



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ของ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน	1
ค่านิยมองค์กร	2
คำนิยาม	2
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	3
การกระทำที่เข้าข่ายเป็นการผิดจรรยาบรรณ	3
บุคคลที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	4
ข้อพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	4
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น	4
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อนักงาน	4-5
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อภาครัฐ	5
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคู่ค้า	5-6
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่	6
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า	6
การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	7
แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	
การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	7-8
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	8
การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม	8
สิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ	9
สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน	9
การรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายใน	10
การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ	11
นวัตกรรมและการจัดการความรู้องค์กร	11-12
การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน	12-13

คู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนที่มีการดำเนินงานอันมีประสิทธิภาพ

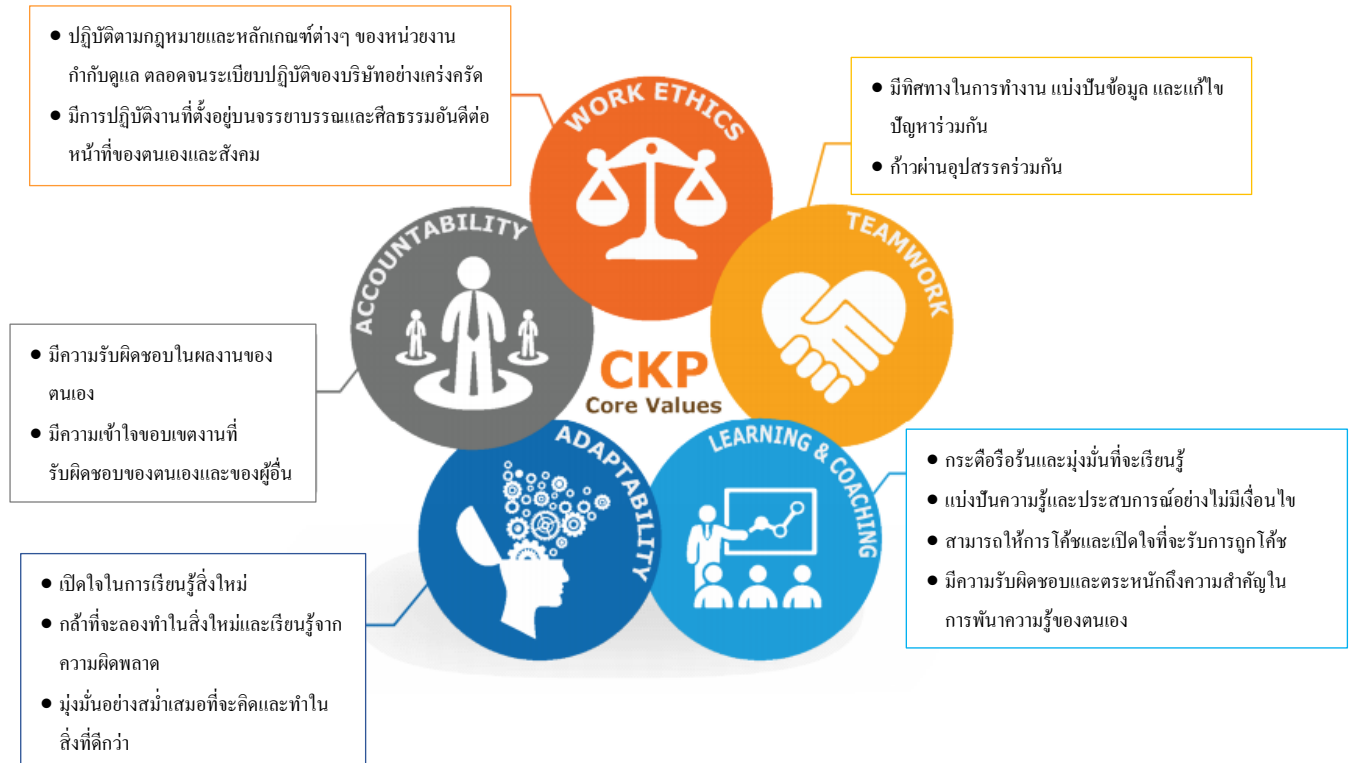
พันธกิจ

- 1) สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคงและเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น
- 2) ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทมีนโยบายขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยมีวัตถุประสงค์เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศจากโครงการด้านพลังงานที่หลากหลายด้วยความเข้มแข็งของฐานเงินลงทุน และความร่วมมือระหว่างพันธมิตรในเครือที่พร้อมสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



คำนิยาม

จรรยาบรรณ	ประมวลกฎเกณฑ์ความประพฤติและข้อกำหนดเพื่อเป็นกรอบและ แนวทางให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือยึดถือและปฏิบัติตาม
บริษัท	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
บริษัทในเครือ	บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของบริษัทที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะตั้งขึ้นในอนาคต
กรรมการ	กรรมการของบริษัทและบริษัทในเครือ
ผู้บริหาร	ผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป (หรือเทียบเท่า) ของบริษัทและบริษัทในเครือ
พนักงาน	พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเพื่อรับค่าจ้างจากบริษัทและบริษัทในเครือ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

บริษัทและบริษัทในเครือ ยึดมั่นในเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักการค้ากับคู่ค้าเชิงธุรกิจที่ดี โดยยึดมั่นต่อคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทและบริษัทในเครือจึงมุ่งหมายให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ นอกเหนือไปจากการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือยังมีความรับผิดชอบในการเสริมสร้างบรรทัดฐานและวัฒนธรรมให้ทั้งองค์กรเคารพ ตระหนักถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้วยความเต็มใจยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และตอบสนองต่อประเด็นต่าง ๆ ตามจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่องด้วย

การกระทำที่เข้าข่ายเป็นการผิดจรรยาบรรณ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยการกระทำได้ต่อไปนี้เป็นกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการผิดจรรยาบรรณ

1. ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
2. แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
3. ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานภายใต้ความรับผิดชอบของตน
4. ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงที่อ้างว่าได้มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
5. ดำเนินการตอบโต้พนักงานที่รายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
6. การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ทั้งนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำความผิดดังกล่าวมีลักษณะเข้าข่ายเป็นการกระทำที่ละเมิดหรือฝ่าฝืนบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

บุคคลที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทและบริษัทในเครือ
2. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของบริษัทและบริษัทในเครือที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะตั้งขึ้นในอนาคต
3. บุคคลภายนอกที่เป็นตัวแทนของบริษัทและบริษัทในเครือเช่น ที่ปรึกษา ตัวแทน คู่สัญญา และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ข้อพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

- 1.1 บริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ในการสร้างผลกำไรในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นควบคู่ไปกับหน้าที่ในฐานะหน่วยหนึ่งของสังคมที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นองค์กรคุณภาพที่มีการเติบโตอย่างที่ยั่งยืน
- 1.2 บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รอบคอบระมัดระวังและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย
- 1.3 บริษัทและบริษัทในเครือกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้อย่างโปร่งใสต่อผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้ข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องประกอบการตัดสินใจลงทุน ตลอดจนกำหนดแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่เคร่งครัด
- 1.4 บริษัทและบริษัทในเครือเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการบริหารงานและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้

2. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อพนักงาน

- 2.1 บริษัทและบริษัทในเครือมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และทักษะด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับส่งเสริมและยกระดับจริยธรรมภายใต้บรรยากาศการทำงานแบบครอบครัวใหญ่
- 2.2 บริษัทและบริษัทในเครือกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้พนักงานทุกระดับตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม และสามารถเทียบเคียงธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีขนาดใกล้เคียงกันได้

- 2.3 บริษัทและบริษัทในเครือคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทและบริษัทในเครือจึงกำหนดให้ปฏิบัติงานตามมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ทุกขั้นตอน และจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง
- 2.4 บริษัทและบริษัทในเครือยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยและลาว และมาตรฐานการว่าจ้าง แรงงานในระดับสากล ตลอดจนหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
- 2.5 ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ ในการทำงานอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์ สุจริต อุดมสะอาด หมดเสีย และมุ่งพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีทัศนคติที่ดี ให้ความเคารพผู้อาวุโสและผู้บังคับบัญชา ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมประเพณีอันดีงาม ละเว้นพฤติกรรมเสื่อมเสียและไม่เปิดเผย ข้อมูลอันเป็นความลับที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

3. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อภาครัฐ

- 3.1 บริษัทและบริษัทในเครือมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการดำเนินงานภาครัฐ ปฏิบัติตามนโยบายและ หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 บริษัทและบริษัทในเครือมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรม และโครงการ ต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

4. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคู่ค้า

- 4.1 ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือทุกคนจะต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตาม กฎหมายและผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทในเครือโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วน ตนหรือพวกพ้อง
- 4.2 บริษัทและบริษัทในเครือตระหนักถึงความสำคัญในประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตไฟฟ้า ที่จะส่งผลกระทบต่อสังคม จึงมุ่งเน้นพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าให้กับลูกค้าทุกรายของบริษัทและ บริษัทในเครือให้สามารถได้รับไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการประเมิน ความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการให้บริการต่อไป
- 4.3 บริษัทและบริษัทในเครือให้โอกาสแก่ลูกค้า และ/หรือ ผู้จัดหาสินค้าทุกคนอย่างเสมอภาคในการ แข่งขันทางการค้า และจะไม่เข้าแทรกแซงไม่ว่าทางใด ๆ ที่จะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำหรือ เอื้อประโยชน์แก่กลุ่มบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยจัดให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมิน และคัดเลือกคู่ค้า การแข่งขันจากผู้เสนอราคา และการคัดเลือกอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และมีมาตรฐานชัดเจน พร้อมจัดทำในรูปแบบสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

- 4.4 บริษัทและบริษัทในเครือกำหนดให้มีระบบการจัดการและการติดตามการปฏิบัติตามสัญญาของลูกค้าและการปฏิบัติงานของพนักงานกับลูกค้าแต่ละราย เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
- 4.5 บริษัทและบริษัทในเครือให้ความสำคัญในการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในคุณภาพด้านเทคนิค คุณค่าของสินค้า และบริการที่ควบคู่กับมูลค่าเงิน และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
- 4.6 บริษัทและบริษัทในเครือมีนโยบายชัดเจนและสื่อสารให้พนักงานทุกระดับทราบอย่างต่อเนื่องถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่จะไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้าของบริษัทและบริษัทในเครือ
- 4.7 กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรับดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแจ้งให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาคู่ค้าที่เหมาะสมทันกาล

5. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่

- 5.1 บริษัทและบริษัทในเครือยึดถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา
- 5.2 เปิดเผยข้อมูล และ/หรือ รายงานทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสตามรอบระยะเวลาและการร้องขออย่างเหมาะสมจากเจ้าหน้าที่
- 5.3 กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรับดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแจ้งให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาคู่ค้าที่เหมาะสมทันกาล
- 5.4 บริษัทและบริษัทในเครือจะไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรของบริษัท

6. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

- 6.1 บริษัทและบริษัทในเครือยึดมั่นตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เสมอภาคและโปร่งใสบนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมายและภายใต้หลักจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
- 6.2 บริษัทและบริษัทในเครือปฏิบัติตามบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใด ๆ เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า
- 6.3 บริษัทและบริษัทในเครือไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริต เพื่อให้ได้เปรียบในการค้ากับคู่แข่งทางการค้าของบริษัทอย่างเด็ดขาด

7. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- 7.1 บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลักคือ สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG) และยังกำหนดนโยบายการดำเนินโครงการไฟฟ้าที่หลากหลาย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านพลังงานให้กับประเทศ ควบคู่กับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
- 7.2 บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสากล โดยมีการรายงานและการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการจัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง
- 7.3 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือมีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า พร้อมกับลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจ
- 7.4 บริษัทและบริษัทในเครือตระหนักถึงความสำคัญในฐานะองค์กรพลเมืองที่ดีของสังคม (Good Corporate Citizenship) ที่ต้องให้การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมพัฒนาชุมชนบริเวณใกล้เคียงโครงการ โรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุน รวมถึงในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้สังคม ชุมชนสามารถเข้าถึงปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิตยบุคคลอื่น ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงรายงานให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้
2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและบริษัทในเครือกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเกี่ยวข้องกันต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยจัดให้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ต่อไป

3. ผู้เข้าร่วมประชุมจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระนั้น ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียจะต้องออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. บริษัทและบริษัทในเครือกำหนดแนวทางเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างชัดเจนและสื่อสารไปยังพนักงานทุกคนของบริษัทและบริษัทในเครือในการที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการให้ และ/หรือ รับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นการดำเนินธุรกิจกับภาคเอกชนหรือภาครัฐ รวมถึงสนับสนุนให้มีการปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมกันภายใต้กฎหมายและมาตรฐานการดำเนินงานที่ดี
2. บริษัทจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันพร้อมกำหนดให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีแนวทางในการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ในด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การกำหนดลำดับขั้นการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้ข้อมูล และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลภายใน การจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) การกำหนดแนวทางป้องกันการทุจริตจากภายนอกองค์กร เป็นต้น เพื่อให้สามารถมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติและการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทว่ามีประสิทธิภาพและโปร่งใส รวมถึงสามารถให้การคุ้มครองผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสามารถป้องกันความเสี่ยงในการกระทำผิดทุจริตคอร์รัปชันในอนาคตได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หรือบุคคลที่ดำเนินการในนามของบริษัทและบริษัทในเครือต้องไม่เสนอ จูงใจ ให้สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนไม่ว่าทางใดๆ เพื่อให้มาซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่ทรัพย์สินโดยมิชอบแก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

1. บริษัทและบริษัทในเครือมีนโยบายหลีกเลี่ยงพฤติกรรมใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการที่เป็นคู่แข่งทางธุรกิจที่มีลักษณะเป็นการสร้างอำนาจผูกขาดหรือจำกัดการแข่งขันในตลาด
2. ในการรวบรวมธุรกิจบริษัทต้องพิจารณาและตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่ก่อให้เกิดการผูกขาดในตลาด หรือสร้างสถานะการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. บริษัทหลีกเลี่ยงการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม หรือพฤติกรรมการใช้อำนาจต่อรองทางการค้าเพื่อกำหนดเงื่อนไขที่เป็นการจำกัดโอกาสหรือทางเลือกของกลุ่มค้า หรือพฤติกรรมการใช้อำนาจเหนือตลาด

สิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ

1. บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมกำหนดให้บุคลากรภายในบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนโดยคำนึงสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ตลอดจนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างกันในด้านเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา ความเชื่อ เพศ สติปัญญา เผ่าพันธุ์ สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
2. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยอมรับและเคารพในความเห็นที่แตกต่าง นอกจากนี้ ห้ามกระทำการใด ๆ ที่เป็นการกดขี่ข่มเหงผู้อื่นทั้งกายและจิตใจ หรือใช้ความรุนแรง หรือกำลังประทุษร้าย

สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน

1. บริษัทคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยในการทำงาน
2. บริษัทควบคุมให้โครงการไฟฟ้าปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ รวมถึงหลักเกณฑ์ของมาตรฐาน ISO อย่างเคร่งครัดพร้อมฟื้นฟูสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดความสมดุลและการเติบโตของชุมชนควบคู่ไปกับการคงอยู่ของสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
3. บริษัทให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการป้องกันอันตรายต่าง ๆ และกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าทุกโครงการ ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล
4. บริษัทจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอตามหลักเกณฑ์ ISO และกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง
5. บริษัทยังส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน ผู้รับเหมาโครงการ คู่ค้า เข้าร่วมอบรมและจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดให้มีการประชุมเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมกับผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ
6. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และกำหนดให้พนักงานใหม่ต้องตรวจสอบสภาพก่อนปฏิบัติงาน

การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน

1. กรรมการของบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม รอบคอบ และระมัดระวัง แบ่งแยกการดำเนินธุรกรรมส่วนตัวออกจากธุรกรรมบริษัทและบริษัทในเครือ โดยต้องรักษาความลับของบริษัทและบริษัทในเครือและไม่เปิดเผยโดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัท พร้อมยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่รับเงิน ของขวัญ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การเป็นกรรมการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
2. บริษัทและบริษัทในเครือได้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในตามความสำคัญเพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลที่ยังไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือยังไม่มีค่านั่นแน่นอนรั่วไหลออกสู่บุคคลภายนอก และกำหนดให้การใช้ข้อมูลภายในของบุคลากร บริษัทและบริษัทในเครือต้องอยู่ภายในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น สำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ต้องได้รับความเห็นชอบจากบริษัทก่อนการเปิดเผยเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูล
3. กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ต้องรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัท โดยไม่นำไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท นอกจากนี้ไม่ควรซื้อขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใด หรือชักชวนให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว โดยใช้หรืออาศัยความลับและข้อมูลภายในที่ได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่บริษัทหรือได้ล่วงรู้มาจาก กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท
4. กรรมการ และ ผู้บริหาร ต้องแจ้งความประสงค์ที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย รวมทั้งงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนวันอนุมัติงบการเงินไม่น้อยกว่า 1 เดือนและหลังจากอนุมัติงบการเงินแล้วไม่น้อยกว่า 1 วันในทุกไตรมาส นอกจากนี้ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทจะรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

1. บริษัทมีแนวปฏิบัติในการเปิดเผยสารสนเทศที่สอดคล้องกับแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนที่ประกาศโดยตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจและมีความชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป
2. บริษัทส่งเสริมให้มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีกระบวนการติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ รวมทั้งมาตรการรักษาความมั่นคงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงกำหนดให้มีนโยบายการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท

นวัตกรรมและการจัดการความรู้องค์กร

บริษัทและบริษัทในเครือมีนโยบายให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรทุกระดับ บริษัทจึงให้ความสำคัญเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในโครงการไฟฟ้าต่างๆ ที่เข้าลงทุน เพื่อให้โครงการไฟฟ้าต่างๆ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีระบบการบริหารจัดการต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้และให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน ในขณะเดียวกันได้ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ที่จะช่วยต่อ ยอดระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บริษัทและบริษัทในเครือยังให้ความสำคัญกับการจัดการองค์ความรู้ขององค์กรโดยมุ่งเน้นพัฒนา 3 มิติ คือ การรวบรวม : จัดทำฐานข้อมูลความรู้และคู่มือการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และแผนการทำงาน เพื่อถ่ายทอดและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การแลกเปลี่ยน : ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้กับพนักงานถึงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อพนักงานสามารถส่งต่อองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสามารถลดความผิดพลาดและเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ปัญหา และจะสามารถมั่นใจได้ว่าองค์ความรู้ดังกล่าวจะไม่สูญหายไปเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงาน

การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ : รวบรวมและจัดทำเป็นมาตรฐานการทำงานใหม่ ซึ่งจะสามารถวัดผลเชิงปริมาณที่เป็นรูปธรรม และกระตุ้นให้เกิดการคิดค้นองค์ความรู้ที่สามารถต่อยอดเป็นนวัตกรรมใหม่อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทยังคงตระหนักถึงความสำคัญในการจัดลำดับการเข้าถึงข้อมูลภายในและข้อมูลที่เป็นความลับตามหลักเกณฑ์การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ โดยจัดทำระบบเก็บข้อมูลการเรียกดูและเปิดใช้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลของบริษัทและบริษัทในเครือ

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทและบริษัทในเครือตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (“whistleblowing”) ถึงการกระทำผิดจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่อาจส่งเสี่ยงเป็นการทุจริต หรือประพฤติดีมิชอบของบุคลากรบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น พร้อมกำหนดกลไกทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังชัดเจน

1. ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือสามารถสอบถามหรือร้องเรียนเหตุการณ์ที่พิจารณาแล้วว่าอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณไปยังบุคคลดังต่อไปนี้

- (1) เลขานุการบริษัท compliance@ckpower.co.th
- (2) คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท directors@ckpower.co.th
- (3) นักลงทุนสัมพันธ์ ir@ckpower.co.th

2. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

- (1) ผู้รับเรื่องร้องเรียนดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้วยตนเองหรือมอบหมายให้บุคคลที่มีความเหมาะสมดำเนินการ
- (2) นำเสนอรายละเอียดดังกล่าวต่อผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อรวบรวมหลักฐานและเสนอต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญที่มีความเหมาะสม และมีความเป็นธรรม เพื่อสอบสวนข้อร้องเรียนดังกล่าว
- (3) คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการรวบรวมข้อมูล หลักฐาน เกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยการสัมภาษณ์และเอกสารหลักฐานที่รวบรวมโดยสำนักตรวจสอบภายใน
- (4) คณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ประมวลผล และตัดสินใจตามข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน รวมถึงพิจารณาแนวทางหรือมาตรการที่เหมาะสมทางวินัยหรือทางกฎหมาย

- (5) คณะกรรมการสอบสวนกำหนดมาตรการแก้ไขหรือบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รับผลกระทบ โดยคำนึงถึงความเสียหายโดยรวม และจัดทำรายงานนำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการหรือ คณะกรรมการเพื่อทราบ
- (6) คณะกรรมการส่งผลการพิจารณาและมาตรการเยียวยาผ่านผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในเพื่อ แจ้งต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้ได้รับผลกระทบ
- (7) คณะกรรมการสอบสวนและจัดทำรายงานข้อเท็จจริงและแนวทางการพิจารณา เพื่อกำหนด มาตรการและแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการกระทำผิดทุจริตคอร์รัปชันหรือการฝ่าฝืน จรรยาบรรณ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีแนวทางการปฏิบัติและขั้นตอนการตรวจสอบซึ่งสามารถ ป้องกันไม่ให้มีเหตุทุจริตคอร์รัปชันหรือการฝ่าฝืนจรรยาบรรณอีกในอนาคต

3. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับและการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบ ข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ ผู้ร้องเรียน ซึ่งบุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนาม และเมื่อเห็นเป็นการสมควรบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองพิเศษหากเกิดกรณีที่มีแนวโน้มและ สามารถคาดหมายได้ว่าอาจเกิดความเดือดร้อนหรือไม่ปลอดภัย โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนจะ ได้รับการบรรเทาความเสียหายหรือค่าชดเชยที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทหรือบุคคลผู้ก่อความ เสียหายภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย

4. การจัดการและการทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- (1) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามี การฝ่าฝืนหรือกระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายหรือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ บริษัทจะพิจารณาลงโทษ ตามลักษณะแห่งความผิดเป็นไปตามลำดับขั้นและความรุนแรงแห่งกรณี เช่น ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ เพื่อป้องกันการ กระทำผิดซ้ำ และใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางกำหนดนโยบายเพิ่มเติมรวมถึงการ ตรวจสอบต่อไปหากมีการจ่ายเงินชดเชยบริษัทจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเป็นธรรม
- (2) บริษัทมีการรายงานผลการฝ่าฝืนจรรยาบรรณต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัท ภายใต้การรายงานแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เพื่อเป็นการทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในรอบปีที่ผ่านมา และเปิดเผยจำนวนเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสรายงานประจำปีของบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 1 ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 โดยให้ใช้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 2 นี้ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

-ลงลายมือชื่อ-

(ดร.ทนง พิทยะ)

ประธานกรรมการ