

ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 2-7	จำนวนพนักงาน	พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา ¹		คน	505	517	533	529
		จำแนกตามประเภทการจ้างงาน	พนักงานประจำ	คน	396	407	419	408
			พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว	คน	109	110	114	121
GRI 2-8		พนักงานจ้างเหมาภายนอก		คน	ND	ND	ND	268
GRI 405-1	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำแนกตามประเทศที่ดำเนินการ	ประเทศไทย	คน	209	217	219	219
			สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	คน	187	190	200	189
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	271	279	286	275
				ร้อยละ	68.43	68.55	68.26	67.40
			เพศหญิง	คน	125	128	133	133
				ร้อยละ	31.57	31.45	31.74	32.60
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	77	69	68	57
				ร้อยละ	19.44	16.95	16.23	13.97
			อายุ 30-50 ปี	คน	291	309	321	323
				ร้อยละ	73.48	75.92	76.61	79.17
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	28	29	30	28
				ร้อยละ	7.07	7.13	7.16	6.86

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ²						
		จำแนกตามประเทศที่ดำเนินการ	ประเทศไทย	คน	7	7	7	9
			สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	คน	102	103	107	112
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	66	69	77	82
				ร้อยละ	60.55	62.73	67.54	67.77
			เพศหญิง	คน	43	41	37	39
				ร้อยละ	39.45	37.27	32.46	32.23
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	43	43	41	41
				ร้อยละ	39.45	39.09	35.96	33.88
			อายุ 30-50 ปี	คน	54	55	63	66
				ร้อยละ	49.54	50.00	55.26	54.55
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	12	12	10	14
				ร้อยละ	11.01	10.91	8.77	11.57
GRI 2-8	จำนวนพนักงาน	พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	ND	ND	209
				ร้อยละ	ND	ND	ND	77.99
			เพศหญิง	คน	ND	ND	ND	59
				ร้อยละ	ND	ND	ND	22.01

หมายเหตุ:

- 2 (GRI 2-7)
CKPower จ้างพนักงานชั่วคราวและพนักงานพาร์ทไทม์ตามความต้องการของปริมาณงานและระยะเวลาที่กำหนด
CKPower กำหนดให้พนักงานประจำหมายถึงพนักงานที่ถูกจ้างภายใต้รอบกำลังคนของบริษัท โดยไม่มีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญของจำนวนพนักงานระหว่างช่วงเวลาการรายงาน
- 3 (GRI 2-8)
CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:
- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ					
		ไทย	คน	303	307	316	306
			ร้อยละ	76.52	75.43	75.42	75.00
		ลาว	คน	85	91	94	94
			ร้อยละ	21.46	22.36	22.43	23.04
		อินเดีย	คน	5	5	6	6
			ร้อยละ	1.26	1.23	1.43	1.47
		เยอรมัน	คน	2	2	2	2
			ร้อยละ	0.51	0.49	0.48	0.49
		คอซตาริกา	คน	0	1	0	0
			ร้อยละ	0	0.25	0	0
		ฝรั่งเศส	คน	1	0	0	0
			ร้อยละ	0.25	0	0	0
		ฟิลิปปินส์	คน	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
		กัมพูชา	คน	0	1	1	0
			ร้อยละ	0.00	0.25	0.24	0

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำแนกตามสัญชาติ	ไทย	คน	7	7	7	11
				ร้อยละ	6.42	6.36	6.14	9.09
			ลาว	คน	99	102	106	109
				ร้อยละ	90.83	92.73	92.98	90.08
			อินเดีย	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			เยอรมัน	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			คอซตาริกา	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	1	1	1	1
				ร้อยละ	0.92	0.91	0.88	0.83
			กัมพูชา	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามสัญชาติ	ไทย	คน	ND	ND	ND	70
				ร้อยละ	ND	ND	ND	26.12
			ลาว	คน	ND	ND	ND	198
				ร้อยละ	ND	ND	ND	73.88

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

3 (GRI 2-8)

CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:

- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	303	307	316	306
				ร้อยละ	76.52	75.43	75.42	75.00
			ลาว	คน	85	91	94	94
				ร้อยละ	21.46	22.36	22.43	23.04
			อินเดีย	คน	5	5	6	6
				ร้อยละ	1.26	1.23	1.43	1.47
			เยอรมัน	คน	2	2	2	2
				ร้อยละ	0.51	0.49	0.48	0.49
			คอซตาริกา	คน	0	1	0	0
				ร้อยละ	0	0.25	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.25	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			กัมพูชา	คน	0	1	1	0
				ร้อยละ	0	0.25	0.24	0
		จำแนกตามผู้พิการ	ผู้พิการ	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ	คน	7	8	6	2
				ร้อยละ	1.77	1.97	1.43	0.49

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	7	7	7	11
				ร้อยละ	6.42	6.36	6.14	9.09
			ลาว	คน	99	102	106	109
				ร้อยละ	90.83	92.73	92.98	90.08
			อินเดีย	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			เยอรมัน	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			คอสตาริกา	คน	1	0	0	0
				ร้อยละ	0.92	0	0	0
			ฝรั่งเศส	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
			ฟิลิปปินส์	คน	1	1	1	1
				ร้อยละ	0.92	0.91	0.88	0.83
			กัมพูชา	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำแนกตามผู้พิการ	ผู้พิการ	คน	0	0	0	0
				ร้อยละ	0	0	0	0
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ	คน	6	6	6	9
				ร้อยละ	5.50	5.45	5.26	7.44
	จำนวนพนักงาน	พนักงานจ้างเหมาภายนอก ³						
		จำแนกตามเชื้อชาติ	ไทย	คน	ND	ND	ND	70
				ร้อยละ	ND	ND	ND	26.12
			ลาว	คน	ND	ND	ND	198
				ร้อยละ	ND	ND	ND	73.88

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

3 (GRI 2-8)

CKPower จ้างพนักงานจ้างเหมาภายนอกในประเภทต่อไปนี้:

- พนักงานจ้างเหมามืออาชีพ (Professional Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับพนักงานของ CKPower
- พนักงานจ้างเหมาแรงงานทั่วไป (General Outsourced Workers) – ผู้ที่ปฏิบัติงานแตกต่างจากพนักงานของ CKPower เช่น พนักงานทำความสะอาด และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาภายนอกได้รับการเปิดเผยเป็นครั้งแรกใน รายงานปี 2024
- รายงานปี 2567 มีการแยกข้อมูลระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว
- ข้อมูลการฝึกอบรมครอบคลุมเฉพาะ พนักงานประจำ ในขณะที่พนักงานชั่วคราวอยู่ภายใต้ขอบเขตของข้อตกลงสัญญาจ้าง
- ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวสำหรับการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถแยกได้ระหว่างพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางส่วนถูกรวมกัน
- ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ					
		ผู้บริหารระดับสูง	คน	21	20	20	15
		ผู้บริหารระดับสูง	เพศชาย	15	14	15	10
				ร้อยละ	71.43	70.00	66.67
			เพศหญิง	6	6	5	5
				ร้อยละ	28.57	30.00	33.33
		ผู้บริหารระดับกลาง	คน	17	22	23	22
		ผู้บริหารระดับกลาง	เพศชาย	8	13	14	13
				ร้อยละ	47.06	59.09	59.09
			เพศหญิง	9	9	9	9
				ร้อยละ	52.94	40.91	40.91
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	62	64	65	73
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	เพศชาย	36	35	36	42
				ร้อยละ	58.06	54.69	57.53
			เพศหญิง	26	29	29	31
				ร้อยละ	41.94	45.31	42.47
		พนักงาน	คน	296	301	311	298
		พนักงาน	เพศชาย	212	217	221	210
				ร้อยละ	71.62	72.09	70.47
			เพศหญิง	84	84	90	88
				ร้อยละ	28.38	27.91	29.53

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹							
		ผู้บริหารระดับสูง			คน	0	0	0	4
		ผู้บริหารระดับสูง	เพศชาย	คน	0	0	0	4	
				ร้อยละ	0	0	0	100	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		ผู้บริหารระดับกลาง			คน	2	0	0	0
		ผู้บริหารระดับกลาง	เพศชาย	คน	2	0	0	0	
				ร้อยละ	100	0	0	0	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ			คน	0	0	0	0
		ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	เพศชาย	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
			เพศหญิง	คน	0	0	0	0	
				ร้อยละ	0	0	0	0	
		พนักงาน			คน	107	110	114	117
		พนักงาน	เพศชาย	คน	64	69	77	78	
				ร้อยละ	59.81	62.73	67.54	66.67	
			เพศหญิง	คน	43	41	37	39	
				ร้อยละ	40.19	37.27	32.46	33.33	

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 405-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ							
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้		คน	51	57	55	53	
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	เพศชาย	คน	45	49	51	50	
				ร้อยละ	88.24	85.96	92.73	94.34	
			เพศหญิง	คน	6	8	4	3	
				ร้อยละ	11.76	14.04	7.27	5.66	
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์		คน	223	224	239	233	
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	เพศชาย	คน	209	211	221	216	
				ร้อยละ	93.72	94.20	92.47	92.70	
			เพศหญิง	คน	14	13	18	17	
				ร้อยละ	6.28	5.80	7.53	7.30	
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงานที่เข้าใหม่	จำนวนพนักงานเข้าใหม่		คน	34	39	59	26	
				ร้อยละ	71.62	57.50	56.35	46.67	
		ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการจ้างต่อพนักงาน		บาท/พนักงาน	65,258	57,256	39,975	42,040	
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	20	29	39	19	
			เพศหญิง	คน	14	10	20	7	
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	14	22	37	9	
			อายุ 30-50 ปี	คน	10	11	34	17	
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	1	0	0	
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	0	0	0	
			ผู้บริหารระดับกลาง	คน	1	0	2	1	
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	0	3	3	2	
			พนักงาน	คน	30	36	54	23	
		อัตราการจ้างพนักงานเข้าใหม่	อัตราการจ้างพนักงานเข้าใหม่		ร้อยละ	8.59	9.58	14.08	6.37
			จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	58.82	74.36	66.10	73.08
	เพศหญิง			ร้อยละ	41.18	25.64	33.90	26.92	
	จำแนกตามอายุ		อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	41.18	56.41	62.71	34.62	
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	29.41	28.21	57.63	65.38	
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	2.56	0	0	

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 405-1 S&P Global	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹					
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	คน	2	0	0	4
		พนักงานระดับผู้จัดการกลุ่มสนับสนุนรายได้	เพศชาย	2	0	0	4
			ร้อยละ	100	0	0	100
			เพศหญิง	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	คน	13	12	16	10
		พนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	เพศชาย	13	12	16	10
			ร้อยละ	100	100	100	100
			เพศหญิง	0	0	0	0
			ร้อยละ	0	0	0	0
GRI 401-1 S&P Global	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	คน	2	9	12	14
			ร้อยละ	1.83	8.18	10.53	11.57
		ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการจ้างต่อพนักงาน	บาท/พนักงาน				
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	1	9	11	11
			ร้อยละ	50.00	100.00	91.67	78.57
			เพศหญิง	1	0	1	3
			ร้อยละ	50.00	0.00	8.33	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	0	6	6	8
			อายุ 30-50 ปี	1	2	6	6
			อายุมากกว่า 50 ปี	1	1	0	0
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	0	0	0	0
			ผู้บริหารระดับกลาง	0	0	0	0
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	0	0	0	0
			พนักงาน	2	9	12	14
		อัตราพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวเข้าใหม่	ร้อยละ	1.83	8.18	10.53	11.57
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	50.00	100.00	91.67	78.57
			เพศหญิง	50.00	0.00	8.33	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	0.00	66.67	50.00	57.14
			อายุ 30-50 ปี	50.00	22.22	50.00	42.86
			อายุมากกว่า 50 ปี	50.00	11.11	0	0

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล			หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก	จำนวนพนักงานประจำ						
		จำนวนพนักงานที่ลาออก		คน	12	48	30	21
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	8	33	23	14
			เพศหญิง	คน	4	15	7	7
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	4	9	4	5
			อายุ 30-50 ปี	คน	8	34	23	14
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน		5	3	2
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก	อัตราพนักงานที่ลาออก		ร้อยละ	3.03	11.79	7.16	5.15
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	68.75	76.67	66.67
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	31.25	23.33	33.33
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	18.75	13.33	23.81
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	66.67	70.83	76.67	66.67
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0.00	10.42	10.00	9.52
	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		คน	12	46	30	19
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	8	31	23	12
			เพศหญิง	คน	4	15	7	7
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	4	9	4	5
			อายุ 30-50 ปี	คน	8	33	23	14
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	4	3	0
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		ร้อยละ	3.03	11.30	7.16	4.66
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	67.39	76.67	63.16
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	32.61	23.33	36.84
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	19.57	13.33	26.32
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	66.67	71.74	76.67	73.68
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	0.1	0.1	0

การรายงาน	ประเภทข้อมูล		หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 401-1 S&P Global	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹						
		จำนวนพนักงานที่ลาออก		คน	3	9	4	18
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	2	4	3	15
			เพศหญิง	คน	1	5	1	3
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	2	1	4
			อายุ 30-50 ปี	คน	1	4	2	13
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	1	3	1	1
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก	อัตราพนักงานที่ลาออก		ร้อยละ	2.75	8.18	3.51	14.88
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	66.67	44.44	75.00	83.33
			เพศหญิง	ร้อยละ	33.33	55.56	25.00	16.67
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	33.33	22.22	25.00	22.22
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	33.33	44.44	50.00	72.22
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	33.33	33.33	25.00	5.56
	จำนวนพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		คน	2	9	4	14
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	1	4	3	11
			เพศหญิง	คน	1	5	1	3
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	2	1	3
			อายุ 30-50 ปี	คน	1	4	2	11
			อายุมากกว่า 50 ปี	คน	0	3	1	0
	อัตราพนักงาน ที่ลาออก โดยสมัครใจ	อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ		ร้อยละ	1.83	8.18	3.51	11.57
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ร้อยละ	50.00	44.44	75.00	78.57
			เพศหญิง	ร้อยละ	50.00	55.56	25.00	21.43
		จำแนกตามอายุ	อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ	50.00	22.22	25.00	21.43
			อายุ 30-50 ปี	ร้อยละ	50.00	44.44	50.00	78.57
			อายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	0	33.33	25.00	0

หมายเหตุ:

1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา

การรายงาน	ประเภทข้อมูล				หน่วย	2564	2565	2566	2567
GRI 401-3 S&P Global	สิทธิการลา ดูแลบุตร	จำนวนพนักงานประจำ							
		สิทธิการลาดูแลบุตร			คน	505	517	533	529
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	337	348	363	357	
			เพศหญิง	คน	168	169	170	172	
		พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
		อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
		พนักงานที่ใช้สิทธิการลาดูแลบุตร กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลา และยังทำงานงานต่อไปอีกอย่างน้อย 12 เดือน			คน	ND	12	9	8
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	คน	ND	6	3	3	
			เพศหญิง	คน	ND	6	6	5	
อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			ร้อยละ	ND	100	100	100		
อัตราการรักษาพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากครบสิทธิการลาดูแลบุตร			ร้อยละ	ND	100	100	100		
GRI 405-2	การประเมิน ค่าตอบแทน ที่เท่าเทียม ของพนักงาน	จำนวนพนักงานประจำ							
		เงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน ระหว่างพนักงานชายและหญิง จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.86	0.91	0.87	0.84
			ผู้บริหาร ระดับกลาง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.76	0.69	0.72	0.72
			ผู้บริหาร ระดับปฏิบัติการ	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.90	0.91	0.94	0.95
			พนักงาน	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	1.23	1.19	1.07	1.15
	การประเมิน ค่าตอบแทน ที่เท่าเทียม ของพนักงาน	จำนวนพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว ¹							
		เงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน ระหว่างพนักงานชายและหญิง จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			ผู้บริหาร ระดับกลาง	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			ผู้บริหาร ระดับปฏิบัติการ	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	ND	ND	ND	ND
			พนักงาน	ฐานเงินเดือน	สัดส่วน	0.83	0.69	0.73	0.81

หมายเหตุ:
 1 พนักงานที่ทำงานเต็มเวลา (Full time employees: FTEs) ตาม GRI Standard คือตัวเลขรวมเฉพาะพนักงานประจำและพนักงานจ้างชั่วคราว แต่ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา
 - ND ไม่มีข้อมูล

การรายงาน	ประเภทข้อมูล				หน่วย	2564	2565	2566	2567	
GRI 404-1	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม	ชั่วโมง	16,737	17,173	14,759	21,140	
		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง/ พนักงาน	40	38	42	40	
		จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	จำแนกตามเพศ	เพศชาย	ชั่วโมง	41	39	40	40	
				เพศหญิง	ชั่วโมง/ พนักงาน	37	29	29	24	
			จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมง/ พนักงาน	21	21	40	56
					ผู้บริหารระดับกลาง	ชั่วโมง/ พนักงาน	51	34	77	63
					ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมง/ พนักงาน	83	47	47	35
					พนักงาน	ชั่วโมง/ พนักงาน	33	38	32	48
GRI 404-1 S&P Global	งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	งบประมาณทั้งหมดสำหรับการฝึกอบรม			ล้านบาท	4.04	6.08	8.42	4.84	
		งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน			บาท/ พนักงาน	9,624	13,600	17,697	9,145	
		จำแนกตามเพศ	เพศชาย	บาท/ พนักงาน	10,089	12,635	15,176	5,933		
			เพศหญิง	บาท/ พนักงาน	8,643	13,258	11,497	8,936		
		จำแนกตามระดับพนักงาน	ผู้บริหารระดับสูง	บาท/ พนักงาน	16,210	12,605	24,750	22,822		
			ผู้บริหารระดับกลาง	บาท/ พนักงาน	13,805	19,125	47,709	30,676		
			ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	บาท/ พนักงาน	14,098	20,275	17,106	6,863		
			พนักงาน	บาท/ พนักงาน	8,364	12,190	11,073	8,728		