



นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

ของ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ



บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ  
เรื่อง นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

## สารบัญ

	หน้า
วัตถุประสงค์	1
ขอบเขต	1



บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ  
เรื่อง นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หน้าที่ 1/1

แก้ไขครั้งที่ 00

มีผลบังคับใช้วันที่

18 พฤษภาคม 2564

#### วัตถุประสงค์:

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจ ในการกำกับ ดูแล ควบคุมกระบวนการทำงาน ของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามมาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและโรคที่เกิดจากการทำงาน ครอบคลุมถึงการส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยทั่วทั้งองค์กร บริษัทจึงกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

#### ขอบเขต:

1. พัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้อง กับกฎหมาย มาตรฐานสากล และกรอบการรายงานความยั่งยืน อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทั่วทั้งบริษัท
2. ประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย วางแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและระเบียบปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่บริษัทนำไปใช้สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำกับดูแลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท และสื่อสารผลการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใส เพื่อนำไปใช้ในการทบทวนและการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. ส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัย เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและสุขภาพที่ดีของพนักงานทุกระดับ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
6. สนับสนุนเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางด้านความปลอดภัยต่างๆ แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากร งบประมาณ เวลา บุคลากร และจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานทุกคนมีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยที่ดี
7. สื่อสารให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
8. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ บริษัทจะดำเนินการบูรณาการความร่วมมือ ในการบริหารงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานภายในบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

- ลงลายมือชื่อ -

(ดร.ทง พิทยะ)

ประธานกรรมการ