชุมชนหมู่บ้านโพนพะ โดยติดตั้งไฟถนนโซลาร์เซลล์แนวถนน	45 จุด	45 จุด
จัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียนเพื่อชุมชน เพื่อใช้ในการดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า และสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภคอื่น ๆ ในอนาคต	1 กองทุน	1 กองทุน
จัดทำคู่มือการเรียนรู้เรื่องพลังงานหมุนเวียนสำหรับชุมชน	1 ชุด	1 ชุด
พนักงานให้ความรู้เรื่องพลังงานหมุนเวียนแก่ชุมชน	60 คน	80 คน
พนักงานจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมได้ฝึกทักษะการติดตั้งไฟถนนโซลาร์เซลล์ และสร้างการเรียนรู้ให้ชุมชน	29 คน	42 คน

 เติม	 ต่อ
ใช้ขีดความสามารถด้านวิศวกรรมพลังงานหมุนเวียน ในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมและชุมชน โดยออกแบบระบบติดตั้งและระบบส่องสว่างของไฟถนนโซลาร์เซลล์ รวมถึงหาแนวทางใช้เสาไฟเดิมที่มีอยู่ให้สามารถปรับใช้กับโคมไฟโซลาร์เซลล์ได้ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสอดคล้องกับความต้องการและบริบทของชุมชนบ้านโพนพะ	นำศักยภาพด้านวิศวกรรมพลังงานหมุนเวียน มาต่อยอดในการติดตั้งไฟถนนโซลาร์เซลล์ พร้อมออกแบบแนวทางการใช้เสาเดิมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผ่านการคำนวณเชิงวิศวกรรมเพื่อให้ระบบไฟฟ้าส่องสว่างบนถนนมีประสิทธิภาพสูงสุด และตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน นอกจากนี้บริษัทยังได้เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน และแนวทางการรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับชุมชนเพื่อให้สามารถใช้งานได้ดียิ่งขึ้น
 สร้าง	 ร่วม
สร้างความร่วมมือจากชุมชนบ้านโพนพะ รวมถึงเจ้าหน้าที่ในส่วนต่างๆ เพื่อร่วมกันสร้างสาธารณสมบัติจากไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการใช้พลังงานหมุนเวียนในชุมชน และพัฒนาหมู่บ้านให้เป็นต้นแบบของพลังงานหมุนเวียนในอนาคต	ความร่วมมือจากพนักงานและชุมชนบ้านโพนพะ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการคิดวางแผน และหาแนวทางแก้ปัญหา นำไปสู่การติดตั้งไฟถนนโซลาร์เซลล์ในจุดสำคัญเพื่อเพิ่มแสงสว่างและความปลอดภัย พร้อมทั้งจัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียน เพื่อใช้ในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ให้มีอายุการใช้งานสูงสุด

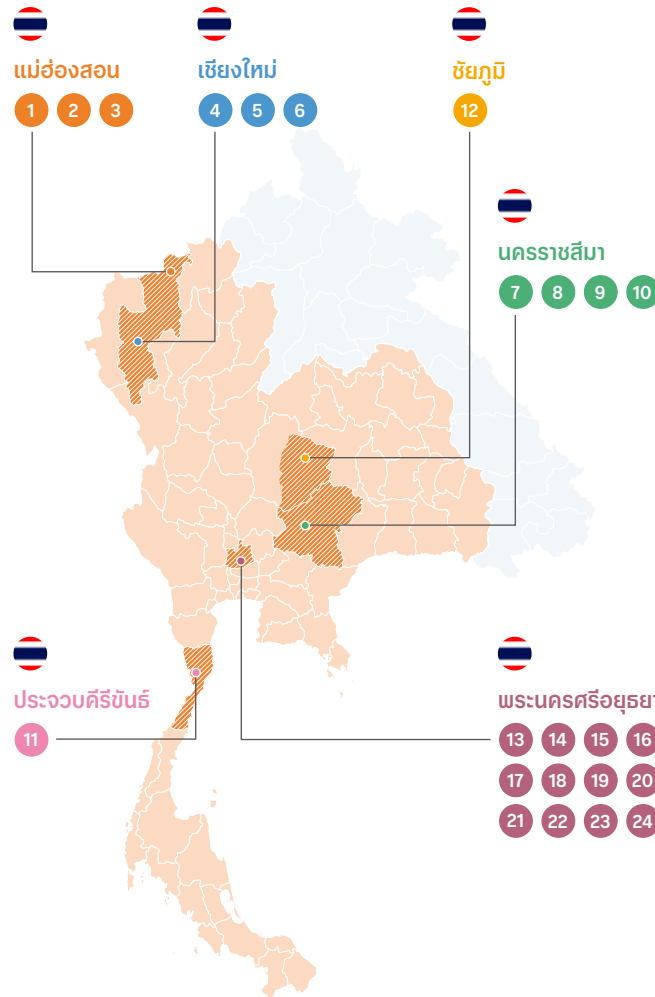
ผลลัพธ์จากทั้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพ ชีวิตที่ดี: ไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน ที่โดดเด่นตั้งแต่ปี 2559 - 2567



1 สังคมไทย จัดสร้างอาคารเรียนระบบไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ หมู่บ้านผู้ด้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 50 คน	2 สังคมไทย กักตุนน้ำขนาดเล็กเพื่อการผลิตไฟฟ้า หมู่บ้านแม่ปะกลาง อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนชุมชนที่เข้าถึง 50 คน	3 สังคมไทย แหล่งเรียนรู้ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่หลอ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 73 คน	4 สังคมไทย โซลาร์เซลล์เพื่อการเข้าถึงไฟฟ้า ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่บุญใน บมจ.ซีเค พาวเวอร์ อูปลัมภ์ อ.แม่แจ่ม จ.แม่ฮ่องสอน ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน สร้างพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 48 3,000 คน วัตต์
5 สังคมไทย ไฟส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนไลออนส์ มทจักร 9 และชุมชนบ้านป่าข้าวหลาม อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ประเทศไทย เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 77 900 คน วัตต์	6 สังคมไทย แหล่งเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่ใน บมจ.ซีเค พาวเวอร์ อูปลัมภ์ อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ประเทศไทย ให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 47 คน	7 โรงไฟฟ้าบางเขนชัยโซลาร์ แหล่งเรียนรู้ โรงเรียนบ้านคู (สหราษฎร์วิทยา) จ.นครราชสีมา ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 130 คน	8 โรงไฟฟ้าบางเขนชัยโซลาร์ สนับสนุนครูด้านพลังงานหมุนเวียน Teach for Thailand โรงเรียนปัทมชัยชุมชนพระวันวิทยาคาร จ.นครราชสีมา ประเทศไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 334 คน
9 โรงไฟฟ้าบางเขนชัยโซลาร์ โซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคา เพื่อลดค่าไฟฟ้า โรงเรียนปัทมชัยชุมชนพระวันวิทยาคาร จ.นครราชสีมา ประเทศไทย เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 12,400 วัตต์	10 โรงไฟฟ้าบางเขนชัยโซลาร์ ส่งต่อพลังคิดส์ เพื่อโลกที่ยั่งยืน โรงเรียนปัทมชัยชุมชนพระวันวิทยาคาร จ.นครราชสีมา ประเทศไทย ให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 125 คน	11 สังคมไทย โซลาร์แบบติดตั้งบนหลังคา วัดนาท้าว จ.ประจวบคีรีขันธ์ ประเทศไทย เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 1,235 16,630 คน วัตต์	12 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บางเขนชัย สังคมไทย โครงการเรียนรู้พลังงานสะอาด สร้างโลกสีเขียวด้วยวิถีศิลป จ.ชัยภูมิ ประเทศไทย ให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าถึง 90 คน

หมายเหตุ: ผลลัพธ์ของแต่ละโครงการเป็นปีเริ่มต้นที่ดำเนินการ

ผลลัพธ์จากทั้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพ ชีวิตที่ดี: ไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน ที่โดดเด่นตั้งแต่ปี 2559 - 2567



13 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

แหล่งเรียนรู้
โรงเรียนวัดกุฎีประสิทธิ์

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

สร้างแหล่งเรียนรู้
ทางด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **126**
คน

17 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

โครงการเรียนรู้พลังงานสะอาด
สร้างโลกสีเขียว ด้วยวิถีศิลป์

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

ให้ความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชน ที่เข้าถึง **90**
คน

21 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

แปลงผักไฮโดรโปนิกส์ น้ำกระบบ
โซลาร์เซลล์ โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **54 300**
คน วัตต์

14 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

สนับสนุนครูด้านพลังงานหมุนเวียน
Teach for Thailand
โรงเรียนอุดมศิลป์วิทยา

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

สร้างแหล่งเรียนรู้
ทางด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **143**
คน

18 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

กักกันโซลาร์เซลล์บำบัดน้ำ
เพื่อคลองสวยน้ำใส ชุมชนคลองจิก
คลองบ้านเลน

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **250 1,400**
คน วัตต์

22 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

เครือข่ายสิ่งแวดล้อม
ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

ให้ความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **70**
คน

15 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

กักกันโซลาร์เซลล์บำบัดน้ำ
เพื่อคลองสวยน้ำใส ชุมชนคลองจิก

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **100 1,200**
คน วัตต์

19 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

ระบบบิโม่โซลาร์เซลล์ เพื่อพื้นที่
สีเขียว 25 ไร่ โรงเรียนอุดมศิลป์วิทยา

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **6,300**
วัตต์

23 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

คณะกรรมการ EIA ศึกษาชุมชน
ด้านพลังงาน เชื้อนวนิชาलगรณ

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

ให้ความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **50**
คน

16 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

กักกันโซลาร์เซลล์บำบัดน้ำ
เพื่อคลองสวยน้ำใส ชุมชนคลองพุทรา

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **250 1,200**
คน วัตต์

20 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

ส่งต่อพลังคิดส์ เพื่อโลกที่ยั่งยืน
โรงเรียนอุดมศิลป์วิทยา

จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

ให้ความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **111**
คน

24 โรงไฟฟ้าบางปะอิน
โคเจนเนอเรชัน

โซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคา
เพื่อลดค่าไฟและไฟส่องสว่างระบบ
โซลาร์เซลล์ โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง

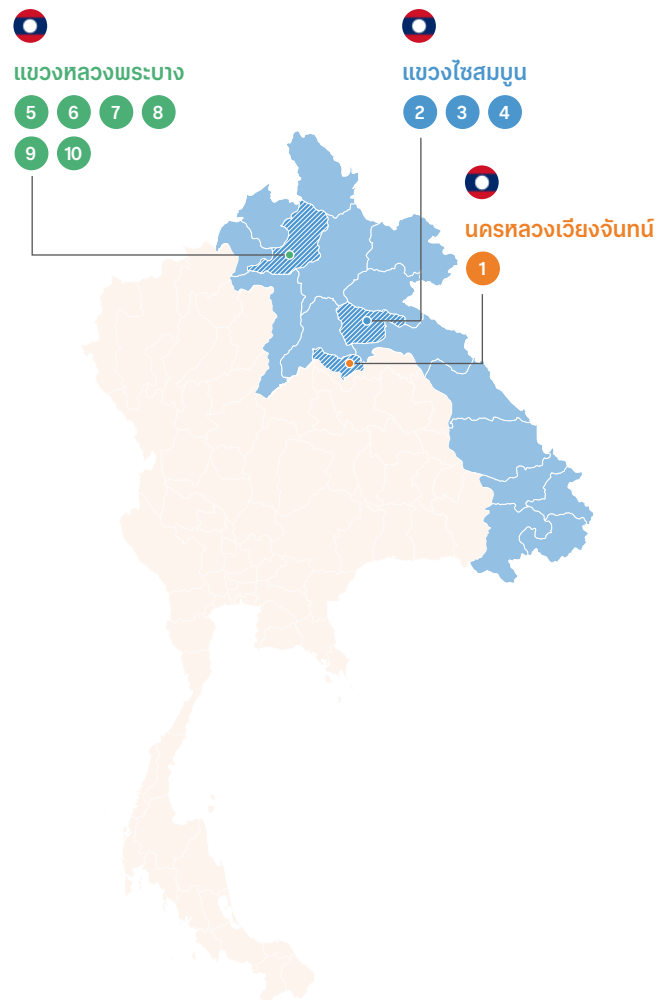
จ.พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ชุมชนที่เข้าถึง **70 9,700**
คน วัตต์

หมายเหตุ: ผลลัพธ์ของแต่ละโครงการเป็นปีเริ่มต้นที่ดำเนินการ

ผลลัพธ์จากห้องห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพ ชีวิตที่ดี: ไฟฟ้าสะอาดเพื่อชุมชน ที่โดดเด่นตั้งแต่ปี 2559 - 2567



1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
น้ำจิม 2

ไฟส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์
หมู่บ้านนาบง

นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **9,900**
วัดต์

5 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

ไฟส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์
หมู่บ้านกา

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **47** **2,550**
คน วัดต์

9 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

เปิดโลกพลังงานหมุนเวียน
และสิ่งแวดล้อม

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

ให้ความรู้ด้าน
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **250**
คน

2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
น้ำจิม 2

ระบบปั๊มน้ำบาดาลโซลาร์เซลล์
โรงเรียนอนุบาลหินหัวเสือ

แขวงไชยสมบุญ สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **94** **2,400**
คน วัดต์

6 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

ไฟส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์
หมู่บ้านโพนสี

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **47** **2,550**
คน วัดต์

10 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

แหล่งเรียนรู้
โรงเรียนบ้านกา

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **94**
คน

3 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
น้ำจิม 2

ไฟส่องสว่างถนนระบบโซลาร์เซลล์
บ้านโพนพะ

แขวงไชยสมบุญ สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **80** **18,000**
คน วัดต์

7 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

ไฟส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์
หมู่บ้านห้วยขี้หลวง

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **96** **1,500**
คน วัดต์

4 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
น้ำจิม 2

เปิดโลกพลังงานหมุนเวียน
และสิ่งแวดล้อม

แขวงไชยสมบุญ สปป.ลาว

ให้ความรู้ด้าน
พลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **426**
คน

8 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
ไชยะบุรี

ไฟส่องสว่างถนนระบบโซลาร์เซลล์
หมู่บ้านปากอูง หมู่บ้านปากบ่อ

แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
และให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

จำนวนเด็ก
และเยาวชน
ที่เข้าถึง **75** **10,400**
คน วัดต์

หมายเหตุ: ผลลัพธ์ของแต่ละโครงการเป็นปีเริ่มต้นที่ดำเนินการ



ห้องห้อย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม



โครงการ Waste to Value แปรรูปเศษอาหาร เป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดิน

โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรีดำเนินโครงการแปรรูปเศษอาหารเป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดิน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยใช้กระบวนการผสมเศษอาหารกับหัวเชื้อชีวภาพ เพื่อผลิตวัสดุปรับปรุงดินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจากการวิเคราะห์ของศูนย์วิจัยดิน นครหลวงเวียงจันทน์ พบว่าวัสดุที่ผลิตได้มีธาตุอาหารสูงกว่าค่ามาตรฐานปุ๋ยหมักอินทรีย์คุณภาพสูง ซึ่งสามารถช่วยฟื้นฟูดิน เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ และลดการพึ่งพาปุ๋ยเคมี

เป้าหมายโครงการ

- ลดปริมาณขยะอินทรีย์จากโรงไฟฟ้าและนำกลับมาใช้ประโยชน์
- ส่งเสริมการฟื้นฟูดินและการใช้วัสดุอินทรีย์เพื่อเกษตรกรรม
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมระหว่างบริษัทและชุมชน

แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจความต้องการของชุมชน
- ผลิตวัสดุปรับปรุงดินจากเศษอาหาร
- ส่งมอบวัสดุปรับปรุงดินให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
- จัดอบรมให้ชุมชนเกี่ยวกับวิธีการใช้และดูแลวัสดุปรับปรุงดิน
- ส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม แก่พนักงาน เด็ก และเยาวชน

เติม	ต่อ
ใช้ขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการขยะอินทรีย์ในโรงไฟฟ้าเพื่อแปรรูปให้เป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำรวจ วิเคราะห์ และเก็บข้อมูลปริมาณขยะอาหาร มาประเมินปริมาณวัสดุปรับปรุงดินที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน พร้อมคำนวณผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พบว่าสามารถลดการใช้เตาเผาขยะลงได้ 40% ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากการเผาขยะอินทรีย์ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสียหายของเตาเผาขยะ เนื่องจากขยะอินทรีย์มีความชื้นสูง ต้องใช้เชื้อเพลิงมากขึ้นเพื่อเพิ่มอุณหภูมิ ส่งผลให้เกิดการเผาไหม้ไม่สมบูรณ์และลดการปล่อยไดออกซินซึ่งเป็นมลพิษทางอากาศ	พัฒนานวัตกรรมการแปรรูปเศษอาหารเป็นวัสดุปรับปรุงดิน ผ่านกระบวนการวิจัยและทดลอง พบว่าวัสดุที่ได้มีสารอาหารที่เป็นประโยชน์ต่อพืชเกินค่ามาตรฐานปุ๋ยหมักอินทรีย์คุณภาพสูง บริษัทจึงออกแบบผลิตภัณฑ์ปรับปรุงดินก่อนส่งต่อสู่ชุมชน พร้อมจัดทำแผนการสอนและสาริตการใช่วัสดุปรับปรุงดิน เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างแนวคิดการนำขยะอาหารกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) อีกทั้งยังช่วยให้ชุมชนมีผลผลิตทางการเกษตรที่ปลอดภัยและยั่งยืน
สร้าง	ร่วม
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างน้อย 2 ภาควิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนการใช่วัสดุปรับปรุงดินจากเศษอาหารที่พัฒนาขึ้นซึ่งช่วยให้ชุมชนประหยัดต้นทุนจากการซื้อวัสดุปรับปรุงดิน และสามารถนำผลผลิตไปต่อยอดสร้างรายได้ เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน	ความร่วมมือจากพนักงาน ชาวบ้านบ้านเนินสว่าง บ้านนาต่อใหญ่ และหมู่บ้านอื่น ๆ รอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ที่สนใจเข้าร่วม โดยบริษัทสนับสนุน วัสดุปรับปรุงดิน พร้อมจัดการอบรมให้ชาวบ้านสามารถนำไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ชุมชนสามารถผลิตพืชผลทางการเกษตรที่มีคุณภาพดีและปลอดภัย

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ		
เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการลดการเผาขยะ	329 (40%) กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี	329 (40%) กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
เด็ก เยาวชน และชาวบ้านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช่วัสดุปรับปรุงคุณภาพดิน พร้อมทั้งการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	80 คน	195 คน
ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาด้านนวัตกรรมให้ความรู้แก่ชุมชน และพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม	20 คน	22 คน
ส่งเสริมความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายและชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	2 ชุมชน	2 ชุมชน



ห้องห้อย นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน: OPOP (One Power Plant One Product)



โครงการแปลงผักไฮโดรโปนิคส์ระบบพลังงานสะอาด

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคมินเนอเรชั่น ได้ดำเนินโครงการ OPOP (One Power Plant One Product) เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในกระบวนการเกษตร จัดทำแปลงผักไฮโดรโปนิคส์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา ซึ่งอยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า

เป้าหมายโครงการ

- สนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียนในภาคเกษตรกรรมของโรงเรียน
- เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับสหกรณ์โรงเรียนผ่านการผลิตและจำหน่ายผักไฮโดรโปนิคส์
- ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนและความมั่นคงทางอาหารของโรงเรียนและชุมชน

แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจ - ปี 2567 ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง พบว่าโรงเรียนมีพื้นที่ทำการเกษตรเดิม และมีความต้องการขยายแปลงผัก และพัฒนาเป็นแหล่งสร้างรายได้ในรูปแบบสหกรณ์โรงเรียน
- พัฒนา - ออกแบบและดำเนินการขยายแปลงผักไฮโดรโปนิคส์ จำนวน 2 แปลง ขนาดกว้าง 1 เมตร ยาว 5.4 เมตรต่อแปลง พร้อมทั้งติดตั้งระบบน้ำอัตโนมัติสำหรับรดน้ำแปลงผักโดยใช้พลังงานจากโซลาร์เซลล์
- เสริมสร้างองค์ความรู้ - จัดอบรมและให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนในด้านการปลูก ดูแล เก็บเกี่ยว และจัดจำหน่ายผักไฮโดรโปนิคส์ รวมถึงการดูแลระบบโซลาร์เซลล์
- สร้างโอกาส - นำผลผลิตผักไฮโดรโปนิคส์ไปใช้ในโครงการอาหารกลางวันของนักเรียน และจำหน่ายผ่านสหกรณ์โรงเรียนเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติม

🏠	เต็ม	⚙️	ต่อ
	นำขีดความสามารถด้านวิศวกรรม มาพัฒนาโครงการผ่านการออกแบบและจัดสร้างแปลงผักไฮโดรโปนิคส์ ระบบรดน้ำอัตโนมัติ และระบบโซลาร์เซลล์ โดยผสานองค์ความรู้ด้านเกษตรกรรมของพนักงาน เพื่อให้โครงการสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง และสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน		ต่อยอดนวัตกรรมด้านพลังงานหมุนเวียน โดยติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้พลังงานสำหรับรดน้ำแปลงผัก ซึ่งถือเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีสะอาดที่ช่วยสร้างรายได้ให้กับสหกรณ์โรงเรียน ผ่านการจัดจำหน่ายผลผลิต นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดอบรมให้ความรู้ด้านการปลูก ดูแล เก็บเกี่ยว และจัดจำหน่ายผักไฮโดรโปนิคส์ ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาระบบโซลาร์เซลล์ เพื่อให้โรงเรียนสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว พร้อมทั้งจัดตั้งกองทุนพลังงานหมุนเวียน สำหรับดูแลรักษาอุปกรณ์ต่าง ๆ
🤝	สร้าง	⚡	ร่วม
	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคมินเนอเรชั่น โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง และชุมชน เพื่อพัฒนารูปแบบการใช้พลังงานสะอาดในภาคเกษตรกรรม และส่งเสริมให้เกิดโมเดลต้นแบบของการพึ่งพาตนเองผ่านพลังงานหมุนเวียนและการเกษตรยั่งยืน		ความร่วมมือระหว่างโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคมินเนอเรชั่น โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง และชุมชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และสนับสนุนการเรียนรู้ด้านพลังงานสะอาดและเกษตรกรรมยั่งยืน

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ			
เป้าหมาย		ผลลัพธ์	
โรงเรียนใช้พลังงานหมุนเวียนในการทำเกษตร โดยการจัดตั้งระบบน้ำแปลงผักโดยใช้โซลาร์เซลล์		300 วัดต์	300 วัดต์
สร้างรายได้หมุนเวียนในรูปแบบสหกรณ์โรงเรียน		1,000 บาท/เดือน	1,880 บาท/เดือน
ให้ความรู้กับนักเรียนและครูด้านพลังงานสะอาด และวิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิคส์		50 คน	54 คน

ผลลัพธ์เทียบเป้าหมายตามกรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าสู่สังคม			
ด้านสังคม			
 ทิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย	 เด็ก เยาวชน และชุมชน เข้าถึงพลังงานหมุนเวียน ที่สอดคล้องกับความต้องการ หน่วย: วัตต์ (สะสม)	100,330 150,000	
	 เทียบเท่าการหลีกเลี่ยง หรือลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี	106,464 109,478	
	 เพิ่มความรู้ทางด้านพลังงานหมุนเวียน แก่เด็กและเยาวชน หน่วย: คน (สะสม)	9,513 20,000	
ด้านสิ่งแวดล้อม			
 ทิ้งห้อย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง ป่าปลูกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย	 เพิ่มพื้นที่อนุรักษ์ ปกป้อง ป่าปลูก หน่วย: ไร่ (สะสม)	11.06 80	
	 เทียบเท่าการช่วยกักเก็บคาร์บอน หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี	10,509.4 76,000	
	 เพิ่มความรู้ด้านการอนุรักษ์ ปกป้อง ป่าปลูก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้กับพนักงาน เด็ก เยาวชน และชุมชน หน่วย: คน (สะสม)	4,377 10,000	
ด้านเศรษฐกิจ			
 ทิ้งห้อย นวัตกรรม สร้างโอกาสเพื่อชุมชน ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย	 ชุมชนได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ หน่วย: ผลิตภัณฑ์ (สะสม)	3 3	
	 สร้างรายได้ให้ชุมชน หน่วย: บาท (สะสม)	844,350 1,300,000	



การเคารพสิทธิมนุษยชน		
การเคารพสิทธิมนุษยชน (GRI 406, GRI 411)		
เป้าหมายระยะยาว		
การละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่ไม่ได้รับการจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทาน	ไม่มี กรณี	
ธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบ สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ (HRDD)	100%	
เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567	
การละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่ไม่ได้รับการจัดการ	ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี
ธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบ สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ (HRDD)	100%	100%
SDGs		

การเคารพสิทธิมนุษยชน



การเคารพสิทธิมนุษยชน

(GRI 406, GRI 411)

เป้าหมายระยะยาว

พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสาร
ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน **100%** การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
ครอบคลุมผู้ค้า **ครอบคลุมผู้ค้า**

จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้จัดการ **ไม่มี**
กรณี

เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567		เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	
	พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น ได้รับการอบรมและสื่อสาร ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน	100%	100%		ผู้ค้าได้รับแจ้งเรื่องของนโยบายและ กรอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%
	ทบทวนประเด็นความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินธุรกิจตลอด ห่วงโซ่อุปทาน	ทบทวนประเด็น สิทธิมนุษยชน	ทบทวนประเด็น สิทธิมนุษยชน		ผู้ค้ากลุ่ม High Risk-Tier 1 Supplier ประเมินตนเองด้านการเคารพ สิทธิมนุษยชนของผู้ค้า (Vendor Self-assessment)	100%	100%
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน ที่ไม่ได้จัดการ	ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี		ผู้ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (High Risk-Tier 1 Supplier) ได้รับ การอบรมด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%

ผลกระทบต่อธุรกิจ

การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจ เนื่องจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านกฎหมาย ชื่อเสียง และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงต้องลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยง (Human Rights Due Diligence) และการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล โดยบริษัทจะมีการปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างทั่วถึง การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดทำมาตรการและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) เช่น เด็กกลุ่มชนพื้นเมืองและคนพื้นถิ่น ผู้พิการ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) สตรี และแรงงานต่างด้าว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงบริษัทในเครือ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจไม่มีการละเมิดสิทธิแรงงาน และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างเสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว



ความท้าทายและโอกาส

บริษัทเผชิญความท้าทายในการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เนื่องจากข้อกำหนดด้านกฎหมายและมาตรฐานสากลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อแรงงานและกลุ่มเปราะบาง อย่างไรก็ตาม สิ่งนี้ยังเป็นโอกาสในการยกระดับแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการนำมาตรการตรวจสอบ (Due Diligence) และกลไกการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพมาใช้ รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรเพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรมและยั่งยืน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว

ความมุ่งมั่น

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกำหนดให้สิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสำคัญภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานสากล เช่น หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Right: NAP Implementation) นอกจากนี้ บริษัทเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และมุ่งมั่นบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่ครอบคลุม 7 ประเด็นหลัก ดังนี้

1		นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
2		กระบวนการติดตามและตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
3		การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
4		กระบวนการติดตามและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง
5		การรับเรื่องร้องเรียนและตอบสนองด้านสิทธิมนุษยชน
6		การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในองค์กรและห่วงโซ่คุณค่า
7		การสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติ ด้านแรงงานอย่างเท่าเทียม ซึ่งครอบคลุมร้อยละ 100 ของบริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการปกป้องสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบาง นโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทยที่บริษัทเข้าไปดำเนิน ธุรกิจ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดสากลอื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่าย ปฏิบัติตามแนวทางสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัททบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำ โดย พิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร พร้อมทั้งพัฒนา และดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Roadmap) ซึ่งกำหนดกรอบระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อกำหนดเป้าหมาย และทิศทางที่ชัดเจนในการประเมินความเสี่ยงและป้องกันการละเมิด สิทธิมนุษยชนในอนาคต

2. กระบวนการติดตาม ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทดำเนินการกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เป็นประจำทุก 3 ปี ตามหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ แห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) โดยมีการตรวจสอบจากหน่วยงานอิสระภายนอก (Third Party) เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการเป็นไปตามมาตรฐานสากลและ สามารถป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานธุรกิจ



กระบวนการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัทครอบคลุมพื้นที่ การดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งหมดตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อระบุประเด็น ด้านสิทธิมนุษยชนสำคัญและผู้ถือครองสิทธิ์ (Rights Holder) รวมถึง กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบครอบคลุมร้อยละ 100 ของธุรกิจ ของบริษัท โดยประกอบด้วย 5 ขั้นตอนหลัก ดังต่อไปนี้

1		กำหนดความมุ่งมั่นเชิงนโยบาย
2		การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชน
3		การบูรณาการผลการประเมิน ด้านสิทธิมนุษยชน
4		การติดตามและรายงานผล การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
5		การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชน

1. กำหนดความมุ่งมั่นเชิงนโยบาย

- จัดทำและประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ที่ครอบคลุม หลักการสากล
- สื่อสารให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและ ปฏิบัติตาม

2. การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับประเทศ กลุ่ม อุตสาหกรรม พื้นที่ปฏิบัติการ และระดับบุคคล

- วิเคราะห์ผลกระทบต่อกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานข้ามชาติ ชุมชน พื้นที่เมือง และผู้หญิง

3. การบูรณาการผลการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน

- กำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยง และมาตรการควบคุมเพื่อป้องกัน ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- บูรณาการมาตรการเหล่านี้เข้าสู่แผนกลยุทธ์ของบริษัท

4. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

- มีระบบติดตามและตรวจสอบความคืบหน้าของมาตรการป้องกัน และแก้ไข
- รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทและเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านรายงานความยั่งยืน

5. การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใสและเข้าถึงได้
- ดำเนินมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมและ สอดคล้องกับหลักการสากล

3. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมกิจกรรมหลักในระดับอุตสาหกรรมประเทศ และพื้นที่ การดำเนินธุรกิจที่สำคัญ (Significant Location of Operation) รวมถึง คู่ค้าทางธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนดำเนินการเป็นประจำทุก 3 ปี โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการประเมินเป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถระบุและ จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม



การประเมินความเสี่ยงพิจารณาจากปัจจัยสำคัญสองประการ ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดขึ้นและความรุนแรง โดยดำเนินการเพื่อให้บริษัทสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน กำหนดแนวทางป้องกัน และจัดตั้งมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ครอบคลุม 10 ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมาตรการควบคุมที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แผนปฏิบัติการ มาตรการบรรเทาแก้ไข และเยียวยา มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัท

ปัจจัยในการประเมินความเสี่ยง

การประเมิน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทพิจารณาจาก 2 ปัจจัยหลัก ได้แก่

1. โอกาสที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) – วิเคราะห์ความเป็นไปได้ที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินธุรกิจ
2. ความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) – พิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ได้รับผลกระทบ รวมถึงแรงงาน ชุมชน คู่ค้าและผู้รับเหมา ลูกจ้าง และสิ่งแวดล้อม

จากการประเมินบริษัทสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญและจัดทำแนวทางป้องกัน ควบคุมและบรรเทาผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมประเด็นหลัก ซึ่งรวมถึง

1. สภาพการทำงาน (Working Condition)
2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)
3. การเลือกปฏิบัติและการคุกคาม (Discrimination and Harassment)

4. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม (Freedom of Association and Right to Collective Bargaining)
5. รูปแบบแรงงานที่ผิดกฎหมาย (รวมถึงการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก) (Illegal Forms of Labor, including Human Trafficking, Forced Labor, Child Labor)
6. ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy)
7. การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (Security Management)
8. การเลือกปฏิบัติ (ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง) (Discrimination in Procurement Process)
9. มาตรฐานการครองชีพ (Standard of Living)
10. การเวนคืนที่ดินและการโยกย้ายถิ่นฐานโดยไม่สมัครใจ (Land Acquisition and Forced Re-settlement)

4. กระบวนการติดตามและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง

นอกเหนือจากการประเมินทุก 3 ปี บริษัทดำเนินการทบทวนและติดตามความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของแผนป้องกันการบรรเทาผลกระทบ และมาตรการเยียวยา ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล และสามารถลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม

5. การรับข้อร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและการเข้าถึงช่องทางร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้พนักงาน คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ขู่ข่มขู่ หรือข้อเสนอแนะได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ



แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ
ข้อร้องเรียนและการเยียวยา
ด้านสิทธิมนุษยชน



ช่องทางการร้องเรียน

บริษัทดำเนินการจัดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Protection Policy) เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ร้องเรียนจะไม่ถูกตอบโต้หรือได้รับผลกระทบจากการแจ้งข้อมูล นอกจากนี้ยังมีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างครบถ้วน ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบ ตอบสนอง และดำเนินการมาตรการบรรเทาแก้ไข และเยียวยาอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม

ช่องทางการร้องเรียน

ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด ได้แก่

ช่องทางการร้องเรียน



เว็บไซต์

ร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ช่องทางการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน



อีเมล

directors@ckpower.co.th, humanrights@ckpower.co.th และ ir@ckpower.co.th



จดหมายปิดผนึก

ส่งถึง บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจัย
แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400



QR Code

สแกนผ่านป้าย QR Code ที่ติดอยู่ในอาคารสำนักงานและใน Link <https://forms.office.com/r/bWy6BJfp11>



การประชุมหารือร่วมกับพนักงาน

การพูดคุยส่วนตัวและการหารือแบบตัวต่อตัวเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็น



6. การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในองค์กร และห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักสิทธิมนุษยชน ในการดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

การเคารพสิทธิของพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญกับประเด็นต่อไปนี้

1. การเคารพสิทธิของพนักงาน เช่น ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม โดยพิจารณาจากความสามารถและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมถึงมีการจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่พนักงานที่เท่าเทียมและมีศักยภาพเมื่อเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียว สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และสิทธิในการรวมตัว
2. การส่งเสริมความหลากหลาย ทั้งด้านกายภาพ ความคิดเห็น และวัฒนธรรมองค์กร
3. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน โดยพนักงานจะไม่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถ เช่น เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา ความเชื่อ เพศ สติวิ ภาษ ำเผ่าพันธุ์ สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4. การห้ามใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก ทั้งในการจ้างงานโดยตรงและในห่วงโซ่อุปทาน

การส่งเสริมหลักสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยดำเนินการมาตรการดังต่อไปนี้

1. กำหนดหลักสิทธิมนุษยชนในจรรยาบรรณคู่ค้า
 - บริษัทได้ผนวกแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)
 - ครอบคลุมข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรม การไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีศักดิ์ศรี
 2. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจ
 - จัดการอบรมและสื่อสารหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้กับคู่ค้า เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
 3. การประเมินและตรวจสอบคู่ค้าเป็นประจำทุกปี
 - บริษัทดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนของคู่ค้าเป็นประจำ
 - กำหนดกระบวนการตรวจสอบ Third Party Audit สำหรับคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง
 4. การจัดการในกรณีพบการละเมิดสิทธิมนุษยชน
 - หากพบว่าคู่ค้ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะดำเนินการมาตรการแก้ไข ตั้งแต่การแจ้งเตือน การให้คำแนะนำปรับปรุง ไปจนถึงการยุติความร่วมมือ หากไม่สามารถแก้ไขได้
- ### 7. การสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
- บริษัทได้ขยายแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

การมีส่วนร่วมภายในองค์กร

- จัดอบรมให้พนักงานร้อยละ 100 ในหลักสูตร “หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน”
- เนื้อหาครอบคลุมนโยบายสิทธิมนุษยชน และการนำแนวปฏิบัติไปใช้จริงในองค์กร
- ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย (Diversity & Inclusion) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เท่าเทียม

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร

คู่ค้า	ชุมชน	ลูกค้า

1. คู่ค้า: ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน โดยให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สุขภาพ และคุณภาพชีวิตของแรงงาน
 - จัดอบรมให้ความรู้
 - ดำเนินการตรวจสอบภาคสนาม (On-site Audits) ซึ่งไม่พบกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ชุมชน: ริเริ่มโครงการยกระดับคุณภาพชีวิต ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นการสร้างอาชีพและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน และมีการประเมินและตรวจสอบชุมชนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี
3. ลูกค้า: มุ่งมั่นส่งมอบไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการโดดเด่นที่ได้ดำเนินการในปี 2567

การประชุมเทคนิกงานใหม่ด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่วันแรกของการเข้าทำงาน โดยได้บรรจุเนื้อหาด้านสิทธิมนุษยชน ไว้ในกระบวนการปฐมฤกษ์พนักงานใหม่เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทของตนในการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน ในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน

การประชุมเทคนิกครอบคลุมหัวข้อสำคัญ ได้แก่

- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท - กรอบแนวทางและหลักการที่ต้องปฏิบัติตาม
- มาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน - แนวปฏิบัติที่บริษัทใช้เป็นแนวทาง เช่น UDHR UNGP ILO และ NAP Implementation
- ช่องทางร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน - ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
- แนวทางปฏิบัติในองค์กร - การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานและคู่ค้า โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

โครงการนี้ช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวเข้าสู่วัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตนในการส่งเสริมความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติภายในองค์กรและการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

การจัดอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน” พนักงาน คู่ค้า และชุมชน

United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน

Annual update 2024

SPEAKER

Dr. Seree Nonthasoot

UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights

DATE

Employees (Thai session)

4 OCTOBER 2024

09:00 - 12:00

GM level up (English session)

13 DECEMBER 2024

13:30 - 16:30

เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในการดำเนินงาน บริษัทได้จัดหลักสูตรอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน คู่ค้า และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนสามารถนำแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

การอบรมสำหรับพนักงาน

- ในปี 2567 พนักงานของบริษัททุกคนได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนครบร้อยละ 100
- จัดการอบรม 2 รอบ ได้แก่
 - รอบพนักงานระดับปฏิบัติการและระดับจัดการ - จัดขึ้นเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567
 - รอบผู้บริหาร - จัดขึ้นเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567

- หัวข้อการอบรมครอบคลุมนโยบายสิทธิมนุษยชน มาตรฐานสากล และการบูรณาการแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในองค์กร

การอบรมสำหรับคู่ค้าและชุมชน

- บริษัทได้จัดการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าและคู่ค้า เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- คู่ค้าทุกรายได้รับการแจ้งข้อมูลนโยบายและกรอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนครบร้อยละ 100
- คู่ค้าในกลุ่ม High Risk-Tier 1 Suppliers ได้รับการประเมินตนเองด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน (Vendor Self-assessment) ร้อยละ 100 เป็นประจำทุกปี



การอบรมสิทธิมนุษยชนของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า คู่ค้า และหน่วยงาน



การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร



การบริหารจัดการบุคลากร

เป้าหมายระยะยาว



สร้างความผูกพันและ
รักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

>78.0%

77.14%



อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วม
ในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร

>95.0%

98.3%



จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน

≥30
ชั่วโมง

40
ชั่วโมง



จำนวนหลักสูตรภายใน

>90
หลักสูตร

150
หลักสูตร



จำนวนหลักสูตรภายนอก

>90
หลักสูตร

135
หลักสูตร



การลงทุนด้านการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อบุคคล

>10,000
บาท/ปี

9,145
บาท/ปี

SDGs



การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายระยะยาว



เสริมสร้างศักยภาพพนักงานเพื่อสนับสนุน
การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



พนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ

>80%

95%



พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ
เรื่องการพัฒนารัฐกิจอย่างยั่งยืน

>80%

98%



พนักงานใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตร
ภาคบังคับบน CKPower Academy
Application

100%

100%



ผลกระทบต่อธุรกิจ

การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมทักษะและความเชี่ยวชาญของพนักงาน พร้อมสร้างความผูกพันและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร ซึ่งช่วยรักษาบุคลากรคุณภาพและสนับสนุนความมั่นคงของธุรกิจในระยะยาว ลดอัตราการลาออก และสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน การลงทุนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องยังช่วยเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน โดยอาศัยศักยภาพและนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นจากบุคลากรภายในองค์กรความท้าทายและโอกาส

ในยุคที่เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ธุรกิจต้องเผชิญกับข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานที่เข้มงวดขึ้น ส่งผลให้การรักษากำลังงานที่มีศักยภาพสูงและพัฒนาทักษะให้พนักงานสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร

CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจพลังงานหมุนเวียน บริษัทจึงดำเนินกลยุทธ์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพพนักงาน การลงทุนในด้านการศึกษา และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาเหล่านี้ช่วยให้พนักงานพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญในการผลักดัน CKPower ก้าวสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค

ความมุ่งมั่น

CKPower ให้ความสำคัญกับ **การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการดูแลพนักงานอย่างรอบด้าน** เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร

บริษัทมุ่งเน้นสร้าง**สุขภาพที่ดีและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อประสิทธิภาพของพนักงาน** ควบคู่กับการจัดสรรสวัสดิการที่เหมาะสมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร

นอกจากนี้ CKPower มุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน พนักงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านพลังงานหมุนเวียนเป็น**กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม** ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

นโยบายและแผนการบริหารจัดการ

นโยบาย

บริษัทกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายได้ครอบคลุมเรื่องการพัฒนาและดูแลพนักงาน โดยให้ความสำคัญไปที่เรื่องต่างๆ เช่น การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน การจ้างงานและการบรรจุพนักงาน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

การพัฒนาความรู้ความสามารถพนักงานและการเติบโตในสายอาชีพ การสำรวจความผูกพันของพนักงาน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะของพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีแนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่งตามนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพภายในองค์กร เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

CKPower ได้จัดทำแผนระยะ 5 ปี (2568-2572) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของพนักงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รองรับการขยายตัวของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงผ่านกลยุทธ์ที่ชัดเจนในแต่ละปี ดังนี้



แนวปฏิบัติด้านแผนการ
สืบทอดตำแหน่ง



จรรยาบรรณผู้บริหาร
และพนักงาน



นโยบาย
บริหารงานบุคคล

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการดูแลพนักงานระยะ 5 ปี (2568-2572)

ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
วางรากฐานและเตรียมความพร้อม - วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนขยายธุรกิจ กำหนดจำนวนและประเภทของบุคลากรที่จำเป็นต่อการขยายธุรกิจ - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พัฒนาแผนการพัฒนามีโครงสร้างชัดเจน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต - ประเมินความเสี่ยงด้านบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อเตรียมแผนรับมือ (People Risk Assessment) - ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Core HR System) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูลและกระบวนการบริหารบุคคล (HR) - สรุปและวิเคราะห์ผลจาก Engagement Survey ดำเนินการในปี 2567 เพื่อปรับปรุงแนวทางดูแลพนักงาน และประชุมคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ไตรมาสละครั้ง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง - พัฒนาพนักงานปัจจุบัน จัดฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจ ปรับปรุงแผนพัฒนากักขะให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ - ปรับปรุงพัฒนาตามความสนใจของพนักงาน - สำรวจความสนใจและความผูกพันองค์กร - ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ไตรมาสละครั้ง	เสริมสร้างความพร้อมและขยายศักยภาพ - พัฒนาพนักงานตามตำแหน่ง จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะเฉพาะทางของแต่ละสายงาน - ขยายขีดความสามารถของพนักงานในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม - ดำเนินงานตามแผนงานของคณะกรรมการสวัสดิการ - ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ไตรมาสละครั้ง	เพิ่มความเชี่ยวชาญและการมีส่วนร่วม - พัฒนาพนักงานตามตำแหน่ง เสริมสร้างทักษะเฉพาะทางตามความต้องการของแต่ละสายงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่งานและปรับปรุงแผนพัฒนา สรุปผลลัพธ์การพัฒนาศักยภาพพนักงาน วิเคราะห์ประสิทธิภาพ และปรับปรุงแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับทิศทางธุรกิจในปีถัดไป - ดำเนินงานตามแผนงานของคณะกรรมการสวัสดิการ - สำรวจความสนใจและความผูกพันองค์กร - ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ไตรมาสละครั้ง	สร้างความเป็นเลิศและความยั่งยืน - สรุปผลการดำเนินงาน 5 ปี ทบทวนความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร วิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง พร้อมกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในอนาคต - พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพพนักงานระดับผู้จัดการและผู้อำนวยการ - ขยายระบบบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาและปรับปรุงระบบ HR ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการรองรับการเติบโตของธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากร - ดำเนินงานตามแผนงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ ไตรมาสละครั้ง

กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน CKPower เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา **ศักยภาพบุคลากร** เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ พนักงานเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่น**เสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้านพลังงาน การบริหารทรัพยากร และการจัดการองค์กร** กลยุทธ์หลักของ CKPower คือ **การรักษาและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง** โดยสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การดูแลสวัสดิการที่เป็นธรรม และการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน

นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีคุณภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบประเมินผลที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล พร้อมวางแผนสืบ தொடตำแหน่งเพื่อเสริมสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ

	การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน
	โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
	การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
	สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย
	การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

1. การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดยดำเนินการผ่าน **Employee Development Roadmap** ที่ออกแบบให้เหมาะสมกับแต่ละระดับและตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานมีทักษะที่จำเป็นรองรับการเติบโตในสายอาชีพ และสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทในการเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากทรัพยากรที่ยั่งยืน

บริษัทใช้แนวทางการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning Approach) เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

- **การอบรมภายในองค์กร (In-house Training)** โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญภายในและภายนอกองค์กร
- **การอบรมภายนอกองค์กร (External Training)** เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย
- **หลักสูตรอบรมออนไลน์ (E-learning & Digital Training)** เพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา
- **การเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (On-the-Job Training)** เพื่อพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติและการแก้ปัญหาหน้างาน
- **การถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างพนักงาน (Knowledge Sharing)** เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร

ผลลัพธ์ของการพัฒนานักงาน ปี 2567

	ชั่วโมงการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานรวมทั้งสิ้น	21,140 ชั่วโมง
	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อพนักงาน	40 ชั่วโมง
	พนักงานที่ได้รับการพัฒนาของพนักงานทั้งหมด	95%



บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงโปรแกรมการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและแนวโน้มอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน เสริมสร้างโอกาสทางสายอาชีพ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

แนวทางการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทพัฒนาศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร กลยุทธ์ทางธุรกิจ และนโยบายหลัก ผ่านโครงสร้างการเรียนรู้ที่เป็นระบบครอบคลุมทั้งสมรรถนะหลัก (Core Competencies) และทักษะเฉพาะทาง (Functional Competencies) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร โดยมีโปรแกรมการพัฒนาพนักงานแบ่งออกเป็น 4 ระดับหลัก ดังนี้

เป้าหมายของบริษัท/ กลยุทธ์ทางธุรกิจ/ นโยบาย

สมรรถนะ (ค่านิยมหลัก/ เชิงหน้าที่/ การบริหารจัดการ)



หลักสูตรอบรมภาคบังคับ Basic/ Fundamental

เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน
ระบบ หลักเกณฑ์ นโยบายที่บริษัทกำหนด



ให้พนักงานปฏิบัติตามมาตรฐาน
และกฎระเบียบ
(Compliance)

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กร (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โครงสร้างองค์กร กฎระเบียบ)
- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจพลังงาน
- จรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายบริษัท
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยทางไซเบอร์
- การพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน



ทักษะเฉพาะด้าน Knowledge/ Skill

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



เพิ่มประสิทธิภาพและผลลัพธ์
ในการทำงาน
(Performance & Productivity)

- วิศวกรรม
- บัญชี
- การเงิน
- นักลงทุนสัมพันธ์
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- จัดซื้อ
- โลจิสติกส์
- บริหารคลังสินค้า
- ประกันภัยและความปลอดภัย
- ทรัพยากรบุคคล
- ธุรกิจ
- เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ตรวจสอบภายใน
- การสื่อสารและการบริหารความยั่งยืนองค์กร
- กฎหมาย สำนักงานกรรมการผู้จัดการ



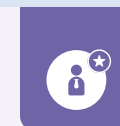
ทักษะด้านสังคมและการบริหารคน Knowledge/ Skill

เพื่อเพิ่ม/ เสริมศักยภาพการทำงาน



พัฒนาศักยภาพและ
เตรียมความพร้อมสู่บทบาทที่สูงขึ้น
(Potential)

- Soft Skill สำหรับพนักงานทั่วไป
- Soft Skill สำหรับหัวหน้างาน
- Soft Skill สำหรับผู้จัดการ
- Soft Skill สำหรับผู้บริหาร



ทักษะขั้นสูง Knowledge/ Skill

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน



ยกระดับความสามารถและ
เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาว
(Productivity)

- KAIZEN และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- Microsoft Excel (Advance)
- Microsoft Word (Advance)
- Microsoft PowerPoint
- Microsoft 365 Tools
- Canva
- PDF & Document Management
- ภาษาอังกฤษ (English Language)
- ภาษาลาว (Lao Language)

CKP Academy in CKPower Mobile Application

บริษัทได้พัฒนา CKPower Academy Application เป็นแพลตฟอร์มสำหรับ Knowledge Management ที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานและสนับสนุนแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ ทักษะที่จำเป็น และแนวโน้มอุตสาหกรรมใหม่ๆ ได้ทุกที่ ทุกเวลา

คุณสมบัติหลักของ CKPower Academy

- **Self-initiated Learning:** พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน Online Learning และ Virtual Training ตามความสนใจและความต้องการในการพัฒนา
- **Individual Development Plan (IDP):** สนับสนุนให้พนักงานวางแผนการพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยเน้นจุดแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- **Knowledge Sharing:** เป็นศูนย์กลางการแบ่งปันองค์ความรู้จากหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานสามารถแลกเปลี่ยนทักษะเฉพาะทางและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด Virtual Class & Face-to-Face Training: รองรับการเรียนรู้ในรูปแบบ ทั้งออนไลน์ (Virtual) และอบรมแบบพบปะ (Face-to-Face Training) เพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ที่หลากหลาย
- **E-book & Key Content Summaries:** รวบรวมหนังสือ Best Seller และสรุปเนื้อหาสำคัญให้อ่านง่ายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

ผลลัพธ์ของ CKPower Academy ปี 2567



100% ของพนักงานใหม่ ได้รับการอบรมหลักสูตรภาคบังคับผ่าน CKPower Academy Application

100%

บริษัทได้พัฒนา CKPower Academy ให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและองค์กรเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ



การขยายและต่อยอดความสำเร็จด้วยการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing Culture) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะของพนักงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

แนวทางการส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)

- สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์
- จัดทำระบบ Knowledge Management เพื่อรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ให้เข้าถึงได้ง่าย
- ใช้แพลตฟอร์ม CKPower Academy เป็นศูนย์กลางสำหรับการแบ่งปันและจัดเก็บองค์ความรู้
- กระตุ้นให้พนักงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเรียนรู้จากเพื่อนร่วมงาน

ผลลัพธ์ของ CKPower Academy ปี 2567



มีการแบ่งปันองค์ความรู้ครอบคลุมหลากหลายประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

128
หัวข้อ



พนักงานสามารถเข้าถึงความรู้ได้รวดเร็วขึ้นผ่านระบบ Knowledge Management

บริษัทได้รวบรวมเนื้อหาจากกิจกรรม Knowledge Sharing ไว้บนแพลตฟอร์มออนไลน์ CKPower Academy เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสายงานของตนเองได้หลากหลาย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งการดำเนินงานนี้ช่วยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่ยั่งยืน และสนับสนุนให้พนักงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



2. โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน

การติดตามผลการดำเนินงาน และการประเมินการทำงานของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน โดยใช้ระบบประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับทิศทางการขยายตัวของธุรกิจซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับดำเนินการเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ขององค์กร และใช้ 4 เกณฑ์หลัก ในการประเมิน ได้แก่

1. **ตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs)** เป้าหมายทางธุรกิจที่พนักงานต้องมีส่วนร่วมเพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร
2. **การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation - PE)** ประเมินผลลัพธ์ของงานที่พนักงานรับผิดชอบโดยพิจารณาตามตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกับหัวหน้างาน
3. **การประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment - CA)** พิจารณาทักษะ ความสามารถ และพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับค่านิยมและแนวทางขององค์กร
4. **ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน (Attendance - AT)** วัดระดับความรับผิดชอบและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

แนวทางการดำเนินงาน

- **การตั้งเป้าหมายรายบุคคล (Individual Goal Setting):** พนักงานและหัวหน้างานร่วมกันกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร
- **การติดตามและให้ Feedback อย่างต่อเนื่อง:** หัวหน้างานมีบทบาทในการให้คำแนะนำและสนับสนุนพนักงานอย่างต่อเนื่อง
- **การเชื่อมโยงผลการประเมินเข้ากับแผนพัฒนาศักยภาพ:** ใช้ผลลัพธ์จากการประเมินเพื่อนำไปปรับแผนการพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมกับศักยภาพและแนวโน้มของธุรกิจ

การดำเนินงานตามระบบนี้ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความคาดหวังขององค์กร และได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเหมาะสม เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

เกณฑ์การประเมินการทำงานของพนักงาน

	Coporate KPIs
	Performance Evaluation (PE)
	Competency Assessment (CA)
	Attendant (AT)

การประเมินการทำงานของพนักงาน

บริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร และเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในระยะยาว

แนวทางการประเมินผลการทำงาน

- **ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators - KPIs):** ใช้เป็นเกณฑ์หลักในการประเมินประสิทธิภาพของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง
- **การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน (Comparative Ranking):** นำผลลัพธ์มาเปรียบเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน เพื่อให้เกิดมาตรฐานที่เป็นธรรม

- **การพิจารณาค่าตอบแทน (Compensation Consideration):** ใช้ผลการประเมินเป็นเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนตาม CKP Performance Appraisal Manual
- **การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Development):** นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมกับเส้นทางอาชีพและเป้าหมายองค์กร

ระบบประเมินผลนี้ช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการประเมินการพัฒนาศักยภาพในปี 2567

	ผู้บริหารระดับสูง	84.2%
	ผู้บริหารระดับกลาง	100%
	ผู้บริหารระดับต้น	94.5%
	พนักงานทั่วไป	89.6%



การทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนแผนการฝึกอบรมประจำปี เพื่อให้แน่ใจว่าหลักสูตรการพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและทิศทางธุรกิจขององค์กร

แนวทางการทบทวนและพัฒนาศักยภาพพนักงาน

- การทบทวนแผนการฝึกอบรมประจำปี ปรับปรุงหลักสูตรการอบรมให้ตรงกับทักษะที่จำเป็นในแต่ละระดับ
- Individual Development Plan (IDP) ส่งเสริมให้พนักงานสามารถวางแผนพัฒนาตนเอง โดยเน้น Upskill & Reskill เพื่อเสริมสร้างผลผลิตการทำงาน (Productivity)
- SMART Goal Setting ตั้งเป้าหมายการพัฒนาให้เป็นไปตามหลัก Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time-bound เพื่อให้พนักงานสามารถบรรลุเป้าหมายการเติบโตในอาชีพได้อย่างชัดเจน
- Training Roadmap ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับให้มีความพร้อมและศักยภาพสูงสุด

แผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan)

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ โดยส่งเสริมให้พนักงานวางแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) ที่สอดคล้องกับเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรมขององค์กร (Training Roadmap & Training Plan)

แนวทางการพัฒนา IDP

- สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพและแผนกลยุทธ์ขององค์กร พนักงานสามารถเลือกแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานและเป้าหมายอาชีพของตนเอง
- ครอบคลุมการอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าถึงองค์ความรู้ที่ทันสมัยในระดับสากล
- พัฒนาทักษะที่หลากหลาย (Multidisciplinary Skills Development) – รองรับการเติบโตของพนักงานในมิติต่าง ๆ เช่น ทักษะทางเทคนิค (Technical Skills) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และทักษะด้านนวัตกรรม (Innovation & Digital Skills)

เป้าหมายของ Individual Development Plan

- เสริมสร้างศักยภาพพนักงานให้พร้อมสำหรับการเติบโตในสายอาชีพ
- เชื่อมโยงกับ Training Roadmap เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาที่ตรงจุดและต่อเนื่อง
- สนับสนุนแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านแนวทาง Upskilling & Reskilling เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต ให้พนักงานสามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมได้อย่างต่อเนื่อง

บริษัทสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ในการรักษาความต่อเนื่องและเสถียรภาพของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับตำแหน่งสำคัญในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะสามารถดำเนินต่อไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

แนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยครอบคลุมทุกระดับขององค์กร ดังนี้

- ตำแหน่งระดับกรรมการ
- ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
- ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งสำคัญในสายงานหลัก

แนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน

- จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เป็นแนวทางที่ชัดเจน
- กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ตามศักยภาพ ความสามารถ และประสบการณ์
- มีกระบวนการพัฒนาและติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สืบทอดตำแหน่งมีความพร้อม

การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

- Training & Development: จัดทำแผนพัฒนาทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งสำคัญ
- Leadership Pipeline: เตรียมความพร้อมให้กับผู้นำรุ่นใหม่ (Future Leaders) ผ่านหลักสูตรเฉพาะด้าน
- Job Rotation & Coaching: ส่งเสริมให้พนักงานที่มีศักยภาพได้ฝึกฝนในบทบาทที่หลากหลาย
- Assessment & Readiness Evaluation: ประเมินความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่งผ่านเกณฑ์ที่ชัดเจน



3. การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับการดูแลที่เหมาะสม สร้างความผูกพันต่อองค์กร และสนับสนุนความยั่งยืนของธุรกิจ

	สวัสดิการพนักงาน
	คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ
	ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม
	การดำเนินการเพื่อสนับสนุนการทำงานของพนักงาน

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานทุกระดับ รวมถึงพนักงานประจำและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) ทั้งนี้ บริษัทได้ระบุรายละเอียดสวัสดิการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งระบุรายละเอียดของกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่เป็นไปตามกฎหมายให้พนักงานได้รับทราบ ซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุมร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด โดยครอบคลุมสิทธิประโยชน์หลักดังต่อไปนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพและชีวิต

- การตรวจสุขภาพประจำปี
- ประกันชีวิต
- ประกันสุขภาพ
- ความคุ้มครองความทุพพลภาพ

สิทธิประโยชน์ด้านครอบครัวและสังคม

- การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร: พนักงานหญิงสามารถลาคลอดได้ 90 วัน (ได้รับค่าจ้าง 45 วัน)

แผนการเกษียณอายุ (Retirement Plan)

- สนับสนุนความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวให้กับพนักงาน

การลาเพื่อกิจธุระส่วนตัว

บริษัทอนุญาตให้พนักงานลาพักโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ไม่เกิน 7 วันต่อปี เพื่อดำเนินธุระส่วนตัวที่สำคัญ โดยรวมถึง

- พนักงานชายสามารถใช้วันลาพัก เพื่อสนับสนุนภรรยาในช่วงคลอดบุตรได้
- พนักงานทั่วไปสามารถใช้วันลาพัก เพื่อดูแลบุคคลในครอบครัว เช่น คู่สมรส บุตร บิดามารดา ปู่ย่าตายาย

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (คสส.) เพื่อดูแลการจัดสรรสวัสดิการให้เหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) และมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล โดยมีจุดมุ่งหมายดังนี้

- ตรวจสอบและควบคุมการจัดสรรสวัสดิการให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง
- เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะเกี่ยวกับสวัสดิการผ่านช่องทางที่กำหนด
- สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการมีสมาชิก 5 คน ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมด และประชุมเป็นระยะเพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลสวัสดิการให้เหมาะสม

ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

(Diversity & Equal Opportunity Employment)

บริษัทส่งเสริมนโยบายจ้างงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้กับบุคคลทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการจ้างงานที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ภูมิฐานะ การศึกษา และความพร้อมทางกายภาพ

บริษัทให้ความสำคัญกับการจ้างงานคนพิการและผู้ด้อยโอกาส โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดสรรงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของบุคคล
- มอบสิทธิและสวัสดิการที่เท่าเทียมให้กับพนักงานทั่วไป
- สนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพ

ในปี 2567

- บริษัทยังไม่มีกรจ้างงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- บริษัทได้ส่งเงินสนับสนุนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้กับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นจำนวน 239,440 บาท

การดำเนินการเพื่อสนับสนุนการทำงานของพนักงาน

โครงสร้างค่าตอบแทนที่แข่งขันได้ (Competitive Compensation Structure) บริษัทกำหนดค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานโดยพิจารณาจาก

- อัตราเงินเดือนของอุตสาหกรรม
- คุณวุฒิ / ประสบการณ์ / ขอบข่ายการบังคับบัญชาตามระดับตำแหน่ง

การปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน (Performance-based Salary Adjustment)

- ใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน
- ครอบคลุมการประเมิน KPIs พฤติกรรมและศักยภาพการทำงาน

การสำรวจค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Compensation Benchmarking)

- บริษัทสำรวจและเทียบเคียงค่าตอบแทนกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้สามารถแข่งขันได้

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักจรรยาบรรณ (HR Governance & Compliance) ซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุมร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายบริหารงานบุคคล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ กระบวนการเลิกจ้างที่เป็นไปตามกฎหมาย ให้พนักงานทุกคนทราบ

สวัสดิการเกี่ยวกับการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรในปี 2567

	ชาย	หญิง
พนักงานที่ได้รับสิทธิการลาดูแลบุตร	357 คน	172 คน
พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร	3 คน	5 คน
พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตรและกลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลา	3 คน	5 คน
พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตรกลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาและยังทำงานต่อไปอีกอย่างน้อย 12 เดือน	3 คน	5 คน
อัตราการกลับมาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร	100%	100%
อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร	100%	100%

4. สภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานเพื่อให้พนักงานสามารถป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาวิธีปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน

5. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ผ่านค่านิยมองค์กร (Core Values) วัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อให้พนักงานทุกระดับทำงานไปในทิศทางเดียวกัน และมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ค่านิยมองค์กร CAWTA (เข้าทำ)



บริษัทมีค่านิยมองค์กร CAWTA (เข้าทำ) เป็น Core Value ที่ใช้เป็นหลักในการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร โดยเป็นแนวทางที่พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและผลักดันองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

C		COACHING AND LEARNING
A		ACCOUNTABILITY
W		WORK ETHIC
T		TEAMWORK
A		ADAPTABILITY

1. COACHING AND LEARNING: สอนกันเหมือนพี่น้อง เรียนรู้ ดูแล และเติบโตไปด้วยกันอย่างครบวงจร
2. ACCOUNTABILITY: ทำให้ดีที่สุดและรับผิดชอบในสิ่งที่ตามมา ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เต็มที่ มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นเจ้าของงาน
3. WORK ETHICS: "ถูกต้อง" มาก่อน "ถูกใจ" มีจรรยาบรรณในการทำงานและมีความซื่อสัตย์เป็นที่ตั้ง
4. TEAMWORK: รวมพลัง 1+1 ต้องได้มากกว่า 2 เน้นย้ำความสำคัญของการทำงานเป็นทีม ควบคู่ไปกับการจัดประกายศักยภาพรายบุคคลเพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดต่อองค์กร
5. ADAPTABILITY: เปลี่ยนแปลงไม่หยุดนิ่ง เสริมสร้างความสามารถในการปรับตัว เป็นการยอมรับและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นเสาหลักในการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และเสริมสร้างความผูกพันของชาวซีเค พาวเวอร์

การสำรวจความผูกพันของพนักงาน

- บริษัทดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานโดยมีแผนในการจัดทำสำรวจทุก 2 ปี เพื่อวัดระดับความพึงพอใจ ความสุขในการทำงาน และปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร
- นำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการที่เหมาะสมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน

บริษัทเชื่อว่าการทำความเข้าใจ ความต้องการ และสถานะของพนักงาน เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความผูกพันและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาว

การนำหลักการไคเซ็น (Kaizen) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร

- บริษัทได้นำหลักการไคเซ็น (Kaizen) มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
- พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนากระบวนการทำงานขององค์กร
- เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรและสร้างสรรค์แนวทางใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

การนำไคเซ็นมาใช้ช่วยให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการพัฒนาที่ต่อเนื่อง

กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ และเพิ่มความร่วมมือภายในองค์กร เช่น

- กิจกรรมทีมเวิร์กและพัฒนาภาวะผู้นำ
- กิจกรรมสนทนาและการสร้างขวัญกำลังใจ
- โครงการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้ร่วมกัน

บริษัทมุ่งเน้นให้กิจกรรมเหล่านี้ ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และทำให้พนักงานรู้สึกมีคุณค่าและความผูกพันต่อองค์กร

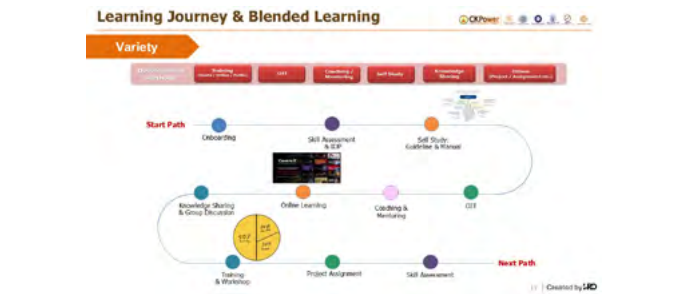
โครงการที่โดดเด่นในปี 2567



บริษัทได้เข้าร่วมโครงการกับทางตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้พนักงานกลุ่มเป้าหมายในระดับ C05 ขึ้นไปมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยเฉพาะส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้ง 3 ด้าน อันได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ เพื่อให้พนักงานสามารถเชื่อมโยงการทำงานในปัจจุบันให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของโครงการ	
	พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร SET ESG E-learning Compulsory Courses (ESG 101 การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และ P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ)
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2567
>80%	98%

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่าน Training Roadmap และ Learning Journeys



โครงการสื่อสารให้ความรู้ผู้บริหารเรื่องการพัฒนาพนักงานโดยใช้ Training Roadmap และ Learning Journey เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารเกี่ยวกับความสำคัญของการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตและพัฒนาของพนักงาน เพื่อนำเสนอแนวทางการวางแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคลผ่านเครื่องมือ Learning Journey & Blended Learning

ผลลัพธ์ของโครงการ	
	ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการสื่อสารและมีความเข้าใจเรื่องการพัฒนาพนักงานโดยใช้ Training Roadmap และ Learning Journey
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2567
100%	100%

โครงการ Team Building



กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีมช่วยสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร โดยเน้นการใช้วัฒนธรรมองค์กร CAWTA Core Values และแนวคิดด้านความยั่งยืน (Sustainability) เป็นหลักในการขับเคลื่อนการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพช่วยกระชับความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานทุกระดับ พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคิด แก้ไขปัญหา และปรับตัวในการทำงานร่วมกัน สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและความสัมพันธ์ในทีมที่แน่นแฟ้น รวมถึงการตระหนักถึงความสำคัญของความยั่งยืนในองค์กรอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ
ต่อกิจกรรม Team Building ปี 2567

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

90%

90%

โครงการ CKP Technical Academy



โครงการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า เรื่อง Power System Protection พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญด้านระบบป้องกันไฟฟ้าในระดับมืออาชีพ สามารถรับมือกับความท้าทายทางเทคนิคได้อย่างมีประสิทธิภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ในระบบป้องกันไฟฟ้า

ผลลัพธ์ของโครงการ



ยกระดับความรู้และทักษะทางเทคนิคของวิศวกรไฟฟ้า
ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดทางเทคนิค สร้างมาตรฐาน
การปฏิบัติงานที่สูงขึ้น เตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับ
การขยายธุรกิจ และพัฒนาขีดความสามารถการแข่งขันขององค์กร

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

20
คน

33
คน

โครงการปรับปรุงการบริหารค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงาน



กำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนที่จูงใจพนักงานโดยเฉพาะกลุ่มพนักงานที่ต้องใช้ทักษะสูงในการปฏิบัติงาน/ ทักษะที่หายากและขาดแคลนในตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงสามารถดึงดูดผู้สมัครที่มีความสามารถสูงในตลาดแรงงานได้

ผลลัพธ์ของโครงการ



เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน และสร้างความสามารถ
ในการแข่งขันในตลาดแรงงาน

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

>10%

4%

* อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2567

โครงการปรับปรุงการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน



สร้างความเข้าใจแก่พนักงานเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเชื่อมโยงของผลการประเมินกับการพัฒนาและการเติบโตในสายอาชีพของพนักงานรวมถึงการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานได้รับการสื่อสาร
เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2567
100%	100%

โครงการ Internship Program



โครงการพัฒนานักศึกษาฝึกงาน ให้ได้เรียนรู้และรับประสบการณ์จากการทำงานจริง เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต ปลูกฝังจิตสำนึก จรรยาบรรณในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคธุรกิจ

ผลลัพธ์ของโครงการ



นักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมโครงการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2567	
>5 คน	นักศึกษาไทย 8 คน	นักศึกษาชาว 2 คน

หลักสูตรอบรมภาคบังคับ (Compulsory Program)



เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน ระบบหลักเกณฑ์ นโยบาย ที่บริษัทกำหนด ประกอบด้วยหัวข้อการสร้างความปลอดภัยในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม การถ่ายทอดทิศทางการดำเนินธุรกิจ การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การส่งเสริมแนวคิด การพัฒนาอย่างยั่งยืน การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ตลอดจนจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการ การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพสิทธิมนุษยชน

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2567
100%	100%

หลักสูตรพัฒนาทักษะเฉพาะสายงาน (Functional Training)



เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น หลักสูตรเฉพาะทางสายงานวิศวกรรม หลักสูตรเฉพาะทางสายงานการเงินและการบัญชี หลักสูตรเฉพาะทางสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

>80%

95%

หลักสูตรพัฒนาทักษะ Soft Skill และ Leadership



เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถรอบด้าน มีภาวะผู้นำ และพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน เช่น หลักสูตร Building Confidence for Public Communication, Powering Endless Synergy, Behavioral Interview Workshop with Skill Practice Workshop, Effective Business Writing เป็นต้น

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ
เรื่องการพัฒนารุ้กิจอย่างยั่งยืน

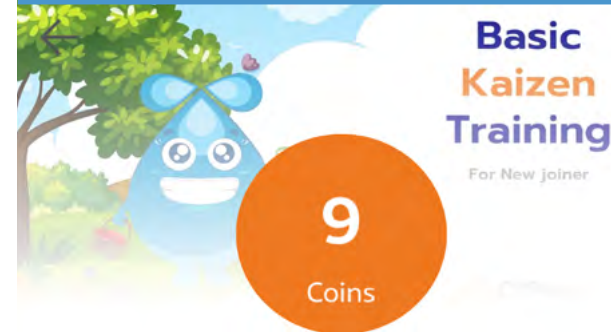
เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

>80%

98%

หลักสูตรเสริมประสิทธิภาพการทำงาน (Super Productive)



หลักสูตรเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้วย KAIZEN การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เช่น Power BI, CANVA, Generative AI เป็นต้น

ผลลัพธ์ของโครงการ



พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับ
การอบรมหลักสูตรตามกำหนด

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานปี 2567

100%

100%



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เป้าหมายระยะยาว



จำนวนการเสียชีวิต
จากการบาดเจ็บจากการทำงาน
ถึงพนักงานและผู้รับเหมา

0
กรณี



จำนวนเหตุการณ์
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
ถึงพนักงานและผู้รับเหมา

0
กรณี



อัตราการบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงานจากการทำงาน
ถึงพนักงานและผู้รับเหมา

0
กรณี/
1,000,000 ชั่วโมง

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



จำนวนการเสียชีวิต
จากการบาดเจ็บจากการทำงาน
ถึงพนักงานและผู้รับเหมา

0
กรณี

0
กรณี



จำนวนเหตุการณ์
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
ถึงพนักงานและผู้รับเหมา

0
กรณี

0
กรณี



อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
จากการทำงานถึงพนักงานและ
ผู้รับเหมา

0
กรณี/
1,000,000 ชั่วโมง

0
กรณี/
1,000,000 ชั่วโมง

SDGs



ผลกระทบต่อธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยจัดการอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบ ต่อสุขภาพ ชีวิต และทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงลดความเสี่ยง จากการหยุดชะงักของการผลิตที่อาจกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียใน ห่วงโซ่อุปทาน ด้วยนโยบายและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายของไทยและสปป.ลาว บริษัทดำเนินการอบรมด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยก่อนเริ่มงานแก่พนักงาน คู่ค้า และ ผู้รับเหมา เพื่อส่งเสริมการทำงานที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ซึ่ง ช่วยลดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน เพิ่มความปลอดภัยให้ชุมชนโดยรอบ หากขาดการจัดการที่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตทรัพย์สิน ของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกระทบต่อความมั่นคง ของการดำเนินธุรกิจ

ความท้าทายและโอกาส

บริษัทเผชิญความท้าทายจากความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย เช่น อันตรายจากความไม่ปลอดภัย สภาพอากาศที่ เปลี่ยนแปลง และมลพิษที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ชีวิต และ ทรัพย์สินของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว บริษัทได้จัดทำระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมมาตรการป้องกันและเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้าง วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่ อุปทาน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการตระหนักรู้ในทุกระดับ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนดูแลคุณภาพชีวิตของ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชน พร้อมบรรเทาผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน ทั้งหมดนี้เพื่อบรรลุเป้าหมาย "องค์กรที่

ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บของพนักงาน" นอกจากนี้ บริษัทพัฒนาระบบรายงานอุบัติเหตุและเหตุการณ์ด้านความปลอดภัย โดยใช้ระบบ Maximo สำหรับติดตาม บันทึก และวิเคราะห์เหตุการณ์ ด้านความปลอดภัย เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงมาตรการป้องกัน ลดความเสี่ยง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียในเรื่อง การดำเนินงานที่ปลอดภัยปราศจากความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

ความมุ่งมั่น

บริษัทให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งเป็น เป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งควบคุมกระบวนการทำงาน ของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโรคจากการทำงาน พร้อมทั้ง ส่งเสริมสุขภาพและอาชีวอนามัยในทุกระดับ บริษัทมุ่งสู่การเป็นองค์กร ที่ปราศจากอุบัติเหตุ ผ่านการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก โดยเน้นความปลอดภัยทั้งในพื้นที่ดำเนินงาน (Operation Safety) และ ความปลอดภัยของบุคคล (Personal Safety) ซึ่งครอบคลุมพนักงาน และผู้รับเหมาทั้งหมด ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายองค์กรและมาตรฐานสากล เพื่อให้ ทุกคนทำงานได้อย่างปลอดภัย บริษัทประเมินและควบคุมความเสี่ยง อย่างต่อเนื่อง โดยทบทวนความเสี่ยงในกิจกรรมโรงไฟฟ้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง กระบวนการนี้ครอบคลุมการระบุอันตรายจากเครื่องจักร สารเคมี และสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ความเสี่ยงและแนวทางควบคุม จะถูกสื่อสารให้พนักงานทราบก่อนเริ่มงาน เพื่อสร้างความตระหนักและ ลดอุบัติเหตุในพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน พร้อมทั้งจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System) ที่ผนวก เข้ากับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยัง ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและอันตรายอันเกิดจากการทำงาน พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนภายในองค์กร ซึ่งได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO 45001:2018 ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทใน การรักษาความปลอดภัยและส่งเสริมสุขอนามัยของพนักงานอย่างยั่งยืน



นโยบายอาชีวอนามัย
และความปลอดภัยของ
พนักงาน



จรรยาบรรณ
การดำเนินธุรกิจด้าน
สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย
และสุขอนามัยในการทำงาน

กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (Occupational Health and Safety Management System)

บริษัทดำเนินระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System) โดยให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในไทยและสปป.ลาว เช่น กฎหมายแรงงาน กฎหมายการจัดการสารเคมี กฎหมายป้องกันเหตุเพลิงไหม้ และกฎหมายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น บริษัทกำหนดนโยบายเพื่อความปลอดภัยในการทำงานครอบคลุมทุกกิจกรรม สถานที่ปฏิบัติงาน พนักงาน และผู้รับเหมาทั้งหมด พร้อมได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001:2018 เพื่อยกระดับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน กลยุทธ์ของบริษัทมุ่งเน้นการประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมพนักงาน ติดตามและตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงจัดการอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร



คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยพนักงาน



ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



มาตรการป้องกันอันตรายและนโยบายความปลอดภัย



ปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมการทำงาน



กิจกรรมด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม



ตรวจสอบสุขภาพให้พนักงานประจำและพนักงานใหม่

กระบวนการประเมินความเสี่ยงและอันตรายอันเกิดจากงาน และวิธีนำไปปฏิบัติใช้ในองค์กร

บริษัทกำหนดให้หน่วยงานความปลอดภัยดำเนินการตามขั้นตอนการบ่งชี้อันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA) ซึ่งประกอบด้วย 7 ขั้นตอนดังนี้

1		พิจารณากิจกรรมและงานทั้งหมดในพื้นที่รับผิดชอบ
2		จำแนกงานที่มีความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นขั้นตอนย่อย
3		ระบุอันตรายและผลกระทบที่เกิดขึ้น
4		ประเมินระดับความรุนแรงและโอกาส
5		จัดทำทะเบียนความเสี่ยง พร้อมจัดลำดับความสำคัญและตั้งเป้าหมายการจัดการความเสี่ยง
6		กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
7		ติดตามตรวจสอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน



พนักงานของหน่วยงานด้านความปลอดภัยประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS Risk and Hazard Assessments) และต้องนำผลที่ได้จากการบ่งชี้อันตรายและการประเมินความเสี่ยงมาแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาแนวทางการจัดการด้านความปลอดภัย และกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) เพื่อให้การบ่งชี้อันตรายและการประเมินความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามมาตรฐาน และได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผลประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของปี 2567 มีดังนี้

ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



การทำงานบนที่สูง

บุคคลผู้มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

- การตกจากที่สูง - ระดับความเสี่ยง: สูง
- อุปกรณ์ตกหล่นจากที่สูงได้รับบาดเจ็บ - ระดับความเสี่ยง: สูง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- อบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อนเริ่มงาน
- การตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยจากการทำงานบนที่สูง
- การประเมินสภาพแวดล้อมก่อนการทำงาน
- การทบทวนและลำดับการปฏิบัติงาน
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน



การทำงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ

บุคคลผู้มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

- เกิดการระเบิดจากอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ - ระดับความเสี่ยง: สูง
- เกิดเพลิงไหม้ในบริเวณใกล้เคียงประกายไฟ - ระดับความเสี่ยง: สูง
- ไฟฟ้าช็อตจากอุปกรณ์ที่ชำรุด - ระดับความเสี่ยง: สูง
- แผลเผาไหม้จากโลหะร้อน หรือโดนสะเก็ดไฟจากประกายไฟ - ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง
- การทำงานติดต่อกันที่มีก๊าซ ทำให้เกิดระเบิดขนาดใหญ่ได้ - ระดับความเสี่ยง: สูง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- อบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่เกิดประกายไฟ
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เป็นฉนวนกันไฟ
- ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนทำงาน ตรวจสอบพื้นที่ทำงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงประกายไฟ
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน
- ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือว่าอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
- ตรวจสอบอุปกรณ์ถังแก๊ส ว่าถังไม่หมดอายุมีความแข็งแรงสภาพพร้อมใช้งาน



การทำงานในที่อับอากาศ

บุคคลผู้มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

- การเกิดหมดสติในที่อับอากาศ - ระดับความเสี่ยง: สูง
- เกิดเพลิงไหม้จากงานประกายไฟในการทำงานในพื้นที่อับอากาศ - ระดับความเสี่ยง: สูง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- อบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย
- ประเมินพื้นที่อับอากาศที่มีความเสี่ยงโดยการตรวจสอบวัดสภาพอากาศให้ปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
- ทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน
- ติดตั้งอุปกรณ์ความปลอดภัยโดยเฉพาะหน้ากากกันก๊าซ หรือเตรียมถังออกซิเจน
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน
- มีระบบการขออนุญาตทำงานในพื้นที่อับอากาศ
- มีการตรวจสอบผลตรวจสุขภาพและใบรับรองของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศว่าสามารถทำงานในพื้นที่อับอากาศได้อย่างปลอดภัย



การทำงานในบริเวณไฟฟ้าแรงสูง

บุคคลที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า ชุมชนตามแนวสายส่ง

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

- พนักงานหรือคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานเกิดอุบัติเหตุถูกไฟฟ้าแรงสูงดูด – ระดับความเสี่ยง: สูง
- พนักงานหรือคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานเกิดอุบัติเหตุตกจากเสาไฟฟ้าแรงสูง – ระดับความเสี่ยง: สูง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- อบรมการใช้งานอุปกรณ์
- 让员工ผ่านการศึกษาวิธีการใช้งานอุปกรณ์อันตรายอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) จัดเตรียมถุงมือ รองเท้านิรภัย เข็มขัดพยุงหลัง และอุปกรณ์อื่นที่เหมาะสม
- ติดตั้งป้ายเตือนและคำแนะนำ
- ติดป้ายเตือนอันตรายและคำแนะนำการใช้งานอุปกรณ์ในพื้นที่ทำงาน
- ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์
- ตรวจสอบสภาพอุปกรณ์อันตรายให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน



การทำงานกับอุปกรณ์ที่อันตรายต่าง ๆ เช่น น้ำหนักมาก ของมีคม

บุคคลที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

- พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงาน เกิดอุบัติเหตุมาจากการทำงานกับอุปกรณ์อันตราย – ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง
- พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงาน เกิดอุบัติเหตุเมื่อใช้อุปกรณ์การยก การยกของเกินพิกัดการยก – ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย
- จัดทำขั้นตอนปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE)
- จัดเตรียมถุงมือ
- ใช้เครื่องมือช่วยยกหรือเคลื่อนย้าย โดยเฉพาะวัสดุน้ำหนักมาก
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน



การทำงานเกี่ยวกับสารเคมี

บุคคลที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า หากเกิดกรณีการรั่วไหลของสารเคมี

ประเภทของเหตุการณ์และระดับความเสี่ยง

พนักงานและคู่ค้าผู้ปฏิบัติงาน ได้รับอันตรายจากการที่สารเคมีรั่วไหล มาสัมผัสร่างกาย หรือสัมผัสสารเคมี กระเด็นเข้าตา – ระดับความเสี่ยง: สูง

มาตรการป้องกันและแก้ไข

- อบรมความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้สารเคมีอย่างถูกต้อง การจัดการกรณีฉุกเฉิน และการอ่านฉลากสารเคมี (SDS - Safety Data Sheet)
- จัดการพื้นที่ทำงาน โดยกำหนดพื้นที่เฉพาะสำหรับการจัดเก็บ และใช้งานสารเคมี พร้อมระบบระบายอากาศและป้ายเตือนชัดเจน
- จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE): ให้พนักงานสวมถุงมือ หน้ากากกรองไอระเหย แวนตาบิลภัย และเสื้อป้องกันสารเคมีตามความเหมาะสมของงาน
- ระบบจัดการของเสียโดยแยกประเภทและกำจัดสารเคมีที่ใช้แล้วอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
- ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์และพื้นที่ใช้งานสารเคมีอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการรั่วไหลหรืออุบัติเหตุ
- วางมาตรการควบคุมและช่วยเหลือฉุกเฉิน



สามารถอ่านรายละเอียดเกี่ยวกับผลประโยชน์ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของปี 2567 และมาตรการป้องกันเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์

การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างรอบด้าน ตั้งแต่การกำหนดหน่วยงานความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ทำหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัย และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล บริษัทกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณ ในแต่ละโรงไฟฟ้า เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนามาตรการ เช่น การบันทึก ข้อมูลด้านความปลอดภัย และการรับรองมาตรฐานสุขภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเป็นระบบ

บริษัทตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยมีผู้จัดการโรงไฟฟ้าเป็นประธาน และมีตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานความปลอดภัยเป็นเลขานุการ คณะกรรมการมีหน้าที่พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการด้านสุขภาวะ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ทั้งนี้ มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำเพื่อประเมินความก้าวหน้าและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและระบบการจัดการที่กำหนดไว้



การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน

ช่องทางการแจ้งเหตุ

บริษัทเปิดช่องทางให้พนักงานและผู้รับเหมาแจ้งอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย รวมถึงกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมตามการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

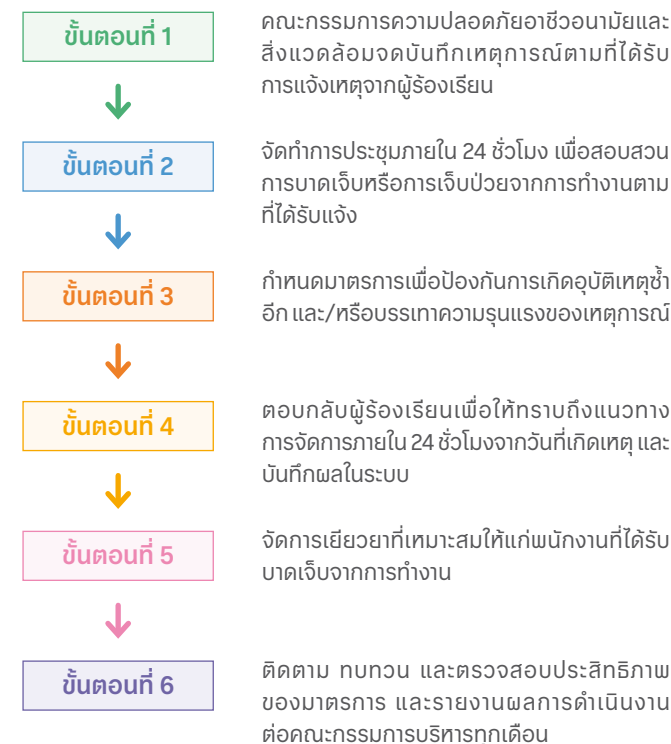
	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย หรือคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางโทรศัพท์และอีเมล
	ผู้จัดการโรงไฟฟ้าผ่านช่องทางโทรศัพท์และอีเมล
	แบบฟอร์มออนไลน์ WE CARE CONVERSATION
	แบบฟอร์มการร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบและแก้ไขเมื่อเกิดอุบัติเหตุ ตามการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงการประเมินและจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของกิจกรรมอันตรายที่อาจเกิดขึ้น บริษัทได้กำหนดกฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐานที่อนุญาตให้พนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องหยุดงานและแก้ไขเมื่อพบการกระทำที่ไม่ปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทจัดการประชุมหารือเพื่อหาแนวทางควบคุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงระดับกลางขึ้นไป และนำเสนอแผนควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในการดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนการสอบสวนการบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน

บริษัทกำหนดขั้นตอนการสอบสวนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในกรณีอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยจะจัดทำรายงานเหตุการณ์ (Near Miss and Incident Report) และส่งให้ผู้จัดการโรงไฟฟ้าอนุมัติ รายงานจะรวมถึงการวิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุ แนวทางการแก้ไข และการรายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยเพื่อป้องกันเหตุซ้ำ

ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาและคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยไม่มีแรงงานที่อยู่นอกขอบเขตของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็น “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ” และดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อกำหนดเป้าหมายสถิติอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Injury Frequency Rate: LTIFR) ให้เป็นศูนย์ ซึ่งคำนวณในหน่วย 1,000,000 ชั่วโมง เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน รวมทั้งเป็นดัชนีที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทเก็บข้อมูลสถิติอื่น ๆ เช่น Total Recordable Injury (TRI), Total Recordable Injury Rate (TRIR), Near Miss และ Near Miss Frequency Rate (NMFR) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในปี 2567 บริษัทพบเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน และได้ดำเนินการเยียวยาพร้อมทั้งจัดมาตรการและแนวทางการจัดการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ในอนาคต ดังนี้

เหตุการณ์ที่ 1 *

นิ้วหัวแม่มือของผู้รับเหมาถูกเหล็กขัปพอร์ตบาด ขณะกำลังคอยล์แอร์ เนื่องจากไม่ได้สวมถุงมือขณะปฏิบัติงาน

การเยียวยา

เย็บแผล 3 เข็ม และฉีดยาป้องกันบาดทะยัก

มาตรการ/ แนวทางการจัดการ

ติดอุปกรณ์ที่บริเวณมุมหรือจุดที่แหลมคม เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และเน้นย้ำกฎความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมากรณีปฏิบัติงานในพื้นที่โรงไฟฟ้า

หมายเหตุ: * จัดอยู่ในประเภทการบาดเจ็บรวม (TRI) แต่ไม่นับเป็นส่วนหนึ่งของอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เนื่องจากหลังจากได้รับการรักษาและประเมินทางการแพทย์แล้ว ทุกกรณีสามารถกลับมาทำงานตามปกติโดยไม่ได้หยุดงานภายใน 24 ชั่วโมง

เหตุการณ์ที่ 2 *

ผู้รับเหมาถูกของหนักหล่นทับใส่เท้าจนบาดเจ็บ

การเยียวยา

บริษัทให้การรักษาโดยการทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและนำส่งผู้ได้รับบาดเจ็บเพื่อไปทำการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และมีการขนย้ายผู้ป่วยเพื่อรักษาที่โรงพยาบาลต่อไป

มาตรการ/ แนวทางการจัดการ

กำหนดแนวทางการสื่อสารให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และมีการทบทวนตำแหน่งของการทำงานระหว่างที่มีการยกของหนักเข้าประกอบ

เหตุการณ์ที่ 3 *

พนักงานชะโงกเพื่อดูการถอดสลิงออกจากอุปกรณ์ แล้วเกิดสั่นไถลจนทำให้ลำตัวเชิงกรานด้านซ้ายติดชอกผนัง ประมาณ 30 วินาที

การเยียวยา

บริษัทให้การรักษาโดยการทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และนำส่งผู้ได้รับบาดเจ็บเพื่อไปทำการเอ็กซเรย์โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญต่อไป

มาตรการ/ แนวทางการจัดการ

ทบทวนวิธีการทำงานโดยขอให้พื้นแห้งสนิทก่อนจะเข้าพื้นที่ทำงาน

เหตุการณ์ที่ 4 *

พนักงานปฏิบัติงานทำการเคลื่อนย้ายปั๊มน้ำหนัก 8 กิโลกรัม ลงในบ่อรับน้ำเพียงลำพัง ทำให้ปั๊มร่วงลงและนิ้วกลางขวากระแทกขอบพื้นเกิดบาดแผลฉีกขาด

การเยียวยา

ทำแผลและเย็บ 2 เข็ม และรักษาทางการแพทย์ติดตามอาการ

มาตรการ/ แนวทางการจัดการ

- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน โดยให้มีผู้ช่วยระหว่างปฏิบัติงาน
- ติดตั้งวัสดุป้องกันการกระแทกบริเวณขอบบ่อรับน้ำ
- ตรวจสอบและบำรุงรักษาเชือกและอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน

ความเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

หน่วยงานความปลอดภัยของบริษัท ได้ประเมินความอันตรายที่อาจทำให้เกิดความเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานโดยใช้หลักการลำดับชั้นของการควบคุมอันตราย (Hierarchy Control) ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ (1) การขจัด (Elimination) อันตรายออกจากกระบวนการ (2) การแทนที่ (Substitution) ด้วยวัสดุ กระบวนการ หรืออุปกรณ์ที่มีอันตรายน้อยกว่า (3) การควบคุมทางวิศวกรรม (Engineering Controls) (4) การเตือน (Warnings) (5) การควบคุมทางการบริหารจัดการ (Administrative Controls) เช่น การฝึกอบรม การวางแผนงาน หรือการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน และ (6) การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment) โดยในการประเมินเบื้องต้น บริษัทจะพิจารณาการควบคุมในแต่ละระดับเพื่อป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงานที่เกิดจากการสัมผัสกับสิ่งคุกคามหรือสภาวะแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมในการทำงาน บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาและคู่ค้าของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด โดยไม่มีแรงงานที่อยู่นอกขอบเขตของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากการประเมินในปีที่ผ่านมา ไม่พบเหตุการณ์ความเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน



โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

อบรมชี้แจงความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานภายในพื้นที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

 จำนวนผู้เข้าร่วม **436** คน



ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย ขออนุญาต เตรียมอุปกรณ์ติดป้ายเตือน ใช้อุปกรณ์ปลอดภัย ป้องกันอัคคีภัย รักษาความสะอาด ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เดินสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

 จำนวนผู้เข้าร่วม **24** คน



ผู้บริหาร ทีมวิศวกร หัวหน้าแผนกต่าง ๆ และหน่วยงานความปลอดภัยตรวจสอบพื้นที่ วิเคราะห์ความเสี่ยง ปรับปรุงจุดอันตราย และพัฒนาสุขอนามัยพนักงาน

อบรมชี้แจงความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานภายในพื้นที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

 จำนวนผู้เข้าร่วม **576** คน



นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงกฎความปลอดภัย กฎจราจร การใช้ความเร็ว การตัดแยกขยะ แนวทางปฏิบัติกรณีฉุกเฉิน และข้อห้ามในการปฏิบัติงานในพื้นที่โรงไฟฟ้า ถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนเพื่อความปลอดภัยและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

 ผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าต้องได้รับการอบรม ชี้แจงความปลอดภัย **100%**

ผลการดำเนินงานปี 2567

 ผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าต้องได้รับการอบรม ชี้แจงความปลอดภัย **100%**

เป้าหมาย

 ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้า

ผลการดำเนินงานปี 2567

 สามารถลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าได้

เป้าหมาย

 ผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าต้องได้รับการอบรม ชี้แจงความปลอดภัย **100%**

ผลการดำเนินงานปี 2567

 ผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าต้องได้รับการอบรม ชี้แจงความปลอดภัย **100%**

Safety Toolbox Talk ความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน Outage โดยผู้ปฏิบัติงานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี



จำนวนผู้เข้าร่วม

392
คน



ประเมินและระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนการเริ่มงาน Outage เช่น งานไฟฟ้า ที่อับอากาศ การตกจากที่สูง และของหล่นใส่ พร้อมชี้แจงวิธีปฏิบัติที่ปลอดภัยและตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม

โครงการแคลแลกซุส โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



จำนวนผู้เข้าร่วม

39
คน



กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายโดยนับจำนวนแคลอรีที่เผาผลาญพลังงานสะสมเป็นคะแนน

โครงการ Safety Talk สนุกด้านความปลอดภัย โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



ผู้ปฏิบัติงาน
ในทุกวันพุธที่จัดกิจกรรม

100%



จัดให้มีการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (ในงานและนอกงาน) ทุกวันพุธ โดยให้พนักงานทุกท่านมีส่วนร่วมในหัวข้อต่าง ๆ (พนักงานสลับกันเป็นวิทยากรสอน)

เป้าหมาย



ผู้ปฏิบัติงานในงานที่มีการขอ
ทำงาน Outage ในแต่ละครั้ง

100%

ผลการดำเนินงานปี 2567



ผู้ที่เข้ามาทำงานในงาน Outage
ได้รับการชี้แจงความปลอดภัย
ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง

100%

เป้าหมาย



ผู้เข้าร่วมโครงการ
มีการออกกำลังกาย

100%

ผลการดำเนินงานปี 2567



ผู้ร่วมโครงการ
มีการออกกำลังกาย

79%

เป้าหมาย



จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ
จากการทำงานทั้งพนักงานและ
ผู้รับเหมา

0
กรณี

ผลการดำเนินงานปี 2567



จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ
จากการทำงานทั้งพนักงานและ
ผู้รับเหมา

0
กรณี

Open House: เยี่ยมชมโรงไฟฟ้า



จำนวนผู้เข้าร่วม

166
คน



การอบรมความปลอดภัยให้ผู้เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ให้แก่ชุมชนและนักเรียน ได้รับความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า ความปลอดภัย และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย



ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

ผลการดำเนินงานปี 2567



ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

โครงการ Safety Week อบรมทบทวนความรู้ ด้านความปลอดภัย



จำนวนผู้เข้าร่วม

230
คน



เพิ่มความรู้ ความสามารถ และความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย โดยจัดให้มีการอบรม ทบทวนความรู้ด้านต่างๆ ในกรณีฉุกเฉินให้กับพนักงานและผู้รับเหมา

การใช้ SCBA 37 คน

ดับเพลิงขั้นต้น 57 คน

การตอบโต้สารเคมีรั่วไหล 41 คน

เคลื่อนย้ายผู้ป่วย 35 คน

ปฐมพยาบาล 32 คน

ความรู้เรื่องสารเคมี 28 คน

เป้าหมาย



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และสามารถปฏิบัติได้ในกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ

100%

ผลการดำเนินงานปี 2567



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และสามารถปฏิบัติได้ในกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ

100%



พันธมิตรที่ยั่งยืน

▪ การกำกับดูแลกิจการที่ดี	139	▪ ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและ	163
▪ การบริหารจัดการความเสี่ยง	149	ความพร้อมของการดำเนินการผลิต	
และภาวะวิกฤติ และความมั่นคง		▪ การจัดการนวัตกรรม	171
ปลอดภัยทางไซเบอร์		▪ การบริหารจัดการ	179
และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล		ความสัมพันธ์กับลูกค้า	
▪ ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ	159	▪ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	188



การกำกับดูแลกิจการที่ดี		
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	
	เป้าหมายระยะยาว	
	พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณ ของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท	100%
พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	100%	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567
พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณ ของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท	100%	100%
พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2567 มีการสื่อสาร เรื่องการใช้ข้อมูลภายใน	100%	100%
SDGs		

การกำกับดูแลกิจการที่ดี		
		
เป้าหมายระยะยาว		
	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ไม่มี
	เข้ารับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทจดทะเบียนของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย โดยได้รับคะแนนในระดับ	ดีเลิศ
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567
	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ไม่มี
	เข้ารับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทจดทะเบียนของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย โดยได้รับคะแนนในระดับ	ดีเลิศ





ผลกระทบต่อธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และจริยธรรม ส่งผลให้เกิดระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความสมดุล ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม หลักการนี้ช่วยเสริมสร้างศักยภาพองค์กรให้สามารถปรับตัวและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในสภาพแวดล้อมธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องยังช่วยลดความเสี่ยง และสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาไฟฟ้าสะอาดอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายด้านพลังงานหมุนเวียน และสร้างมูลค่า รวมถึงความมั่นคงให้กับธุรกิจในระยะยาว

ความท้าทายและโอกาส

ในสภาพแวดล้อมธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและความต้องการความยั่งยืนที่เพิ่มขึ้น บริษัทมองเห็นทั้งความท้าทายและโอกาส โดยในปี 2567 มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน G20/OECD รวมถึงการจัดทำคู่มือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับรายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) บริษัทมุ่งมั่นศึกษาและปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม รวมถึงมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทตั้งเป้าสร้างความเชื่อมั่น โปร่งใส และเสริมภาพลักษณ์องค์กรในฐานะผู้นำพลังงานหมุนเวียนในระดับภูมิภาค

ความมุ่งมั่น

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ที่ครอบคลุมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ แนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมความตระหนักรู้ในหลักการดังกล่าวให้แก่บุคลากรทุกระดับขององค์กร ตั้งแต่พนักงาน ผู้บริหาร ไปจนถึงคณะกรรมการ โดยเน้นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างเท่าเทียม พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการขององค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรตัวอย่างที่ดีในระดับประเทศและสากล

แนวทางการบริหารจัดการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อการกำกับดูแล และบังคับใช้กับบริษัทในเครือทุกบริษัท เช่น

- นโยบายการเปิดเผยข้อมูล
- นโยบายบริหารความเสี่ยง
- แนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Code of Conduct)

นโยบายและแนวปฏิบัติเหล่านี้มุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยยังนำมาใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระยะยาว



โครงสร้างการบริหาร



ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท
และผู้บริหาร



โครงสร้างนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

โครงสร้างนโยบายครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งสิ้น 5 หมวด

1		สิทธิของผู้ถือหุ้น
- สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ - สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ - สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี - สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท - บริษัทดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น		

2		การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ - สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ - สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี - สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท - บริษัทดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น		
3		การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกรายให้สามารถมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัท		
4		การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจหรือมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงาน		
5		ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ
คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีการแบ่งแยกระหว่างกรรมการกับฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด		

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม จำนวน 11 คน และมีกรรมการที่อยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลง จำนวน 1 คน โดยมีกรรมการที่มีผู้บริหารจำนวน 10 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระตามข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระ และนิตยสารกรรมการอิสระของบริษัท ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย "ตลาดหลักทรัพย์" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ "สำนักงาน ก.ล.ต." ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งกรรมการทุกท่านเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ที่หลากหลาย สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อสื่อสารประเด็นการดำเนินงานที่สำคัญ โดยสามารถดูรายละเอียดประวัติคณะกรรมการ การเข้าร่วมประชุมและรายละเอียดประเด็นในการกำกับดูแลได้ที่รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)

การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้การสรรหากรรมการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมและคุณสมบัติหลากหลาย อาทิ ทักษะด้านวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยไม่จำกัดอายุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ภูมิหลังทางวัฒนธรรม หรือความแตกต่างอื่น ๆ เนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ การสรรหากรรมการจะพิจารณาความรู้ความชำนาญของกรรมการจากวุฒิการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม รวมถึงประสบการณ์การปฏิบัติงานและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตาม Board Skills Matrix เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและมุ่งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

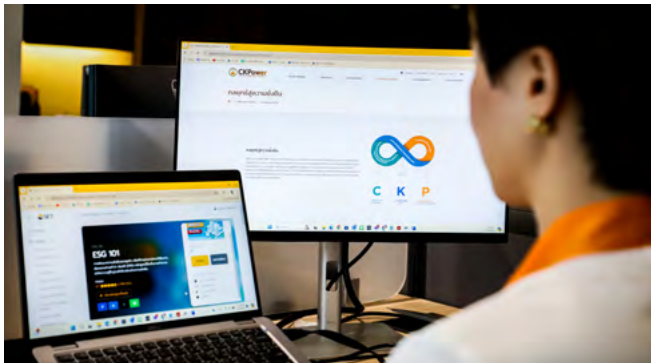


กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

	คณะกรรมการอิสระ (จำนวนกรรมการอิสระ/ จำนวนกรรมการทั้งหมด)	36.36%
	กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (จำนวนกรรมการอิสระ/ จำนวนกรรมการทั้งหมด)	90.91%
	เพศหญิง (จำนวนกรรมการอิสระ/ จำนวนกรรมการทั้งหมด)	0%
	ระยะเวลาโดยเฉลี่ยในการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการบริษัท	6.91 ปี

รายละเอียดข้อมูลสรุปความรู้ความเข้าใจของกรรมการแสดงไว้ใน
รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)



การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและคณะผู้บริหาร

บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
ทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรูปแบบการประเมิน
ทั้งหมด 3 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ
แบบประเมินกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเองและกรรมการท่านอื่น)
และแบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายคณะ) สอดคล้องกับ
แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ สำนัก
กรรมการผู้จัดการได้จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละท่านประเมินผล
โดยในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท
คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคล มีคะแนนเต็มในแต่ละ
หัวข้อ 4 คะแนน โดยสรุปผลการประเมินดังนี้

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

	แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ	3.86
	แบบประเมินกรรมการรายบุคคล	3.93
	แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายคณะ)	3.93

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแสดงใน
รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)

จรรยาบรรณธุรกิจ (Business Code of Conduct)

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
(Business Code of Conduct) ที่เน้นความความโปร่งใส ตรวจสอบได้
และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้พนักงาน
ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหารและกรรมการ ยึดมั่นและปฏิบัติตามที่ดีและ
สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
จรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารมีบทบาท
สำคัญในการสร้างบรรทัดฐานและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุน
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้ บริษัทสื่อสารนโยบาย
จรรยาบรรณและแนวปฏิบัติผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น เว็บไซต์
CKPower, CKPower Mobile Application และ Intranet ของบริษัท โดย
จรรยาบรรณธุรกิจครอบคลุมหลากหลายประเด็นสำคัญ เช่น การป้องกัน
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การต่อต้าน
การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสังคม

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจผ่านการอบรมและ
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องสำหรับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบัน และ
กรรมการ เช่น การจัดทำวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance
Journal) เพื่ออธิบายและย้ำเตือนจรรยาบรรณธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมี
การวัดผลความเข้าใจผ่านคำถามในหัวข้อสำคัญและสื่อสารข้อมูลสำคัญ
ผ่านทางอีเมล เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถนำจรรยาบรรณธุรกิจ
ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดเป้าหมายส่งเสริมพนักงานเข้าร่วมอบรม
หลักสูตร Code of Conduct ผ่าน CKPower Mobile Application
โดยเฉพาะพนักงานใหม่ทุกคนจะต้องเข้าอบรมหลักสูตร Onboarding

Training ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยพนักงานที่ผ่านการอบรมจะได้รับใบรับรอง (Certification) เพื่อแสดงความเข้าใจและความพร้อมในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ในหัวข้อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสื่อสารและอัปเดตข้อมูลสำคัญให้แก่พนักงาน และผู้บริหารทุกคน โดยนำเสนอในรูปแบบคลิปวิดีโอสั้น ที่เผยแพร่ผ่านทาง E-mail จอประชาสัมพันธ์ในสำนักงาน และ CKPower Mobile Application เพื่อให้เนื้อหาของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจกระชับและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ยังได้กำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับพนักงานและผู้บริหาร เพื่อประเมินการรับรู้และความเข้าใจ โดยมีอัตราการเข้าร่วมทดสอบและรับทราบข้อมูลของบุคลากรทั้งองค์กรจำนวนร้อยละ 100 ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



จรรยาบรรณธุรกิจ

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทและบริษัทในเครือ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและยึดมั่นในจริยธรรม โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามหลักการ “ความอดทนต่อการทุจริตเท่ากับศูนย์ (Zero Tolerance)” อย่างเคร่งครัด บริษัทได้ประกาศแนวทางการงดรับและให้ของขวัญ พร้อมทั้งสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจน

การปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในจรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม ถูกดำเนินการผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ CKPower Compliance Journal ที่นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งเผยแพร่ผ่าน E-mail และ CKPower Mobile Application เพื่อให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต มาตรการควบคุมภายใน และบทลงโทษ



แนวปฏิบัติการต่อต้าน
ทุจริตและคอร์รัปชันของ
บริษัทและบริษัทในเครือ

นอกจากนี้ บริษัทยังสื่อสารข้อมูลดังกล่าวให้พนักงานในสำนักงานและโรงไฟฟ้าอย่างทั่วถึง

ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทตั้งเป้าให้พนักงานนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ปฏิเสธการทุจริตทุกประเภท และขยายความรู้เหล่านี้ไปยังพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความยั่งยืน และภาพลักษณ์องค์กรในฐานะผู้นำธุรกิจพลังงานหมุนเวียนที่มีมาตรฐานจริยธรรมในระดับสากล

แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญดังนี้

	การใช้ข้อมูลภายใน การดำเนินงานถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของกลุ่มบริษัท
	จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตและคอร์รัปชัน
	กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower)
	กำหนดนโยบายป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันจากภายนอกองค์กร
	กำหนดความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันในแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท



การจัดการและการประเมินความเสี่ยง

บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงในหลากหลายมิติ รวมถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านนี้จะดำเนินการผ่านการตรวจสอบในแต่ละโรงไฟฟ้าและศูนย์บริการร่วม (Shared Service Center) เป็นรายไตรมาส

การรายงานผลและการลดความเสี่ยง

ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยง รวมถึงมาตรการในการลดความเสี่ยง จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทกบิลบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในรูปแบบรายงานประจำปีและการรายงานตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในทุกระดับขององค์กร

การบริหารจัดการข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต

บริษัทได้จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสและกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายในและภายนอกองค์กร (Whistleblower Channel) เพื่อรองรับการแจ้งเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

การกระทำผิดกฎหมาย พฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต หรือประพฤติดีมิชอบของบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายใน ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

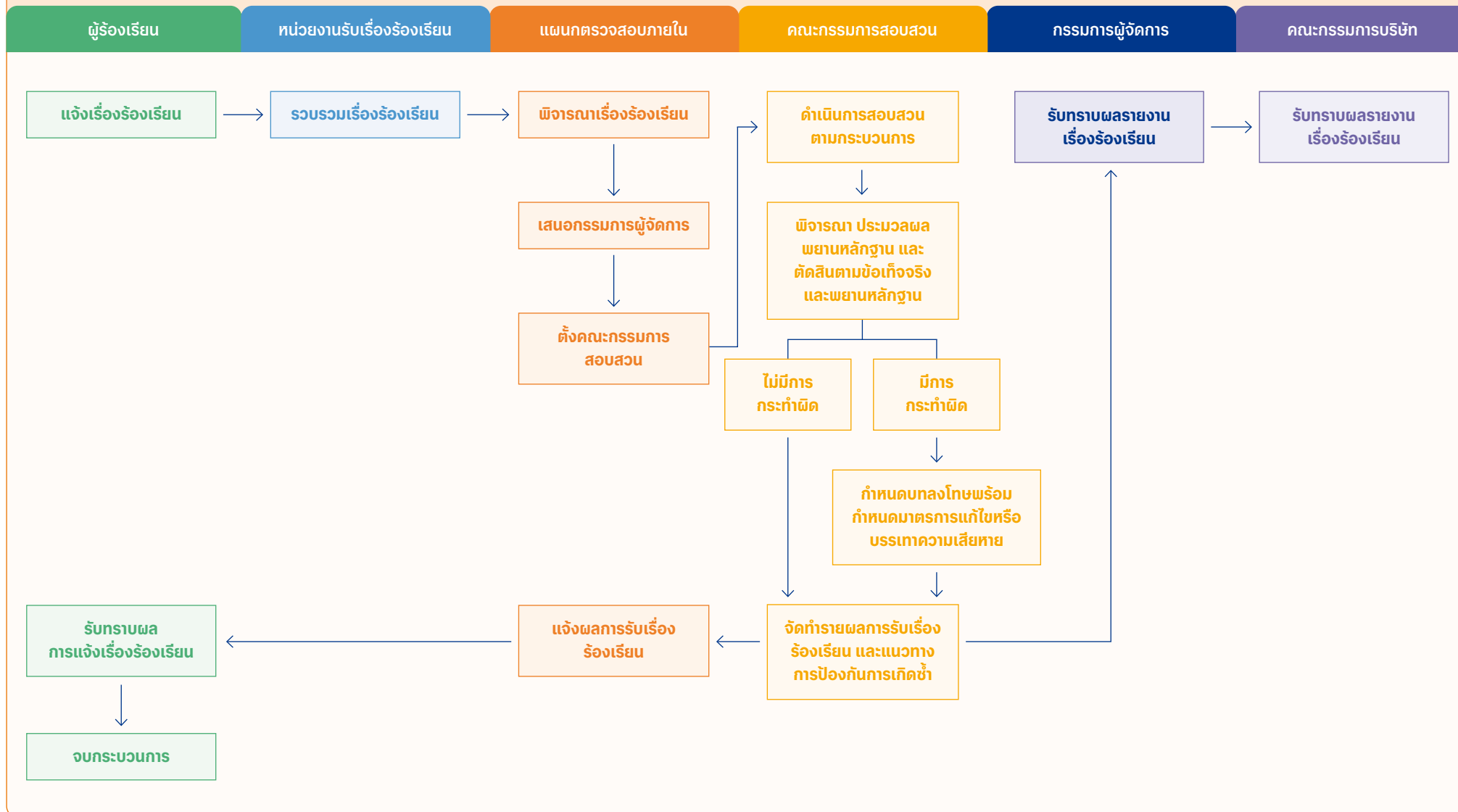
!	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower Channel)
บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนไปยังระดับผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท 3 ช่องทาง ดังนี้ ▪ เลขานุการบริษัท ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยตรงที่หน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ www.ckpower.co.th/investor-relations/ir-home ▪ ผ่านทาง E-mail ถึงกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท โดยตรงที่ directors@ckpower.co.th หรือหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th ▪ แจ้งทางจดหมายปิดผนึก โดยส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400	
⚙️	การดำเนินการ
ผู้บริหารและ/หรือคณะกรรมการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรวบรวมรายละเอียด พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการในแต่ละเรื่อง	
📄	การรายงานผล
เลขานุการบริษัท ผู้บริหาร หรือกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและรายงานผู้มีส่วนได้เสียต่อไป	

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลข้อร้องเรียนและเบาะแสดังกล่าวอย่างเข้มงวด โดยกำหนดให้นโยบายการเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับ ตามแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ CKPower เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใส

ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสดังกล่าวจะถูกจำกัดให้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน



กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ



มาตรการป้องกันการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการป้องกันการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ โดยดำเนินการสื่อสารและส่งเสริมความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจแก่พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการอย่างต่อเนื่องผ่านวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance Journal) ที่จัดส่งผ่าน E-mail และเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงและศึกษาเนื้อหาได้สะดวกและทั่วถึง

นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาใน Compliance Journal เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนในองค์กรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจอย่างถ่องแท้ ทั้งนี้ การวัดผลดังกล่าวช่วยลดโอกาสการเกิดการละเมิดจรรยาบรรณ รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมในทุกระดับ

ในกรณีที่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้กำหนดบทลงโทษที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเป็นตัวอย่างในการป้องปรามการกระทำที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และยั่งยืนในระยะยาว



โครงการโดดเด่นที่ได้ดำเนินการในปี 2567

การจัดท้าวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance Journal)



บริษัทได้ดำเนินโครงการวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance Journal) ตั้งแต่นั้นปี 2566 และดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 โดยมีเป้าหมายเพื่อเผยแพร่แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสร้างความเข้าใจในเรื่องระเบียบ หลักปฏิบัติ จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยวารสารนี้จัดทำในรูปแบบรายไตรมาส เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แกพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

วารสารนี้มุ่งเน้นส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับหลักสากล พร้อมสร้างการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยังสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

โครงการวารสารการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและมีจริยธรรมควบคู่ไปกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทสามารถสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักสากล โดยยังสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว

ขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส



กำหนดหัวข้อการสื่อสารในวารสารแต่ละไตรมาส

บริษัทจะกำหนดหัวข้อสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ เช่น การต่อต้านทุจริต ความโปร่งใสในองค์กร และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเนื้อหาจะคำนึงถึงประเด็นที่สำคัญทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อให้วารสารมีความหลากหลายและทันสมัย



การสื่อสารผ่านช่องทางภายในองค์กร

วารสารจะถูกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น E-mail และ CKPower Mobile Application เพื่อให้ข้อมูลเข้าถึงพนักงานได้อย่างรวดเร็วและสะดวก



การร่วมตอบคำถาม

บริษัทจัดให้มีคำถามหรือแบบสอบถามในวารสาร เพื่อกระตุ้นให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และประเมินความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ



ประเมินร้อยละการเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม

หลังจากเผยแพร่และเปิดโอกาสให้ตอบคำถามแล้ว บริษัทจะประเมินร้อยละการเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม และวัดผลคะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยตั้งเป้าหมายที่ระดับ 100% เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ตอบมีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานในปี 2567

เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	ฉบับที่ 1 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	100%	81%
	ฉบับที่ 2 การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน	100%	98%
	ฉบับที่ 3 ความเสี่ยงจากการทุจริต	100%	100%
	ฉบับที่ 4 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	100%	100%

1

CONFLICT OF INTEREST

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์คือ

การขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ขององค์กร

ผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลประโยชน์ส่วนรวม

ซึ่งมักจะกระทบต่อการปฏิบัติงานที่ให้เกิดความเสียหายต่อการธุรกิจได้

ตัวอย่าง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

01 Insider Information

การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยกับสาธารณะ

02 Misuse of company assets

การใช้สินทรัพย์ของบริษัทในทางที่ไม่ใช่เรื่องงาน เช่น ใช้รถของบริษัทไปซื้อของส่วนตัว

03 Supplier Selection

การคัดเลือกผู้ขายที่ไม่เป็นธรรม เช่น การคัดเลือกผู้ขายที่เป็นญาติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง

การบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

01 Disclose

แจ้งแก่คณะกรรมการบริษัทว่าตนมีผลประโยชน์ซึ่งกระทบความขัดแย้ง

02 Refuse

ปฏิเสธการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ซึ่งกระทบความขัดแย้ง

03 Manage

ปฏิบัติงานภายใต้ความโปร่งใสตรวจสอบได้ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ช่องทางการแจ้งความและสารกระทำผิด

ส่งอีเมลถึงเจ้าหน้าที่
ethics@pccw.com.hk
ethics@pccw.com.hk
ethics@pccw.com.hk

ส่งทางหน่วยงานที่ปรึกษากรรมการตรวจสอบ
 เช่นที่ปรึกษา (Legal)
 หรือ GRC ของหน่วยงาน และส่งต่อให้หน่วยงาน
 ตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตาม 10400

หรือ สแกน QR Code
 เพื่อทำการแจ้งความบนเว็บไซต์

[illegible]

1. หัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. หัวข้อการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
3. หัวข้อความเสี่ยงด้านการทุจริต



การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล		
 การบริหารจัดการความเสี่ยง (GRI 201, GRI 308, GRI 414, GRI 418)		
เป้าหมายระยะยาว		
 สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ	100%	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567
 กรรมการผ่านการอบรมความเสี่ยง ด้านความยั่งยืน (ESG Risk)	100%	100%
 ผู้บริหารและพนักงานรับรู้และเข้าใจ ความเสี่ยงด้านการทุจริต	100%	100%
 ผู้บริหารและพนักงานผ่านเกณฑ์ แบบทดสอบความเสี่ยงด้านการทุจริต	100%	98%
SDGs  8  16		

การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล							
 ความมั่นคงปลอดภัย ด้านไซเบอร์ (GRI 103, GRI 418)			 ด้านความคุ้มครอง ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (GRI 418)				
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว				
 สร้างวัฒนธรรมด้านความมั่นคงปลอดภัย ด้านไซเบอร์ทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ		100%	 สร้างวัฒนธรรมด้านความคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ของข้อมูลทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ		100%		
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567		
 การละเมิดความปลอดภัยไซเบอร์ หรือภัยคุกคามไซเบอร์อื่น ๆ		ไม่มี กรณี	1 กรณี	 ข้อร้องเรียนที่เข้าข่ายการละเมิดข้อมูล ส่วนบุคคลจากบุคคลหรือหน่วยงานทั่วไป		ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี
 การเกิดข้อมูลรั่วไหล การโจรกรรม หรือการสูญหาย		ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี	 ข้อร้องเรียนที่เข้าข่ายการละเมิดข้อมูล ส่วนบุคคลจากหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ		ไม่มี กรณี	ไม่มี กรณี
 ลูกค้าและพนักงานที่ได้รับผลกระทบ จากข้อมูลรั่วไหล		ไม่มี	ไม่มี				
 ค่าปรับจากเหตุการณ์ละเมิดความปลอดภัย ของข้อมูลหรือภัยคุกคามไซเบอร์		0 บาท	0 บาท				

ผลกระทบต่อธุรกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติของบริษัท รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความยั่งยืนและศักยภาพในการแข่งขันให้กับธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ต่าง ๆ พร้อมเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การดำเนินการไม่เพียงช่วยให้บริษัทสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายและเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของบริษัทในการสร้างระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยยังส่งผลให้บริษัทมีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน พร้อมสร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันการเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจในระยะยาว

ความท้าทายและโอกาส

สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์เงินเฟ้อทั่วโลก ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนภัยคุกคามด้านความมั่นคงทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ล้วนสร้างความท้าทายต่อการดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตามสถานการณ์และกำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ โดยยึดแนวทางตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อม

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงและวิกฤติในอนาคต เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุน อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ ผ่านการพัฒนากลยุทธ์ที่ยืดหยุ่นและเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการปรับตัวและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ความมุ่งมั่น

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูล โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การจัดโครงสร้างการดำเนินงาน กระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนการติดตามผลลัพธ์และการเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risks)

ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความตระหนักรู้ในทุกระดับเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ และมีส่วนร่วมในการสร้างโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางเหล่านี้สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการเพิ่มศักยภาพในการปรับตัวและเสริมขีดความสามารถการแข่งขัน พร้อมสร้างระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยที่เป็นเลิศ เพื่อผลักดันการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืนในทุกมิติ





แนวทางการบริหารจัดการ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) โดยยึดถือแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) หรือ COSO-ERM 2017 Framework ซึ่งเป็นกรอบที่ช่วยในการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite/ Risk Tolerance) บริษัทได้จัดทำนโยบายและจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกสายงาน อาทิ สายงานวางแผนธุรกิจ สายงานวิศวกรรม ฝ่ายเดินเครื่องและบำรุงรักษา ผู้จัดการโรงไฟฟ้า เป็นผู้ได้รับมอบหมายในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงรายปี เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงนั้นครอบคลุมมิติความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบรวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมสังคมและการกำกับดูแล (ESG Risk) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) ของบริษัท ตลอดจนกำหนดให้มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงทุก ๆ 3 เดือน หรือทุกไตรมาส เพื่อประเมินและติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม และทันทั่วทั้งที่โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท บัณฑิต บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวน 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาประเมินวาระสำคัญและกำกับดูแลบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน

บริษัทประเมินความเสี่ยง 4 ด้าน

1		ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
2		ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
3		ความเสี่ยงด้านการเงิน
4		ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับ



แนบนโยบาย
การบริหารความเสี่ยง

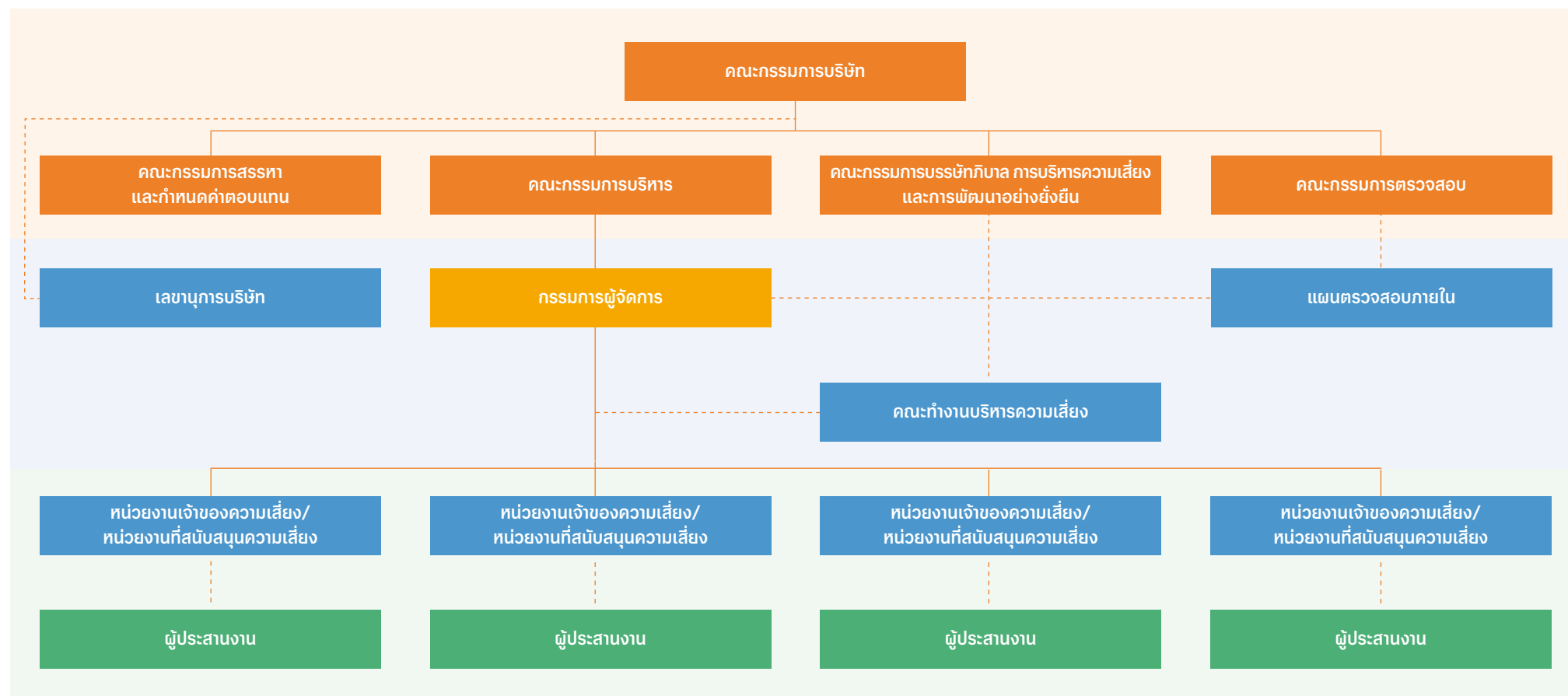
โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้จัดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่สำคัญในการพิจารณาและอนุมัติการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือทั้งในด้านการกำหนดนโยบายการให้คำแนะนำและทวนสอบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทมอบหมายให้แผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งมีความเป็นอิสระ

จากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ติดตามและสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอีกชั้นหนึ่ง เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในความเหมาะสมและประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โครงสร้างดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

สายการรายงาน

ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล



กระบวนการจัดการความเสี่ยง (Risk Management Process)

บริษัทได้นำ “กระบวนการบริหารความเสี่ยง” มาเป็นเครื่องมือในการระบุ วิเคราะห์ และจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท มีการแบ่งกระบวนการบริหารความเสี่ยงออกเป็น 6 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1		การเตรียมข้อมูล การรวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง
2		ระบุความเสี่ยง การค้นหาและระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมและกระบวนการของธุรกิจ
3		ประเมินความเสี่ยง การวิเคราะห์และประเมินระดับความรุนแรงและความน่าจะเป็นของความเสี่ยง
4		ระบุการควบคุม การพิจารณามาตรการแนวทางในการควบคุมและลดผลกระทบจากความเสี่ยง
5		แผนภาพความเสี่ยง การจัดทำภาพรวมของความเสี่ยงและลำดับความสำคัญของแต่ละประเด็นความเสี่ยง
6		การติดตามการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและติดตามการดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการบริหารภาวะวิกฤติและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่อง

ทางธุรกิจ พร้อมทั้งพัฒนาแผนบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ควบคู่ไปกับแผนฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) และแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤติ (Crisis Management Plan) เพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

บริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมผ่านการจัดการฝึกอบรม และการฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินหรือวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการบริหารจัดการเหล่านี้ครอบคลุมความเสี่ยงรอบด้าน ทั้งด้านการผลิตและการจำหน่ายไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานประเภทต่าง ๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินการตามมาตรฐานสากล เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพพร้อมตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ผลการดำเนินงานความเสี่ยงในปี 2567

บริษัทพบว่า ความเสี่ยงส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง อย่างไรก็ตาม มี 1 ประเด็นความเสี่ยงระดับสูงมาก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านอุปกรณ์และเครื่องจักรไม่พร้อมใช้งาน และ 3 ประเด็นความเสี่ยงระดับสูง ได้แก่

1. ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ
2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. ความเสี่ยงด้านบุคลากร

สำหรับประเด็นความเสี่ยงนี้ บริษัทได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง (Mitigation Plan) อย่างรอบคอบ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน พร้อมทั้งระบุระยะเวลาและกระบวนการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงในแต่ละด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าทุกสถานการณ์ความเสี่ยงจะได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อธุรกิจให้น้อยที่สุด

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการระบุและจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ความเสี่ยงเหล่านี้สามารถส่งผลกระทบต่อเนื้อของธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน และความยั่งยืนขององค์กร ทั้งในมิติของความท้าทายที่ต้องรับมือและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

จากการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ครอบคลุม บริษัทได้ระบุ ความเสี่ยงใหม่ที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการติดตามและดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการเติบโตและเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในอนาคต ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน

กรอบเวลาที่เกิดผลกระทบ

ระยะสั้น-ระยะยาว

คำอธิบายของความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงานมีแนวโน้มตอบสนองต่อพฤติกรรมการใช้พลังงานที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงนวัตกรรมใหม่ เช่น พลังงานทดแทน ระบบกักเก็บพลังงาน ไฮโดรเจนสีเขียว และแอมโมเนียสีเขียว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนและโอกาสการแข่งขันในอนาคต

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจ

ความล่าช้าในการปรับตัวต่อเทคโนโลยีใหม่ อาจทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสในการแข่งขัน และมีต้นทุนที่สูงขึ้นในการพัฒนาเทคโนโลยีหรือปรับปรุงระบบที่ล้าสมัย

แนวทางการจัดการ/ โอกาส

- จัดตั้งคณะทำงาน CKP Exploration Team เพื่อศึกษานวัตกรรมพลังงานใหม่และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพิจารณาการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบสูบกลับ (Pump-storage) และรองรับโอกาสทางธุรกิจจากความต้องการ Energy Storage System ขนาดใหญ่ในอนาคต
- ศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่อาจจะเกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน เพื่อแสวงหาโอกาสใหม่ รวมถึงลดข้อจำกัดต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดประเด็นความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ (Business Model Resilience) เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และได้มีการจัดทำกลยุทธ์พร้อมทั้งกำหนดแนวทางและกรอบการดำเนินงานในระยะ 5 ปี (2565-2659) เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งมีหน่วยงานรับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานที่ชัดเจน

ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กรอบเวลาที่เกิดผลกระทบ

ระยะสั้น-ระยะยาว

คำอธิบายของความเสี่ยง

ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจทำให้ข้อมูลสำคัญของบริษัท เช่น ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนรั่วไหลหรือสูญหาย ซึ่งอาจนำมาซึ่งค่าใช้จ่ายในการกู้ข้อมูลและความเสียหายต่อชื่อเสียง

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจ

ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกู้ข้อมูลที่ถูกละเมิด ความเสียหายต่อชื่อเสียงและผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางการจัดการ/ โอกาส

- จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ได้แก่ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ นโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ คู่มือปฏิบัติการระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- บริษัทได้จัดทำ ISO 27001:2013 มาตรฐานระบบการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการบริหาร และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบรวมถึงจัดให้มีการรายงานสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ ผ่านบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับแจ้งเหตุการณ์ เพื่อให้เหตุการณ์และจุดอ่อนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้รับการดำเนินการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม
- กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทรัพย์สินสารสนเทศ เพื่อให้ทรัพย์สินสารสนเทศที่มีความสำคัญได้รับการป้องกันอย่างเหมาะสม
- การสื่อสารความรู้ความเข้าใจเรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่ดีทั่วทั้งองค์กร โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งใช้ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Index: KPIs) ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) มาใช้ในการประเมินและติดตามผลของการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างแรงจูงใจและความมั่นใจในความสำเร็จขององค์กรสู่เป้าหมายด้วยการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทได้สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ทั่วทั้งองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงาน ผ่านกิจกรรมการจัดอบรมและการบรรยาย ในปี 2567 บริษัทมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. การจัดการอบรมและบรรยาย

- บริษัทได้จัดอบรมในหัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยบริษัทอีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (ERM) การอบรมครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในความสำคัญของความเสี่ยงด้านความยั่งยืนซึ่งเป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท พร้อมนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท โอกาสทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่บริษัทต้องเผชิญในด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร การอบรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการสร้างความตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

2. การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ

วารสาร Compliance Journal

- บริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดทำวารสาร Compliance Journal เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในรูปแบบที่เข้าใจง่าย พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษาที่สำคัญ นอกจากนี้บริษัทได้สร้างการมีส่วนร่วมกับการบริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร ผ่านกิจกรรมตอบคำถามและเกมเพื่อประเมินการรับรู้และความเข้าใจ ซึ่งสำเร็จลุล่วงครบ 100% ตามเป้าหมาย

หลักสูตรการเรียนรู้แบบ E-learning

- บริษัทได้พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้แบบ E-learning สำหรับพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองในหัวข้อสำคัญ เช่น
 1. การจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
 2. ความเสี่ยงในการละเมิดกฎหมาย
 3. วิธีการปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยง
 4. ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 5. แนวทางในการป้องกันตัวเองจากภัยคุกคามทางไซเบอร์
 6. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ช่วยให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลและความรู้ในประเด็นความเสี่ยงที่ครอบคลุม ครอบคลุมถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางที่ดี รวมถึงสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความพยายามในการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็งของบริษัทช่วยเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีบทบาทในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในทุกมิติ



นโยบายการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยด้านสารสนเทศ

ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์

บริษัทให้ความสำคัญต่อความเสี่ยงจากภัยคุกคามความมั่นคงด้านไซเบอร์ในทุกรูปแบบ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท เช่น ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Data) บนระบบเซิร์ฟเวอร์ (Server) ข้อมูลด้านการเงินที่มีความสำคัญ รวมถึงระบบการผลิตและการจัดการโรงไฟฟ้ามีความจำเป็นต้องรักษาเสถียรภาพ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

เพื่อสร้างความพร้อมในการรับมือและตอบสนองต่อภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างครอบคลุมและกำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่สำคัญ โดยผลจากการประเมินนำมาสู่การจัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ซึ่งออกแบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายดังกล่าวระบุแนวทางและขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน มีมาตรการที่เหมาะสมในการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการสอบทานนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี พร้อมทั้งระบุบทบาทและความรับผิดชอบภายในองค์กรอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์

บริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงจากภัยคุกคามไซเบอร์ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท โดยบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์ถูกกำหนด

ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรและถูกรวมเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ทั้งนี้ยังดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐาน ISO 27001:2013

เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยงและปกป้องข้อมูลจากการถูกโจรกรรม บริษัทได้กำหนดกระบวนการและขั้นตอนเฝ้าระวัง รวมถึงมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อระบบสารสนเทศ โดยมีการกำหนดกระบวนการรับมือที่ชัดเจนในกรณีเกิดเหตุการณ์ พร้อมระบุผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและช่องทางการรายงานเหตุการณ์อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้สามารถจัดการปัญหาหรือช่องโหว่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพในเวลาที่เหมาะสม กรอบการบริหารจัดการดังนี้

กรอบการบริหารจัดการ





ด้านความคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กร ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงการกำหนดนิยามของข้อมูลส่วนบุคคล ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล วัตถุประสงค์ในการรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัทอาจเปิดเผยข้อมูล ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลต่างๆ รูปแบบการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิของเจ้าของข้อมูล ทั้งนี้ บริษัทได้มีการกำหนดเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer) เพื่อดูแลและดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนด พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลของบริษัท พร้อมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย หรือถูกเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยโดยปราศจากอำนาจ หรือโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

การบริหารจัดการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลสารสนเทศ ระบบประมวลผลสารสนเทศ และสินทรัพย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และตามหลักความจำเป็นต้องรู้ (Need-to-Know) และ “ความจำเป็นต้องใช้งาน” (Need-to-Use) เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และดำเนินการภายใต้กรอบที่ปลอดภัย

บริษัทได้จัดให้มีการจัดลำดับชั้นของสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล (Hierarchical Access Rights) ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลที่สำคัญ ทั้งข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลสารสนเทศใดๆ รั่วไหลออกสู่บุคคลภายนอก แนวทางการปฏิบัติดังกล่าวถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนพึงปฏิบัติ พร้อมทั้งห้ามเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อนำไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรืออื่นใด มาตรการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลสารสนเทศ เพื่อปกป้องข้อมูลจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน

ด้านการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การตรวจสอบระบบ ISMS (Information Security Management System)

บริษัทดำเนินการตรวจสอบระบบ Information Security Management System (ISMS) เป็นประจำทุกปี โดยมีการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบว่าวัตถุประสงค์การควบคุม มาตรการการควบคุม กระบวนการและระเบียบปฏิบัติของระบบ มีความสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินและบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าระบบสามารถบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 27001:2013 รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



การรับรองและการตรวจประเมินภายนอก

บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 จาก BS (British Standards Institution) ในปี 2565 และยังคงได้รับการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอกเป็นประจำ เพื่อวิเคราะห์ช่องโหว่ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล และดำเนินการจัดการข้อมูลอย่างเหมาะสมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์อย่างเป็นระบบ

การอบรมและส่งเสริมความรู้ด้าน ISMS

บริษัทได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทรัพย์สินสารสนเทศ เพื่อป้องกันข้อมูลและระบบสารสนเทศที่สำคัญอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมพนักงานในหัวข้อ



ISMS Intensive Training และ ISMS Security Awareness Training เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พนักงานสามารถเข้าถึงหลักสูตรได้ผ่านทาง E-mail และ CKPower Mobile Applications ซึ่งช่วยให้การเรียนรู้เป็นไปอย่างสะดวกและครอบคลุมทุกระดับ

การประเมินประสิทธิภาพของระบบ

บริษัทจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพของระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และระบบการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับรองความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการดำเนินงานโรงไฟฟ้า ซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

มาตรการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างยั่งยืน พร้อมสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและมั่นคงในระยะยาว



ISO/IEC 27001:2013

ผลการดำเนินงานปี 2567

ในปี 2567 บริษัทเผชิญกับเหตุโจมตีทางไซเบอร์จำนวน 1 ครั้ง แต่สามารถป้องกันและควบคุมสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว โดยไม่มีการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลแต่อย่างใด บริษัทได้ดำเนินการตรวจจับและตอบสนองต่อภัยคุกคามอย่างมีระบบ พร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และปรับปรุงแผนการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทในปี 2567 ประกอบด้วย

			
จัดทำนโยบาย	นำมาตรฐานมาใช้	จัดอบรม	พัฒนาและปรับปรุง

- การจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- การนำมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ที่ปรับปรุงมาจาก ISO 27001:2013 มาใช้ในระบบความปลอดภัยของสารสนเทศ พร้อมทั้งจัดการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปี โดยผู้ตรวจประเมินทั้งภายในและภายนอก
- การจัดอบรม Cyber Security Awareness Training ให้พนักงานทุกระดับอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้และเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคาม
- การพัฒนาและปรับปรุงแผนการตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามในโลกไซเบอร์

มาตรการเหล่านี้ไม่เพียงสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน แต่ยังช่วยเสริมความแข็งแกร่งด้านความปลอดภัยของข้อมูลองค์กร และสร้างพื้นฐานที่มั่นคงสำหรับการดำเนินธุรกิจในระยะยาว



ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ



ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

(GRI 201, GRI 102-15)

เป้าหมายระยะยาว



เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน ในปี 2586

>95%



ดำเนินธุรกิจในประเทศใหม่ภายใน
ภูมิภาคอาเซียน ภายในปี 2567

≥1
แห่ง



มีกลุ่มลูกค้าใหม่ดำเนินงานตามแผนงาน
เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ
เสร็จสมบูรณ์ ภายในปี 2570

≥3
ราย

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

93%

93%



มีกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้า
จากพลังงานสะอาด

>3,402
เมกะวัตต์

3,402
เมกะวัตต์



ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับพลังงานหมุนเวียน

ดำเนินการขายใบรับรองเครดิตการผลิต
พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy
Certificate หรือ RECs)

18,771
RECs

ดำเนินโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บริษัท
ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
โครงการที่ 1-3

7
เมกะวัตต์

SDGs



ผลกระทบต่อธุรกิจ

การวางแผนเชิงกลยุทธ์เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถกระจายความเสี่ยงสร้างความได้เปรียบให้แก่ธุรกิจและเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับวิกฤติ โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมพลังงานที่ต้องให้ความสำคัญกับเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากการเสริมสร้างความมั่นคงของธุรกิจหลักแล้ว บริษัทจำเป็นต้องแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ผ่านการขยายธุรกิจสู่ตลาดใหม่เพื่อเพิ่มช่องทางรายได้ การลงทุนในเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารธุรกิจอย่างยืดหยุ่น เพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มความคล่องตัว

การดำเนินธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นภายใต้กรอบการบริหารกิจการอย่างยั่งยืน เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ CKPower ขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางที่ดีได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มความเชื่อมั่นของลูกค้าและพันธมิตร นอกจากนี้ ยังเป็นเครื่องชี้วัดความสามารถของบริษัทในการรับมือกับความเสี่ยง และการปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

ความท้าทายและโอกาส

แนวโน้มความต้องการพลังงานที่เพิ่มขึ้น และการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดที่เร่งตัวขึ้นอย่างรวดเร็ว CKPower ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี กฎหมาย ภาวะเศรษฐกิจโลก และความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้การบริหารธุรกิจอย่างยืดหยุ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาเสถียรภาพการผลิตไฟฟ้า และสร้างมูลค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อรองรับโอกาสและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น บริษัทได้ดำเนินมาตรการสำคัญ ได้แก่

- พัฒนาธุรกิจใหม่ การขยายตลาดสู่ระดับสากล
- สร้างพันธมิตรด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือก เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- ยกระดับการบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ รองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานอัจฉริยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบพลังงาน

บริษัทยังเดินทางสนับสนุน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง พร้อมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมพลังงานแห่งอนาคต

ความมุ่งมั่น

CKPower มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจตามหลักการพัฒนายั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน

บริษัทมุ่งเน้นการรักษาความมั่นคงในการผลิตไฟฟ้า ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย ควบคู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางธุรกิจ และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม การส่งเสริมความร่วมมือในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและไฟฟ้าสะอาด เพื่อผลกระทบเชิงบวกต่อการขยายตลาดสู่ระดับสากล เพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน การปรับแผนการลงทุนอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

CKPower พร้อมเดินทางสู่อนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานสะอาด และยกระดับขีดความสามารถขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของโลก เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและความยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

1. การบริหารจัดการด้านความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทดำเนินยุทธศาสตร์ด้านความยืดหยุ่นทางธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง และแนวโน้มตลาดพลังงานผ่านแนวคิด “เสริมศักยภาพรับมือความท้าทายและเติบโตอย่างยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับ 3 องค์ประกอบหลัก

1		ความเป็นเลิศด้านการผลิตไฟฟ้า (Operational Excellence)
2		ความน่าเชื่อถือของกระบวนการผลิตและโครงสร้างพื้นฐาน (Reliability & Infrastructure)
3		การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนวัตกรรม (People & Innovation)

บริษัทมุ่งเน้นการลงทุนในโอกาสใหม่ทั้งในประเทศไทยและอาเซียน ควบคู่กับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน และสร้างผลตอบแทนที่เป็นธรรมให้แก่ผู้ถือหุ้นและลูกค้า

2. กลยุทธ์ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานสะอาด โดยตั้งเป้าหมายขยายกำลังการผลิตติดตั้งรวมมากกว่าร้อยละ 95 จากพลังงานหมุนเวียน ภายในปี 2586 และขยายการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมเสริมความร่วมมือกับพันธมิตรในภูมิภาค

ขณะเดียวกัน กำลังศึกษาศักยภาพของพลังงานไฮโดรเจนจากพลังงานหมุนเวียน และเทคโนโลยีสะอาด ซึ่งเป็นรากฐานของนวัตกรรมพลังงานแห่งอนาคต

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้และการนำนวัตกรรมมาใช้ในระบบปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการต่อยอดระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับธุรกิจกรีนไฮโดรเจน (Green Hydrogen Business) ในอนาคต พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้หลักการพัฒนายั่งยืน และสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อรองรับโอกาสและความเสี่ยงในอุตสาหกรรมพลังงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ

การพัฒนาแผนการดำเนินงาน	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุง
- จัดทำแผนดำเนินงาน พร้อมประเมินผลทุกครึ่งปี และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น - จัดหาแผนรองรับกรณีผลการดำเนินงานคลาดเคลื่อนจากเป้าหมาย เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ได้ทันทั่วทั้ง	- ติดตั้งระบบตรวจวัดผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - ติดตั้งระบบตรวจสอบปริมาณน้ำไหลผ่านของโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต พร้อมแผนพัฒนาระบบคาดการณ์ปริมาณน้ำไหลผ่านในอนาคต
การผนึกกำลังกับพันธมิตร - เสริมความร่วมมือกับพันธมิตรในภูมิภาคเพื่อพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนร่วมกัน - จัดทำบันทึกความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพและการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีใหม่มาใช้	
การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ตลาดเดิม - ศึกษาโอกาสลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มเติมในประเทศไทย - เพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งของโครงการไฟฟ้าต่าง ๆ	การขยายโอกาสในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน - จำหน่าย Renewable Energy Certificate (RECs) ของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ - เตรียมต่อยอดขาย Renewable Energy Certificate (RECs) ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มพลังงานสะอาดของตลาดโลก

3. แผนธุรกิจเพื่อสร้างความยืดหยุ่นของบริษัท

บริษัทได้พัฒนาแผนเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่ปี 2565 โดยเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักขององค์กร ภายใต้กรอบระยะเวลา 5 ปี (ปี 2565-2569) เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว พร้อมสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้แก่



การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม



การขยายโอกาสทางธุรกิจในพลังงานหมุนเวียน



การเพิ่มความยืดหยุ่นในระบบการดำเนินงาน

1. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

- สร้างกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตพลังงานและการบริหารจัดการในองค์กร
- ใช้ระบบการพยากรณ์น้ำท่าเพื่อเพิ่มความแม่นยำในการวางแผน

2. การขยายโอกาสทางธุรกิจในพลังงานหมุนเวียน

- ลงทุนในพลังงานสะอาดและพลังงานทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานน้ำ
- ขยายตลาด ใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียนให้แก่ลูกค้า และผู้สนใจ

3. การเพิ่มความยืดหยุ่นในระบบการดำเนินงาน

- ปรับปรุงกระบวนการรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- สร้างโอกาสทางธุรกิจจากการผลิตพลังงานสะอาดเพื่อโลกที่ยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ



4. การพัฒนาบุคลากร - จัดตั้งหน่วยงาน CKP Exploration Team

CKPower มุ่งมั่นขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยเลือกใช้เทคโนโลยีมาตรฐานสูง ลดมลภาวะกับสิ่งแวดล้อม พร้อมให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมเรียนรู้ และนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

บริษัทจัดตั้งหน่วยงาน CKP Exploration Team ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รวบรวมบุคลากรจากหลากหลายฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหาร หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ หน่วยงานวิศวกรรม หน่วยงานบริหารความยั่งยืน โดยมีวิศวกรรุ่นใหม่ และผู้บริหาร เป็นผู้นำขับเคลื่อนหลัก โดยมีบทบาทสำคัญ ดังนี้

- ริเริ่มแนวทางการดำเนินธุรกิจใหม่ เพื่อรองรับแนวโน้มพลังงานแห่งอนาคต
- วิจัยและพัฒนานวัตกรรมพลังงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบริษัท
- ค้นหาโอกาสทางธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่
- กำหนดทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวโน้มอุตสาหกรรมและกระแสโลก

CKP Exploration Team ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการลดความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงใหม่ (Emerging Risks) และเตรียมความพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

การขายใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (RECs)



ขายใบรับรองเครดิตการผลิต
พลังงานหมุนเวียน (RECs)

18,771
RECs

ในปี 2567 บริษัทได้ขยายโอกาสทางธุรกิจด้าน ใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs) โดยดำเนินการขาย 18,771 RECs ของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ให้กลุ่มลูกค้าที่สนใจผ่านบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด

การดำเนินการนี้ เป็นการต่อยอดจากธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของบริษัท เสริมศักยภาพการแข่งขัน และตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านพลังงานสะอาดในอุตสาหกรรมพลังงาน



ความร่วมมือระหว่าง CKPower และ BEM



กำลังการผลิตติดตั้งรวมของโครงการ

7
เมกะวัตต์

CKPower ได้ดำเนินการร่วมมือกับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) ในการนำไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ มาใช้ในการเดินรถไฟฟ้า MRT สายสีน้ำเงินและสายสีม่วง นับเป็นครั้งแรกในประเทศไทยที่อุตสาหกรรมการขนส่งมวลชน ซึ่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง ได้นำพลังงานสะอาดมาใช้เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์สำหรับระบบรถไฟฟ้า MRT ปัจจุบัน CKPower อยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 3 โครงการ ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคล พระราม 9

- ความคืบหน้าถึงเดือนพฤศจิกายน 2567: โครงการมีความคืบหน้ารวมกว่าร้อยละ 50
- เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (COD): โครงการที่ 1 ในเดือนธันวาคม 2567
- โครงการที่ 2 และโครงการที่ 3: จะเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2568

ความร่วมมือครั้งนี้ถือเป็นก้าวสำคัญของบริษัทในฐานะผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนในภูมิภาคอาเซียน พร้อมสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม และผลักดันให้เกิดการคมนาคมคาร์บอนต่ำ เพื่อความยั่งยืนด้านพลังงานของประเทศ



ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต



ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและ ความพร้อมของการดำเนินการผลิต

เป้าหมายระยะยาว



ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

8.8

ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง



ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า

>90%



จำนวนระบบไฟฟ้าดับเฉลี่ย
(ทั้งวางแผนและไม่ได้วางแผน)

≤2

ครั้งต่อปี

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

>8.0

ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง

8.8

ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง



ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า

>90.0%

90.3%



จำนวนระบบไฟฟ้าดับเฉลี่ย
(ทั้งวางแผนและไม่ได้วางแผน)

≤2

ครั้งต่อปี

3*

ครั้งต่อปี

หมายเหตุ:

* ปี 2567 เกิดจากเหตุการณ์ High Flow Emergency ที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในเดือนสิงหาคม 2 ครั้ง และเดือนกันยายน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นกรณีที่ไม่ได้วางแผน

SDGs



ผลกระทบต่อธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการต้องการพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ท่ามกลางการแข่งขันในอุตสาหกรรม และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี บริษัทจึงให้ความสำคัญกับความมั่นคงของระบบการผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายไฟฟ้า และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือและลดความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อธุรกิจ บริษัทพร้อมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและวางแผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกันอย่างรอบคอบ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการหยุดดำเนินงาน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบผลิตไฟฟ้าสู่ลูกค้าและนักลงทุน ความพยายามดังกล่าวช่วยสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความท้าทายและโอกาส

การผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่มั่นคงและยั่งยืนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตของบริษัท ท่ามกลางความต้องการพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิตพลังงานที่รวดเร็ว การแข่งขันในอุตสาหกรรมจึงทวีความเข้มข้น โดยผู้ผลิตที่สามารถรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องจะมีความได้เปรียบในการสร้างความเชื่อมั่นในตลาด

บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบและการจัดการด้านนวัตกรรมควบคู่กับเทคโนโลยีขั้นสูง ควบคู่ไปกับการขยายการลงทุนในโครงการ

พลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน บริษัทมีนโยบายเน้นการลงทุนในโครงการพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ที่ลดมลภาวะ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและผลักดันการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความมุ่งมั่น

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นคงและความพร้อมของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและพัฒนา ระบบส่งไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งจัดทำแผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งเพื่อลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบ

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้วยการอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อเสริมสร้างความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน บริษัทมุ่งเน้นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการดำเนินงานที่ลดมลภาวะและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว



แนวทางการบริหารจัดการ

CKPower มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยดำเนินการดังนี้

- การลงทุนในเทคโนโลยีขั้นสูง**
 ลงทุนในโรงไฟฟ้าที่ใช้เทคโนโลยีล้ำสมัยเพื่อให้ระบบจ่ายไฟฟ้าดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการต้นทุนอย่างรอบคอบ**
 บริหารจัดการต้นทุนในทุกกระบวนการ พร้อมสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร**
 พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการทรัพยากรแก่บุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาระบบปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน**
 วางแผนการซ่อมบำรุงประจำปีอย่างเป็นระบบ พร้อมเตรียมอุปกรณ์สำรอง เช่น อะไหล่ชิ้นสำคัญ (Critical Spare Parts) เพื่อรองรับการซ่อมบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพ
- การดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 9001:2015**
 ทุกกระบวนการดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจในความเสถียรและประสิทธิภาพของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

ผลลัพธ์ของโครงการในปี 2567

กำลังการผลิตติดตั้งรวม



กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,640

เมกะวัตต์



กำลังการผลิตติดตั้งด้วยไฟฟ้า
จากพลังงานสะอาด (93%)

3,402

เมกะวัตต์

การผลิตไฟฟ้ารวม



การผลิตไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น

8.8

ล้านเมกะวัตต์

การหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



หลีกเลี่ยงการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า

4.4

ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่าต่อปี

การเน้นผลิตไฟฟ้าสะอาด



สนับสนุนการเปลี่ยนผ่าน
ด้านพลังงานที่มุ่งเน้นการผลิต
ไฟฟ้าสะอาดและยั่งยืน

ไฟฟ้าสะอาด

การดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกมิติของกระบวนการผลิต



จัดทำแผน

จัดทำแผนงานการผลิตและการจ่ายพลังงานประจำปี วางแผนอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



ประเมินและติดตาม

ประเมินและติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินงานโรงไฟฟ้า ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพและระบุโอกาสในการปรับปรุงระบบ



การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการทรัพยากรแก่บุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาระบบปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน



ตรวจสอบระบบโดยผู้เชี่ยวชาญ

ดำเนินการตรวจสอบระบบตามแผนงานที่กำหนด โดยอ้างอิงมาตรฐานสากล สร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพและความปลอดภัย



วางแผนการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ดำเนินการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบ และยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์



ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากร

จัดการอบรมและพัฒนาความรู้ในด้านการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในสายงาน

การบริหารจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภาวะวิกฤติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน ระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทประกาศใช้นโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานของทุกโรงไฟฟ้าราบรื่นและมั่นคง

แนวทางการจัดการภาวะวิกฤติ

จัดทำคู่มือแผนฉุกเฉินครอบคลุมทุกสถานการณ์สำคัญ

บริษัทได้พัฒนาคู่มือแผนฉุกเฉินที่ครอบคลุมสถานการณ์วิกฤติ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การรั่วไหลของสารเคมี แผ่นดินไหว และดินถล่ม รวมถึงความไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นกับโรงไฟฟ้า เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน

บริษัทจัดการอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรในทุกระดับ ในการรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด

การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบ

บริษัทดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี พร้อมทั้งจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบเชิงรุก เพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาแบบจำลองให้พร้อมรับสถานการณ์วิกฤติ

บริษัทพัฒนาระบบสารสนเทศของโรงไฟฟ้าให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม้ในสภาวะน้ำท่วม โดยติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดและระบบติดตามแบบเรียลไทม์

การดูแลความปลอดภัยเชิงรุก

ทีมวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญของบริษัทดำเนินการติดตามและดูแลระบบความปลอดภัยเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าทุกแห่งสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นคงและปลอดภัย แม้ในสถานการณ์วิกฤติ

แนวทางการบริหารจัดการภาวะวิกฤติดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน เสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทในระยะยาว และยกระดับมาตรฐานความมั่นคงและความน่าเชื่อถือของ CKPower ในฐานะผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการภาวะวิกฤติ

CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภาวะวิกฤติอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) ซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอน

1		กำหนดมาตรการป้องกัน (Mitigation)
2		การเตรียมความพร้อม (Preparedness)
3		การเผชิญเหตุ (Response)
4		การฟื้นฟู (Recovery)
5		การป้องกัน (Prevention)

1. กำหนดมาตรการป้องกัน (Mitigation)

- การจัดตั้งทีมตอบสนองภาวะฉุกเฉิน Emergency Response Team -ERT: ทีมที่มีหน้าที่รับผิดชอบในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- การคาดการณ์และการประเมินความรุนแรงของสถานการณ์ (Estimate and Asset Situation): การวิเคราะห์ความเสี่ยง การคาดการณ์ และการประเมินความรุนแรงของสถานการณ์ในแต่ละระดับ กำหนดระดับของความรุนแรง จัดลำดับความสำคัญขั้นตอนวิธีการปฏิบัติในแผนฉุกเฉิน
- การพัฒนาแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Action Plan - EAP): วางแผนแนวทางตอบสนองต่อสถานการณ์ในแต่ละระดับ พร้อมวิธีการปฏิบัติ

2. การเตรียมความพร้อม (Preparedness)

เพื่อให้แผนสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ บริษัทได้ดำเนินการ

- การเตรียมแผนดำเนินการตรวจสอบ ทบทวน และอนุมัติแผนอย่างเป็นทางการ (Plan Preparation, Review, and Approval)
- การฝึกซ้อมแผน ชักซ้อมสถานการณ์จำลองเป็นประจำเพื่อสร้างความมั่นใจ

3. การเผชิญเหตุ (Response)

เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน ทีมตอบสนองภาวะฉุกเฉินจะปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ โดยมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่อย่างชัดเจน

- ผู้อำนวยการ บริหารจัดการและสั่งการ
- ทีมตอบโต้ ปฏิบัติและควบคุมสถานการณ์
- ผู้ควบคุมการสื่อสาร ดูแลการสื่อสารภายในและภายนอก
- ทีมสนับสนุนอื่น ๆ เช่น ผู้นำอพยพ ทีมปฐมพยาบาล ทีมเคลื่อนย้าย

4. การฟื้นฟู (Recovery)

เมื่อเหตุการณ์ฉุกเฉินสิ้นสุดลง บริษัทจะดำเนินการเพื่อคืนสู่สภาพปกติ

- การดำเนินงานและการซ่อมบำรุง (Plan Implementation & Maintenance) ฟื้นฟูทรัพยากรและระบบงานที่ได้รับผลกระทบ

5. การป้องกัน (Prevention)

เพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินในอนาคต

- การตรวจสอบอุปกรณ์ฉุกเฉินให้พร้อมใช้งานเสมอ เช่น เครื่องมือและระบบสื่อสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- การกำหนดผู้ตรวจสอบและผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลความพร้อมของอุปกรณ์และระบบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานหลักในแต่ละโรงไฟฟ้าในปี 2567



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีให้ความสำคัญกับการติดตามการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจอย่างรัดกุม มีการดำเนินการดังนี้

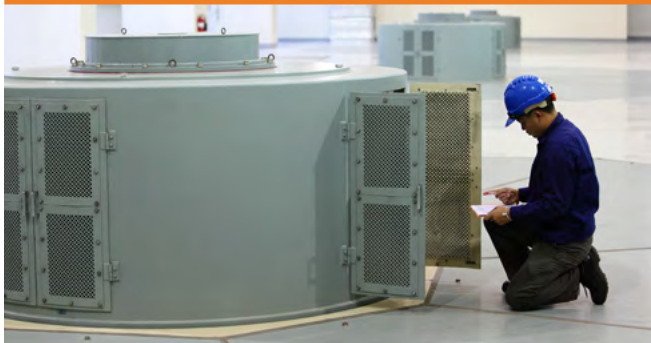
	กำหนดมาตรการป้องกัน (Mitigation)
	การเตรียมความพร้อม (Preparedness)
	การเผชิญเหตุ (Response)
	การฟื้นฟู (Recovery)
	การป้องกัน (Prevention)

1. การติดตามและวางแผนรับมือโรงไฟฟ้ามีการวางแผนดำเนินการและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ผ่านระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งช่วยให้สามารถรวบรวมข้อมูลและติดตามสถานะการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าแบบเรียลไทม์ เพื่อให้การผลิตไฟฟ้าดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
2. การประเมินและติดตามผลการดำเนินงานผ่านตัวชี้วัดหลัก การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ได้รับการประเมินและติดตามอย่างต่อเนื่องโดยใช้ตัวชี้วัดหลัก 2 ด้าน ได้แก่ ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า (Plant Performance Ratio) วัดการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และผลการดำเนินงานบำรุงรักษาประจำปี ติดตามความพร้อมใช้งานและสมรรถนะของอุปกรณ์
3. การทดสอบสมรรถนะประจำปี (Annual Test) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีได้ดำเนินการทดสอบประจำปีภายใต้เงื่อนไขของ Power Purchase Agreement (PPA) และข้อกำหนด Contracted Operating Characteristics (COC) ในระหว่างวันที่ 3-6 พฤศจิกายน 2567 การทดสอบครอบคลุมทุกหัวข้อสำคัญที่ระบุไว้ใน PPA และประสบความสำเร็จตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ แสดงถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการสร้างเสถียรภาพในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
4. การรับมือกับสถานการณ์ High Flow Emergency และการสนับสนุนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า ในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน 2567 โรงไฟฟ้าเผชิญกับสถานการณ์ High Flow Emergency อันเนื่องมาจากฝนตกหนักจากพายุยาจิ พายุซูลิกรวมถึงการปล่อยน้ำจากเขื่อนตอนบน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระดับน้ำในพื้นที่บริเวณโรงไฟฟ้า โรงไฟฟ้าได้ใช้แผนตอบสนองสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) เพื่อจัดการสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนชุมชนโดยรอบดังนี้

- การแจ้งเตือนระดับน้ำ โรงไฟฟ้าทำการแจ้งเตือนชาวบ้านในพื้นที่ลุ่มน้ำเกี่ยวกับระดับน้ำที่เพิ่มสูงขึ้น โดยใช้ระบบสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและเข้าถึงชุมชนได้อย่างรวดเร็ว
- การอพยพและการสนับสนุนชุมชน จัดระบบการอพยพและเคลื่อนย้ายสิ่งของจากพื้นที่เสี่ยงอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งสนับสนุนเรือและกำลังคนเพื่อช่วยเหลือชุมชนที่มีความเสี่ยงจะได้รับผลกระทบ
- ด้วยความพร้อมของแผนงานและการปฏิบัติงาน โรงไฟฟ้าสามารถกลับมาผลิตไฟฟ้าได้อย่างรวดเร็ว ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความมั่นใจในศักยภาพการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน

การพัฒนาแบบ CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting (2567) ร่วมกับ DHI A/S (Danish Hydraulic Institute) ประเทศเดนมาร์ก เพื่อยกระดับการบริหารจัดการน้ำและสนับสนุนแผนการผลิตไฟฟ้า มีการบูรณาการระบบพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยา (HMFS) ผสานข้อมูลสภาพอากาศและปริมาณในปัจจุบันเข้ากับแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่ทันสมัย เพื่อให้วิเคราะห์และพยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้าโรงไฟฟ้าได้อย่างแม่นยำ ระบบที่พัฒนาใหม่นี้สามารถจำลองสถานการณ์น้ำไหลในพื้นที่เหนือน้ำและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้า ช่วยให้คาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์น้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถยกระดับแผนการผลิตพลังงาน พร้อมทั้งดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้ปลอดภัยและมั่นคงในทุกสถานการณ์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีการดำเนินงานในการบริหารจัดการปริมาณน้ำ เพื่อให้การผลิตไฟฟ้าดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเพียงพอต่อความต้องการตามสัญญา โดยมีแนวทางสำคัญดังนี้

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้ร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ในการปรับปรุงระบบส่งไฟฟ้าในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมให้เป็นระบบ Close Loop โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้ตัวชี้วัดหลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของกระบวนการผลิต ได้แก่



การบริหารจัดการปริมาณน้ำตามฤดูกาล

- **ในฤดูแล้ง:** โรงไฟฟ้ารักษาระดับน้ำให้อยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องของการผลิตไฟฟ้า
- **ในฤดูฝน:** โรงไฟฟ้าดำเนินการป้องกันการเปิดประตูน้ำขึ้นเพื่อลดผลกระทบต่องิ๊งแวดล้อมและชุมชน



แผนการบำรุงรักษาครั้งใหญ่ (Major Overhaul)

โรงไฟฟ้าดำเนินการบำรุงรักษาครั้งใหญ่สำหรับ Unit 3 และ Unit 1 ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อรักษาประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายการดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความเสถียรภาพความมั่นคง และความพร้อมของโรงไฟฟ้าในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง



ส่งไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าได้ 2 สถานี

โรงไฟฟ้าสามารถส่งไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าได้ 2 สถานีซึ่งเพิ่มความยืดหยุ่นและความต่อเนื่องในการส่งไฟฟ้า แม้ในกรณีที่สถานีใดสถานีหนึ่งต้องหยุดซ่อมบำรุงหรือเกิดเหตุขัดข้องในระบบ



ความร่วมมือ

ความร่วมมือนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของโรงไฟฟ้าในการสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม



ตัวชี้วัดหลัก

- **ประเมินประสิทธิภาพ:** การผลิตไฟฟ้า
- **ผลการดำเนินงานบำรุงรักษาประจำปี:** ติดตามและปรับปรุงสมรรถนะของอุปกรณ์



การติดตามผลการดำเนินงาน

ทีมงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ พร้อมกำหนดแนวทางการปรับปรุงที่เหมาะสม

เป้าหมายของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย คือการเสริมสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนของกระบวนการผลิตไฟฟ้า ด้วยการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

การปฏิบัติงานบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าประจำปี

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

เป้าหมาย
จำนวนรายการที่บำรุงรักษา

100%

100%

100%

100%

ผลการดำเนินงาน
จำนวนรายการที่บำรุงรักษา

100%

100%

100%

100%

การดำเนินงานตามแผนการผลิต
และจำหน่ายไฟฟ้าประจำปี

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

การรักษาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า
(Performance Ratio)

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานตามแผน

หมายเหตุ: *โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ได้มีการปฏิบัติงานซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ (Major Overhaul) ของ Unit 1 ตามแผนงานที่ได้มีการระบุไว้ในปี 2567 โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2566 จนถึงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567

พลังน้ำ

พลังแสงอาทิตย์

โคเจนเนอเรชั่น (ไฟฟ้า)

โคเจนเนอเรชั่น (ไอน้ำ)

กำลังการผลิตติดตั้ง

3,360
เมกะวัตต์

35
เมกะวัตต์

237.5
เมกะวัตต์

40
เมกะวัตต์

ปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด

8,779,731.69
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

21,831.38
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

1,600,269.31
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

57,445.51
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
จำนวนลูกค้าที่ได้รับการประเมินความพึงพอใจ ประจำปี 2567	100%	100%	100%	100%
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ประจำปี 2567	92.50%	98.33%	96.00%	99.10%

ดัชนีค่าเฉลี่ยความถี่ที่เกิดระบบไฟฟ้าขัดข้อง

	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
ดัชนีค่าเฉลี่ยความถี่ที่เกิดระบบไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI)	0.13	0	0	0
ดัชนีค่าเฉลี่ยระยะเวลาที่เกิดระบบไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)	15.35	0	0	0
ดัชนีค่าเฉลี่ยระยะเวลาที่เกิดระบบไฟฟ้าขัดข้องต่อครั้ง ที่ส่งผลกระทบต่อลูกค้าที่ได้รับผลกระทบ (CAIDI)	408.00	0	53.62	0



การจัดการนวัตกรรม		
การจัดการนวัตกรรม		
เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567	
นวัตกรรมต่อปี	≥1 นวัตกรรม	3 นวัตกรรม
นวัตกรรมภายในองค์กร	>50 นวัตกรรม (สะสม)	19 นวัตกรรม (สะสม)
ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียรอบโรงไฟฟ้า	>2,000 คน	4,594 คน
SDGs 4 การศึกษา 7 พลังงานสะอาด 8 การเติบโต 9 อุตสาหกรรม 12 การบริโภค 13 การเปลี่ยนแปลง 17 ความร่วมมือ		

ผลกระทบต่อธุรกิจ

บริษัทมุ่งส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การพัฒนานวัตกรรมไม่เพียงช่วยยกระดับทักษะและโอกาสการเรียนรู้ของพนักงาน แต่ยังเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนความรู้กับคู่ค้าและลูกค้า ตลอดจนสร้างคุณประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคมโดยรอบโรงไฟฟ้า ผ่านการส่งมอบไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิตไฟฟ้า เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน

การนำนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในศักยภาพของบริษัททั้งในด้านการดำเนินงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังสนับสนุนเป้าหมายด้านความมั่นคงทางพลังงานของภาครัฐ ช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพทางพลังงานให้กับประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน พร้อมทั้งตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติพลังงานสะอาดและการรับมือการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ

ความท้าทายและโอกาส

ในปัจจุบัน ความต้องการพลังงานหมุนเวียนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลจากการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและมาตรการสนับสนุนสิ่งแวดล้อมและพลังงานสะอาดในระดับสากล อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าต้องเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันและรองรับความต้องการใน

อนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยบริษัทมุ่งเสริมสร้างศักยภาพทั้งในด้านการดำเนินงานและการให้บริการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคุ้มค่าและลดการสูญเสียทรัพยากร การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอย่างยั่งยืน

แนวทางดังกล่าวช่วยสร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขัน รองรับการเติบโตของธุรกิจใหม่ และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ความมุ่งมั่น

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านจากพลังงานดั้งเดิมสู่พลังงานหมุนเวียน ด้วยความพยายามที่ไม่หยุดยั้ง บริษัทได้พิสูจน์ให้เห็นว่า “ไฟฟ้าพลังน้ำ” คือพลังงานสะอาดที่ยั่งยืนและมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนสังคมคาร์บอนต่ำ

บริษัทมุ่งเน้นพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว ลดการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางการบริหารจัดการ

นโยบายด้านการพัฒนานวัตกรรม

บริษัทได้กำหนดให้การจัดการนวัตกรรมเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานและการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมุ่งเน้นการเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกโครงการโรงไฟฟ้า พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการระดมความคิดของพนักงานเพื่อต่อยอดนวัตกรรมในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์สร้างสรรค่นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 1



กลยุทธ์ที่ 2



กลยุทธ์ที่ 3

การจัดการฐานข้อมูล

เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กร และเกิดการต่อยอดไปสู่การพัฒนานวัตกรรมใหม่ภายในองค์กร

การเพิ่มศักยภาพผ่านการร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

ในการศึกษาวิจัยนวัตกรรมใหม่ที่ส่งผลต่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม และการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติงานของบุคลากร

การถ่ายทอดองค์ความรู้

และนวัตกรรมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน

กรอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม

บริษัทกำหนดกรอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำความรู้และเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม



New Innovation

ส่งเสริมการคิดค้นและริเริ่มนวัตกรรมใหม่ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว



New Invention

สนับสนุนการพัฒนาและสร้างประดิษฐ์กรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ช่วยส่งเสริมความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมในอุตสาหกรรมพลังงาน



Improvement

เน้นการปรับปรุงและต่อยอดนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่มีอยู่เดิมเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกระบวนการดำเนินงานของบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนการดำเนินงาน



Partnership

สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อคิดค้นวิจัยและพัฒนาวัตกรรม รวมถึงประดิษฐ์กรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่มีศักยภาพ



Support ESG

มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับหลักการด้าน ESG (สิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล) โดยนวัตกรรมต้องช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร รักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน ตลอดจนสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม

แนวทางพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมโดยมีองค์ประกอบ

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรม บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้



- การรวบรวมข้อมูล** บริษัทส่งเสริมให้พนักงานที่มีความเชี่ยวชาญในสายงานต่างๆ จัดทำเป็นคู่มือหรือฐานข้อมูลความรู้ เพื่อใช้เป็นแหล่งการเรียนรู้สำหรับพนักงานในทุกระดับ ข้อมูลเหล่านี้จะช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและทักษะด้านนวัตกรรม พร้อมสร้างมาตรฐานใหม่ที่สนับสนุนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- การแลกเปลี่ยนข้อมูล** บริษัทจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลความรู้ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการจัดการหลักสูตรการอบรมและเวิร์กช็อปที่เน้นการถ่ายทอดและส่งต่อความรู้ รวมถึงประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญในองค์กร เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปต่อยอดในการพัฒนาต่อไป
- การประยุกต์ใช้ความรู้** บริษัทรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการพัฒนานวัตกรรม และนำไปประยุกต์ใช้เป็นมาตรฐานการดำเนินงานใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร พร้อมทั้งผลักดันให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคิดค้นและพัฒนาวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เพื่อรองรับการดำเนินงานในยุคของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล บริษัทได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการกระบวนการทำงานภายใต้ “กรอบด้านดำเนินงานภายในอุตสาหกรรม” (Industry Framework) ซึ่งเป็นกระบวนการมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจ (Industry Standard Model for Business Processes) ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความยั่งยืนในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

การเผยแพร่วัตกรรม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมให้กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น

- การจัดกิจกรรมเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ชัยยะบุรี โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2
- การสัมมนาและบรรยายเกี่ยวกับพลังงานสะอาดและการประหยัดพลังงาน
- การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในมิติพลังงานสะอาด

ในปี 2567 บริษัทจัดกิจกรรมเผยแพร่วัตกรรม รวมจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 4,594 คน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมโยงระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนความมุ่งมั่นในการส่งเสริมพลังงานสะอาดและยั่งยืนในทุกมิติ

การติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

จากความมุ่งมั่นในการจัดการและพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีนวัตกรรมสะสมที่ใช้ภายในอยู่ทั้งสิ้น 19 นวัตกรรม โดยมีโครงการใหม่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 2 โครงการ นอกจากนี้ บริษัทมีนวัตกรรมที่เป็นพนักงานภายในองค์กรรวม 68 คน ซึ่งเป็น

กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์
ทุกโรงไฟฟ้าได้กำหนดเป้าหมายในการสร้างนวัตกรรมและนวัตกรรม
โดยสนับสนุนให้พนักงานทุกส่วนงานให้ศึกษาและพัฒนานวัตกรรม
โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น ได้จัด Innovation Session
เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อให้พนักงานนำเสนอความรู้และนวัตกรรมที่
เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของตน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นและเรียนรู้ร่วมกัน กระบวนการนี้ช่วยเพิ่มศักยภาพใน
การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน ตลอดจนการสร้างสรรค์
นวัตกรรมที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทยังจัดทำหลักสูตร SD04: การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน
เพื่อให้ความรู้แก่คณะทำงานด้านความยั่งยืนของแต่ละโรงไฟฟ้า
หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ผู้มีส่วน
ได้เสีย และสังคมโดยรวม พร้อมสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ
บริษัทในระยะยาว

การให้ความรู้ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนผ่าน หลักสูตร SD04: การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน



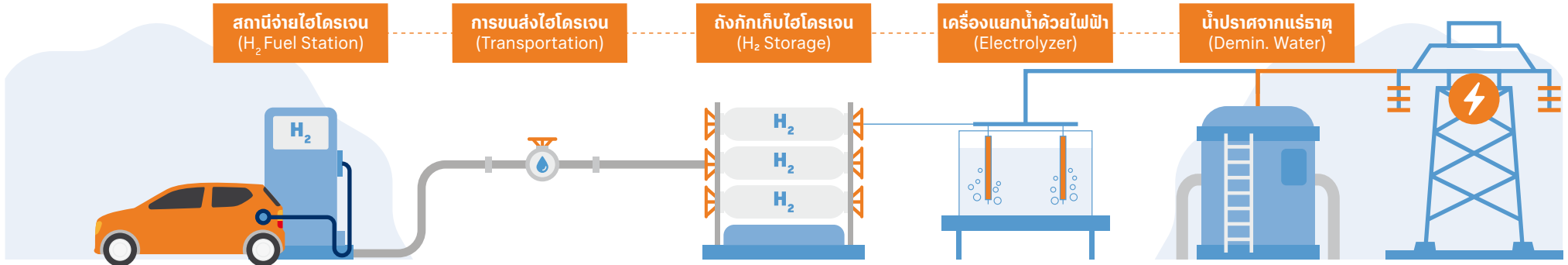
ผลการดำเนินการ			
จากการริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง			
	ปัจจุบันบริษัทมีนวัตกรรม ที่ใช้ภายในอยู่ทั้งสิ้น	17 นวัตกรรม	
1	โครงการปรับปรุงระบบทำความสะอาดระบบอัดอากาศ ของกังหันก๊าซแบบออนไลน์ (Online Water Wash Project) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	10	โครงการเพิ่มกำลังการผลิตเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้ากังหันไอน้ำ ระยะที่ 2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
2	โครงการลดการใช้พลังงานในเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ ช่วง Off-peak โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	11	โครงการรอกพลังงานไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ชัยะบุรี
3	โครงการลดความดันของก๊าซเชื้อเพลิง (Lower Gas Pressure Better Heat Rate) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	12	โครงการลดการใช้น้ำมันหล่อลื่นของ Gas Compressor โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
4	โครงการการใช้งาน Air Dryer 1 ชุด โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	13	โครงการกังหันก๊าซโลก โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจืด 2
5	โครงการหยุดพัสดุระบายความร้อนหล่อเย็น ในช่วงเวลา 00:00-06:00 น. โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	14	โครงการลดการใช้รถบรรทุกในการบำรุงรักษาสวน สนามหญ้า ต้นไม้ โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ชัยะบุรี
6	โครงการปรับปรุงระบบ Cooling Tower (Cooling Tower Optimization) โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	15	เทคโนโลยี Dry Low NOx Burner (DLE) และอุปกรณ์ตรวจวัด คุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น
7	โครงการ Slip Ring Dust Collector โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	16	นวัตกรรมเพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพด้วยระบบทางปลาผ่าน โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ชัยะบุรี
8	โครงการ Main Inlet Valve Spare Part โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น	17	Advanced CKP Forecasting System: ยกระดับระบบ พยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้า XHPP สู่วางานสะอาดที่ยั่งยืน โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ชัยะบุรี

ในปี 2567 บริษัทเริ่มศึกษาโครงการนวัตกรรมใหม่ 2 โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด เช่น

- การพัฒนาโรงผลิตไฮโดรเจนสีเขียวและแอมโมเนียสีเขียว
- การใช้ไฮโดรเจนร่วมกับก๊าซธรรมชาติในโรงไฟฟ้าบางปะอิน
โดเจนเนอเรชั่น

ทั้งสองโครงการนี้อยู่ในขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้
โดยมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สนับสนุนเป้าหมาย Net Zero
และสร้างความมั่นคงทางพลังงานในระดับภูมิภาค

โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโรงผลิตไฮโดรเจนสีเขียวและแอมโมเนียสีเขียว



จุดประสงค์ของการศึกษา

เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตไฮโดรเจนสีเขียวและแอมโมเนียสีเขียว ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดที่สามารถตอบโจทย์เป้าหมายด้านความยั่งยืนและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ต่อองค์กร

- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ในด้านพลังงานสะอาด
- เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emissions) ตามเป้าหมาย Net Zero ของประเทศ
- สร้างโอกาสในการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมพลังงานสะอาดในระดับภูมิภาค

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานแก่ประเทศและลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูง
- เพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก เพื่อรองรับอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ

- สร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในฐานะผู้นำด้านพลังงานสะอาดในภูมิภาค นำไปสู่การพัฒนาประเทศด้านพลังงานสะอาดที่ยั่งยืนในอนาคต

วิธีการศึกษา

ปัจจุบันบริษัทอยู่ในขั้นตอนศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ Green Hydrogen และประยุกต์ใช้พลังงานสะอาดในมิติต่างๆ โดยมีกระบวนการดังนี้

- การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์เชิงลึก
- การนำเสนอข้อมูลแก่บริษัทในเครือ เพื่อหารือความเป็นไปได้และมองหาความร่วมมือการลงทุนในอนาคต
- การพัฒนาให้บริษัทเป็นศูนย์กลางบริการด้านการวิจัยและพัฒนา (Service Center for R&D) แก่บริษัทในเครือ

แผนระยะต่อไป

- มองหาความร่วมมือจากผู้ผลิตเทคโนโลยีขั้นสูงและการแบ่งปันความรู้จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน Supply Chain
- เน้นการลงทุนในการผลิตและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในตลาดพลังงานสะอาด

ผลจากการศึกษาความเป็นไปได้ ระยะที่ 1

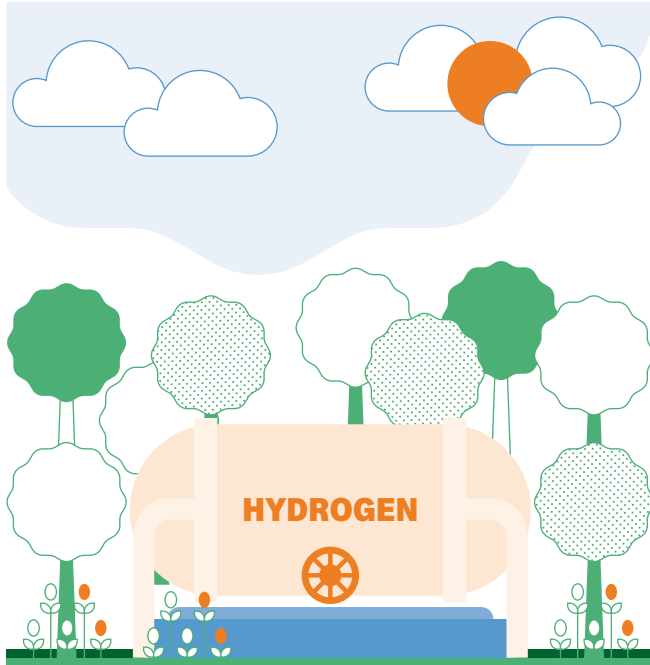
ศักยภาพของพลังงานไฮโดรเจน

- ไฮโดรเจนเป็นพลังงานสะอาดที่สามารถส่งออกไปได้ในทุกภูมิภาค และมีศักยภาพในการลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้อย่างมีนัยสำคัญ
- สามารถประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมหลากหลาย เช่น อุตสาหกรรมที่ต้องการพลังงานความร้อนสะอาด และอุตสาหกรรมที่ต้องการพลังงานไฟฟ้าสะอาด

ทรัพยากรและขีดความสามารถของบริษัท

- บริษัทมีทรัพยากรและขีดความสามารถเพียงพอในการสร้างโรงผลิตไฮโดรเจน
- เทคโนโลยีในการผลิตยังมีราคาที่สูง ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตที่ยังไม่สามารถแข่งขันได้ในระดับมหภาค

โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ไฮโดรเจนผสมกับก๊าซธรรมชาติเพื่อเป็นเชื้อเพลิงให้โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน



จุดประสงค์ของการศึกษา

เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการประยุกต์ใช้ไฮโดรเจนร่วมกับก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า

ประโยชน์ต่อองค์กร

- การประยุกต์ใช้ไฮโดรเจนร่วมกับก๊าซธรรมชาติช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต
- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทในการเป็นผู้นำด้านพลังงานสะอาดที่มุ่งมั่นลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์
- สนับสนุนนโยบาย Net Zero ของภาครัฐ

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในการเผาไหม้ของไฮโดรเจนไม่ปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้การใช้ไฮโดรเจนร่วมกับก๊าซธรรมชาติช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ
- สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุนในการพัฒนาเทคโนโลยีที่สนับสนุนพลังงานสะอาดช่วยสร้างความเชื่อมั่นกับผู้ลงทุนในอุตสาหกรรมที่ต้องการลดคาร์บอนในห่วงโซ่อุปทาน
- สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดของประเทศ ในบทบาทของประเทศในระดับภูมิภาค

วิธีการศึกษา

- ศึกษาผลกระทบของการผสมไฮโดรเจนในสัดส่วนต่าง ๆ กับก๊าซธรรมชาติต่อระบบโรงไฟฟ้า
- วิเคราะห์สัดส่วนที่เหมาะสมของไฮโดรเจนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อระบบโรงไฟฟ้าที่มีอยู่เดิม
- พิจารณาความจำเป็นในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนชิ้นส่วนในกรณีที่ต้องการเพิ่มสัดส่วนไฮโดรเจนให้สูงขึ้น
- ศึกษาค่าใช้จ่ายและความคุ้มค่าในด้านต่าง ๆ

ผลจากการศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้น

- การผสมไฮโดรเจนร่วมกับก๊าซธรรมชาติในสัดส่วน 5% ไม่ส่งผลกระทบต่อระบบโรงไฟฟ้าที่มีอยู่เดิม ทั้งในด้านการผลิตไฟฟ้าและระบบต่าง ๆ
- หากเพิ่มสัดส่วนไฮโดรเจนสูงกว่า 5% จะเริ่มส่งผลกระทบต่อระบบความร้อนและระบบท่อส่งต่าง ๆ ซึ่งอาจต้องมีการเปลี่ยนชิ้นส่วนบางอย่างเพื่อรองรับการผสมไฮโดรเจนในสัดส่วนที่สูงขึ้น



โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

CKP Forecasting System: ยกระดับระบบพยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีสู่พลังงานสะอาดที่ยั่งยืน

บริษัทพัฒนา CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting (2567) ซึ่งเป็นระบบพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยา พัฒนาภายใต้ความร่วมมือกับ DHI A/S (Danish Hydraulic Institute) ประเทศเดนมาร์ก เพื่อยกระดับระบบพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยา (Hydrometeorological Monitoring and Forecasting System: HMFS) เดิมที่พัฒนาร่วมกับ Compagnie Nationale du Rhône (CNR) ประเทศฝรั่งเศส ในปี 2561 ให้ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

ระบบใหม่นี้ผสมผสานข้อมูลสภาพอากาศและปริมาณน้ำแบบปัจจุบัน (Real-time) เข้ากับเทคนิคการสร้างแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ (Mathematical Models) ที่เป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีล้ำสมัย เพื่อพยากรณ์ปริมาณน้ำไหลเข้าโรงไฟฟ้าได้อย่างแม่นยำซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อการวางแผนผลิตพลังงานที่มีประสิทธิภาพและการดูแลสิ่งแวดล้อม อีกทั้งระบบนี้ยังช่วยเสริมสร้างความปลอดภัยต่อสาธารณะโดยการพยากรณ์แนวโน้มสถานการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้นทั้งในพื้นที่เหนือและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

จุดเด่นของระบบใหม่

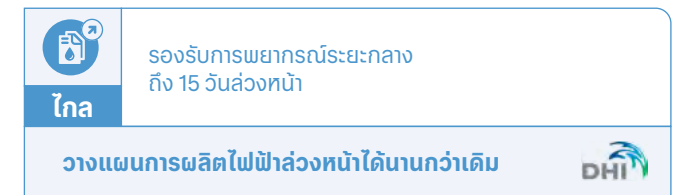
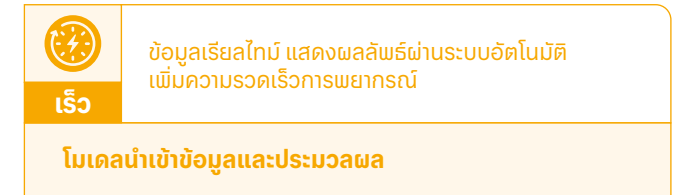
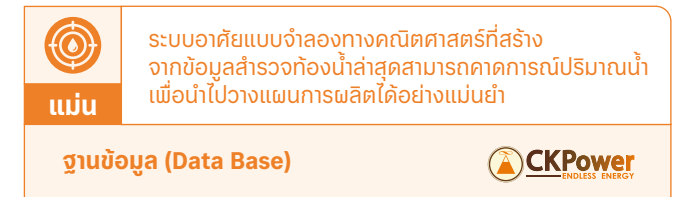
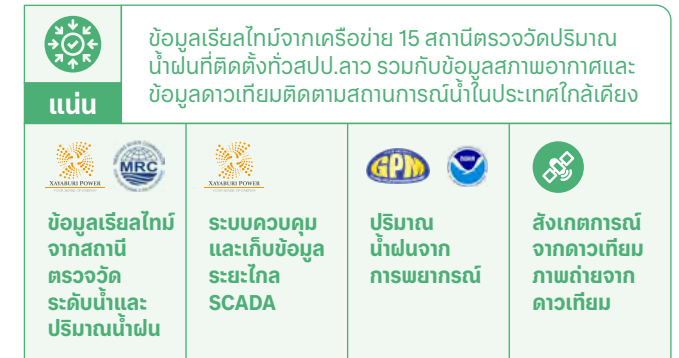
1. เน้น “ข้อมูลหลายจุด ผ่านการตรวจสอบเพื่อเพิ่มความแม่นยำในการพยากรณ์” คือ ข้อมูลมีปริมาณมากและหลากหลาย เพียงพอสำหรับวิเคราะห์คำนวณ บริษัทอาศัยข้อมูลเรียลไทม์จากเครือข่าย 15 สถานีตรวจวัดปริมาณน้ำฝน ระดับน้ำ และอัตราการไหลของน้ำที่ติดตั้งทั่วประเทศลาว เสริมด้วยข้อมูลสภาพอากาศ ข้อมูลดาวเทียมติดตามสถานการณ์น้ำในประเทศใกล้เคียง จากนั้นข้อมูลที่ครอบคลุมหลากหลายเหล่านี้จะนำมาตรวจสอบคุณภาพข้อมูลและปรับปรุงความคลาดเคลื่อนของข้อมูลให้สมบูรณ์ก่อนนำมาใช้ในระบบพยากรณ์เพื่อความมั่นใจในคุณภาพและความต่อเนื่องของข้อมูล

2. เน้น “รองรับการพยากรณ์แบบกลุ่มเพื่อลดความไม่แน่นอน” คือ ข้อมูลคาดการณ์ปริมาณน้ำของระบบมีความถูกต้องแม่นยำ ระบบอาศัยแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่สร้างจากข้อมูลสำรวจท้องน้ำล่าสุดเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีล้ำสมัย นอกจากนี้ ระบบที่พัฒนาขึ้นรองรับการพยากรณ์แบบกลุ่ม (Ensemble Forecasts) ลดความไม่แน่นอนในการพยากรณ์เพื่อประมาณการน้ำต้นทุนผลิตพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าได้ ระบบพยากรณ์นี้จึงสามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำเพื่อนำไปวางแผนการผลิตได้อย่างแม่นยำ อีกทั้งมีการเชื่อมโยงและตรวจสอบคุณภาพข้อมูลตลอดเวลา โดยการอิงอาศัยข้อมูลจริงล่าสุดจากจุดสถานีตรวจวัดใกล้เคียง

3. เร็ว “ข้อมูลเรียลไทม์และระบบอัตโนมัติ เพิ่มความรวดเร็วในการวางแผนผลิตไฟฟ้า” คือ ข้อมูลทันสมัยเป็นปัจจุบันเสมอทำให้ผู้วางแผนการผลิตได้รับข้อมูลทันต่อสถานการณ์ ทำให้การดำเนินการภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงการตัดสินใจในการวางแผนการผลิตเป็นไปด้วยความรวดเร็ว โดยกระบวนการพยากรณ์ทั้งหมดเป็นแบบอัตโนมัติ ตั้งแต่การดาวน์โหลดข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลสภาพอากาศ การจำลองสภาพอุทกวิทยา และแสดงผลผ่านระบบ ซึ่งระบบอัตโนมัตินี้จะช่วยเพิ่มความรวดเร็วการพยากรณ์ ลดภาระการทำงานและความผิดพลาดจากมนุษย์ และสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที

4. ไกล “รองรับการพยากรณ์ระยะกลางถึง 15 วันล่วงหน้า” คือ สามารถพยากรณ์ปริมาณน้ำได้ล่วงหน้าขึ้นหลายวัน โดยอาศัยแบบจำลองอุทกวิทยา (Global Hydrological Model: GHM) ของ DHI A/S และ MIKE+ River Models ทำให้สามารถพยากรณ์ปริมาณน้ำในระยะกลางได้ถึง 15 วันล่วงหน้าจากระบบเดิมที่ 12 วัน ทำให้ระบบพยากรณ์นี้สามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำที่ช่วยให้สามารถวางแผนการผลิตล่วงหน้าได้นานกว่าเดิม

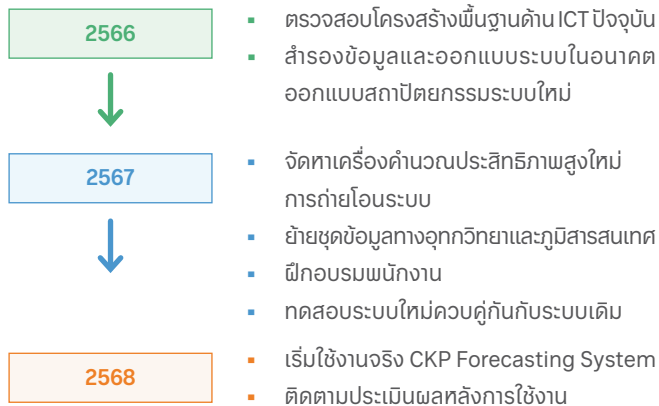
ระบบ CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting



ภาพรวมการทำงานของระบบ

ระบบนี้ยังสามารถต่อยอดเพื่อสร้างแบบจำลองการพยากรณ์ การพยากรณ์เป็นกลไกสำคัญสำหรับความยั่งยืนของแม่น้ำโขง ช่วยให้บริษัทสามารถติดตามศึกษาพฤติกรรมการระบายตะกอนและรวมถึงประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อสนับสนุนความยั่งยืนของแม่น้ำโขง ในระยะยาว ปัจจุบันระบบ CKP Forecasting System ถูกนำมาใช้สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี และมีแผนการขยายผลไปใช้กับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 และโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบางในอนาคต

แผนการพัฒนา CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting 2567



ทั้งหมดนี้เป็นการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมสู่การลงมือปฏิบัติเพื่อ การบริการจัดเพิ่มประสิทธิภาพผ่านระบบ CKP Forecasting System: XHPP Inflow Forecasting (2567) ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระบบนี้จะสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มความปลอดภัย เพิ่มประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสนับสนุนความมุ่งมั่นของบริษัทในการใช้พลังงานน้ำเป็นแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนระดับโลก เพื่อบรรลุสังคมคาร์บอนต่ำ

ผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมโดยรวม				
นวัตกรรมและนวัตกรรมองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม				
	2564	2565	2566	2567
จำนวนนวัตกรรม	11 นวัตกรรม (สะสม)	13 นวัตกรรม (สะสม)	16 นวัตกรรม (สะสม)	19 นวัตกรรม (สะสม)
จำนวนนวัตกรรม	10 นวัตกรรม (สะสม)	16 นวัตกรรม (สะสม)	50 นวัตกรรม (สะสม)	68 นวัตกรรม (สะสม)
จำนวนผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับ การถ่ายทอดความรู้และนวัตกรรม	350 คน	1,530 คน	1,712 คน	4,594 คน
พลังงาน ทรัพยากร และค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากการใช้นวัตกรรม				
	2564	2565	2566	2567
ลดการใช้พลังงาน	3,150 เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ปี	5,980 เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ปี	4,390 เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ปี	4,444 เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ปี
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	1,418 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า/ปี	2,763 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า/ปี	2,026 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า/ปี	2,054 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า/ปี
ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	- ลิตร/ปี	- ลิตร/ปี	- ลิตร/ปี	4,770 ลิตร/ปี
ลดทรัพยากรน้ำ	58,594 ลูกบาศก์เมตร/ปี	54,387 ลูกบาศก์เมตร/ปี	28,006 ลูกบาศก์เมตร/ปี	28,010 ลูกบาศก์เมตร/ปี
ลดต้นทุนด้านพลังงาน	6.50 ล้านบาท/ปี	23.70 ล้านบาท/ปี	16.30 ล้านบาท/ปี	16.59 ล้านบาท/ปี



การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า



การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

เป้าหมายระยะยาว



จำนวนการร้องเรียนจากลูกค้า

0
กรณี



รักษาสมรรถนะและประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า
อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจ
ในการดำเนินงานของบริษัท



ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้า
ตามเงื่อนไขสัญญา

ส่งมอบไฟฟ้า

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



จำนวนการร้องเรียนจากลูกค้า

0
กรณี

0
กรณี



ความพึงพอใจในการดำเนินงาน
ของบริษัท

89%

97%



ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้า
ตามเงื่อนไขสัญญา

ส่งมอบไฟฟ้า
ตามแผนงาน

ส่งมอบไฟฟ้า
ตามแผนงาน

SDGs



ผลกระทบต่อธุรกิจ

CKPower ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างทันท่วงทีส่งผลโดยตรงต่อระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นที่ลูกค้ามีต่อองค์กร ทั้งยังเป็นรากฐานสำคัญในการสานต่อความสัมพันธ์อันยั่งยืนในฐานะผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนซึ่งคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง นอกจากนี้ การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างรอบคอบและต่อเนื่องยังช่วยสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ และเสริมสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ที่เป็นประโยชน์กับทุกฝ่ายในระยะยาว

ความท้าทายและโอกาส

บริษัทมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและเสถียรภาพสูงสุด เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในประเทศไทยและสปป.ลาว อย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการปฏิบัติตามการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินหรือปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการส่งมอบไฟฟ้าและบริการมาตรฐานระดับโลก ควบคู่กับเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนวัตกรรมด้านพลังงานเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าและต่อยอดสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

ความมุ่งมั่น

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างรอบคอบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความไว้วางใจ ความพึงพอใจ และความสัมพันธ์ที่มั่นคงในระยะยาว ผ่านการสื่อสารที่โปร่งใส การตอบสนองต่อความต้องการอย่างทันท่วงที และการให้บริการที่ได้รับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ บริษัทยังรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้าอย่างจริงจัง เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา

กระบวนการผลิตไฟฟ้า การส่งมอบไฟฟ้า และการบริการอื่น ๆ ให้ตอบโจทย์ความต้องการได้ตรงจุดยิ่งขึ้น

เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสานต่อความร่วมมือ บริษัทได้จัดกิจกรรมและโครงการที่สอดคล้องกับความคาดหวังของลูกค้า ทั้งยังคำนึงถึงประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งมอบพลังงานสะอาดที่ยั่งยืนให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญและคุณค่าของการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า จึงมุ่งมั่นยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานระดับสากล โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และรักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งมอบสินค้าและบริการคุณภาพตรงตามกำหนดเวลา

ในส่วนของกระบวนการควบคุมคุณภาพ บริษัทมีการทดสอบการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าตามมาตรฐานที่เข้มงวดจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพในทุกสถานการณ์ และสร้างความมั่นใจในระบบการส่งจ่ายไฟฟ้าที่มีคุณภาพและยั่งยืน

พร้อมกันนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นการจัดสัมมนาการประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็น การเยี่ยมชมโครงการพลังงานหมุนเวียน กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ รวมถึงกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับชุมชน ทั้งยังมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ในการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

1		การมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของลูกค้า
2		การสื่อสารอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง
3		การปฏิบัติตามสัญญาและมาตรฐานระดับสากล
4		การสร้าง ความไว้วางใจและความสัมพันธ์ระยะยาว
5		การพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี
6		การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

1. การมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากระบวนการผลิตไฟฟ้า การส่งมอบไฟฟ้า และการบริการ
- ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด

2. การสื่อสารอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง

- ดำเนินการสื่อสารที่ชัดเจนและโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการให้บริการ
- ใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย เช่น การประชุม การสัมมนา และช่องทางออนไลน์

3. การปฏิบัติตามสัญญาและมาตรฐานระดับสากล

- ดำเนินงานตามข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านพลังงานสะอาดและความยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า
- การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการผลิตไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า

4. การสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ระยะยาว

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ เช่น การจัดสัมมนา การประชุม แลกเปลี่ยนข้อมูล การเยี่ยมชมโครงการพลังงานหมุนเวียน กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมกับชุมชน
- ส่งเสริมความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับลูกค้า เพื่อพัฒนาการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน

5. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

- ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิตและจ่ายพลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

6. การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

- เตรียมความพร้อมและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจกระทบต่อการผลิตและส่งจ่ายไฟฟ้า
- จัดให้มีระบบสำรองและทีมงานที่พร้อมให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตามการส่งมอบไฟฟ้า

บริษัทใช้แนวทางการติดตามการส่งมอบพลังงานไฟฟ้าใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน และระดับปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถควบคุมและประเมินผลการผลิตและจ่ายไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการทดสอบการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าจำนวน 3 แห่ง ซึ่งผลการทดสอบแสดงให้เห็นว่าระบบสามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อีกทั้งยังมีการบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการส่งมอบพลังงานจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

1		ระดับบริหาร
ตรวจสอบนโยบาย วางแผนการดำเนินงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และกำหนดแนวทางการจัดการเพื่อติดตามการส่งมอบไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ		
2		ระดับหัวหน้างาน
ตรวจสอบผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสัญญา เช่น ปริมาณไฟฟ้าสูงสุดที่เกิดขึ้นตามช่วงเวลา รวมทั้งวางแผนการทดสอบระบบ และควบคุมคุณภาพของพลังงานการส่งไฟฟ้า ความพร้อมของการส่งมอบไฟฟ้าเพื่อให้เป็นไปตามสัญญา		
3		ระดับปฏิบัติการ
ตรวจสอบการทำงานของเครื่องจักรและไฟฟ้าที่จ่ายออก โดยบริษัทมีการจัดสรรพนักงานให้สามารถดำเนินการได้ตลอด 24 ชั่วโมง		

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

โรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทมีกระบวนการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการและคุณภาพการให้บริการของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง และนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการ การวางแผนกลยุทธ์ และปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

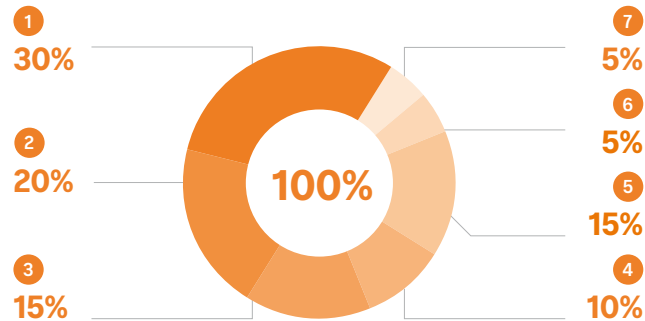
บริษัทได้สำรวจความพึงพอใจลูกค้าของโรงไฟฟ้าทุกแห่ง มีคะแนนเต็มร้อยละ 100 โดยจำแนกเกณฑ์การให้คะแนนออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ ระดับดีมาก (ร้อยละ 91-100) ระดับดี (ร้อยละ 81-90) ระดับปานกลาง (ร้อยละ 61-80) ระดับแย่ (ร้อยละ 51-60) ระดับแย่มาก (น้อยกว่าร้อยละ 50) ซึ่งจากผลการสำรวจในปี 2565 พบว่าโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทได้รับความพึงพอใจลูกค้าในระดับดีมาก (ร้อยละ 95.4-99.3) ซึ่งเกณฑ์การสำรวจความพึงพอใจที่โรงไฟฟ้าใช้ในการสำรวจความพึงพอใจลูกค้ามีดังนี้



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน โครงการ 1 และ 2

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าดำเนินการผ่านช่องทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทลูกค้า มีเกณฑ์การสำรวจ 7 หัวข้อ เกณฑ์น้ำหนักถ่วงร้อยละ 100 โดยแยกเป็น

เกณฑ์การสำรวจ 7 หัวข้อ (เกณฑ์น้ำหนักถ่วง 100%)

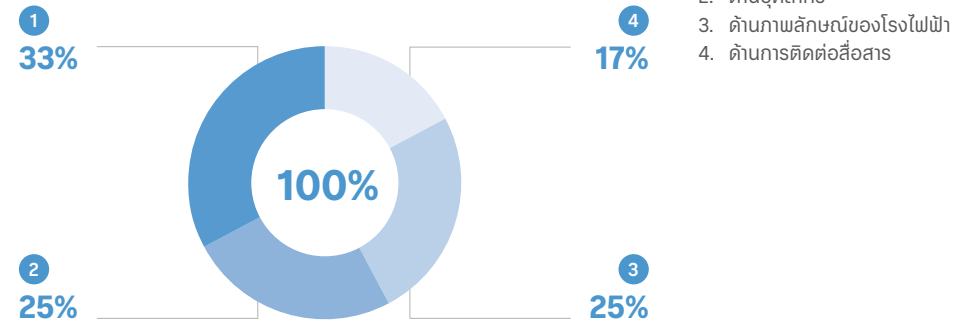


1. การควบคุมคุณภาพระบบไฟฟ้า/ไอน้ำ
2. ความเที่ยงตรงของปริมาณการซื้อ - ขายไฟฟ้า/ไอน้ำ
3. การบำรุงรักษาอุปกรณ์ของระบบไฟฟ้า/ไอน้ำ
4. ความถูกต้องของข้อมูลในใบแจ้งค่าไฟฟ้า/ไอน้ำ
5. ความสะดวกในการติดต่อหรือแจ้งระบบไฟฟ้า/ไอน้ำขัดข้อง
6. ความรวดเร็วในการจัดส่งใบแจ้งค่าไฟฟ้า/ไอน้ำ
7. ความสามารถในการตอบข้อซักถาม

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ดำเนินการผ่านช่องทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทลูกค้า โดยมีเกณฑ์การประเมิน 4 มิติ เกณฑ์น้ำหนักถ่วงร้อยละ 100 โดยแยกเป็น

เกณฑ์การประเมิน 4 มิติ (เกณฑ์น้ำหนักถ่วง 100%)

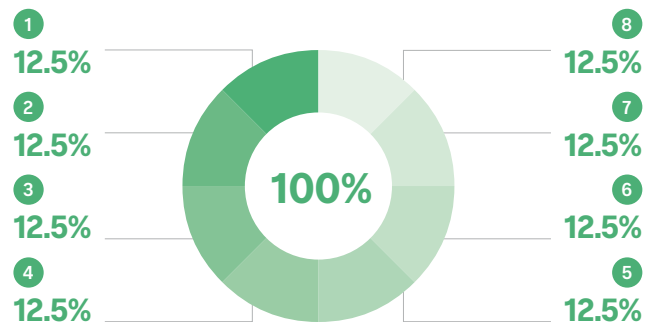


1. ด้านคุณภาพ
2. ด้านบุคลากร
3. ด้านภาพลักษณ์ของโรงไฟฟ้า
4. ด้านการติดต่อสื่อสาร

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ดำเนินการผ่านช่องทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทลูกค้า โดยมีเกณฑ์การประเมิน 8 มิติ เกณฑ์น้ำหนักถ่วงร้อยละ 100 โดยแยกเป็น

เกณฑ์การประเมิน 8 มิติ (เกณฑ์น้ำหนักถ่วง 100%)

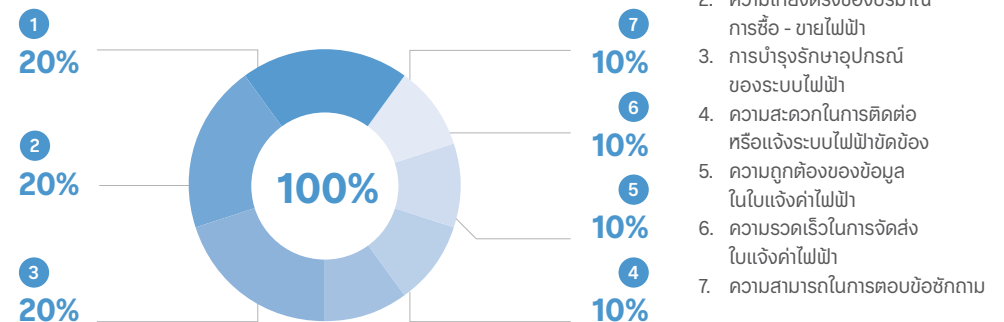


1. การส่งข้อมูลประจำเดือน
2. การติดต่อประสานงานด้านเทคนิค
3. การแจ้งกรณีเปิด-ปิดระบบ
4. ความสะดวกในการเข้าถึงมิเตอร์
5. ความถูกต้องของการคำนวณค่าไฟฟ้าและการออกคดหมายเพื่อเรียกเก็บเงิน
6. ความถูกต้องของการออกใบแจ้งหนี้ใบวางบิล ใบกำกับภาษีและใบเสร็จรับเงินในส่วนของบริษัทและที่อยู่ของ กฟภ.
7. ความสุภาพของเจ้าหน้าที่บริษัท
8. ความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่บริษัท

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ดำเนินการผ่านช่องทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทลูกค้า มีเกณฑ์การสำรวจ 7 หัวข้อ เกณฑ์น้ำหนักถ่วงร้อยละ 100 โดยแยกเป็น

เกณฑ์การสำรวจ 7 หัวข้อ (เกณฑ์น้ำหนักถ่วง 100%)



1. การควบคุมคุณภาพระบบไฟฟ้า
2. ความเที่ยงตรงของปริมาณการซื้อ - ขายไฟฟ้า
3. การบำรุงรักษาอุปกรณ์ของระบบไฟฟ้า
4. ความสะดวกในการติดต่อหรือแจ้งระบบไฟฟ้าขัดข้อง
5. ความถูกต้องของข้อมูลในใบแจ้งค่าไฟฟ้า
6. ความรวดเร็วในการจัดส่งใบแจ้งค่าไฟฟ้า
7. ความสามารถในการตอบข้อซักถาม



การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารสำหรับรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขปัญหา
ร่วมกัน รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ



โทรศัพท์

เชื่อมต่อโดยตรงกับห้องควบคุมโรงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง



กลุ่มในไลน์แอปพลิเคชัน

ใช้สำหรับการสื่อสารระหว่างบริษัทและลูกค้า



อีเมล

ส่งถึงเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์



ผ่านช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้า
เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ckpdpo@ckpower.co.th

ข้อร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางต่าง ๆ จะถูกส่งต่อไปยังหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมและรัดกุม ทั้งนี้ บริษัทนำ
ข้อมูลที่ได้รับจากลูกค้ามาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้
บริการที่ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า

การตอบสนองลูกค้าเมื่อรับเรื่องร้องเรียน

บริษัทได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ อีเมล
หรือไลน์ บริษัทจะดำเนินการโดยเริ่มจากการรับเรื่องและบันทึกข้อมูล
อย่างครบถ้วน พร้อมส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และ
แก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม โดยทุกขั้นตอนดำเนินการด้วยความรวดเร็ว
และโปร่งใส หลังจากแก้ไขปัญหาเสร็จสิ้น บริษัทจะติดตามผลและ
สถานะให้ลูกค้าทราบ รวมถึงเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนในฐานะข้อมูลเพื่อใช้
ปรับปรุงกระบวนการทำงานและป้องกันปัญหาในอนาคต เพื่อสร้าง
ความมั่นใจและความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

1		การรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ
บริษัทได้รับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากลูกค้า		
2		การพิจารณาเรื่อง
บริษัทพิจารณาและส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ		
3		การแจ้งกลับเบื้องต้น
บริษัทแจ้งกลับการรับเรื่องจากผู้ร้องเรียนภายใน 2 วันทำการ		
4		การวิเคราะห์สาเหตุ
หน่วยงานที่รับผิดชอบวิเคราะห์สาเหตุ เพื่อกำหนดแผนปรับปรุงแก้ไข		
5		การวางแผนประมาณเวลาดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบประมาณเวลาในการแก้ไขปรับปรุงแล้วเสร็จ และแจ้งกลับผู้เสนอเรื่องร้องเรียนโดยเร็ว		
6		การรายงานผล
หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานความคืบหน้าแก่ผู้เสนอเรื่องร้องเรียน ให้ทราบเป็นระยะจนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น		



การรักษาข้อมูลของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการปกป้องข้อมูลของลูกค้า โดยบริษัทได้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลตามระดับความสำคัญเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลสู่บุคคลภายนอก พร้อมทั้งจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของบริษัทจดทะเบียนตามตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้โปร่งใสและปลอดภัย

บริษัทส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรการรักษาความปลอดภัยอย่างรอบด้าน เช่น การติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ และการปกป้องความมั่นคงของระบบ เพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงาน รวมถึงการลดความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กร

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า ผ่านการสำรวจความพึงพอใจเป็นประจำทุกปี โดยใช้ทั้งรูปแบบ แบบสอบถาม และการสัมภาษณ์เชิงลึก (Customer Satisfaction Survey & In-depth Interviews) เพื่อประเมินและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ลูกค้าได้ร่วมกำหนดเป้าหมายด้านความพึงพอใจเป็นแนวทางปฏิบัติให้ทุกโรงไฟฟ้าใช้อ้างอิง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานและความคาดหวังของลูกค้า

ผลการสำรวจปี 2567

จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า พบว่าลูกค้าส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจสูงในด้านต่อไปนี้

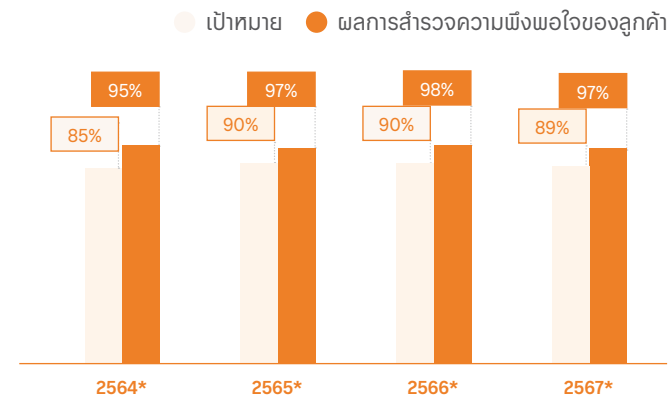
- **คุณภาพการให้บริการ:** ระบบผลิตและส่งมอบพลังงานมีความน่าเชื่อถือ
- **ความรวดเร็วในการสื่อสาร:** การติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูลเป็นไปอย่างรวดเร็ว
- **การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน:** อยู่ในระดับที่ดีและสามารถสร้างความไว้วางใจให้แก่ลูกค้า

อย่างไรก็ตาม เพื่อพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น บริษัทได้กำหนดแนวทางปรับปรุงบางส่วน ได้แก่

- **เพิ่มช่องทางการสื่อสารใหม่ ๆ** ที่รวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
- **ปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลให้กระชับและเข้าใจง่าย** เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้ข้อมูลในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการและการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดประสิทธิภาพและความยั่งยืนสูงสุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ารวมทั้งหมด



*หมายเหตุ: โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรี เริ่มดำเนินการในปี 2564

ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า จำแนกตามโรงไฟฟ้าในปี 2567

	เป้าหมาย	ผลประเมิน
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจน เนอเธิร์น โครงการ 1 และ 2	>90%	99%
โรงไฟฟ้าลำนางรอง น้ำจืด 2	>90%	98%
โรงไฟฟ้าลำนางรอง ไชยะบุรี	87.5%	93%
โรงไฟฟ้าลำนางรองแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	>90%	96%

เกณฑ์การให้คะแนน:

ดีมาก = 91-100% ดี = 81-90% ปานกลาง = 61-80% แย่ = 51-60% แย่มาก <50%

การตอบสนองความต้องการของลูกค้า: กระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

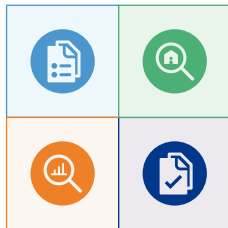
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้รับข้อคิดเห็นจากทางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับความเสี่ยงจากการตัดตอนของระบบป้องกันสายส่ง (Transmission Line Fault Protection) ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการเผาป่าและการเผาเพื่อทำการเกษตรกรรมตามแนวพื้นที่สายส่ง บริษัทจึงได้ดำเนินมาตรการป้องกันเชิงรุก โดยร่วมมือกับลูกค้าที่รับผิดชอบงานซ่อมบำรุงสายส่งและชุมชนในพื้นที่ เพื่อสำรวจวิเคราะห์ และวางแผนบริหารจัดการร่วมกันอย่างเป็นระบบ

มาตรการป้องกัน

วางแผน

วางแผน
การดำเนินงาน

1 →



↑

4

ติดตาม

การติดตามผล
การดำเนินงานและ
ปรับปรุงแผนงาน

สำรวจ

การสำรวจพื้นที่และ
วิเคราะห์ชุมชน

2 ↓

← 3

ดำเนินงาน

การดำเนินงาน
ตามแผนงาน

1. วางแผนการดำเนินงาน
การประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี และผู้แทนลูกค้าบริษัทที่รับผิดชอบงานซ่อมบำรุงตามแนวสายส่งและชุมชนโดยรอบแนวสายส่ง
2. การสำรวจพื้นที่และวิเคราะห์ชุมชน
ลงพื้นที่สำรวจชุมชนและพื้นที่เกษตรกรรมตลอดแนวสายส่งของโรงไฟฟ้าในแขวงไชยะบุรี ซึ่งมีระยะทางประมาณ 196 กิโลเมตร นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทั้งในมิติความเป็นอยู่และการประกอบอาชีพของชุมชน วิถีการเพาะปลูก ระยะเวลาการปลูกและเก็บเกี่ยวผลผลิต ตลอดจนระดับความเข้าใจของชุมชนต่อข้อปฏิบัติภายใต้แนวสายส่ง



ลงพื้นที่สำรวจชุมชนแนวสายส่งของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี พร้อมรับฟังความคิดเห็น การจัดการพื้นที่เกษตรกรรมในช่วงเพาะปลูกและการจัดการแนวกันไฟที่ถูกต้อง

3. การดำเนินงานตามแผนงาน
 - ร่วมกับลูกค้าบริษัท Civil and Transmission Engineering (CTEC) จัดกิจกรรมให้ความรู้และการปฏิบัติเชิงรุกในหัวข้อ “การบริหารจัดการพื้นที่การเกษตรและการทำแนวกันไฟอย่างถูกต้อง” รวมถึงข้อปฏิบัติ 17 ข้อห้ามภายใต้แนวสายส่ง
 - ครอบคลุม 6 ชุมชนนำร่องในแขวงไชยะบุรี รวมถึงบ้านห้วยลึก บ้านน้ำสง บ้านภูฟ้ามีไช บ้านขุนพอน บ้านห้วยรอด และบ้านห้วยเปิด

โดยมี ชาวบ้าน 429 คน เข้าร่วม ซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจในการลดความเสี่ยงไฟป่าและการเผาที่อาจกระทบต่อระบบส่งไฟฟ้า



การให้ความรู้ชุมชนที่อยู่บริเวณแนวสายส่งในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เพื่อสร้างความเข้าใจในทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการไฟป่า การทำแนวกันไฟที่ถูกต้อง และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ 17 ข้อห้ามการปฏิบัติภายใต้แนวสายส่ง

4. การติดตามผลการดำเนินงานและปรับปรุงแผนงานรายปี
 - โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีแผนติดตามร่วมกับชุมชนและลูกค้าทุกเดือน โดยเฉพาะช่วงตุลาคม-มิถุนายน ซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดไฟป่าและการเผาเพื่อการเกษตร
 - มีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันเชิงรุกและปรับปรุงแผนงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานปี 2567

บริษัทได้ดำเนินการตามกลยุทธ์การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน โดยในปี 2567 มีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย ครอบคลุมถึงการสัมมนา การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล การเยี่ยมชมโครงการพลังงานหมุนเวียน กิจกรรมกีฬา และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีตัวอย่างกิจกรรมสำคัญดังนี้

โครงการโดดเด่นในปี 2567

กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับลูกค้า:
โครงการ คลองสวายน้ำใส ชุมชนคลองบ้านเลน
ร่วมใจ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จัดกิจกรรมเพื่อสร้างคุณค่าสู่สังคมร่วมกับลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม ในโครงการคลองสวายน้ำใส ชุมชนคลองบ้านเลนร่วมใจ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ที่ชุมชนบ้านเลน จ.พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ร่วมกับลูกค้าของโรงไฟฟ้า นักเรียนและชุมชน ตัดตังกังหันน้ำโซลาร์เซลล์ในคลองจิก จำนวน 4 ชุด เพื่อเพิ่มปริมาณค่าออกซิเจนละลายในน้ำ และปลูกต้นจิกน้ำจำนวน 50 ต้น



โครงการคลองสวายน้ำใส ชุมชนคลองบ้านเลนร่วมใจ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับลูกค้า:
NN2 Green Day ปลูกต้นไม้เพื่อสิ่งแวดล้อมและ
ชุมชนที่ยั่งยืน โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันต้นไม้แห่งชาติของสปป.ลาว ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว โดยพนักงานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ร่วมกับ EGAT และ EDL จำนวน 120 คน ร่วมปลูกต้นไม้ชนิด ต้นมะพร้าว ต้นสัก รวมทั้งหมด 130 ต้น ทั้งนี้ บริษัทวางแผนเรื่องการปลูกอย่างเป็นระบบในพื้นที่ที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ลูกค้า และชุมชน สามารถมีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ทุกสังคมทุกที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินการ นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการเพิ่มความรู้สู่การปกป้องดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากการเข้าร่วมกิจกรรมการปลูกต้นไม้ตามแนวทางการปลูกที่สอดคล้องกับแนวทางของ TGO "Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)"



NN2 Green Day ปลูกต้นไม้เพื่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่ยั่งยืน

กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
ระดับปฏิบัติการ

โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 มีลูกค้าเข้าร่วมจำนวน 11 บริษัท เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้า (SAIFI, SAIDI) ประเภทใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น อีกทั้งมีลูกค้าบริษัท ควอลิตี้คอนสตรัคชั่นโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) หรือ QCON และบริษัท โอลิค (ประเทศไทย) จำกัด หรือ OLIC เข้ามาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของแต่ละบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในเครือข่ายด้านนวัตกรรมและการสร้างเสถียรภาพด้านพลังงานร่วมกัน



กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ระดับปฏิบัติการ

กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ระดับปฏิบัติการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ร่วมกับเครือข่ายลูกค้า ผ่านกิจกรรมพบปะและหารืออย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 บริษัทได้จัดกิจกรรม “ไชยะบุรีพบลูกค้า” ร่วมกับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตของสปป.ลาว (EDL NNC) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตของไทย (EGAT) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ลูกค้าได้แสดงความคิดเห็น ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ โดยประเด็นสำคัญที่หารือ ได้แก่

- การปรึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นของลูกค้า เพื่อให้สามารถปรับปรุงบริการให้สอดคล้องกับความต้องการ
- การชี้แจงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น รวมถึงแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม

- การสรุปผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า พร้อมแผนการบำรุงรักษา และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
- การติดตามแนวโน้มธุรกิจของลูกค้า รวมถึงแผนการลงทุนและแผนการใช้ไฟฟ้า

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการปริมาณการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่มุ่งเน้นความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกันระหว่างบริษัทและลูกค้า

กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เครือข่ายของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ได้จัดกิจกรรม “น้ำจิม 2 เชื่อมความสัมพันธ์ลูกค้า” โดยเปิดโอกาสให้ลูกค้าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตของไทย (EGAT) ได้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า รวมถึงร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นสำคัญ อาทิ

- การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในปัจจุบัน รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- แผนการบำรุงรักษาเพื่อเสถียรภาพของการผลิตไฟฟ้า
- กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและส่งจ่ายพลังงาน
- การรับฟังความต้องการและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวัง

กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและลูกค้า แต่ยังช่วยให้สามารถวางแผนบริหารจัดการไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตอบสนองต่อแนวโน้มและแผนการใช้พลังงานของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและลูกค้า แต่ยังเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจและพลังงานอีกด้วย



กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี



กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เครือข่ายลูกค้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2





การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เป้าหมายระยะยาว



คู่ค้าได้รับการประเมินความเสี่ยง
ด้านที่เกี่ยวกับ ESG

100%



การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ไม่มี
กรณี



การละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้า

ไม่มี
กรณี

เป้าหมายปี 2567

ผลการดำเนินงานปี 2567



คู่ค้าสำคัญได้รับการประเมินความเสี่ยง
ด้านที่เกี่ยวกับ ESG

100%

100%



คู่ค้าสำคัญและมีความเสี่ยงสูงได้รับ
การตรวจประเมินด้านความยั่งยืน (Tier 1)

100%

100%



คู่ค้ารายใหม่ลงนามรับทราบถึง
จรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท

100%

100%



คู่ค้าได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน

100%

100%



คู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
คู่ค้าของบริษัท

100%

100%

SDGs



ผลกระทบต่อธุรกิจ

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานมีผลกระทบโดยตรงต่อความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากธุรกิจต้องพึ่งพาอุปกรณ์และชิ้นส่วนสำหรับการซ่อมบำรุง รวมถึงเทคโนโลยีด้านพลังงานที่จัดหาผ่านซัพพลายเออร์ในหลายประเทศ ดังนั้นบริษัทจึงต้องดำเนินการมาตรการปรับปรุงกระบวนการคัดกรองคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อลดความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและจัดการความสัมพันธ์ข้ามประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดการในเรื่องของความยั่งยืนครอบคลุมคู่ค้าและผู้รับเหมา ทั้งการประเมินความเสี่ยงด้านที่เกี่ยวกับ ESG และจัดอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้คู่ค้าสำคัญเพื่อสนับสนุนความยั่งยืนและการลงทุนในระยะยาวตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ความท้าทายและโอกาส

ในยุคที่สภาพแวดล้อมทางธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมเข้มงวดขึ้น บริษัทมุ่งพัฒนาแนวทางการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการตั้งแต่

- กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกและประเมินคู่ค้าตามหลัก ESG
- คัดเลือกและประเมินคู่ค้า ตามหลักความยั่งยืน
- ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

การดำเนินการดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถลดความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน เพิ่มประสิทธิภาพต้นทุน สนับสนุนเป้าหมายด้านพลังงานสะอาด และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมขับเคลื่อน CKPower ให้เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนอย่างยั่งยืน

ความมุ่งมั่น

CKPower มุ่งมั่นบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเพื่อลดความเสี่ยงในทุกมิติ สร้างความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานผ่านแนวทางดังต่อไปนี้

- การคัดเลือกและประเมินคู่ค้าตาม ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล) เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน
- กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น จริยธรรมทางธุรกิจ แรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความรับผิดชอบต่อสังคม

อีกทั้งได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมตั้งแต่การคัดเลือกคู่ค้า การประเมินความเสี่ยง และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการจัดการสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายสูงสุดของ CKPower คือ การสร้าง ความยั่งยืนในระยะยาว ทั้งต่อธุรกิจ คู่ค้า และสังคมโดยรวม

แนวทางการบริหารจัดการ

1. นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและจรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัทกำหนดการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลดความเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพ และส่งเสริมความโปร่งใสผ่านนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและจรรยาบรรณคู่ค้า ที่ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทได้จัดทำนโยบายจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดให้คู่ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานสากล ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การปฏิบัติด้านแรงงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมให้คู่ค้าปรับตัวให้ทันกับการเติบโตทางธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันในระยะยาว

จรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าทางธุรกิจดำเนินงานอย่างยั่งยืนภายใต้หลักสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายข้อกำหนดระเบียบ และมาตรฐานสากล ครอบคลุมจริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพ การประเมินความเสี่ยง และการติดตามผลการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน



นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง



จรรยาบรรณคู่ค้า

จรรยาบรรณคู่ค้า

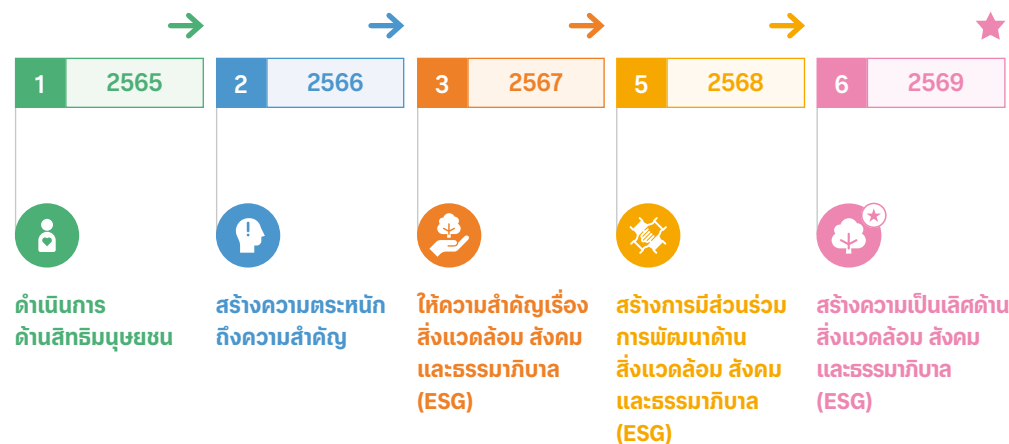
	จริยธรรมทางธุรกิจ		การปฏิบัติงานด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน
- การกำกับดูแลกิจการ - การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม - ทรัพย์สินทางปัญญา - การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ - การส่งมอบและคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ - การปฏิบัติตามกฎหมาย		- การไม่เลือกปฏิบัติ - การคุ้มครองแรงงาน - การไม่บังคับใช้แรงงาน - การจ่ายค่าจ้างผลประโยชน์และระยะเวลาการทำงาน	
	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย		การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน		- การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ - การมีมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - การส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ	
	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม		
- การดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การเคารพในวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคม			

2. กลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุมตั้งแต่การคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพ การประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน ตลอดจนส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินการประเมินด้านความยั่งยืนของคู่ค้า ผ่านกระบวนการจัดเตรียมข้อมูลแบบสอบถาม ตลอดจนกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานตรวจสอบประเมิน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 โดยเริ่มดำเนินการตรวจสอบประเมินคู่ค้าในด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2562 พร้อมกำหนดเป้าหมายเพิ่มเติมในการลงพื้นที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของคู่ค้าให้เป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้าที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทมุ่งปรับปรุงกระบวนการประเมินคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับห่วงโซ่อุปทานระยะยาว

แผนพัฒนาความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน





การอบรมพัฒนาศักยภาพของพนักงานและคู่ค้า

บริษัทจัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานและคู่ค้าเป็นประจำทุกปี ประกอบด้วยหลักสูตรประจำปีและหลักสูตรเสริมศักยภาพ เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์กร รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าธุรกิจของบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ตามกลยุทธ์ของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทได้จัดการอบรมและกิจกรรมสำหรับคู่ค้าธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานด้านความยั่งยืน หลักสูตร

เหล่านี้ช่วยให้พนักงานและคู่ค้ามีความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน และสามารถนำแนวทางปฏิบัติไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับมาตรฐานด้าน ESG ขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวโน้มสากล มีหลักสูตรอบรมได้แก่

หลักสูตรประจำปี

Sustainable Supply Chain Management

ภาพรวมและแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงการนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าและพันธมิตรอื่นๆ ตลอดจนแนวทางการตอบสนองประเด็นความยั่งยืนในระดับประเทศและสากล

Sustainable Supply Chain Management ISO 20400:2017 แนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

การทำความเข้าใจหลักพื้นฐานของการจัดหายั่งยืน (Understanding the Fundamentals) ตามมาตรฐาน ISO 20400:2017 ซึ่งครอบคลุมแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ เช่น การจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนในกิจกรรมจัดซื้อ การจัดการกับผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนในด้านลบผ่านการสอบทานทางธุรกิจ (Due Diligence) การกำหนดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน (Sustainability Issues) และการใช้ศักยภาพขององค์กรในการส่งเสริมพฤติกรรมที่ยั่งยืนของคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียและการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดที่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อความยั่งยืน

การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Analysis)

หลักสูตรพื้นฐานสำหรับหน่วยงานที่ต้องการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการของธุรกิจให้ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Sustainable Supply Chain Management) โดยเน้นการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Analysis) ตั้งแต่การรู้จักห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ขั้นตอนการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่ากับความยั่งยืน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล Value Chain ในรายงานประจำปีซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

หลักสูตรเสริมศักยภาพ

สื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อสารความสำคัญของสิทธิมนุษยชน กับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ความหมายของสิทธิมนุษยชน รู้จักกับการใช้แรงงานยุคใหม่ ความเสี่ยงของการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ ต่อบุคคลและธุรกิจ

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า และผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยใช้เกณฑ์การประเมินทั้งระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ในมิติต่างๆ ของความเสี่ยง ได้แก่ มิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น จริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม ทั้งนี้ บริษัทกำหนดระดับความเสี่ยงของคู่ค้าออกเป็น 4 ระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงคู่ค้าทั้งหมด 497 ราย คิดเป็น 100% ของคู่ค้าทั้งหมด โดยผลการประเมินพบว่า ส่วนใหญ่มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม หากพบว่าคู่ค้ารายใดมีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงถึงสูงมาก บริษัทจะดำเนินการมาตรการการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ ตามแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ระดับความเสี่ยงของคู่ค้า

	สูงมาก (Extreme) ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที
	สูง (High) ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
	ปานกลาง (Medium) ระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
	ต่ำ (Low) ระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม



ประเด็นที่มีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก

- การใช้แรงงานเด็ก/ ต่างตัวผิดกฎหมาย
- การละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือบังคับแรงงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดหลักเกณฑ์ประเมินคุณสมบัติคู่ค้า
- เยี่ยมชมกิจการ
- แจ้งรายชื่อ/ ประวัติ/ สำนับัตรประชาชนคนงานที่เข้าทำงาน
- ใบขึ้นทะเบียนกรณีแรงงานต่างด้าว
- ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยก่อนการทำงาน
- กำหนดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยที่จำเป็นสำหรับแรงงานในสัญญาจ้าง
- มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยก่อนการทำงาน
- กำหนดเงื่อนไขด้าน ESG ของผู้รับเหมาช่วงในสัญญาของผู้ค้าหลัก

การบริหารผู้รับเหมาช่วงของคู่ค้า

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยของบริษัท

การคัดกรองคู่ค้ารายใหม่

บริษัทกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) โดยครอบคลุมมิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายดำเนินการธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวทางความยั่งยืนของบริษัท กระบวนการคัดกรองคู่ค้ารายใหม่ถูกออกแบบให้สามารถตรวจสอบคุณสมบัติและมาตรฐานของคู่ค้าได้อย่างรอบด้าน รวมถึงการพิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น จริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน การจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าของบริษัทมีความโปร่งใสและสามารถสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

การประเมินคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่

บริษัทมีกระบวนการประเมินคู่ค้ารายใหม่ (New Vendor Evaluation) ซึ่งครอบคลุมมิติด้านความยั่งยืน ได้แก่ บรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีประเด็นสำคัญ เช่น การประกันสินค้าและบริการ ประสิทธิภาพในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และมาตรฐานความปลอดภัย ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการสนับสนุนและสื่อสารแนวปฏิบัติทางธุรกิจสำหรับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการคัดเลือกคู่ค้า

กระบวนการคัดเลือกคู่ค้า บริษัทใช้หลักเกณฑ์ที่รอบด้านเพื่อให้ได้คู่ค้าที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยคู่ค้าทุกรายต้องผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งรวมถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม คุณภาพสินค้า การบริการ ความตรงต่อเวลาในการส่งมอบ ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การรับประกันสินค้า มาตรฐานด้านความปลอดภัย และการปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นให้คู่ค้ามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน



ปี 2567 ประเมินคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด

51
ราย

ในปี 2567 บริษัทมีคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด 51 ราย ซึ่งได้รับการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยครอบคลุมมิติ ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายมีแนวปฏิบัติที่สอดคล้อง

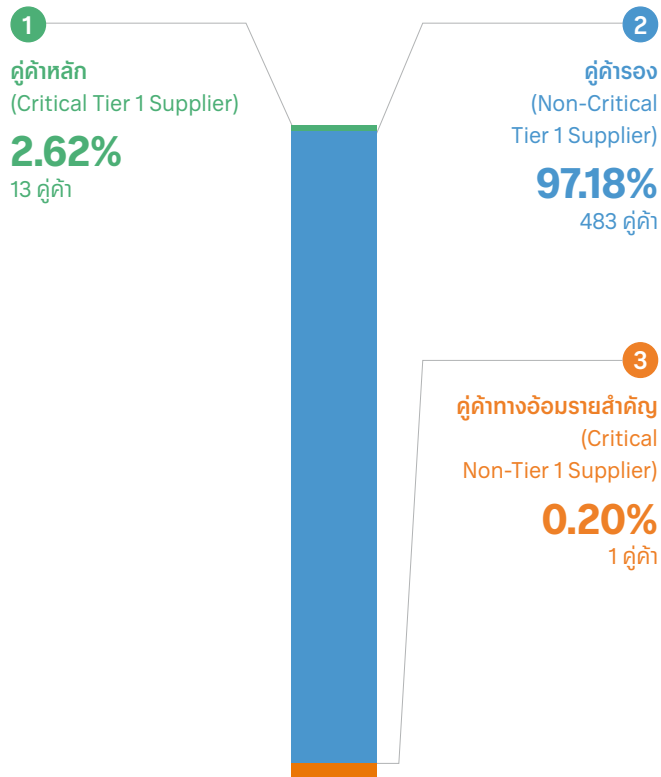
กับมาตรฐานความยั่งยืนของบริษัท กระบวนการประเมินนี้ช่วยให้สามารถคัดเลือกคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เกณฑ์การคัดกรองคู่ค้าใหม่

C		K		P	
ด้านสิ่งแวดล้อม		ด้านสังคมและชุมชน		ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	
- การจัดการสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ รวมถึงมีการตรวจสอบติดตามให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด - ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สนับสนุนการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน และลดปริมาณปล่อยก๊าซเรือนกระจก - มีการจัดการน้ำ มลพิษ และของเสียอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย - ได้รับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม หรือปฏิบัติตามมาตรฐาน สิ่งแวดล้อมในระดับสากล		- ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - ไม่ปฏิบัติหรือไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับ และแรงงาน เด็กซึ่งอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดทุกรูปแบบ - มีการตอบแทนพนักงานและสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม และ สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคและเคารพความหลากหลาย - กำหนดนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และการคุกคามทางร่างกาย ทางเพศ และทางวาจา รวมถึงการข่มขู่ หรือการรังควาน - เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของ กฎหมาย - สภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ในการทำงานปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และมีระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล		- มีการรายงานผลประกอบการ หรือสถานะทางการเงินต่อผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - มีการดำเนินงานภายใต้กฎ กติกา จริยธรรม และการแข่งขันอย่าง ยุติธรรมและเป็นธรรม - มีการสนับสนุนและร่วมมือในการต่อต้านทุจริต ทั้งกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสาธารณะ - มีการเคารพในทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่เผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นความลับ หรือข้อมูลใด ๆ จากการทำธุรกิจกับลูกค้า - มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและมีนวัตกรรมทางธุรกิจ - มีการรับรู้และปฏิบัติตามคู่มือ “คุณธรรมและข้อพึงปฏิบัติงาน สำหรับคู่ค้าของ CKPower”	
เป้าหมายปี 2567	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ที่ได้รับ การประเมินปี 2567	เป้าหมายปี 2567	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ที่ได้รับ การประเมินปี 2567	เป้าหมายปี 2567	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ที่ได้รับ การประเมินปี 2567
100%	100%	100%	100%	100%	100%

การวิเคราะห์คู่ค้าสำคัญ

บริษัทได้จำแนกคู่ค้าออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ คู่ค้าหลัก (Critical Tier 1 Supplier) คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1 Supplier) และคู่ค้าทางอ้อมรายสำคัญ (Critical Non-Tier 1 Supplier) ซึ่งช่วยให้สามารถบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ โดยการวิเคราะห์ประเภทของคู่ค้าช่วยให้บริษัทสามารถกำหนดกลยุทธ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมแต่ละกลุ่มคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ



1. คู่ค้าหลัก (Critical Tier 1 Supplier)

คู่ค้าทางตรงที่มีมูลค่าสัญญาสูงต่อปีเท่ากับหรือมากกว่า 10 ล้านบาทขึ้นไป หรือคู่ค้าที่ไม่สามารถทดแทนได้ เช่น คู่ค้าด้านการก่อสร้างและวิศวกรรมขั้นสูง หรือคู่ค้าที่จัดหาสินค้า ชิ้นส่วน หรืออุปกรณ์ที่สำคัญต่อกระบวนการผลิต และมีความเสี่ยงสูงมากหรือสูง โดยมีลักษณะดังนี้

- มีสัญญาระยะยาวและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ไม่สามารถทดแทนได้
- เป็นคู่ค้าให้บริการหรือจำหน่ายอุปกรณ์สำคัญที่ส่งผลโดยตรงต่อการผลิตไฟฟ้าของบริษัทมีมูลค่าสั่งซื้อสูง
- เป็นคู่ค้าให้บริการ หรือจำหน่ายอุปกรณ์มีมูลค่าสัญญาสูงและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

2. คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1 Supplier)

คู่ค้าทางตรงทั่วไปที่มียอดการสั่งซื้อในระดับปานกลางหรือมูลค่าสัญญาต่ำ และมีความเสี่ยงอยู่ในระดับกลางหรือต่ำ

3. คู่ค้าทางอ้อมรายสำคัญ (Critical Non-Tier 1 Supplier)

คู่ค้าที่ไม่ได้มีการซื้อขายกับบริษัทโดยตรงแต่เป็นซัพพลายเออร์ของคู่ค้าหลักของบริษัท (Critical Tier 1 Supplier) ที่ทำการซื้อขายกับคู่ค้าหลักของบริษัท ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของบริษัทโดยอ้อม

การตรวจประเมินและติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทดำเนินการตรวจประเมินผลงานหรือประสิทธิภาพการทำงานของ **บริษัทคู่ค้า** ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับศักยภาพของคู่ค้าในทุกมิติ ได้แก่ **บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม** กระบวนการตรวจประเมินคู่ค้า ประกอบด้วย 3 แนวทางหลัก ได้แก่

1. การประเมินคู่ค้ารายปี (Yearly Performance Evaluation) เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

2. การประเมินระหว่างปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบคุณภาพและประสิทธิภาพของคู่ค้าระหว่างการดำเนินโครงการ
3. การตรวจประเมิน On Site Audit โดยผู้ตรวจประเมินจากภายนอก (External Audit) เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด



หากทางลูกค้ามีผลการประเมินต่ำ หรือไม่ผ่านการประเมิน บริษัทจะดำเนินการมาตรการระงับการจัดซื้อจัดจ้างชั่วคราวหรือถอนชื่อออกจากทะเบียนลูกค้าของบริษัท โดยใช้แบบตรวจสอบผู้ขาย/ ผู้ให้บริการ (On Site Audit Checklist) เป็นเกณฑ์ในการประเมิน ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาลูกค้า จึงมีแนวทางให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาและยกระดับศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement)

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และดำเนินนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยส่งเสริมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากทรัพยากรหมุนเวียน ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และสอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืน เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว

โครงการนี้มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการลดความเสี่ยงจากการใช้วัสดุที่เป็นอันตรายต่อพนักงานและองค์กร นอกจากนี้ ยังช่วยผลักดันค่านิยมการบริโภคสินค้าสีเขียวภายในองค์กรและสังคม พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายผ่านแนวทางการบริโภคอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม

การจัดซื้อจัดจ้างท้องถิ่น (Local Supplier)

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Supplier) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของชุมชน ผ่านการสร้างงานและเพิ่มรายได้ให้กับคนในท้องถิ่น

นโยบายนี้ยังช่วยกระชับความสัมพันธ์เชิงบวกและเสริมสร้างความเชื่อมั่นระหว่างบริษัทกับชุมชน ส่งเสริมการพึ่งพาอาศัยกันอย่างยั่งยืน และสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค ควบคู่ไปกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดซื้อจัดจ้างท้องถิ่น

เป้าหมายปี 2567	สัดส่วนของ การจัดซื้อจัดจ้างท้องถิ่น*
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	99.10%
บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	20.15%
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด	0.94%
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด	8.94%
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	0.19%

*ท้องถิ่น หมายถึง ในจังหวัดเดียวกับโรงไฟฟ้าของบริษัท หรือหากอยู่ในสปป.ลาว หมายถึง ภายในสปป.ลาว

สินเชื่อการค้า (Trade Credit)

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการชำระเงินแก่ลูกค้า เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้ามีสภาพคล่องทางการเงินที่เพียงพอ และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ภายใต้นโยบายของบริษัท กำหนดให้ระยะเวลาชำระเงินแก่ลูกค้าไม่เกิน 30 วัน

ในปี 2567 ระยะเวลาการให้เครดิตเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงอยู่ที่ 30 วัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ ช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความมั่นคงในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

โครงการที่โดดเด่นในปี 2567

การอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับลูกค้า

ในปี 2567 บริษัทได้จัดอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับลูกค้าหลักและลูกค้าทั่วไป จำนวนรวม 497 ราย ครอบคลุมทุกโรงไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายในการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกค้าเข้าใจหลักสิทธิมนุษยชนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสม

เป้าหมายโครงการ

- สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนให้กับลูกค้าทุกระดับ
- ลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน
- ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณลูกค้า และแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม
- เสริมสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสังคม



แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจและคัดเลือกคู่ค้าเป้าหมาย → คัดเลือกคู่ค้าทั้งหมด 497 ราย ที่มีบทบาทสำคัญในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- จัดอบรมครอบคลุมทุกโรงไฟฟ้า → ดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้เข้าถึงคู่ค้าได้อย่างทั่วถึง
- เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย
 - หลักสิทธิมนุษยชนสากล และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
 - มาตรฐานด้านแรงงาน และแนวทางป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน
 - แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของ CKPower

ผลลัพธ์ของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ		ผลลัพธ์ของโครงการ
จำนวนคู่ค้าเข้าร่วมอบรม	497 ราย	476 ราย
การสร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน	คู่ค้าตระหนักและเข้าใจหลักสิทธิมนุษยชน	คู่ค้าสามารถนำแนวปฏิบัติไปใช้ในธุรกิจของตนเอง
การลดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิแรงงาน	คู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณและกฎหมายแรงงาน	ไม่มีรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากคู่ค้า
การขยายผลสู่ห่วงโซ่อุปทาน	กระตุ้นให้คู่ค้านำแนวทางไปปฏิบัติจริง	คู่ค้าส่งเสริมมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรมในองค์กรของตนเอง

การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า

CKPower มุ่งมั่นเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับคู่ค้า ผ่านโครงการอบรม สัมมนา และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่สำคัญขององค์กรให้คู่ค้ารับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินกิจกรรมเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทและคู่ค้า เพิ่มความเข้าใจร่วมกันและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับมาตรฐานของบริษัท

กิจกรรมการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับคู่ค้า



การอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและวิธีการกู้ชีพให้กับคู่ค้า

การอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและวิธีการกู้ชีพ (CPR) ให้กับคู่ค้า

ในปี 2567 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ได้จัดการอบรมให้ความรู้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและวิธีการกู้ชีพ (CPR) ให้กับคู่ค้าประเภท คู่ค้าทั่วไป จำนวน 15 ราย โดยได้รับความร่วมมือจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเป็นวิทยากรหลักในการถ่ายทอดความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยทางการแพทย์

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- เพิ่มความเข้าใจและทักษะการช่วยชีวิตเบื้องต้นในกรณีฉุกเฉิน
 - ลดความรุนแรงและความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน
 - ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในองค์กรของคู่ค้า
 - สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- การอบรมนี้ช่วยให้คู่ค้าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในสถานที่ทำงาน รวมถึงถ่ายทอดให้พนักงานของตนเอง เพื่อให้เกิดมาตรฐานความปลอดภัยที่สูงขึ้น

กิจกรรมซ้อมดับเพลิงประจำปีและการฝึกซ้อม กรณีเกิดเหตุรั่วไหลของสารเคมี

CKPower ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยในปี 2567 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้จัดกิจกรรมซ้อมดับเพลิงประจำปีและการฝึกซ้อมกรณีเกิดเหตุรั่วไหลของสารเคมีร่วมกับคู่ค้าหลักจำนวน 22 ราย

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉินทางสารเคมี
 - ลดโอกาสและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน
 - ป้องกันอันตรายและผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและคู่ค้า
 - เพิ่มทักษะและตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- การฝึกซ้อมในสถานการณ์จริงช่วยให้คู่ค้าและพนักงานสามารถตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายและความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น พร้อมเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดขององค์กร



กิจกรรมซ้อมดับเพลิงประจำปีและการฝึกซ้อมกรณีเกิดเหตุรั่วไหลของสารเคมี
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

กิจกรรมส่งเสริมสังคมที่ดำเนินการร่วมกับคู่ค้า

โครงการयरถยนต์เก่าสารพัดประโยชน์

CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเสริมสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในปี 2567 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ร่วมกับคู่ค้า บริษัท พันมะนี (Panmany) จัดทำโครงการयरถยนต์เก่าสารพัดประโยชน์

หลักการของโครงการ

- นำयरถยนต์เก่ามารีไซเคิล เป็นเครื่องเล่นสำหรับเด็ก
- ลดปริมาณขยะและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและส่งเสริมการศึกษา
- โรงเรียนเป้าหมาย: โรงเรียนอนุบาล-ประถมม่วงส้ม ซึ่งตั้งอยู่ใกล้โรงไฟฟ้า



กิจกรรมส่งเสริมสังคมที่ดำเนินการร่วมกับคู่ค้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

ผลลัพธ์ของโครงการ

	ลดขยะयरถยนต์เก่าที่ไม่ได้ใช้งาน โดยนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	ลด
	สนับสนุนการศึกษาผ่านเครื่องเล่นเด็ก ช่วยเสริมพัฒนาการของเยาวชน	สนับสนุน
	ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแก่เด็กนักเรียน ส่งเสริมจิตสำนึกด้านความยั่งยืน	ให้ความรู้
	สร้างความร่วมมือระหว่างโรงไฟฟ้าและคู่ค้า เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	ร่วมมือ
	เสริมสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในกระบวนการผลิตและการจัดการของเสีย	เสริมสร้าง
	คู่ค้า ชุมชน โรงเรียน และบริษัท เข้าร่วมกิจกรรม	46 ราย

ตารางผลการดำเนินงาน

- ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม 199
- ผลการดำเนินงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย 208
- ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร 210
- ผลการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า 224

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 302-1	ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร ¹		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	2,074,139.55	2,112,045.00	2,108,270.85	2,115,423.22
	ปริมาณพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	3,545,132.72	3,536,148.18	3,559,657.37	3,554,865.62
	ปริมาณพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป	การเผาไหม้อยู่กับที่	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	3,543,780.28	3,533,725.50	3,556,936.80	3,552,285.88
		การเผาไหม้อยู่กับที่	ก๊าซธรรมชาติ ²	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	3,543,749.63	3,533,666.28	3,556,899.17
				จิกะจูล	12,757,396.60	12,721,096.85	12,804,734.58
				ล้านบีทียู	12,091,778.54	12,057,372.73	12,136,646.65
				กิโลกรัม	ND	246,521,343.00	240,663,151.00
		ดีเซล	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	30.65	59.21	37.63	45.22
			จิกะจูล	110.33	213.17	135.48	162.78
			ลิตร	3,029.50	5,853.00	3,720.00	4,469.59
		การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	1,352.44	2,422.69	2,720.57
		การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่	ดีเซล	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	1,274.33	2,084.46	2,041.27
				จิกะจูล	4,587.58	7,504.07	7,348.59
				ลิตร	125,963.21	206,042.53	201,773.39
		ดีเซล B7	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	ND	337.89	231.68
			จิกะจูล	ND	ND	1,216.42	834.05
			ลิตร	ND	ND	33,399.69	22,900.98
		เบนซิน	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	78.11	338.23	341.40	384.91
			จิกะจูล	281.21	1,217.61	1,229.03	1,385.69
			ลิตร	8,933.00	38,678.86	39,041.70	44,017.96

หมายเหตุ:

ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล

1 บริษัทได้ขยายขอบเขตการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดด้านพลังงานให้ครอบคลุมสำนักงานใหญ่ของบริษัทและปริมาณไฟฟ้าที่สูญเสียจากระบบสายส่ง ในปี 2565 เป็นปีแรก

2 บริษัทมีการใช้พลังงานจากก๊าซธรรมชาติเฉพาะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนอเรนซ์ เท่านั้น



การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
GRI 302-1	ปริมาณการขายพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป ³		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	1,600,174.99	1,593,951.63	1,604,580.92	1,591,225.70	
	ปริมาณการขายพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป	ปริมาณการขายไฟฟ้าจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	1,543,171.23	1,533,338.61	1,542,060.25	1,533,780.19	
			จิกะจูล	5,555,371.97	5,519,974.82	5,551,372.48	5,521,564.51	
		ปริมาณการขายไอน้ำจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	57,003.77	60,613.03	62,520.68	57,445.51	
			จิกะจูล	205,211.93	218,205.15	225,072.64	206,802.20	
			เมตริกตัน	ND	78,036.00	80,492.00	73,958.00	
		ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตเองและใช้ภายในองค์กร		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	ND	ND	ND
	ปริมาณพลังงานที่ซื้อจากภายนอกและใช้ภายในองค์กร		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	10,521.86	4,491.23	3,703.03	3,960.20	
	ปริมาณพลังงานที่ซื้อจากภายนอกและใช้ภายในองค์กร	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	10,521.86	4,491.23	3,703.03	3,960.20		
		จิกะจูล	37,878.71	16,168.31	13,330.82	14,256.59		
	ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	87,596.57	165,357.22	149,491.37	70,739.37	
	ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	0	0	0	
			จิกะจูล	ND	0	0	0	
		ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	87,596.57	165,357.22	149,491.37	70,739.37	
			จิกะจูล	315,347.64	595,281.23	538,164.62	254,659.69	
		ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในสำนักงาน ในโรงไฟฟ้า และที่พัก	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	52,598.25	51,667.90	53,135.08	
			จิกะจูล	ND	189,352.18	186,002.94	191,284.46	
		ปริมาณไฟฟ้าที่สูญเสียจากระบบสายส่ง	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	112,758.97	97,823.47	94,688.03	
			จิกะจูล	ND	405,929.04	352,161.68	340,874.18	
		ปริมาณการขายพลังงานหมุนเวียน		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	9,172,747.20	9,883,066.03	8,594,597.34	8,653,739.79
		ปริมาณการขายพลังงานหมุนเวียน	ปริมาณการขายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน	เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	9,172,747.20	9,883,066.03	8,594,597.34	8,653,739.79
	จิกะจูล			33,021,889.92	35,578,753.09	30,940,302.89	31,153,214.65	
GRI 302-3	ความเข้มข้นการใช้พลังงาน	ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร ต่อปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด	เมกะวัตต์ - ชั่วโมงพลังงานที่ใช้/เมกะวัตต์ - ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต	0.19	0.18	0.20	0.20	
THSI		ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภายในองค์กร ต่อปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด	เมกะวัตต์ - ชั่วโมงไฟฟ้าที่ใช้/เมกะวัตต์ - ชั่วโมงไฟฟ้าที่ผลิต	ND	0.0004	0.0004	0.0004	

หมายเหตุ:

ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล

3 บริษัทมีการขายพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไปเฉพาะจากโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชันเท่านั้น

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
GRI 305-1, GRI 305-2	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด ขอบเขต 1 และ 2 ทั้งหมด			ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	721,309.65	717,775.96	721,781.47	721,140.86	
GRI 305-1	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด ขอบเขต 1, 2 และ 3 ทั้งหมด ⁴	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1 ทั้งหมด	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1 ทั้งหมด	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	716,049.77	715,530.79	719,930.32	719,161.16	
			การเผาไหม้อยู่กับที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	715,684.30	714,330.78	719,021.43	718,081.76	
			การเผาไหม้อยู่กับที่	ก๊าซธรรมชาติ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	715,676.10	714,314.93	719,011.36	718,069.66
				ดีเซล	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	8.20	15.85	10.07	12.02
			การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	365.47	652.55	727.20	690.46	
			การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่	ดีเซล	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	345.18	564.68	552.98	531.82
				ดีเซล B7	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	ND	85.52	58.64
				เบนซิน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	20.29	87.87	88.70	100.00
			เซลล์เฟอ์เฮกษะฟลูออไรด์	เซลล์เฟอ์เฮกษะฟลูออไรด์	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0	253.80	136.30	235.00
				ปริมาณเซลล์เฟอ์เฮกษะฟลูออไรด์	กิโลกรัม	0	10.80	5.80	10.00
			สารทำความเย็น	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	293.66	45.39	153.94	
			สารทำความเย็น R134a	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	0	87.88	
				กิโลกรัม	ND	0	0	67.60	
			สารทำความเย็น R32	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	5.69	7.20	
				กิโลกรัม	ND	0	8.40	10.63	
			สารทำความเย็น R22 (รายงานแยกออกจากขอบเขตที่ 1)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	23.41	12.14	0.18	
				กิโลกรัม	ND	13.30	6.90	0.10	
			สารทำความเย็น R410a	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	21.35	58.86	
				กิโลกรัม	ND	0	11.10	30.60	
			สารทำความเย็น R407C	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	293.66	18.35	0	
				กิโลกรัม	ND	180.80	11.30	0	
การปล่อยก๊าซ CO ₂ ทางตรงจากกังดับเพลิง	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	0	0.00454				
	กิโลกรัม	ND	0	0	4.54				

หมายเหตุ:

ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล

4 การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นไปตาม พหุสารเกียวโต และ GHG Protocol โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยและค่าสัมประสิทธิ์การแปลงจาก TGO, UK DEFRA และ IPCC เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความถูกต้องและสอดคล้องกับมาตรฐาน GRI Standards



การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
GRI 305-2		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขต 2 ทั้งหมด		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	5,259.88	2,245.17	1,851.15	1,979.70	
		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขต 2 ทั้งหมด	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก (Location-based)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	5,259.88	2,245.17	1,851.15	1,979.70	
			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก (Market-based)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	5,259.88	2,245.17	1,851.15	1,979.70	
GRI 305-3	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด ขอบเขต 1, 2 และ 3 ทั้งหมด		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขต 3 ทั้งหมด	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	122,367.29	119,586.41	181,920.80	
			หมวดหมู่ 3: กิจกรรมเกี่ยวกับเชื้อเพลิงและพลังงาน ซึ่งไม่รวมอยู่ในขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	122,367.29	119,586.41	181,920.80	
			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากความสูญเสียไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอกในสายส่ง	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	443.28	287.67	390.87	
		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขต 3 ทั้งหมด	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิงในกิจกรรมต้นน้ำ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	121,924.01	119,220.92	181,529.93	
			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิงในกิจกรรมต้นน้ำ	ก๊าซธรรมชาติ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	121,770.14	119,049.42	181,366.53
				ดีเซล	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	130.96	149.38	138.46
				เบนซิน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	22.91	22.12	24.94
				ก๊าซปิโตรเลียมเหลว	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	0	0
				ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	0	0
			GRI 305-4	ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด ⁵		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	10,771,901.16	11,704,379.09
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 ต่อพลังงานที่ผลิตทั้งหมด		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/เมกะวัตต์ - ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต			0.067	0.061	0.069	0.069	
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 ต่อพลังงานที่ขายทั้งหมด		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/เมกะวัตต์ - ชั่วโมงพลังงานที่ขาย			ND	0.063	0.071	0.070	
GRI 305-1		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากเชื้อเพลิงชีวมวล/ชีวภาพ		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	5.59	3.83	
		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากเชื้อเพลิงชีวมวล/ ชีวภาพ (รายงานแยกออกจากขอบเขตที่ 1)	การเผาไหม้อยู่กับที่: ดีเซล B7	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	0	0	
			การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่: ดีเซล B7	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ND	0	5.59	3.83	

หมายเหตุ:

ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล

5 ข้อมูลปี 2562-2564 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตที่อ้างอิงจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ระหว่างบริษัทและลูกค้า ข้อมูลในปี 2565-2567 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตไฟฟ้า

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 305-7	ปริมาณการปล่อยมลพิษทางอากาศอื่น ๆ ⁶	ไนโตรเจนออกไซด์	ส่วนต่อล้าน	ND	168.91	32.49	33.73
			กิโลกรัม	598,910.61	636,065.50	703,548.78	706,282.84
		ซัลเฟอร์ออกไซด์	ส่วนต่อล้าน	ND	1.16	1.29	0.77
			กิโลกรัม	24,398.44	34,192.07	37,992.93	20,785.85
		สารมลพิษตกค้างยาวนาน	กิโลกรัม	ND	0	0	0
		สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย	กิโลกรัม	ND	0	0	0
		สารมลพิษเสี่ยงอันตราย	กิโลกรัม	ND	0	0	0
		ฝุ่นละออง	มิลลิกรัม/ ลูกบาศก์เมตร	ND	14.14	1.67	1.10
			กิโลกรัม	33,911.76	28,978.59	16,733.91	10,504.32
		ปรอท	เมตรริกตัน	ND	0	0	0
	ความเข้มข้นของการปล่อยมลพิษทางอากาศอื่น ๆ	ไนโตรเจนออกไซด์	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	0.056	0.054	0.068	0.426
		ซัลเฟอร์ออกไซด์	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	0.002	0.003	0.004	0.013
		สารมลพิษตกค้างยาวนาน	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	0	0	0
		สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	0	0	0
		สารมลพิษเสี่ยงอันตราย	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	0	0	0
		ฝุ่นละออง	กิโลกรัม/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	0.003	0.002	0.002	0.063
		ปรอท	ตัน/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	ND	0	0	0
-	ปริมาณการหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	4,604,509.49	5,023,206.78	4,371,169.94	4,399,901.38
-	ปริมาณพลังงานหมุนเวียนที่ผลิตทั้งหมด		เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	9,210,861.16	10,048,423.25	8,744,088.70	8,801,563.07
-	ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย		ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999

หมายเหตุ:
ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล
6 บริษัทมีการปล่อยมลพิษทางอากาศอื่น ๆ เฉพาะจากโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉฉาเนอเรนเท่านั้น



การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 303-3	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด ⁷		ล้านลิตร	1,722.68	10,621.26	8,512.74	9,322.91
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งไม่ขาดแคลนน้ำ		ล้านลิตร	1,722.86	10,621.26	6,672.50	7,538.54
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งไม่ขาดแคลนน้ำ	ผู้ให้บริการสาธารณูปโภคภายนอก Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	1,722.85	1,837.46	0.60	0
		น้ำจากผิวดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	0.01	8,783.80	6,628.11	7,499.22
		น้ำใต้ดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	ND	0	43.79	39.32
		ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	ล้านลิตร	ND	0	0	0
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งขาดแคลน ⁸		ล้านลิตร	0	0	1,840.24	1,784.36
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งขาดแคลน	ผู้ให้บริการสาธารณูปโภคภายนอก Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	0	0	1,840.24	1,784.31
		น้ำจากผิวดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	0	0	0	0.05
		น้ำใต้ดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	ND	0	0	0
GRI 303-4	ความเข้มข้นการนำน้ำมาใช้	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด ต่อปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด	ล้านลิตร/ เมกะวัตต์ - ชั่วโมง พลังงานที่ผลิต	0	0.001	0.001	0.001
	ปริมาณน้ำที่ปล่อยออกภายนอก		ล้านลิตร	344.56	9,042.01	6,837.47	7,603.39
	ปริมาณน้ำที่ปล่อยออกภายนอก	ผู้ให้บริการสาธารณูปโภคภายนอก Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	344.56	367.72	328.74	222.16
		น้ำจากผิวดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	ND	8,674.29	6,508.73	7,341.90
		น้ำใต้ดิน Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	ล้านลิตร	ND	0	0	39.32

หมายเหตุ:
ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล
7 บริษัทได้ขยายขอบเขตการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดด้านน้ำให้ครอบคลุมโรงไฟฟ้าโซยะบุรี โรงไฟฟ้าน้ำจรม 2 และสำนักงานใหญ่ของบริษัทในปี 2565 เป็นปีแรก
8 บริษัทมีการนำน้ำมาใช้และใช้น้ำจากแหล่งที่ขาดแคลน เฉพาะ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน และ โรงไฟฟ้าบางเขนชัยเท่านั้น

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 303-5	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด		ล้านลิตร	1,378.30	1,579.25	1,675.30	1,719.52
	ปริมาณการใช้น้ำจากแหล่งขาดแคลน ⁸		ล้านลิตร	0	0	1,511.88	231.12
GRI 306-3	ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด ⁹		เมตริกตัน	130.86	136.16	143.58	231.12
GRI 306-3	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด		เมตริกตัน	114.11	120.53	119.49	124.04
GRI 306-4	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ทั้งหมด	เมตริกตัน	29.19	14.82	21.24	19.86
GRI 306-5		ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดทั้งหมด	เมตริกตัน	84.92	105.71	98.25	104.18
GRI 306-3	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด		เมตริกตัน	16.75	15.62	24.09	107.07
GRI 306-4	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ทั้งหมด	เมตริกตัน	5.03	4.60	8.21	44.29
GRI 306-5		ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่ส่งกำจัดทั้งหมด	เมตริกตัน	11.72	11.02	15.87	62.78
GRI 306-4	ปริมาณขยะและของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ทั้งหมด ภายในและภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	34.22	19.42	29.46	64.15
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	5.03	0	0	0
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในองค์กรทั้งหมด	นำกลับมาใช้ใหม่	เมตริกตัน	3	0	0	0
		รีไซเคิล	เมตริกตัน	2.03	0	0	0
		วิธีการนำกลับมาใช้ประโยชน์อื่น ๆ	เมตริกตัน	0	0	0	0
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	0	4.60	8.21	44.29
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรทั้งหมด	นำกลับมาใช้ใหม่	เมตริกตัน	0	0	7	42.59
		รีไซเคิล	เมตริกตัน	0	0	0	0.48
		วิธีการนำกลับมาใช้ประโยชน์อื่น ๆ	เมตริกตัน	0	4.6	1.21	1.22

หมายเหตุ :

ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล

8 บริษัทมีการนำน้ำมาใช้ และใช้น้ำจากแหล่งที่ขาดแคลน เฉพาะ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โดเจนเนอร์ชั่น และ โรงไฟฟ้าบางเขนชัยเท่านั้น

9 ปี 2566-2567 บริษัทมีกิจกรรมซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ ที่โรงไฟฟ้า น้ำจิม 2 ส่งผลให้ปริมาณขยะเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 306-4	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	14.58	9.20	16.77	16.44
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในองค์กรทั้งหมด	นำกลับมาใช้ใหม่	เมตริกตัน	14.58	0	0	0
		รีไซเคิล	เมตริกตัน	0	0	1.30	2.14
		วิธีการนำกลับมาใช้ประโยชน์อื่น ๆ	เมตริกตัน	0	9.2	15.47	14.30
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	14.61	5.62	4.47	3.42
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรทั้งหมด	นำกลับมาใช้ใหม่	เมตริกตัน	0	0	0	0
		รีไซเคิล	เมตริกตัน	0	5.62	4.47	3.42
		วิธีการนำกลับมาใช้ประโยชน์อื่น ๆ	เมตริกตัน	14.61	0	0	0
GRI 306-5	ปริมาณขยะและของเสียที่ส่งกำจัดภายในและภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	96.64	116.74	114.12	166.97
	ปริมาณขยะและของเสียที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	74.94	82.24	73.97	77.87
	ปริมาณขยะและของเสียที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด	เมตริกตัน	9.19	0	1.42	0.90
		ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด	การเผาทำลายโดยนำพลังงานกลับมาใช้	เมตริกตัน	0	0	0
			การเผาทำลาย	เมตริกตัน	6.83	0	1.42
			การฝังกลบ	เมตริกตัน	1.28	0	0
			วิธีการส่งกำจัดอื่น ๆ	เมตริกตัน	1.08	0	0
		ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	65.75	82.24	72.55
		ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดภายในองค์กรทั้งหมด	การเผาทำลายโดยนำพลังงานกลับมาใช้	เมตริกตัน	0	0	0
			การเผาทำลาย	เมตริกตัน	44.86	40.18	38.31
			การฝังกลบ	เมตริกตัน	20.88	42.06	38.66
			วิธีการส่งกำจัดอื่น ๆ	เมตริกตัน	0	0	0

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 306-5	ปริมาณขยะและของเสียที่ส่งกำจัดภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	21.70	34.50	40.15	89.09
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่ส่งกำจัดภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	2.53	11.02	14.45	61.88
	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายที่ส่งกำจัดภายนอกองค์กรทั้งหมด	การเผาทำลายโดยนำพลังงานกลับมาใช้	เมตริกตัน	0	10.50	14.06	21.82
		การเผาทำลาย	เมตริกตัน	0	0.02	0.04	0.02
		การฝังกลบ	เมตริกตัน	2.53	0.34	0.24	39.96
		วิธีการส่งกำจัดอื่น ๆ	เมตริกตัน	0	0.17	0.12	0.08
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดภายนอกองค์กรทั้งหมด		เมตริกตัน	19.17	23.47	25.69	27.21
	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดภายนอกองค์กรทั้งหมด	การเผาทำลายโดยนำพลังงานกลับมาใช้	เมตริกตัน	0	0	0	0
		การเผาทำลาย	เมตริกตัน	19.17	14.35	10.08	5.68
		การฝังกลบ	เมตริกตัน	0	0	4.72	2.89
		วิธีการส่งกำจัดอื่น ๆ	เมตริกตัน	0	9.12	10.90	10.44

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI 403-8	ความครอบคลุมของข้อมูล	พนักงาน	ร้อยละ	ND	100	100	100
		ผู้รับเหมา	ร้อยละ	ND	100	100	100
GRI 403-9	จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ จากการทำงาน	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
	อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการบาดเจ็บ จากการทำงาน	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
	จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่มีผลกระทบสูง	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่มีผลกระทบสูง	พนักงาน	จำนวนชั่วโมงการทำงาน	678,330.35	928,128.50	985,690.50	1,001,507.50
		พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	จำนวนชั่วโมงการทำงาน	481,414.00	973,395.00	1,177,387.00	1,026,876.60
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
	จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่ได้รับการบันทึก	พนักงาน	กรณี	0	1	1	2
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	1	2	2
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่ได้รับการบันทึก	พนักงาน	จำนวนชั่วโมงการทำงาน	678,330.35	928,128.50	985,690.50	1,001,507.50
		พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1.08	1.01	2
		ผู้รับเหมา	จำนวนชั่วโมงการทำงาน	481,414.00	973,395.00	1,177,387.00	1,026,876.60
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1.03	1.70	1.95

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
S&P Global	จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	1	1	0
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน ที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1.03	0.85	0
GRI 403-10	จำนวนการเสียชีวิตจากการเจ็บป่วย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
	อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วย จากการทำงาน	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
	จำนวนเหตุการณ์ที่บันทึกเนื่องมาจาก อาการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
	อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่สามารถบันทึกได้	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	0
SASB	จำนวนอุบัติการณ์ทั้งหมดที่ได้รับการบันทึก	พนักงาน	กรณี	0	1	0	2
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	1	2
	อัตราการเกิดอุบัติการณ์ทั้งหมด ที่ได้รับการบันทึก	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1.08	0	1
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0.85	1.95
	จำนวนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ	พนักงาน	กรณี	0	1	2	0
		ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	3
	อัตราการเกิดเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ	พนักงาน	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1.08	2.03	0
		ผู้รับเหมา	กรณี/ 1,000,000 ชั่วโมง	0	0	0	2.92

ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 2-7	จำนวนพนักงาน	พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา ¹		คน	505	517	533	529
		จำแนกตามประเภทการจ้างงาน	พนักงานประจำ	คน	396	407	419	408
			พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว	คน	109	110	114	121
GRI 2-8		พนักงานจ้างเหมาภายนอก		คน	ND	ND	ND	268
GRI 405-1	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำแนกตามประเทศที่ดำเนินการ	ประเทศไทย	คน	209	217	219	219
			สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	คน	187	190	200	189
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	271	279	286	275
				ร้อยละ	68.43	68.55	68.26	67.40
			เพศหญิง	คน	125	128	133	133
				ร้อยละ	31.57	31.45	31.74	32.60
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	77	69	68	57
				ร้อยละ	19.44	16.95	16.23	13.97
			อายุ 30-50 ปี	คน	291	309	321	323
				ร้อยละ	73.48	75.92	76.61	79.17
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	28	29	30	28
				ร้อยละ	7.07	7.13	7.16	6.86

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

- ND ไม่มีข้อมูล



การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ²						
		จำแนกตามประเทศที่ดำเนินการ	ประเทศไทย	คน	7	7	7	9
			สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	คน	102	103	107	112
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	66	69	77	82
				ร้อยละ	60.55	62.73	67.54	67.77
			เพศหญิง	คน	43	41	37	39
				ร้อยละ	39.45	37.27	32.46	32.23
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	43	43	41	41
				ร้อยละ	39.45	39.09	35.96	33.88
			อายุ 30-50 ปี	คน	54	55	63	66
				ร้อยละ	49.54	50.00	55.26	54.55
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	12	12	10	14
				ร้อยละ	11.01	10.91	8.77	11.57
GRI 2-8	จำนวนพนักงาน	พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	ND	ND	209
				ร้อยละ	ND	ND	ND	77.99
			เพศหญิง	คน	ND	ND	ND	59
				ร้อยละ	ND	ND	ND	22.01

หมายเหตุ:

- 2 (GRI 2-7)
CKPower จ้างพนักงานชั่วคราวและพนักงานพาร์ทไทม์ตามความต้องการของปริมาณงานและระยะเวลาที่กำหนด
CKPower กำหนดให้พนักงานประจำหมายถึงพนักงานที่ถูกจ้างภายใต้รอบกำลังคนของบริษัท โดยไม่มีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญของจำนวนพนักงานระหว่างช่วงเวลาการรายงาน
- 3 (GRI 2-8)
CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:
- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ					
		ไทย	คน	303	307	316	306
			ร้อยละ	76.52	75.43	75.42	75.00
		ลาว	คน	85	91	94	94
			ร้อยละ	21.46	22.36	22.43	23.04
		อินเดีย	คน	5	5	6	6
			ร้อยละ	1.26	1.23	1.43	1.47
		เยอรมัน	คน	2	2	2	2
			ร้อยละ	0.51	0.49	0.48	0.49
		คอซตาริกา	คน	0	1	0	0
			ร้อยละ	0	0.25	0	0
		ฝรั่งเศส	คน	1	0	0	0
			ร้อยละ	0.25	0	0	0
		ฟิลิปปินส์	คน	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
		กัมพูชา	คน	0	1	1	0
			ร้อยละ	0.00	0.25	0.24	0

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำแนกตามสัญชาติ	ไทย	คน	7	7	7	11
				ร้อยละ	6.42	6.36	6.14	9.09
			ลาว	คน	99	102	106	109
				ร้อยละ	90.83	92.73	92.98	90.08
			อินเดีย	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			เยอรมัน	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			คอซตาริกา	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	1	1	1	1
				ร้อยละ	0.92	0.91	0.88	0.83
			กัมพูชา	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามสัญชาติ	ไทย	คน	ND	ND	ND	70
				ร้อยละ	ND	ND	ND	26.12
			ลาว	คน	ND	ND	ND	198
				ร้อยละ	ND	ND	ND	73.88

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

3 (GRI 2-8)

CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:

- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	303	307	316	306
				ร้อยละ	76.52	75.43	75.42	75.00
			ลาว	คน	85	91	94	94
				ร้อยละ	21.46	22.36	22.43	23.04
			อินเดีย	คน	5	5	6	6
				ร้อยละ	1.26	1.23	1.43	1.47
			เยอรมัน	คน	2	2	2	2
				ร้อยละ	0.51	0.49	0.48	0.49
			คอซตาริกา	คน	0	1	0	0
				ร้อยละ	0	0.25	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.25	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			กัมพูชา	คน	0	1	1	0
				ร้อยละ	0	0.25	0.24	0
		จำแนกตามผู้พิการ	ผู้พิการ	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ	คน	7	8	6	2
				ร้อยละ	1.77	1.97	1.43	0.49

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	7	7	7	11
				ร้อยละ	6.42	6.36	6.14	9.09
			ลาว	คน	99	102	106	109
				ร้อยละ	90.83	92.73	92.98	90.08
			อินเดีย	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			เยอรมัน	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			คอสตาริกา	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	1	1	1	1
				ร้อยละ	0.92	0.91	0.88	0.83
			กัมพูชา	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำแนกตามผู้พิการ	ผู้พิการ	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ	คน	6	6	6	9
				ร้อยละ	5.50	5.45	5.26	7.44
	จำนวนพนักงาน	พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	ND	ND	ND	70
				ร้อยละ	ND	ND	ND	26.12
			ลาว	คน	ND	ND	ND	198
				ร้อยละ	ND	ND	ND	73.88

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

3 (GRI 2-8)

CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:

- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ					
		ผู้บริหารระดับสูง	คน	21	20	20	15
		ผู้บริหารระดับสูง	เพศชาย	15	14	15	10
				ร้อยละ	71.43	70.00	66.67
			เพศหญิง	6	6	5	5
				ร้อยละ	28.57	30.00	33.33
		ผู้บริหารระดับกลาง	คน	17	22	23	22
		ผู้บริหารระดับกลาง	เพศชาย	8	13	14	13
				ร้อยละ	47.06	59.09	59.09
			เพศหญิง	9	9	9	9
				ร้อยละ	52.94	40.91	40.91
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	62	64	65	73
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	เพศชาย	36	35	36	42
				ร้อยละ	58.06	54.69	57.53
			เพศหญิง	26	29	29	31
				ร้อยละ	41.94	45.31	42.47
		พนักงาน	คน	296	301	311	298
		พนักงาน	เพศชาย	212	217	221	210
				ร้อยละ	71.62	72.09	70.47
			เพศหญิง	84	84	90	88
				ร้อยละ	28.38	27.91	29.53

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹							
		ผู้บริหารระดับสูง			คน	0	0	0	4
		ผู้บริหารระดับสูง	เพศชาย	คน	0	0	0	4	
				ร้อยละ	0	0	0	100	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		ผู้บริหารระดับกลาง			คน	2	0	0	0
		ผู้บริหารระดับกลาง	เพศชาย	คน	2	0	0	0	
				ร้อยละ	100	0	0	0	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ			คน	0	0	0	0
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	เพศชาย	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		พนักงาน			คน	107	110	114	117
		พนักงาน	เพศชาย	คน	64	69	77	78	
				ร้อยละ	59.81	62.73	67.54	66.67	
			เพศหญิง	คน	43	41	37	39	
				ร้อยละ	40.19	37.27	32.46	33.33	

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ							
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้		คน	51	57	55	53	
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	เพศชาย	คน	45	49	51	50	
				ร้อยละ	88.24	85.96	92.73	94.34	
			เพศหญิง	คน	6	8	4	3	
				ร้อยละ	11.76	14.04	7.27	5.66	
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์		คน	223	224	239	233	
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	เพศชาย	คน	209	211	221	216	
				ร้อยละ	93.72	94.20	92.47	92.70	
			เพศหญิง	คน	14	13	18	17	
				ร้อยละ	6.28	5.80	7.53	7.30	
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงานที่เข้าใหม่	จำนวนพนักงานเข้าใหม่		คน	34	39	59	26	
				ร้อยละ	71.62	57.50	56.35	46.67	
		ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการจ้างต่อพนักงาน		บาท/พนักงาน	65,258	57,256	39,975	42,040	
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	20	29	39	19	
			เพศหญิง	คน	14	10	20	7	
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	14	22	37	9	
			อายุ 30-50 ปี	คน	10	11	34	17	
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	1	0	0	
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	0	0	0	
			ผู้บริหารระดับกลาง	คน	1	0	2	1	
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	0	3	3	2	
			พนักงาน	คน	30	36	54	23	
		อัตราการจ้างพนักงานเข้าใหม่	อัตราการจ้างพนักงานเข้าใหม่		ร้อยละ	8.59	9.58	14.08	6.37
			จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	58.82	74.36	66.10	73.08
	เพศหญิง			ร้อยละ	41.18	25.64	33.90	26.92	
	จำแนกตามอายุ		อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	41.18	56.41	62.71	34.62	
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	29.41	28.21	57.63	65.38	
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	2.56	0	0	

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹					
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	คน	2	0	0	4
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	เพศชาย	2	0	0	4
			ร้อยละ	100	0	0	100
			เพศหญิง	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	คน	13	12	16	10
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	เพศชาย	13	12	16	10
			ร้อยละ	100	100	100	100
			เพศหญิง	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
GRI 401-1 S&P Global	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	คน	2	9	12	14
			ร้อยละ	1.83	8.18	10.53	11.57
		ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการจ้างต่อพนักงาน	บาท/พนักงาน				
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	1	9	11	11
			ร้อยละ	50.00	100.00	91.67	78.57
			เพศหญิง	1	0	1	3
			ร้อยละ	50.00	0.00	8.33	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	0	6	6	8
			อายุ 30-50 ปี	1	2	6	6
			อายุมากกว่า 50 ปี	1	1	0	0
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	0	0	0	0
			ผู้บริหารระดับกลาง	0	0	0	0
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	0	0	0	0
			พนักงาน	2	9	12	14
		อัตราพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	ร้อยละ	1.83	8.18	10.53	11.57
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	50.00	100.00	91.67	78.57
			เพศหญิง	50.00	0.00	8.33	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	0.00	66.67	50.00	57.14
			อายุ 30-50 ปี	50.00	22.22	50.00	42.86
			อายุมากกว่า 50 ปี	50.00	11.11	0	0

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำนวนพนักงานที่ลาออก		คน	12	48	30	21
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	8	33	23	14
			เพศหญิง	คน	4	15	7	7
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	4	9	4	5
			อายุ 30-50 ปี	คน	8	34	23	14
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน		5	3	2
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก	อัตราพนักงานที่ลาออก		ร้อยละ	3.03	11.79	7.16	5.15
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	68.75	76.67	66.67
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	31.25	23.33	33.33
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	18.75	13.33	23.81
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	66.67	70.83	76.67	66.67
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0.00	10.42	10.00	9.52
	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัคร	จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		คน	12	46	30	19
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	8	31	23	12
			เพศหญิง	คน	4	15	7	7
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	4	9	4	5
			อายุ 30-50 ปี	คน	8	33	23	14
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	4	3	0
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		ร้อยละ	3.03	11.30	7.16	4.66
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	67.39	76.67	63.16
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	32.61	23.33	36.84
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	19.57	13.33	26.32
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	66.67	71.74	76.67	73.68
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	0.1	0.1	0

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำนวนพนักงานที่ลาออก		คน	3	9	4	18
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	2	4	3	15
			เพศหญิง	คน	1	5	1	3
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	2	1	4
			อายุ 30-50 ปี	คน	1	4	2	13
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	1	3	1	1
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก	อัตราพนักงานที่ลาออก		ร้อยละ	2.75	8.18	3.51	14.88
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	44.44	75.00	83.33
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	55.56	25.00	16.67
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	22.22	25.00	22.22
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	33.33	44.44	50.00	72.22
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	33.33	33.33	25.00	5.56
	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		คน	2	9	4	14
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	1	4	3	11
			เพศหญิง	คน	1	5	1	3
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	2	1	3
			อายุ 30-50 ปี	คน	1	4	2	11
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	3	1	0
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		ร้อยละ	1.83	8.18	3.51	11.57
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	50.00	44.44	75.00	78.57
			เพศหญิง	ร้อยละ	50.00	55.56	25.00	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	50.00	22.22	25.00	21.43
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	50.00	44.44	50.00	78.57
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	33.33	25.00	0

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล				หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 401-3 S&P Global	สิทธิการลา ดูแลบุตร	จำนวนพนักงานประจำ							
		สิทธิการลาดูแลบุตร			คน	505	517	533	529
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	337	348	363	357	
			เพศหญิง	คน	168	169	170	172	
		พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
		อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
		พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาและยังทำงานงานต่อไปอีกอย่างน้อย 12 เดือน			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			ร้อยละ	ND	100	100	100		
อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			ร้อยละ	ND	100	100	100		
GRI 405-2	การประเมิน ค่าตอบแทน ที่เท่าเทียม ของพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ							
		เงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน ระหว่างพนักงานชายและหญิง จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.86	0.91	0.87	0.84
			ผู้บริหาร ระดับกลาง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.76	0.69	0.72	0.72
			ผู้บริหาร ระดับปฏิบัติการ	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.90	0.91	0.94	0.95
			พนักงาน	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	1.23	1.19	1.07	1.15
	การประเมิน ค่าตอบแทน ที่เท่าเทียม ของพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹							
		เงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน ระหว่างพนักงานชายและหญิง จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			ผู้บริหาร ระดับกลาง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			ผู้บริหาร ระดับปฏิบัติการ	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			พนักงาน	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.83	0.69	0.73	0.81

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล				หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 404-1	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม	ชั่วโมง	16,737	17,173	14,759	21,140	
		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง/ พนักงาน	40	38	42	40	
		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ชั่วโมง	41	39	40	40	
				เพศหญิง	ชั่วโมง/ พนักงาน	37	29	29	24	
			จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมง/ พนักงาน	21	21	40	56
					ผู้บริหารระดับกลาง	ชั่วโมง/ พนักงาน	51	34	77	63
					ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมง/ พนักงาน	83	47	47	35
					พนักงาน	ชั่วโมง/ พนักงาน	33	38	32	48
GRI 404-1 S&P Global	งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	งบประมาณทั้งหมดสำหรับการฝึกอบรม			ชั่วโมง/ พนักงาน	4.04	6.08	8.42	4.84	
		งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน			ชั่วโมง/ พนักงาน	9,624	13,600	17,697	9,145	
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย		บาท/ พนักงาน	10,089	12,635	15,176	5,933	
			เพศหญิง		บาท/ พนักงาน	8,643	13,258	11,497	8,936	
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง		บาท/ พนักงาน	16,210	12,605	24,750	22,822	
			ผู้บริหารระดับกลาง		บาท/ พนักงาน	13,805	19,125	47,709	30,676	
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ		บาท/ พนักงาน	14,098	20,275	17,106	6,863	
			พนักงาน		บาท/ พนักงาน	8,364	12,190	11,073	8,728	

ผลการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GRI G4-EU1	กำลังการผลิตพลังงาน	ไฟฟ้าพลังงานน้ำ ¹	เมกะวัตต์	1,900.00	1,900.00	1,900.00	1,900.00
		ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ²	เมกะวัตต์	14.73	14.73	14.73	14.73
	โคเจนเนอเรชัน ³	ไฟฟ้า	เมกะวัตต์	237.50	237.50	237.50	237.50
		ไอน้ำ	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	ND	40.00	40.00	40.00
GRI G4-EU2	ปริมาณพลังงานที่ผลิตทั้งหมด ⁴	ไฟฟ้าพลังงานน้ำ ¹	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	9,149,499.88	10,025,549.39	8,721,281.85	8,779,731.69
		ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ²	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	23,247.32	22,873.85	22,803.96	21,831.38
	โคเจนเนอเรชัน ³	ไฟฟ้า	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	1,543,851.11	1,655,955.84	1,605,762.12	1,600,296.31
		ไอน้ำ	เมตริกตัน	ND	78,036.00	80,492.00	57,445.51
GRI G4-EU28	จำนวนระบบไฟฟ้าดับ (วางแผนและไม่ได้วางแผน) ⁵	XPCL	ครั้ง	ND	0	2	3
		NN2	ครั้ง	ND	1	1	0
		BKC	ครั้ง	ND	0	0	0
		BIC	ครั้ง	ND	2	1	0
GRI G4-EU30	ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า	XPCL	ร้อยละ	92.85	90.29	82.27	87.03
		NN2	ร้อยละ	96.96	97.63	93.32	92.96
		BKC	ร้อยละ	99.18	98.51	99.08	98.83
		BIC	ร้อยละ	96.63	96.60	100.00	100.00

หมายเหตุ:

- ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล
- N/A ย่อมาจาก Not Applicable หมายความว่า ไม่เกี่ยวข้อง
- XPCL ย่อมาจาก Xayaburi หมายถึง โรงไฟฟ้าไชยบุรี
- NN2 ย่อมาจาก Nam Ngum 2 หมายถึง โรงไฟฟ้าน้ำจิม 2
- BKC ย่อมาจาก Bangkhenchai หมายถึง โรงไฟฟ้าบางเขนชัย
- BIC ย่อมาจาก Bangpa-in Cogeneration หมายถึง โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน
- โรงไฟฟ้าไชยบุรีเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนตุลาคมปี 2562 และเริ่มเก็บข้อมูลตัวชี้วัดต่าง ๆ ในปี 2563
- 1 บริษัทมีการผลิตไฟฟ้าพลังงานน้ำเฉพาะในโรงไฟฟ้าไชยบุรี และโรงไฟฟ้าน้ำจิม 2 เท่านั้น
- 2 บริษัท มีการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เฉพาะในโรงไฟฟ้าบางเขนชัยเท่านั้น
- 3 บริษัทมีการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเฉพาะในโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชันเท่านั้น
- 4 ข้อมูลปี 2563-2564 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตที่อ้างอิงจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ระหว่างบริษัทและคู่ค้า ข้อมูลในปี 2565-2567 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตไฟฟ้า
- 5 จำนวนระบบไฟฟ้าดับของโรงไฟฟ้า ในปี 2565-2567 รวมระบบไฟฟ้าดับทั้งที่ได้วางแผนและทั้งที่ไม่ได้วางแผน

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
S&P Global	อัตราการรั่วไหลของก๊าซ	การส่งผ่าน	ร้อยละ	ND	0	0	0
		การจัดจำหน่ายไปยังครัวเรือน	ร้อยละ	ND	0	0	0
		การจัดเก็บ	ร้อยละ	ND	0	0	0
S3.3 C	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	XPCL	กรณี	0	0	0	0
		NN2	กรณี	0	0	0	0
		BKC	กรณี	0	0	0	0
		BIC	กรณี	0	0	0	0
S&P	จำนวนลูกค้าที่ได้รับการประเมินความพึงพอใจ	XPCL	ร้อยละ	ND	ND	100	100
		NN2	ร้อยละ	ND	ND	100	100
		BKC	ร้อยละ	ND	ND	100	100
		BIC	ร้อยละ	ND	ND	100	100
S3.7R	ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	XPCL	ร้อยละ	ND	ND	97.50	92.50
		NN2	ร้อยละ	ND	ND	100.00	98.33
		BKC	ร้อยละ	ND	ND	96.00	96.00
		BIC	ร้อยละ	ND	ND	99.19	99.10

หมายเหตุ:

- ND ย่อมาจาก No Data Available หมายความว่า ไม่มีข้อมูล
- N/A ย่อมาจาก Not Applicable หมายความว่า ไม่เกี่ยวข้อง
- XPCL ย่อมาจาก Xayaburi หมายถึง โรงไฟฟ้าไชยะบุรี
- NN2 ย่อมาจาก Nam Ngum 2 หมายถึง โรงไฟฟ้าน้ำจิม 2
- BKC ย่อมาจาก Bangkhenchai หมายถึง โรงไฟฟ้าบางเขนชัย
- BIC ย่อมาจาก Bangpa-in Cogeneration หมายถึง โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
- โรงไฟฟ้าไชยะบุรีเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนตุลาคมปี 2562 และเริ่มเก็บข้อมูลตัวชี้วัดต่าง ๆ ในปี 2563
- 1 บริษัทมีการผลิตไฟฟ้าพลังงานน้ำเฉพาะในโรงไฟฟ้าไชยะบุรี และโรงไฟฟ้าน้ำจิม 2 เท่านั้น
- 2 บริษัท มีการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เฉพาะในโรงไฟฟ้าบางเขนชัยเท่านั้น
- 3 บริษัทมีการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเฉพาะในโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่นเท่านั้น
- 4 ข้อมูลปี 2563-2564 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตที่อ้างอิงจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ระหว่างบริษัทและลูกค้า ข้อมูลในปี 2565-2567 เป็นการรายงานปริมาณการผลิตไฟฟ้า
- 5 จำนวนระบบไฟฟ้าดับของโรงไฟฟ้า ในปี 2565-2567 รวมระบบไฟฟ้าดับทั้งที่ได้วางแผนและทั้งที่ไม่ได้วางแผน



รู้จัก
ซีเค พาวเวอร์

ไฟฟ้าสะอาด

เพื่อนบ้านที่ดี

พันธมิตร
ที่ยั่งยืน

ตาราง
ผลการดำเนินงาน

**GRI Content
Index**

รายงาน
ความเชื่อมั่น

GRI Content Index

- General Disclosures 227
- Material Topics 232

GRI Content Index

Statement of use	CK Power Public Company Limited (the “Company” or “CKP”) has Reported in accordance with GRI Standards for the period of 1 st January to 31 st December 2024
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	Currently, there is no GRI for Electric Utility Sector Standard, therefore this Report is aligned with G4 Electric Utility Sector

General Disclosures

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General Disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021						
1. The Organization in Reporting Practice						
2-1	Organizational details	Sustainability Report : Page 12, 28-30	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report) : Page 27-28, 35-36				
2-2	Entities included in the organization’s sustainability Reporting	Sustainability Report : Page 12, 15	-	-	-	-
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Sustainability Report : Page 12, 13, 15	-	-	-	-
2-4	Restatement of information	Sustainability Report : 12, 14	-	-	-	-
		There is not any restatements of information given in previous Reports				
2-5	External assurance	Sustainability Report : Page 12, 14, 240-241	-	-	-	-
2. Activities and workers						
2-6	Activities, Value chain, and other business relationships	Sustainability Report : Page 28-31	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report) : Page 95-99				
2-7	Employees	Sustainability Report : Page 122-123, 210-223	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 200-202				
2-8	Workers who are not employees	Sustainability Report : Page 122-123, 211, 215	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
3. Governance						
2-9	Governance structure and composition	Sustainability Report : Page 32, 142-143 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 174-187	-	-	-	-
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	Sustainability Report : Page 142-143 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 207-209 Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/charters/nomination-remuneration-committee-charter-th-02.pdf	-	-	-	-
2-11	Chair of the highest governance body	Sustainability Report : Page 32, Page 142-143 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 177, 182 Website: https://www.ckpower.co.th/th/management/board-of-directors	-	-	-	-
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Sustainability Report : Page 30-32,153-155 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 178-187, 207-209	-	-	-	-
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	Sustainability Report : Page 31-32	-	-	-	-
2-14	Role of the highest governance body in sustainability Reporting	Sustainability Report : Page 31-32 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page Page 185-186, 207	-	-	-	-
2-15	Conflicts of interest	Sustainability Report : Page 142-148 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report) : Page 164, 215 Website: https://www.ckpower.co.th/th/management/board-of-directors	-	-		-
2-16	Communication of critical concerns	Sustainability Report : page 140, 145-148 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 170	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	Sustainability Report : page 147-149, 155-156 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 210-211 Website: https://www.ckpower.co.th/th/management/board-of-directors	-	-	-	-
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	Sustainability Report : Page 143 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 211-212	-	-	-	-
2-19	Remuneration policies	Sustainability Report : Page 142 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 158, 207-209 Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/charters/nomination-remuneration-committee-charter-th-02.pdf	-	-	-	-
2-20	Process to determine remuneration	Sustainability Report : Page 142 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): page 159, 165, 193-201 Website: https://www.ckpower.co.th/th/management/board-of-directors	-	-	-	-
2-21	Annual total compensation ratio	Omission	GRI 2-21 Annual total compensation ratio		Compensation of Managing Director is considered by the Company as confidential information.	-
4. Strategy, policies and practices						
2-22	Statement on sustainable development strategy	Sustainability Report : Page 10-11 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): page 20-23	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
2-23	Policy commitments	Sustainability Report : Page 30-31,45-47, 55, 68, 82, 91, 109, 115, 129, 144, 152, 189 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): page 88 Business Code of Conduct Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/code-of-conduct/code-of-conductcode-of-business-conduct-th-02.pdf Sustainability Managment Policy Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/corporate-policies/sustainability-managment-policy-th.pdf Human Rights Policy Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/corporate-policies/human-rights-policy-th-03.pdf	-	-	-	-
2-24	Embedding policy commitments	Sustainability Report : Page 10-11, 30-32, 94-95, 139-140, 142-147, 189-197 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report):Page 89-94 Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/code-of-conduct/20231215-code-of-conductcode-of-business-conduct-th.pdf	-	-	-	-
2-25	Processes to remediate negative impacts	Sustainability Report : Page 33-45, 65, 88, 93, 106-107, 109-110, 133, 140-148, 150, 154-156, 179, 181-197 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 170, 217 Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/code-of-conduct/20231215-code-of-conductcode-of-business-conduct-th.pdf Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/corporate-policies/human-rights-policy-th-03.pdf Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/guidelines/guidelines-07-th.pdf	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Sustainability Report : Page 145-146 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 217 Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/code-of-conduct/20231215-code-of-conductcode-of-business-conduct-th.pdf Website: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/guidelines/guidelines-07-th.pdf Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/corporate-governance	-	-	-	-
2-27	Compliance with laws and regulations	Sustainability Report : Page 65-67, 71, 88, 141, 145-146	-	-	-	-
2-28	Membership associations	Sustainability Report :Page 26	-	-	-	-
5. Stakeholder engagement						
2-29	Approach to stakeholder engagement	Sustainability Report : Page 15-19, 33-35, 37- 45 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 98-99 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/stakeholder-engagement	-	-	-	-
2-30	Collective bargaining agreements	Sustainability Report : Page 122-123 Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 200-205 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/stakeholder-engagement	-	-	-	-

Material Topics

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 3: Material Topics 2021						
3-1	Process to determine material topics	Sustainability Report : Page 33-34	-	-	-	-
3-2	List of material topics	Sustainability Report : Page 35	-	-	-	-
Corporate Governance						
GRI 205: Anti-corruption 2016						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 141-147	-	-	-	-
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Sustainability Report : Page 144-148	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report): Page 167, 172				
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Sustainability Report : Page 140	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report) : Page 172				
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016						
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Sustainability Report : Page 139-140	-	-	-	-
		Annual Report 2024 (From 56-1 One Report) : Page 155, 171				
Risk & Crisis Management and Cybersecurity and Data Privacy						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 151-158	-	-	-	-
		Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/risk-and-crisis-management-cybersecurity-and-data-privacy				
		Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management				

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 201: Economic Performance 2016						
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Sustainability Report : Page 54-57, 152-155, 166-167	-	-	-	-
GRI 308: Supplier environmental assessment						
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Sustainability Report : Page 188, 192-195 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Sustainability Report : Page 188, 192-195 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-
GRI 414:Supplier Social Assessment 2016						
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Sustainability Report : Page 188, 192-195 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Sustainability Report : Page 188, 192-195 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-
GRI 418: Customer Privacy 2016						
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Sustainability Report : Page 150, 155-158, 184 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/risk-and-crisis-management-cybersecurity-and-data-privacy External Personal Data Protection Policy: https://www.ckpower.co.th/storage/content/corporate-governance/corporate-policy-document-download/corporate-policies/20230105-ckp-external-personal-data-protection-policy-th.pdf	-	-	-	-



รู้จัก
ซีเค พาวเวอร์

ไฟฟ้าสะอาด

เพื่อนบ้านที่ดี

พันธมิตร
ที่ยั่งยืน

ตาราง
ผลการดำเนินงาน

GRI Content
Index

รายงาน
ความเชื่อมั่น

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
System Reliability and Availability						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 163-170 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/system-reliability-and-availability	-	-	-	-
Innovation Management						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 171-178 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/innovation-management	-	-	-	-
Business Model Resilience						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 159-162 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/business-model-resilience	-	-	-	-
Customer Relationship Management						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 179-187 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/customer-relations-management	-	-	-	-
Supply Chain Management						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 188-197 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Respect for Human Rights						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 106-112 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/respect-for-human-rights	-	-	-	-
GRI 406: Non-Discrimination 2016						
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Sustainability Report : Page 106-112	-	-	-	-
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016						
GRI 411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	Sustainability Report : Page 106-107	-	-	-	-
Human Capital Management						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 113-127 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/human-capital-management	-	-	-	-
GRI 401: Employment 2016						
401-1	New employee hires and employee turnover	Sustainability Report : Page 218-221	-	-	-	-
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Sustainability Report : Page 122-123 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/human-capital-management	-	-	-	-
401-3	Parental leave	Sustainability Report : Page 123, 222 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/human-capital-management	-	-	-	-
GRI 404: Training and Education 2016						
404-1	Average hours of training per year per employee	Sustainability Report : Page 113, 223	-	-	-	-
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Sustainability Report : Page 116-119, 223 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/human-capital-management	-	-	-	-

รู้จัก
ซีเค พาวเวอร์

ไฟฟ้าสะอาด

เพื่อนบ้านที่ดี

พันธมิตร
ที่ยั่งยืนตาราง
ผลการดำเนินงานGRI Content
Indexรายงาน
ความเชื่อมั่น

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Sustainability Report : Page 114, 117, 120, 223 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/human-capital-management				-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016						
405-1	Diversity of governance bodies and employees	Sustainability Report : Page 210-219	-	-	-	-
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Sustainability Report : Page 222	-	-	-	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016						
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Sustainability Report : Page 106-107, 122, 188 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/supply-chain-management	-	-	-	-
Social and Community Care						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 88-105 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/social-and-community-care	-	-	-	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016						
203-1	Infrastructure investments and services supported	Sustainability Report : Page 89-90, 94-102, 105, 174-178	-	-	-	-
203-2	Significant indirect economic impacts	Sustainability Report : Page 89-90, 94-102, 105, 174-178	-	-	-	-
GRI 413: Local communities 2016						
413-1	Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	Sustainability Report : Page 91-94, 96-98	-	-	-	-
413-2	Operations with Significant actual and potential negative impacts on local communities	Sustainability Report : Page 92-105 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/stakeholder-engagement	-	-	-	-
Occupational Health and Safety						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 128-134 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/kind-neighbor/occupational-health-and-safety	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018						
403-1	Occupational health and safety management system	Sustainability Report : Page 129-134	-	-	-	-
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Sustainability Report : Page 130-137	-	-	-	-
403-3	Occupational health services	Sustainability Report : Page 134-136	-	-	-	-
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Sustainability Report : Page 133, 135-137	-	-	-	-
403-5	Worker training on occupational health and safety	Sustainability Report : Page 133-137	-	-	-	-
403-6	Promotion of worker health	Sustainability Report : Page 133-138	-	-	-	-
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Sustainability Report : Page 130-134	-	-	-	-
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Sustainability Report : Page 208	-	-	-	-
403-9	Work-related injuries	Sustainability Report : Page 128, 208	-	-	-	-
403-10	Work-related ill health	Sustainability Report : Page 128, 209	-	-	-	-
Environmental Management						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 65-78 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/clean-electricity/environmental-management	-	-	-	-
GRI 303: Water and Effuents 2018						
303-1	Interactions with water as a shared resource	Sustainability Report : Page 69-70	-	-	-	-
303-2	Management of water discharge-related impacts	Sustainability Report : Page 69-70	-	-	-	-
303-3	Water withdrawal	Sustainability Report : Page 66, 68-70, 204-205	-	-	-	-
303-4	Water discharge	Sustainability Report : Page 66, 69-70, 204-205	-	-	-	-
303-5	Water consumption	Sustainability Report : Page 66, 69-70, 204-205	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 306: Waste 2020						
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	Sustainability Report : Page 67, 71-72	-	-	-	-
306-2	Management of significant waste-related impacts	Sustainability Report : Page 67, 71-72	-	-	-	-
306-3	Waste generated	Sustainability Report : Page 67, 71-72, 205	-	-	-	-
306-4	Waste diverted from disposal	Sustainability Report : Page 205-206	-	-	-	-
306-5	Waste directed to disposal	Sustainability Report : Page 205-207	-	-	-	-
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 79-86 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/clean-electricity/biodiversity	-	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016						
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	Sustainability Report : Page 80-86	-	-	-	-
304-3	Habitat protected or restored	Sustainability Report : Page 79, 83-86	-	-	-	-
304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	Sustainability Report : Page 86	-	-	-	-
Energy Management and Climate Change						
GRI 3: Material Topics 2021						
3-3	Management of material topics	Sustainability Report : Page 48-50, 52-64 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/clean-electricity/energy-management-and-climate-change	-	-	-	-
GRI 302: Energy 2016						
302-1	Energy consumption within the organization	Sustainability Report : Page 52, 199	-	-	-	-
302-3	Energy intensity	Sustainability Report : Page 58, 200	-	-	-	-

GRI Standards	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
302-4	Reduction of energy consumption	Sustainability Report : Page 58-64	-	-	-	-
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	Sustainability Report : Page 59-64	-	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016						
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Sustainability Report : Page 58, 201				
305-2	Energy Indirect (Scope 2) GHG emissions	Sustainability Report : Page 58, 202	-	-	-	-
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Sustainability Report : Page 202	-	-	-	-
305-4	GHG emissions intensity	Sustainability Report : Page 20, 53, 58, 202	-	-	-	-
305-5	Reduction of GHG emissions	Sustainability Report : Page 20, 50, 55-56, 59-64	-	-	-	-
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	Sustainability Report : Page 67, 72-73, 203	-	-	-	-
G4 Sector disclosure: Electric utilities						
Organizational profile						
EU1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime	Sustainability Report : Page 163, 165, 169, 224 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/system-reliability-and-availability	-	-	-	-
EU2	Net energy output broken down by primary energy source and by regulatory regime	Sustainability Report : Page 163, 165, 169, 224 Website: https://www.ckpower.co.th/th/sustainability/partnership-for-life/system-reliability-and-availability	-	-	-	-
Access						
EU28	Power outage frequency	Sustainability Report : Page 163, 224	-	-	-	-
EU29	Average power outage duration	Sustainability Report : Page 163, 170	-	-	-	-
EU30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	Sustainability Report : Page 224	-	-	-	-



EY Office Limited
33rd Floor, Lake Rajada Office Complex
193/136-137 Rajadapisek Road
Klongtoey, Klongtoey, Bangkok 10110
Tel: +66 2264 9090
Fax: +66 2264 0789
ey.com

บริษัท สำนักงาน ซีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเออีพลาซ่า
193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: +66 2264 9090
โทรสาร: +66 2264 0789
ey.com

รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระ

เสนอต่อกรรมการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตงาน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้จ้างให้บริษัท สำนักงาน ซีวาย จำกัด (“สำนักงานฯ”) ปฏิบัติงาน “การให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัด” ตามมาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ ซึ่งต่อไปในรายงานนี้จะเรียกว่า “การปฏิบัติงาน” เพื่อให้ความเชื่อมั่นต่อเรื่องที่ให้ความเชื่อมั่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 (“เรื่องที่ให้ความเชื่อมั่น”) ที่นำเสนออยู่ในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ (“รายงาน”)

การให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดของสำนักงานฯ ครอบคลุมเรื่องที่ให้ความเชื่อมั่น ดังต่อไปนี้

เรื่องที่ให้ความเชื่อมั่น	ขอบเขต
GRI 302-1 ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร	สำนักงานใหญ่ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ บริษัท ไฟฟ้าเอ็นเอ็ม 2 จำกัด บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด โรงไฟฟ้าถ่านหินร้อนร่วม บริษัท บางปะอิน โกลเดนอรเชิน จำกัด โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท บางเขนชัย จำกัด
GRI 305-1 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1)	
GRI 305-2 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขต 2)	
GRI 305-3 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขต 3) รวมกลุ่มที่ 3	
GRI 305-4 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	
GRI 303-3 ปริมาณน้ำที่นำมาใช้จากแหล่งน้ำ	
GRI 303-4 ปริมาณน้ำที่ปล่อยออกภายนอก	
GRI 303-5 ปริมาณการใช้น้ำ	
GRI 306-3 ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นทั้งหมด	
GRI 306-4 ปริมาณขยะที่นำกลับมาใช้ประโยชน์	
GRI 306-5 ปริมาณขยะที่ส่งกำจัด	
GRI 403-9 การบาดเจ็บจากการทำงาน	โรงไฟฟ้าถ่านหินร้อนร่วม บริษัท บางปะอิน โกลเดนอรเชิน จำกัด
การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	
GRI 305-7 ปริมาณการปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ซัลเฟอร์ออกไซด์ (SOx) และมลสารทางอากาศอื่นๆ ที่สำคัญ	

นอกเหนือจากขอบเขตการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ตามที่ระบุไว้ในตารางข้างต้น สำนักงานฯ มิได้ปฏิบัติงานการให้ความเชื่อมั่นต่อเรื่องอื่นที่รวมอยู่ในรายงานความยั่งยืน และสำนักงานฯ มิได้ให้ข้อสรุปต่อเรื่องดังกล่าว



เกณฑ์การจัดทำเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่นโดยบริษัทฯ

ในการจัดทำเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่น บริษัทฯ ใช้เกณฑ์ความที่ระบุไว้ในแนวทางการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards หรือ GRI Standards) และข้อกำหนดตามแบบรายงาน 56-1 One Report ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“เกณฑ์การจัดทำ”)

ในการจัดทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ใช้เกณฑ์ความที่ระบุไว้ในแนวทางการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หัวข้อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (GRI 3: Material Topics 2021) ร่วมกับการหลักการประเมินผลกระทบภายนอกสองเรื่องสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านการเงินที่มีต่อองค์กร (Double Materiality)

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ

ผู้บริหารของบริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการเลือกเกณฑ์การจัดทำเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่นและนำเสนอเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่นตามเกณฑ์ที่ระบุไว้อย่างสมเหตุสมผล ความรับผิดชอบของผู้บริหารของบริษัทฯ อิงรวมถึงการดำเนินการให้มีกระบวนการและการดำรงไว้ซึ่งการควบคุมภายใน การบันทึกข้อมูลอย่างเพียงพอและการประมาณการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่น เพื่อให้มั่นใจว่าจะปราศจากข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของสำนักงานฯ

สำนักงานฯ มีความรับผิดชอบในการให้ข้อสรุปต่อการนำเสนอเรื่องที่ให้ ความเชื่อมั่นตามข้อมูลหลักฐานที่สำนักงานฯ ได้รับ

สำนักงานฯ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ รหัส 3000 (ปรับปรุง) *รายงานให้ ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต* และรหัส 3410 *รายงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อรายงานก๊าซเรือนกระจก* และเป็นไปตามเงื่อนไขในจดหมายขอความร่วมมือกับบริษัทฯ ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2567 มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้สำนักงานฯ วางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปว่าสำนักงานฯ คาดว่าจะมีการแก้ไข อันมีสาระสำคัญที่จำเป็นสำหรับเรื่องที่ให้ความเชื่อมั่นหรือไม่ เพื่อให้เรื่องที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นแสดงตามเกณฑ์การจัดทำ และเพื่อให้สำนักงานฯ สามารถออกรายงานการให้ ความเชื่อมั่นได้ ลักษณะ ระยะเวลา และขอบเขตของการปฏิบัติงานขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสำนักงานฯ ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงที่ข้อมูลจะขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างเป็น สาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

สำนักงานฯ เชื่อว่าหลักฐานที่ได้รับเพียงพอและเหมาะสมต่อการใช้เป็นเกณฑ์ในการให้ข้อสรุปเพื่อการให้ ความเชื่อมั่นอย่างจำกัด

ความเป็นอิสระและการควบคุมคุณภาพ

สำนักงานฯ รักษาความเป็นอิสระและยืนยันว่าสำนักงานฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำหนดจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระหว่างประเทศ และมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานการให้ ความเชื่อมั่น



Shape the future
with confidence

สำนักงานฯ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพระหว่างประเทศ ฉบับที่ 1 การควบคุมคุณภาพสำหรับสำนักงานที่ให้บริการด้านการตรวจสอบและการสอบทานงบการเงินและงานให้ความเชื่อมั่นอื่นตลอดจน บริการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดให้มีการออกแบบ จัดให้มีและคงไว้ซึ่งระบบการควบคุมคุณภาพ รวมถึงนโยบายการจัดเก็บเอกสารและกระบวนการในการปฏิบัติงานข้อกำหนดจรรยาบรรณ มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพ รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

สรุปขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดนั้นมีความแตกต่างทางลักษณะและระยะเวลา รวมถึงมีขอบเขตการปฏิบัติงานที่จำกัดกว่าการปฏิบัติงานเพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ด้วยเหตุนี้ ระดับความเชื่อมั่นที่ได้รับจากงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดนั้นจึงต่ำกว่างานการให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลอย่างเป็นสาระสำคัญ สำนักงานฯ ได้ออกแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ระดับความเชื่อมั่นอย่างจำกัด และได้นำขั้นตอนดังกล่าวมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้ข้อสรุป โดยขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ จะไม่ได้ให้หลักฐานทั้งหมดที่จะต้องใช้ในการให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล

แม้ว่าสำนักงานฯ จะได้พิจารณาถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของผู้บริหารในการกำหนดลักษณะและขอบเขตของขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่การให้ความเชื่อมั่นของสำนักงานฯ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับความเชื่อมั่นต่อระบบการควบคุมภายใน ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ไม่รวมถึงการทดสอบการควบคุมหรือการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการรวมยอดหรือการคำนวณข้อมูลภายในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กระบวนการในการวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขึ้นอยู่กับความไม่แน่นอนของปัจจัยทางวิทยาศาสตร์ อันเกิดจากความรู้ทางวิทยาศาสตร์ที่ยังไม่สมบูรณ์เกี่ยวกับการวัดปริมาณก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ วิธีการวัดปริมาณก๊าซเรือนกระจกยังขึ้นอยู่กับความไม่แน่นอนในการประมาณการ (หรือการวัดค่า) อันเป็นผลมาจากกระบวนการวัดและการคำนวณภายในขอบเขตของความรู้ทางวิทยาศาสตร์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

การปฏิบัติงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดประกอบด้วยการสอบถามบุคคลที่รับผิดชอบในการจัดทำเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่นและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก การวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลและการนำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมอื่นมาใช้ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ รวมถึง

- ▶ สัมภาษณ์บุคลากรเพื่อทำความเข้าใจกระบวนการทางธุรกิจและการรายงาน
- ▶ สัมภาษณ์บุคลากรหลักเพื่อทำความเข้าใจกระบวนการเก็บรวบรวม ตรวจสอบและรายงานเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่นสำหรับรอบระยะเวลาการรายงาน
- ▶ ตรวจสอบว่าเอกสารที่ใช้ในการคำนวณถูกต้องตามกระบวนการที่ระบุไว้ในเกณฑ์การจัดทำเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่น
- ▶ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูล และสอบถามผู้บริหารเพื่อให้ได้มาซึ่งคำอธิบายสำหรับความแตกต่างอันมีนัยสำคัญที่พบ
- ▶ ระบุและทดสอบข้อสมมติฐานของการคำนวณ
- ▶ สุ่มตรวจสอบหลักฐานเอกสารประกอบเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

นอกจากนี้ สำนักงานฯ ยังปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่สำนักงานฯ พิจารณาว่าเป็นตามสถานการณ์



Shape the future
with confidence

เรื่องอื่น

รายงานฉบับนี้ ไม่ได้ครอบคลุมถึงการเปิดเผยหรือการให้คำยืนยันใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในอนาคตและ/หรือ กลยุทธ์ที่เปิดเผยในรายงานความยั่งยืน

การดูแลและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันนั้น ถือเป็นความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ไม่ครอบคลุมถึงประเด็นนี้ ดังนั้น สำนักงานฯ จึงไม่รับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่นและการเปิดเผยอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานความยั่งยืน หรือรายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเปิดเผยของสำนักงานฯ ซึ่งอาจเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่มีการนำเสนอรายงานและข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ข้อสรุป

จากการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ และหลักฐานที่ได้รับ สำนักงานฯ ไม่ควรมีการแก้ไขที่มีสาระสำคัญที่จำเป็นสำหรับเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ได้แสดงตามเกณฑ์การจัดทำ

ข้อจำกัดในการใช้

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อบริษัทฯ ในการรายงานเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่นในรายงานความยั่งยืน และไม่ได้จัดทำขึ้นเพื่อหรือไม่ควรนำไปใช้โดยบุคคลอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ เว้นแต่จะมีข้อกำหนดตามกฎหมาย สำนักงานฯ ไม่รับผิดชอบต่อบุคคลอื่นนอกเหนือจากกรรมการของบริษัทฯ และ ไม่รับผิดชอบต่อการใช้รายงานเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในรายงานฉบับนี้



วิไลพร อธิริวัตร์
หุ้นส่วน

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ
18 มีนาคม 2568

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิท
แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

www.ckpower.co.th